



EMBA

國立臺灣科技大學管理學院
NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

電子期刊 NO.45

清零做程，再創高峰



清零啟程，再創高峰

— CONTENTS —

院長的話.....02

執行長的話.....04

焦點人物

臺科大 EMBA 學生聯誼會 會長.....07

新聞短波

六人九腳，虎爾摩莎奪冠之旅.....10

虎力全開 - 屬於我們的數字.....12

校園活動

臺科大祖傳沒力.....15

一通電話，開啟泳渡日月潭的奇幻旅程...18

1-2-3-4 迎新送舊暨謝師晚宴.....22

新研營心得

工業管理研究所 新生創意研習營心得25

企業管理研究所 新生創意研習營心得29

財務金融研究所 新生創意研習營心得34

資訊管理研究所 新生創意研習營心得37

管理研究所乙 新生創意研習營心得.....39

校外參訪

新加坡的變與不變

馬來西亞第二家園的吸引力.....45

德荷企業參訪+文化體驗.....48

社團剪影

籃球社.....53

品酒社.....55

瑜伽社.....57

熱舞社.....60

桌球社.....63

投資研究社.....66

樂活單車社.....69

高爾夫球社.....72

版權頁.....75

清零啟程，再創高峰： 臺科大 EMBA 的永續使命與卓越願景

國立臺灣科技大學管理學院 / 曹譽鐘院長



在世界快速變化與劇烈變動之際，臺科大管理學院 EMBA 以「清零啟程，再創高峰」作為本期刊物的核心主題，正是呼應這個時代在多變轉折下所蘊藏的深深刻意義。清零，象徵著洗滌積累的疲憊與不安；啟程，代表再次整裝出發，懷抱著對未來的企盼與決心。



回顧過去幾年，全球經濟環境與社會秩序歷經波折震盪。供應鏈重組、數位化加速、永續發展與淨零排放的挑戰，無一不是影響企業與管理教育的重要課題。在這樣的大環境下，臺科大 EMBA 學員展現了高度的韌性與彈性，不僅在各自的職場中穩健領航，更在學術學習與跨界交流中不斷突破，體現了「精於管理、誠於實踐」的管院特質。

「再創高峰」不僅是一句口號，而是一份責任與承諾。站在臺科大 50 週年的重要里程碑上，管理學院將持續以「做一流的學問、育一流的領袖、具一流影響力」為使命，結合前瞻學術與實務應用，推動智慧營運、數位轉型、資訊安全、淨零永續等核心議題。我們相信，EMBA 所承載著不僅是一段學習的旅程，更是培養具備國際視野、社會責任與產業洞察力的卓越領導者平臺。

踏入「清零啟程」的新階段，臺科大 EMBA 正迎向更多嶄新的發展契機。透過與國際頂尖學府的深度合作，我們持續拓展跨國交流平臺，讓學員能在全球經濟變局中獲得啟發與定位。同時也積極推動與企業的深度連結，讓課堂上的理論能與業界挑戰相互激盪，創造出知識與實務兼具的雙重價值。這些努力，正是為了讓學生在邁向新高峰的路途上，能夠具備更加堅實的基礎與開拓更廣闊的視野。

當然，我們也必須明白，攀登高峰從來不是一條平坦之路。無論是面對國際競爭、科技日異，或是社會責任的壓力，皆需要以創新思維和堅定意志來因應。挑戰往往孕育著成長的契機，正如我們選擇「清零啟程」，不僅意味著拋下過往的不確定，也象徵著以堅毅的姿態邁向未來。在此，我要誠摯感謝所有 EMBA 學長姐、校友、師長與支持的家人們。正因為有你們的努力、信任與奉獻，讓臺科大 EMBA 不僅是一個學習的平台，更是一個凝聚力量、激發創新的共同體。你們的成就，亦是推動學院持續精進、再創高峰的核心趨動力。

最後，衷心祝願每一位 EMBA 學長姐都能在「清零啟程」後，滿懷熱情與希望，並以自信與堅定的步伐，邁向人生與事業的另一座高峰。

國立臺灣科技大學管理學院 EMBA

曹芳鐘 院長

清零啟程，再創高峰：執行長的話

國立臺灣科技大學管理學院 / 呂志豪副院長兼 EMBA 執行長



清零不只是環保，更是我們的態度

近年來，「淨零碳排」已成為全球關注的焦點。各國政府、跨國企業，甚至新創團隊都在積極投入，因為這不僅是一個環保目標，更是攸關未來世代生存的挑戰。如果把這樣的「清零」放到個人層面，它同樣是一種提醒：能不能先把過去的成就與壓力放下，讓自己回到初始點？只有敢於清零的人，才有機會裝進新的想法與可能。清零既是對社會的責任，也是給自己的再次重整。



啟程，帶著初心和夥伴

走進臺科大 EMBA 就是一趟新的旅程。這段旅程不只是課堂上的知識學習，更是人生經驗的交流與分享。許多同學來自不同產業、不同背景，大家把故事、挑戰與觀點放在一起，相互啟發，這就是最珍貴的資產。未來的道路上，最重要的並不是我們走得有多快，而是身邊有誰同行。EMBA 的價值正是在於，當我們面對未知挑戰時，總有一群夥伴能彼此支持、互相激勵。

再創高峰，挑戰自己也挑戰未來

「高峰」從來不是一個靜止的名詞，而是一個不斷被重新定義的過程。在數位轉型、永續發展與國際競爭的浪潮中，臺科大 EMBA 的學長姐們早已在各行各業不斷突破，不只是企業營運上的創新，也包含 ESG 與社會責任的實踐。因此，再創高峰不只是追求更高的業績或職銜，更是挑戰自我、超越邊界，並帶著團隊和社會一起前行。真正的高峰，不是單一成就的終點，而是一種不斷追求卓越的習慣。

在清零和高峰之間尋求平衡與力量

「清零啟程，再創高峰」不只是本此期刊的主題，更是一種態度。清零讓我們不被過去束縛，也提醒我們承擔永續的責任；啟程象徵初心與勇氣；高峰則是不斷追尋的新境界。我們常常拼命往上爬，卻忘了先卸下背負的重擔；也會帶著滿腔熱情重新出發，卻少了持續堅持的韌性。清零和高峰看似矛盾，實則互補，清零提醒我們保持謙卑與反思，高峰則推動我們持續精進，唯有在兩者之間找到平衡，才能真正走得長遠。只要我們願意以空杯心態持續學習，用實際行動回應挑戰，就一定能一次次刷新自己的高度。讓我們一起，把清零當作重新出發的力量，把高峰當作共同追夢的方向。

國立臺灣科技大學 EMBA 執行長



焦點人物



臺科大 EMBA 學生聯誼會 會長

撰稿者 / 管研 呂家賢



進入臺科大 EMBA 的學習旅程，是我人生中一個重要的里程碑。帶著多年職場的歷練與對自我突破的期待，我選擇回到校園，期望能夠透過系統化的學習，補充在管理、策略與領導上更全面的視野。這段求學經驗不僅讓我重新整理了過往的經驗，更讓我有機會透過不同專業背景的同学交流，開拓思維，並挑戰自己在舒適圈以外的可能性。

在課堂上，教授們以理論結合實務案例的方式，讓我們能夠直接將知識與現實管理問題對照。無論是財務決策、行銷策略，還是組織領導，這些知識對我來說不僅是知識的累積，更是解題思維的養成。透過課堂報告、分組討論以及

專案研究，我深刻體會到「團隊合作」的重要性。每位同學都帶著不同產業的經驗，而我們必須在有限的時間內整合觀點、形成共識、完成報告，這樣的磨合過程讓我不僅學到專業，更學到如何在多元意見中找到平衡。

而在這段學習歷程中，最令我難忘的是自己能有幸擔任學聯會長。從接下這個職務的那一刻起，我就深知這不是一個頭銜，而是一份責任。學聯會長的角色不僅需要協調各項活動，更要成為老師、同學之間的橋樑，讓不同意見能夠被聽見，讓學習環境更有凝聚力。回想過程，挑戰確實不少。例如，在規劃活動時，需要考量到不同學員的時間安排與需求，如何在繁忙的課業與工作壓力之下，仍能鼓勵大家參與，這需要高度的溝通與規劃能力。

透過這些經驗，我學會了「領導」不只是指揮或安排，而是如何激發大家的參與感與歸屬





感。每一次的活動舉辦，不論是迎新、企業參訪、研討會，甚至是非正式的聚會，我都希望能讓同學們覺得參與其中是值得的。當我看到活動中大家的笑容、彼此交流的熱絡氛圍，心裡都會感到非常踏實，這是身為學聯會會長最大的成就感。

此外，參與各項活動也讓我更加全面地體驗到 EMBA 的價值。活動不只是課堂學習的延伸，更是情感交流的場域。無論是與同學一同走訪企業、向業界先進取經，或是在校內舉辦的學術講座、公益活動，每一次的參與都讓我收穫滿滿。這些經驗不僅增廣了我的視野，也讓我在工作與學業之間，找到了一份歸屬感與夥伴情誼。

過程中我更深刻體會到「人脈」並非單純的資源連結，而是基於共同學習與共同成長而建立的情誼。當我們彼此在學業上互相支持，在職場上互相鼓勵，這樣的夥伴關係往往超越了課堂的時間限制，成為人生中重要的資產。

回顧這段時間，雖然常常需要在課業、工作與會務之間拉扯，但每一份努力都讓我覺得無比值得。EMBA 的學習給予我知識的滋養，學聯會會長的職務磨練了我的領導與協調能力，而各項活動的參與則豐富了我的人生體驗。

未來，我希望能將在這段時間所學到的知識與能力，回饋到職場與社會之中。更重要的是，我將持續珍惜在 EMBA 中建立的友誼，因為這些同窗情誼是最珍貴、最長遠的收穫。

最後，衷心感謝臺科大 EMBA 的師長、同學以及一路支持我的家人。因為有你們，這段旅程才如此精彩與圓滿。對我而言，這不只是一次學習經驗，更是一場關於自我成長、領導力培養與人際連結的深刻旅程。





新聞短波

六人九腳，虎爾摩莎奪冠之旅

撰稿者 / 112 財金 蘇靖淵



「Joe 學長好，想邀請您一起組隊參加全國個案競賽，每個系所都會有一個代表，這可能是我們唯一參加學術比賽的機會，您考慮看看。」

接到 Jessica 學姐詢問電話的當下還在準備畢業論文，或許是「這可能是我們唯一參加學術比賽的機會」觸動了我，在臺科大 EMBA 的這兩年參加過泳渡日月潭、龍舟等體育活動還真的沒參加過學術比賽，既然機會難得那就同意吧。

《突如其來的壓力》

在「卓越經營管理專題」課程中藉由畢業學長姐及老師的分享才第一次瞭解整個比賽的全貌，也是第一次接觸到全部成員，然後校方隔天就安排了管院盃校內競賽。

雖然比賽來得突然，還好我們是由各系高手所組成，所以快速的完成討論、分工、製作 PPT，我們打算用類似新聞採訪的方式呈現個案，當天晚上離開學校後回家上線繼續討論到凌晨。



「虎爾摩莎的報告很有創意但這樣的創意不會贏，評審只接受顧問式的報告！這份報告就像是課堂上學生報告的程度而已！」

面對評審師長的建議，雖然校內比賽結果得到第二名仍感到有些失落。



「既然參加了我的目標只有冠軍！你們呢？」面對 Tiger 學長的詢問，我們答案當然只有「唯一目標，冠軍！」，為了奪冠我們決定按照比賽規格一星期完成一個哈佛個案的報告，每天下班回家、小孩睡覺後就開始研讀個案、線上討論、製作簡報、報告演練，常常都到凌晨兩、三點才結束，完成一份個案後就開始下一份個案的討論，前後一共練習七份個案。

持續這樣高強度日以繼夜的練習，家人難免也會產生抱怨，「都快畢業了還有那麼多事要做？」不只是我，後來發現每個人多多少少都有被家人埋怨，於是我們很認真的討論誰的家人會先翻臉（笑），還好最終都安全過關，感謝家人們這段時間的體諒。

《來自 112 學長、姐們的助力》

隨著比賽日期接近，我們認為不能只是閉門造車，於是求助了各系的學長姐幫忙，辦了一場模擬賽，而學長、姐們不愧都是創業家及企業高



階主管，給的建議非常直接且受用，很多想法立刻變成我們的養分，滋養茁壯。

在比賽當天收到來自 112 學長、姐們送來的祝賀花束當下，瞬間百感交集，因為我們不是六個人孤軍奮戰，而是整個臺科大 112 都與我們並肩作戰。

《六人九腳》

虎爾摩莎的成員來自不同系所，比賽前彼此並不熟悉，卻因參賽重新認識了每個人的特質與專長。「五系一家親」這個概念在比賽中具體的呈現，因為個案要從不同的角度去解析，各系所的专业就很重要了；我們依照系所區分每個人的責任範圍，解析個案與回答評審的問題，其他人再幫忙補充，在隊友建立的基礎上不斷疊加自己的專業，既像「六人九腳」一同前進又像「支援前線」互補不足。

比賽當日評審給予這樣的評價：

「整體氣勢、服裝就像 007 一樣，全程感受到專業顧問公司一般的分析，每個人都有發言分工明確，金句連發我們都要做筆記了。」

《後日談》

呂執行長問我們「如果沒得冠軍你們還會感情很好嗎？」我們的答案仍是，會的；雖然過程很辛苦，但我們每個人都盡了自己最大的努力。期間得到了很多的支持，感謝師長、家人、畢業學長姐、112 學長姐給予的鼓勵與幫助。

所以就算不是冠軍我們也不後悔參加，當然能把冠軍獎盃帶回來是最好的回禮。

虎力全開 – 屬於我們的數字

撰稿者 / 虎力全開



虎力全開隊由臺科大 EMBA 113 屆管研甲：曹銘記，管研乙：郭禹瑄，企管：楊致中，資管：吳峰期，工管：王年光，財金：黃翠珍五系學生組成。

在縫隙中前行的我們，4月13日我們「虎力全開」隊確定要代表學校參加校際個案競賽。從那天起，團隊便開始緊鑼密鼓地籌備。我們用 Google 表單對齊時程，試著在彼此緊湊的行程中擠出能共同練習的時間。每一次的會議、每一場的練習，都是讓我們能力精進的養分。

備賽期間，我們練習過數個知名個案：FedEx Cyberattack (A)、Nestle's Creating Shared Value Strategy、小松製作所與智慧營造、以及社企 Kheyti 的商業模式等，每一則個案都在訓練我們的思考邏輯、解題策略與團隊默契。不同背景，相同目標團隊成員來自不同科系，各有所長。在拆解個案上，我們有人負責資料搜集與梳理流程，有人找理論支撐分析，有人設計簡報、發想 QA 策略，也有人聯繫參賽細節。個案發下來後，大家會先各自吸收理解，再



集體討論重點，聚焦於問題核心、利害關係人、產品商模與政策背景，最後擬定簡報大綱與應答策略。這樣的磨合，讓我們學會不只是如何解題，而是如何與人協作、共同成長。

5月19日（星期日），我們拿到正式比賽社企組個案——「食物雲」。當天下午，我們聚在呂執行長的辦公室開始拆解內容。記得那天，我們為了分析一項財務報表上的數字執著了許久，只為釐清它在整體營運中的意義。

自此之後，直到比賽前的每一日，我們都在「做簡報 → 練習 → 改簡報 → 再練習」的迴圈中生活。

我們甚至常在晚上十點後，請歷屆學長姐回來給予建議。當修改的幅度大到令人想放棄時，是彼此的陪伴支撐著我們走下去。那份「不想讓夥伴失望」的力量，比任何一句打氣都還來得有力。

論文個案比賽不僅是專業能力的展現，更是自我成長與團隊情誼的寶貴歷練。這條路上，我們從不孤單，特別感謝呂執 / 樂帥 / 綱哥指導老師以及寶哥 / SEAN / 小花學長姐的熱心引導，隊友的支持與陪伴，沒有這些夥伴及學長姐，我們就沒有今日的成果歷程的辛酸，公布結果大家淚灑現場的擁抱，也只有我們自己身歷其境才知。萬分的感謝再感謝，延續臺科精神，希望由我們 113 團隊開始，這好的傳統繼續下去，繼續在個案競賽中得到好成績。



校園活動



臺科大祖傳沒力

撰稿者 / 資管 陳信宏



今年龍舟隊最大的對手，不是隔壁學校，也不是水流風浪，而是「高效管理」這門課程。原本四、五月的週日全都排好練習，結果學校臨時加了一門課，正好卡在週日，把我們大部分人都綁進教室。龍舟隊只能含淚看著課表，默默把船槳換成課本。更慘的是，偏偏世壯運又佔走練習場地，能下水的時間簡直比演唱會門票還難搶。好不容易划到船上，每次都得全力爆發，一小時的專注程度，堪比三小時馬拉松式加班。可以說，我們的體能，就是被課表和賽程聯手「高效管理」出來的。

然而，正因為練習稀少，每一次划槳都更顯珍貴。大家一上船就把所有專注力全開，彼此的默契反而在高壓之下更快凝聚。比賽當天一開始，大家火力全開，全隊就像開了渦輪船槳一入水，船頭嗆得對手抬不起頭。前一百公尺氣勢如虹，划得連我們自己都嚇一跳。可惜「臺科大祖傳沒力」的宿命很快找上門，過半後手臂開始發麻，船槳變得比千斤頂還重，連鼓聲聽起來都像在喊「快虛了、快虛了！」



最後一百公尺完全靠意志硬撐，有人臉漲到紫紅，有人咬牙咬到嘴角抽筋。明明快沒力了，卻誰都不敢放慢下來，因為一停下就真的完蛋。衝過終點線的那一瞬間，全隊直接爆喊，喊到嗓子都啞了，喊到連自己都分不清是哭還是笑。今年我們證明了一雖然「祖傳沒力」是真的，但只要拼到最後一刻，沒力也能划出一條晉級之路！

而且更特別的是，今年終於有一隊突破了「一輪遊魔咒」，硬是挺進進第二輪。老實說，關鍵不是我們突然開掛，而是對手不小心犯規送了機會，但比賽沒有小字註解，晉級就是晉級。靠實力也好，靠運氣也罷，能寫下「晉級紀錄」就是爽！是一份難得的榮耀。

只是晉級的喜悅還沒嗨完，全隊陷入恐慌瑟瑟發抖。有人心裡大喊：「完了完了，還要再划一次？」也有人直接吶喊：「我端午就想回家吃粽子，不想再來一次了啦！」於是龍舟隊在河岸





邊呈現一種又哭又笑的場景：表面上高舉雙手慶祝晉級，心裡卻默默祈禱比賽快快結束。

壓軸更驚喜的是，學聯會會長特別友情贊助，為校內組第一名提供一萬元獎金。當大家正開心討論要怎麼花的時候，又聽到會長加碼，再送一萬元給晉級隊伍，全隊瞬間嗨到像是提前奪冠。這份支持，就像在槳聲鼓點之外，又多了一股強而有力的助推。

回頭看這一季，我們雖然因為課程與賽程被壓縮，犧牲了許多假日，但卻收穫了更高強度的團隊默契與更扎實的練習成果。113年的龍舟，不只是一次比賽，更是一段屬於我們的共同記憶：在限制中找到突破，在沒力中划出奇蹟，在汗水與笑聲裡，寫下最熱血的一章。



一通電話，開啟泳渡日月潭的奇幻旅程

撰稿者 / 管研 洪宗暉

有些勇氣不是天生的，而是在一次又一次的嘗試中被喚醒



▲臺科大合照，站在畫面裡是滿滿的感謝，謝謝各位學長姐力挺，這張照片充滿戰力值

一切，要從 9 月 1 日上午 11:30 的那通電話說起，如果沒有詩雅學姊的一通來電，或許這一切都不會發生。還記得去年的日月潭泳渡，我只是站在岸上，看著老師、學長姐與紅豆，一個接著一個游向終點、踏上岸邊，那一刻的感動深深烙印在心中。沒想到，一轉眼，一年過去了，回想起來，一切真的很不可思議。

「泳渡日月潭」從來不在我的人生規劃裡。因為我其實是一個極度怕水的人，不去泳池、不靠近海邊，連泡個腳都要小心翼翼。你要我下水，那簡直是天方夜譚！沒想到，命運卻跟我開了個大玩笑，我居然被「欽點」成了今年的泳渡執行長，老實說，當下還真的懷疑人生，心想：「這難道是上天特別安排的任務嗎？」

為了不辜負這份信任，我決定給自己一次勇敢的機會。今年初，我報名游泳課，從最基本的漂浮、換氣開始練起，從一開始的緊張僵硬，到逐漸熟悉水性；從心底的恐懼，到慢慢學會接受，我一步步跨越心中的障礙。最初，我連 25 公尺都游得氣喘吁吁；經過三個月的訓練後，我已經能一口氣游完 3300 公尺的挑戰。每一次下水訓練，都是與恐懼正面對話的過程，每一次浮出水面，都是給自己最真實的肯定。

除了克服心理上的挑戰，活動籌備本身也是一場浩大的工程。從飯店的挑選、行程的安排、餐廳的評估，到兩天活動流程的確認，我始終不斷思索，該怎麼做，如何讓這次活動更順利、更周全。4 月 11 日，我特別邀請呂執、曹爺、柯爹、



阿季、Hank 一行人實地勘查。我們走訪景點、餐廳、飯店，仔細查看上下岸碼頭與到臺科大的攤位，甚至連當天的熱食都逐一確認。那一天，我深刻體會到團隊合作的力量，因為每一個細節的用心，都是讓參與者安心的基石。



▲感謝一路上力挺的曹譽鐘院長與呂志豪執行長

在所有的籌備工作裡，泳渡訓練是我心中最大的難題。於是我邀請巍爵學長協助主持，接著同賀、永麟、彥希、小紅、仲豪學長，以及昕恬、雯禎學姐加入支援。為了確保訓練正確與安全，我也特別邀請魏教練指導正確的蛙式技巧與救生訓練，並安排每週六、日固定練習。

除了學校泳池的基礎訓練測試，我們更走出校園，前往外木山、和平島進行海邊外訓，甚至

▼ 8 月 16 日和平島公園海水泳池外訓



▲ 8 月 9 日基隆大武崙海灘外訓

挑戰松山游泳池五米深的水域，只為貼近日月潭的真實環境。這些訓練雖然艱辛，但想到大家肩並肩的努力，唯一的目標就是「安全完賽」，我們沒有退縮的理由。

終於，期待已久的那一天來臨。

凌晨三點半起床，我與夥伴們進入最後的準備時刻，確認早餐、檢查浮標與拉繩、安排車輛調度與出發時間，還有領隊與工作人員的分工。一切就緒後，我們照例在飯店大廳集合拍照，按下快門，留下出發前最珍貴的合影。那一刻，既緊張又興奮，彷彿整段旅程都將從這張照片開始。



▲第一組上岸的臺科泳虎小隊 - 20 年後的臺科大 EMBA 學長們





▲ 9月28日出發前飯店大廳臺科泳虎合照

清晨五點，天色微亮，湖面上泛著銀光。我們分組出發，我與宏銘學長騎著電動滑板車一路奔向九龍口，心中交織著忐忑與興奮，腦海裡浮現著一屆又一屆臺科大學長姐的身影。那一刻，我深知，這不僅是一場泳渡，更是一種精神的傳承，在水中與浪共舞，在過程中與自己對話。

當我下水的瞬間，冰涼的觸感迅速包圍全身，緊張、期待與勇氣交織其中。隨著每一次划水、每一次換氣，我彷彿看見過去那個害怕水的自己，正在一點一滴被勇氣取代。當遠方終點的伊達邵碼頭逐漸清晰，心中湧起的，是無法言喻的激動與感動。真正踏上岸邊階梯時，迎接我的，是學長姐微笑、掌聲與擁。那一刻，我知道——我真的做到了。

人生往往如此，當你以為不可能的事，卻在某個時刻，用行動證明「原來我可以」。感謝一路相陪的老師、學長姐與夥伴們，感謝你們的鼓勵、支持與照顧，讓我有力量堅持到最後。也感謝自己，勇敢地踏出那一步，學會與恐懼共游，在不確定裡找到堅定。

日月潭的湖水，見證了我的勇氣；陽光下的浪花，映照出我的成長。這段奇幻而深刻的旅程，將成為我人生中最珍貴的一頁。而有老師與學長姐的支持與鼓勵，我們大家共同譜寫出屬於臺科大的精彩篇章。

原來，我真的可以。



▲ 泳渡幹部學長姐們，有你們真好，你們不只撐起了全場，也撐起了我的勇氣



▲ 9月28日朝霧碼頭臺科泳虎合照



▲ 謝謝這次參與學長姐一路的陪伴與支持，因為有你們，這趟旅程才如此美好



▲臺科大的泳虎衣真的太搶眼，一入水，日月潭都變伸展台了



►跟老師們一起領泳渡證書，這張身為執行長才能拿到的特別版，收藏價值滿分



◀教師節與老師一起下水橫渡日月潭，這回憶太酷，值得說一輩子



▲感謝香腸伯柯學騰學長的熱情與滿滿誠意，讓我們上岸後補滿能量，一條接一條吃到滿足



▲感謝曹銘記學長贊助那咖媲美愛馬仕等級的泳渡包，更是瞬間拉高整隊的時尚指數，走在岸上都自帶光環



▲感謝呂家賢學長贊助的毛巾衣，不只溫暖了身體，更讓我們臺科大一上岸就成為全場最夏趴的一群





1-2-3-4 迎新送舊暨謝師晚宴

撰稿者 / 工管 廖婉鈞



迎新送舊之所以在臺科大 EMBA 扮演著重要的角色。原因之一為這是應屆學長姐在今年 6 月正式畢業之後，首次回到學校參與五系及與師長們的大聚會。除了畢業學長姐外，也同時歡迎當屆剛加入臺科大 EMBA 大家庭的新生學長姐。今年由 113 級工管財金擔任主辦單位，這場晚宴橫跨了 112、113、114 三個年級，共五系合計近 500 人，是非常難能可貴的一次機會，對這三屆的學長姐們來說更是唯一一次能夠齊聚一堂熱絡交流的珍貴時刻。

「1234、一生一世」是我們默契十足的口號。每一年在這個晚宴都會訂定一個變裝主題，今年的主題是「70-80 年代復古風」。去年懵懵懂懂剛入學不久時還曾疑惑：「都這個年紀了

真的會有人參與變裝的活動嗎？」今年身為主辦方時則又擔心大家會不會懶得花心思準備而沒有人裝扮。但這兩年參與的結果都證明原來這些懷疑或是擔心完全是多餘的，因為這就是臺科大 EMBA。無論在哪個環節哪個時間裡，學長姐們總是很全心全意地投入。現場會因為誇張的裝扮、或是風格迥異、搞笑，讓現場響起此起彼落的歡呼聲、尖叫聲或是開懷的大笑聲，每一位都沉浸在當下的歡愉時光裡。

這場晚宴從一開場就由我們臺科大的靈魂社團，珮珮社長所領軍的熱舞社揭開序幕。更另全場沸騰的則是中間加入了我們「新臺科 F4」的驚喜演出，由曹譽鐘院長領軍以及臺科現任及歷任執行長，包含呂志豪執行長、楊朝龍老師及樂



斌老師一起同台熱舞掀起另一波活動高潮。一直以來師長們都感受到學長姐滿滿的熱情獻給臺科大，因此在今晚的舞台上老師們也以行動回饋，將感謝獻給大家。緊接著節目包括一年一度非常重要的五系信物交換、謝師儀式外，今年還有個案競賽雙冠軍的頒獎，展現臺科大 EMBA 融合著過去承先啟後的傳統與開創出新的氣象。而薩克斯風社團的活動表演更再每一次活動不吝犧牲自己的時間辛勤練習，將精彩點綴在活動晚宴裡，讓晚宴更顯熱鬧溫馨。

臺科大 EMBA 學長姐們在熱情的互動中，總懷有細膩的心思。每一次地的活動總是盡可能做到盡善盡美，希望在活動結束之後能夠留有餘韻，回過頭看照片時能夠想起當晚自己有多投入有多融入其中，值得未來在其他聚會場合時再次回味。身為本次活動的主持人及籌備小組的成員之一，最感謝的就是每一位積極參與活動的學長姐以及師長們，包含校友會、獅子會。因為有大家的熱鬧出席，才能成就這「一生一世」的美好夜晚。我們也期待著下一屆學長姐們的接棒，讓臺科大 EMBA 的精神與信念能夠持續成長茁壯，成為我們彼此心中的驕傲。



智慧淨零 永續未來
ZERO TO HERO

· 臺科大114級新生研習營 ·

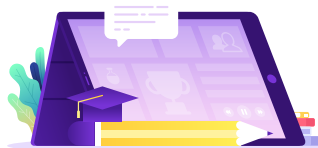
水
森
翠
虎

財金

火
烽
赤
虎

資管

新研營心得



啟程・挑戰・蛻

撰稿者 / 工管 林宜新



▲第一天 13/14/15 小隊出發前合影，照片我取名為〈一生一世一起舞動〉

『序章：開啟嶄新的旅程』

2025.06.13 早晨 07:45 當我走入臺科大校園，踏入這場三天兩夜的新生研習營，心中充滿期待與些許忐忑。對於未來的學習、成長、甚至人際關係，腦中充滿問號：「與不同系所的人組小隊，真的能擦出火花嗎？」、「學業與職場的結合，真的能帶來啟發嗎？」然而，隨著活動展開，一切疑慮逐漸消散，取而代之的是充滿熱血與連結的難忘回憶。

研習營不只是迎新活動，更像是一場智慧與創意的激盪，一場用團隊合作與創意突破寫下的最美的樂章。



『探索未知：從陌生到默契』

活動剛開始，學長姐們的熱絡的互動，瞬間拉近了彼此的距離，讓我們迅速投入這場新



研營的旅程。小隊成員彼此介紹，在短時間內建立信任感。過程中從討論隊名「一閃一閃亮晶晶」設計隊呼，到小隊影片的拍攝「零成本純手工」，每個環節不僅讓我們更熟悉彼此，更讓我們深刻體會到團隊合作的力量——每個人的特質，都是促成小隊成功的重要拼圖。

這樣的默契，很快在活動挑戰中展現出來。第一天晚上，13小隊為了隔天的小隊會戰徹夜熬夜，全力投入個案分析與討論解決方案。每位成員分工合作、各司其職，所有人一起討論表演的架構，致偉學長負責準備簡報（他很堅持HR單位招牌掛鍊的粗細，據說改了一小時只求完美），有人則專注於道具製作。儘管疲憊，但我們始終保持專注，目標只有一個「打造最完整的策略，為團隊爭取佳績」。

就在我們熱烈討論的同時，綱哥與樂帥兩位師長來查房，看到我們專注的模樣，忍不住讚許：「這小隊絕對要加分，你們投入的程度，完全不像別的小隊還沉浸在歡樂中」這句話，不僅讓我們備受鼓舞，也讓我們更加確信——努力從不會白費。最終，我們憑藉堅持與付出，成功奪得小隊銅虎獎，這份榮耀，是我們共同奮戰的為13小隊做的最佳見證！



第二天的「實境解謎」挑戰更是腦力激盪的考驗。這場競賽不只是拼運氣，而是智慧與策略的結合。我們小隊初期選擇直接進攻高分題目，試圖一舉奪得優勢，然而，在50點的題目上卡關許久，遲遲無法突破。

關鍵時刻，我果斷決策一放棄高分題，轉向20~30點的題目，以穩健策略累積積分。這個決



定，使小隊迅速轉換戰術，隊員們也開始更細緻地解析每一道題目的出題邏輯，逐步拆解難題。我們不再只是靠直覺作答，而是進一步深入剖析關鍵線索，利用分工合作與思維轉換，成功逐一破解挑戰。

這場智力競技，不僅考驗策略的靈活運用，更磨練了每位隊員的分析能力與決策思維，讓我們深刻體會到一真正的勝利，不只是依靠個人能力，而是來自團隊的智慧與執行力。

『高峰時刻：團隊的極致展現巔峰對決：比舞招星，燃燒工管精神』

這一刻，各系摩拳擦掌，誓言展現最精彩的演出，而 114 工管系更是蓄勢待發，決心向 113 工管系學長姐看齊，立志「坐二望一」，不僅是參賽，更是突破傳統、挑戰極限！

這一次，我們不再拘泥於單純的舞蹈表演，而是大膽融入舞台劇與舞蹈交錯的多元素呈現，讓戲劇張力與舞蹈動作相輔相成，完美契合 ESG 主題。每一個轉身、每一場戲，都浸透著團隊數月來的汗水與心血，凝聚成耀眼的瞬間。

然而，這一切並非一帆風順。最初排舞時，場地多次因人數不足而遭取消，導致練習計畫屢屢受挫，甚至讓人一度懷疑：「我們真的能順利完成演出嗎？」身為班代的我內心掙扎，試圖說服自己：「工管系有參與就好了。」但奇蹟往往

誕生於最不被看好的時刻—隨著研習營日期逐漸逼近，全班突然產生化學變化，練舞次數激增，動作雕琢得越來越細膩，每個人都投入前所未有的熱情。

最困難的一幕，來自反派女主角的高舉動作。由於舞蹈教室高度受限，這一幕始終無法順利排練。但我們不願妥協，身為班代的我最終在新研營前兩天預約到一間挑高的舞蹈教室，全班毫不猶豫在下班後立刻趕來進行最後排練。一次又一次的微調，一遍又一遍的試驗，只為了舞台上的完美呈現。舞台燈光亮起的那一刻，我們知道，所有努力終將綻放成燦爛的光輝與樂章。

當音樂響起，舞步交織著戲劇張力，掌聲與喝采震撼全場，不只是來自工管系，更是來自所有臺科人的共鳴，而這一晚，不只是競賽，更是一場狂歡，一場屬於我們共同創造的奇蹟！

然而，頒獎時刻，曹院長宣布：「除了第一名，其餘皆為第二名。」這句話看似公平，但當我們發現工管系是倒數第二隊上台領獎時，全班瞬間沸騰—這不只是被認可，更是被看見，因為我們是真正的第二名，更打破過往工管志在參加的成績，形成 113&114 工管系都壓軸演出又同時都拿第二名的殊榮，未來下一屆學弟妹可能要有壓力了！那一刻，所有的堅持與汗水，都化作最熱烈的狂歡。這一切，值得了！

『反思與啟發：學習的延續』

最後一天的名人講堂，為這場旅程畫下最深刻的句點，也讓我們在研習營的最後時刻收穫寶貴的啟發。透過企業領袖與專業人士的分享，我不僅重新審視自己對領導與談判的理解，更在這場智慧交流中，開啟了全新的思維視角。

來自張恩傑學長的「領袖傳承」不僅帶來精





彩的分享，更讓我們深入思考該如何以正確的心態迎接 EMBA 的學習旅程。他的話語如同指引，提醒我們不只是來追求知識，而是要在這段旅程中突破自我、擴展格局，真正成為具影響力的領袖。

而劉必榮教授的「談判與領導」則更是打通我的任督二脈，為談判策略開闢了新的方向。他提出的談判哲學，「白馬拿不到，黑馬不甘心，取得斑馬也可以」。讓我重新思考談判的本質，理解在現實世界中，完美方案往往不存在，而懂得在灰色地帶找到最佳解方，才是真正的談判智慧。

多年來，我在職場中歷經風雨，習慣了競爭與挑戰，卻在這次研習營中體悟到一個更深的道理——真正的學習，不只存在於教科書，而是在一次次實踐與交流之中。知識的價值不在於背誦公式，而在於如何活用於真實世界，在思考與討論中提煉更精準的判斷力。

這場研習營，不只是充滿歡樂與競賽的活動，更是一場深刻的自我探索與成長蛻變。我不再只是獨自前行，而是與一群志同道合的夥伴並肩作戰，攜手邁向更寬廣的未來。

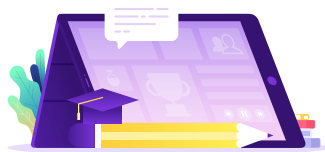
『結語：這不是結束，而是開始』

這三天，不僅讓我認識一群志同道合的夥伴，更讓我深刻體會到團隊精神與創新思維的力量。我們不只是闖過一個個關卡，更在磨合與協作中找到全新的自己，學會如何在不同挑戰中靈活應變，如何在合作中激發更大的潛能。

研習營的結束，並不代表這段旅程的終點，而是我們正式踏入臺科大生活的序章。值得一提的是，原本在負六課的課堂上，許多來自不同系所的學長姐因彼此不熟而鮮少互動，但在這次研習營後，氛圍明顯改變。隔天再度走進教室時，大家的眼神裡少了距離，多了親切，即便沒有分在同一小組，彼此見面時仍能自然地打破冷漠，隨口聊上幾句。我們不再只是同學，而是因共同的經歷與語言建立了更深的連結。

這場研習營，是我們共同奮戰、彼此扶持的起點，也是未來攜手迎接挑戰、探索無限可能的開端。這趟旅程，讓我不禁想起那句話——

「沒有你，沒有我，只有我們！」



EMBA 2025 年創意研習營

學員心得報告

撰稿者 / 企管 林維雯



【一切源起於，人生下半場學習旅程】

疫情期間領悟到人生有太多的無常，一直萌生回學校就讀 EMBA 的想法。就在邁入耳順之年，將夢想付諸行動。自高職起至二技求學之路，皆是在技職體系中完成。而臺科大一直都是技職生第一志願選擇，也是我內心嚮往就讀的學校。往來基隆路上臺科大校門口不知有多少回，終於在 113 年 11 月 9 日參加招生說明會的機會，踏入夢想的臺科大校園。謝謝師長們肯定過往的學業及經歷錄取了我，讓我成為臺科人的學習之路得以實現。在人生下半場依然堅定不斷學習、求知的信念及目標前進。

【臺科大 EMBA 學習路啟航】

從錄取臺科大 EMBA 起，企管系學長姐的

各項活動連繫，五系一家親的小隊編列完成及新生說明會與企管系學長姐的見面會開始，已感覺到未來的學習路會是忙碌與充實。但也疑惑編列在第十四小隊中企管系僅我一人，其餘小隊員都是另四個系所學長姐。要於 6 月 13 日起展開的三天新生營活動，能否與各系小隊學長姐一起融入活動？那在日後課程學習上，會不會有隔閡等問題產生？及新生營各系需準備表演節目，在一個半月內要完成表演節目，都是在職情況能達成嗎？一切一切的疑惑，都在我內心裡存在著不安定感。但透過一次次與小隊學長姐們的任務討論及就讀的企管系「比舞招星」晚宴舞蹈比賽的練習，彼此從陌生到越來越熟悉。大家從團體活動中培養出默契及信任感，我也從原本的困惑、不安定感，直到最後有漸入佳境有倒吃甘蔗的感覺。

【新生營三天活動展開】

6月13日期待的新生營活動終於到來，從早上8點集合後與小隊學長姐們一起在校園內闖關揭開活動序幕。在臺科大校園的第一關活動「解鎖臺科」已經跑到氣喘吁吁，並在活動中與另外十四個小隊學長姐因開始接觸也慢慢熟悉。在前往新生營的路途上想著，會有怎樣的驚喜跟挑戰迎接著114的菜鳥學長姐們。

在開幕式『相見歡』中，113學長姐們熱情的迎接114菜鳥的我們，還有曹院長、呂執行長及師長們對我們的鼓勵，深切感受到臺科大這

個大家庭給的溫暖。午餐後隨即展開第二關團建活動「定向越野」，對一向沒方向感的我而言已是項挑戰。過程中還要在定位處找尋碎片去拼湊手中圖像，對初識小隊的學長姐們除了體力、觀察力更是團隊合作上的考驗。第十四小隊也在小隊輔欣惠學姐的鼓勵及學長姐們團結努力下，第一關活動『解鎖臺科』是獲得第二名及第二關團建活動『定向越野』也獲得第三名。在團建活動過程中學長姐們都放下職場上個人職銜及成就，在當下都是114臺科大EMBA的學生。「沒有你、沒有我、只有我們」一起團隊合作去完成各項任務考驗。在與小隊學長姐一起上台接受師長頒發第三名獎項時，已不是名次的意義，而是大家團結一致努力下的成果。也奠定了第二天第十四小隊團隊的在團建活動的絕佳默契。

新生營中『小隊會戰』是我學習最多與感受滿滿溫暖的回憶，從第一天活動傍晚，小隊長抽到小隊研究個案的題目，學長姐們於第一天活動結束後已接近晚上約9點左右。大家都已是體力耗盡、身心疲累狀態，但還無法梳洗休息，因還有「小隊會戰」的小隊任務等著我們。在小隊一





起集思廣益討論個案題目當下，迎來最大驚喜的是 113、112 及已畢業的第 14 小隊學長姐來探望我們。並帶來美味的點心、飲料及提神飲品，滿滿的一桌的美食幫我們加油打氣。

跟學長姐們聊得開心、吃得很開心，沉溺在歡樂氣氛中也不忘有小隊個案需進行討論。小隊長拿出筆電開始構思個案內容，過程中不斷修正、討論、再修正，一直循環著。學長姐大家也都使出看家本領，有人編寫個案、有人製作影片及有人製作道具。團隊合作下終於將『小隊會戰』個案內容、道具及影片製作完成。時間已是凌晨二點半左右了。雖然大家眼皮都快睜不開，身體也處在最疲累的狀況，大家還是堅持到最後一刻。這是學校出的第一道新生營個案考驗題目，小隊學長姐們一起團結合作下撐過去了。

新生營第二天早上 8 點的晨運，是由氣功社的學長姐們帶領大家練功，學長姐們在晨運活動後，大家都充滿著滿滿元氣和活力。雖然前晚討論個案研究睡眠有不足情況，但依舊電力十足。在第三關團建活動「實境解謎」是鬥智與想像力



的考驗，也是積分累積策略的運用。在解題得分後以分數再去買分數的題型。題型從易到難相對分數一定也是往上提升。我們小隊一直採取穩健策略以 10 分題慢慢解題，但想嘗試換 20 分的題型作答卻遇到解題卡關，過程中小隊學長姐們不斷嘗試各種解題方式，或與關主詢問題型方向。經由大家分工合作、努力不懈、不放棄相互打氣，終於花近 20 分鐘才解出答案。但因時間上已耽擱勢必影響到積分，我所難忘及感動的地方是沒有因落後而放棄，反而更激發大家凝聚在一起，『沙漠求生記』臨場反應的考驗及爭取小隊發表感言的加分題上盡全力爭取分數。當聽到我們第十四小隊獲得第三名而上台領獎那一刻，內心是澎湃激動，大家不放棄堅持到最後進而逆轉勝的團隊合作精神。

沿續第十四小隊學長姐的團隊合作精神，在下午『小隊會戰』活動中也有不錯表現。把個案「推行 ESG 治理衝突」以智能電動腳踏車議題為主軸，透過兩位學長姐幕後影片呈現及旁白，與 8 位台前演出學長姐的臨場反應，應有受到師長肯定被叭聲的次數為二次，少了可讓學長姐們大家上台舞蹈及舒展筋骨的機會。但也代表第十四小隊研究個案是有不錯的表現。

再來是第二天晚上的『比舞招星』晚宴活動，



是五系學長姐比賽的重頭戲，小隊由合作夥伴變為競爭對手。在練習過程中一直覺得是報考臺科大的舞蹈系嗎？怎麼還沒取得學籍上課就一直利用假日時間在練舞。也懷疑自己在年齡上能否再承受跑跳活動。現在回想起來所有疑慮都是多餘，反而因實踐所付出的努力過程所留下美好的回憶。學前新生營的準備演出節目，可提前認識系所的學長姐及五系組成的小隊學長姐。『五系一家親』、『沒有你、沒有我、只有我們』，不僅是臺科大 EMBA 的口號，而是我們團結一致合作無間的信念。

【是終點也是起點】

新生營已來到第三天的尾聲，早上瑜珈社美麗、充滿活力的老師帶領大家舒展筋骨迎接美好的一天。有傑出校友德微科技董事長張恩傑學長談到創業艱辛過程，分享信念是邁向成功的不二法門。另有名人演講邀請到劉必榮教授－領導與談判技巧的精闢解析，受益良多、收穫滿滿。

新生營喊了最多小隊呼口號『一世一世、天下無敵』比的手勢是 14 小隊及企管系提振人心的隊呼口號「企管企管 NO.1」過程與企管系學長姐及 14 小隊在各項競賽過程中所建立的信

任、團結一致，不放棄堅持到最後一刻的信念。而 14 小隊學長姐們的努力也受到師長肯定。榮獲第二名銀虎獎及 14 小隊的團隊合作獎、小隊長也獲得個人獎項 - 最佳領導獎的三項獎座殊榮。



以 ESG 概念傳達的舞蹈表演，使用表演道具皆是以再生材質，拿家中現有鍋碗、手電筒等器具，徹底實踐 ESG 的理念。也受到師長肯定並頒發「無限創意獎」獎項。透過新生營三天活動我學習到謙卑、團結一致，努力堅持到最後一刻及相信的信念。謝謝 114 學長姐們的包容及支持不完美的我。也謝謝 113 小隊輔學姐及策劃這麼棒新生營活動的學長姐們，因你們的付出讓我們能有這麼美好的臺科大求學路回憶。還有我們在挑燈夜戰準備小隊個案研究，歷屆的學長姐們帶來澎湃的美食鼓勵我們，餵飽 114 學長姐疲憊的身心靈。也謝謝師長錄取了我，讓我能成為臺科大的一員，實現我在人生下半場學習旅程精采的起點。

『沒有你、沒有我、只有我們』……讚啦

< Ven Chang
2天 · 人



114-臺科大新研營圓滿落幕，
感謝所有學長姐～
14 小隊團隊成績：
銀虎獎、團隊合作獎、最佳領導獎！
<https://www.youtube.com/live/SNsQNF19us8?si=DMwlerCH5lftA1JF>
#臺科大 emba



▼企管系 - 水波青龍，風暴馭能者。





EMBA 2025 年創意研習營

學員心得報告

撰稿者 / 財金 林燕秋



2025 年 6 月 13 日至 15 日，為期三天兩夜的臺科大 114 級新生研習營，於風景宜人的南方莊園圓滿落幕。這場研習營不僅是我們 EMBA 新生踏入校園生活的第一步，更是一次意義非凡的啟航之旅。營隊主旨明確指出，希望藉此幫助我們加速認識彼此，並融入這個充滿活力的學習環境，更期許我們未來在學業與事業中，能夠勇於挑戰與創新，為學校及社會作出貢獻，共同繼承 EMBA 的精神，攜手邁向智慧淨零、永續未來的美好目標。

三天兩夜的營期中，各項活動安排緊湊且深具啟發性，讓我對即將展開的學習生涯充滿期待。其中，有三個活動讓我印象特別深刻，

它們不僅考驗了團隊協作能力，更激發了我們潛藏的智慧與潛能。

首先是團建活動——定向越野。這是一項結合策略規劃、溝通協調與執行力的挑戰。在廣闊的莊園內，我們第五小隊成員集思廣益，共同制定解題策略，並分工合作尋找線索。過程中，即便遇到看似無解的難題，隊友們仍能保持冷靜分析，並透過彼此的信任與支持，找到突破口。當我們隊憑藉精準的策略戰術與高度的團隊默契，最終榮獲第一名時，那份共同努力後的成就感令人振奮。這不僅是一場體能與智力的較量，更是一次深刻的團隊合作體驗，讓我體悟到一個高效能團隊所蘊含的巨大能量。



其次是小隊會戰，這項活動對我而言尤為難忘。它考驗的不僅是臨場應變，更是團隊在時間壓力下展現創意與執行力的極致。我們小隊抽到題目後，需要在有限的 10 分鐘內，以不限形式的方式上臺呈現。第五小隊最終決定以「話劇」的形式來詮釋主題，這意味著我們不僅要編寫劇本，還得動手製作道具，並準備簡報輔助說明。為了呈現最好的效果，我們從晚上 11 點半一路奮戰到凌晨 2 點半。大家分工合作，有人編寫臺詞、有人巧手製作道具、有人負責簡報的視覺呈現，雖然熬夜辛苦，卻充滿討論的熱情與共同努力的氛圍。每一次的討論與選擇，都伴隨著隊友們熱烈的交流與腦力激盪，這種集體智慧碰撞出的火花，讓我對未來的學習充滿信心。這項活動不僅讓我看見每位隊友的才華與潛力，也學習到如何在壓力下保持冷靜，並快速做出判斷，同時也體會到為了共同目標而努力付出的可貴。

而第三個讓我印象深刻的活動是團建活動：實境解謎。這項活動更具挑戰性，它模擬了真實世界中可能遭遇的複雜問題。回想在首題「皮卡丘」上遇到的卡關，當時我們費盡心思仍不得其解，一度感到挫敗。然而，隊友們並未氣餒，反而更積極地探尋不同的解題思路。最終，我們發現了另一種解題方法，才得以成功破解。這一路的解謎過程，讓我深刻體會到「山不轉路轉」的哲理。也讓我意識到「貴人」的存在，他們或許是不經意的一句話，或是一個獨特的觀點，總能在關鍵時刻提供協助。更重要的是，我觀察到各隊員在面對難關時，所展現出的那份積極迎戰的正面心態，那種堅韌不拔的精神，賦予了整個解謎過程強大的力量。

在這次研習營中，我很榮幸能與第五小隊的每一位成員相識。從定向越野的策略佈局，到小隊會戰為話劇熬夜奮戰，再到實境解謎的腦力激盪，我們共同經歷了許多挑戰與歡笑。特別是在定向越野中，當我們攜手奪得第一名時，那份共同的喜悅與榮譽感，成為我們之間難忘的記憶。隊友們所展現的專業素養與積極態度，讓我看見了未來學習路上可貴的夥伴。大家在營隊中暢所欲言，互相鼓勵，彼此支援，這種基於共同經歷所建立的情誼，彌足珍貴。

營隊中，第五隊隊輔昭治學姐的「保姆級」悉心呵護讓我印象深刻。無論是活動前的細心提醒，還是活動中的耐心引導，乃至於在我們遇到困難時給予的溫暖鼓勵，昭治學姐都展現了無微不至的關懷與耐心。她的存在，為整個營隊營造了安心與溫馨的氛圍，也讓我們這些新生能夠更自在地投入活動，無後顧之憂。

這次新生研習營，無疑點燃了我對臺科大 EMBA 新環境的熱情。它不僅消弭了我對新環境可能存在的陌生感與不確定性，更讓我對即將開啟的學習生活充滿了無限的期待。我看到了臺科大 EMBA 學長姐們的風範與熱情，感受到了這個大家庭的溫暖與活力。這次營隊對我最大的收穫，莫過於顯著提升了我的團隊協作能力與問題解決能力。透過一次次的實戰演練，我學會了如何在團隊中高效溝通，如何在壓力下共同尋找解決方案，以及如何從經驗中學習並持續進步。

對於未來在臺科大的學習生活，我期許自己能夠延續在研習營中學到的團隊協作精神，積極參與各項學術與交流活動。我希望能夠在 EMBA



的平臺上，不僅汲取專業知識，更能與來自各行各業的同學們互相學習、互相啟發，共同成長。我也期許自己能像在實境解謎時所展現的正面心態一樣，面對未來的挑戰時，都能迎難而上，堅持不懈。

最後，我想向所有為這次研習營付出努力的人們表達最誠摯的感謝。感謝營隊主辦方的精心策劃，讓這次研習營內容豐富且意義深遠。感謝所有工作人員的辛勤付出，確保營隊的順利進行。特別感謝昭治學姐，您的悉心照顧讓我們倍感溫暖。當然，也要感謝第五小隊的所有新朋

友，因為有你們的陪伴，這次的研習營才如此精彩難忘。我們共同創造美好的回憶，這份情誼將會成為我未來在臺科大 EMBA 學習路上最寶貴的財富。期待在未來的日子裡，我們能夠繼續攜手並進，共同邁向更廣闊的未來！

最後的最後，第五隊口號一定要再喊一次：

最誰強 ~? 五隊最強！

最誰狂 ~? 五隊最強！

我們五隊 ~ 氣勢如虎 能文能武 誰都要服 !!



EMBA 2025 年創意研習營

學員心得報告

撰稿者 / 資管 李建興



前言

「沒有你、沒有我，只有我們」這句話，完全體現了新研營想傳達的核心信念。

臺科 EMBA 的新研營，絕對是我人生中最難忘的一段經歷。

整個過程就像那句話：「看山是山、看山不是山、看山還是山」，一開始真的很難想像，怎麼會有一個新生研習活動不但是必修學分，還要上臺表演主題節目！

原以為這已經夠挑戰了，沒想到還意外成為了 11 小隊的隊長，責任突然加重了不少。

雖然我不是個怕挑戰的人，但還是會擔心自己適應不良、無法勝任。

所幸有 113 學長姐的支持、1.0 幹部的凝聚力，還有同學們彼此的團結合作，讓我漸漸找到方向。

雖然過程中真的蠻多衝擊，也常常覺得累，但回過頭來看，那些收穫真的很甜。

收穫

- 在表演練習的過程中，和同班同學培養出深厚的革命情感與工作默契，還意外開發了非洲鼓的技能。
- 帶領表演時，自己也激發出製作鼓譜、編寫節奏的能力，讓整個團隊都能跟上節奏、玩得開心。



- 拍攝小隊影片的過程中，學會了怎麼拍素材、怎麼規劃分鏡，還實際運用 AI 工具製作影片，技能大升級。
- 擔任小隊長的过程中，大幅提升了溝通能力，也學會怎麼把大家的專長整合起來發揮最大效益。
- 跟隊員們的相處中，認識了來自各個專業領域的學長姐，也學習到不同領域的思考方式與做事方法。
- 在小隊會戰的挑戰裡體悟到：「準確比快更重要、靈活應變比死守流程更重要、有膽識比不犯錯更重要」。
- 在個案研究與簡報的過程中，學會了怎麼在敘述問題與提出解方中拿捏好表達的節奏與說服力。
- 比舞招新的過程中更深刻理解，一場精彩的舞蹈表演，不只靠跳舞，還要搭配劇情設計、配樂、動畫、燈光，才能打動人心。
- 專題講座讓我體認到，當一個開創者，不能只有靈活創意，還要有堅定不移、持續向前的信念，也體認到談判技巧的重要。

覺得自己小隊最厲害的地方

- 我們的小隊牌是唯一純手工製作的，並且有效利用廢棄的水罐，凸顯出 ESG 的精神！
- 在沙漠實境解謎 PK 的橋段，我們靠著邏輯與創意構建的劇情設定，成功拿下最高分！
- 個案簡報的部分，我們創意呈現成「炎上節目」，很有特色，並且只被評審按喇叭一次！
- 我們隊員還獲得了「最佳臨場反應」的個人獎，真的非常驕傲！

印象最深刻的橋段

- 應該就是個案簡報競賽的時段，只要有小隊被評審按喇叭，全場的學長姐要衝上臺跳舞，兩個小時內，平均三分鐘就跳一次，根本就是來練腿力的（苦笑）。

最後的感謝

- 感謝臺科 EMBA 的院長、執行長，以及新研總召、新研執行長和 113 學長姐的用心策劃，讓我們能全心投入、收穫滿滿。
- 感謝我們 113 的小隊輔，不只是幫我了解怎麼當隊長，更是我最堅實的後盾，讓我能放膽去衝。
- 感謝我們 11 隊的所有夥伴，謝謝你們願意信任我，讓我有榮幸當你們的隊長，從你們身上我學會了更多領導的樣子。
- 感謝所有 113 學長姐全程陪伴、一路扶持，讓我們感受到真正的傳承與溫暖。
- 也感謝 114 資管 1.0 的幹部們，讓我們這個班級真正凝聚成一個團隊，每個人都能在這裡找到自己的舞臺！



EMBA 2025 年創意研習營

學員心得報告

撰稿者 / 管研 陳俐伶



源起 · 緣起

三年前轉換跑道時，我就在思考：「還可以為這陌生的領域做些什麼？哪裡有優秀的師資、資源及環境可以幫助我？」三年的時間裡，我搜集並了解相關資訊。在 2024 年 11 月那一場臺灣科技大學教授與學長姐之間像一家人般自然、溫馨互動的說明會讓人印象深刻，而學長姐的分享更是久久難忘。深受觸動的當下就決定了臺科大 EMBA 是我接下來的方向。有幸能以完全素人的資質，跨領域考上臺科大自然是喜不自勝。

第一次班會與師長、學長姐的初次接觸得知有：

1. 不知時間、地點不明，謎之新生創意研習營，
2. 想都沒想過的泳渡日月潭，
3. 又愛又怕的單車環島，
4. 夢裡才會發生的玉山登頂。

113 學長姐們熱情分享三連霸的比舞招星傳

統，開始對新生創意研習營充滿了憧憬，既期待又怕受傷害。

傳承 · 傳成

4 月 29 日，還沒開學、還沒繳學費，連彼此名字都不知道的一群陌生人居然聚集在一起，開始白天上班、晚上趕場，跟著舞蹈老師練舞的夜間生活。更意外的是 113 的學長姐們也跟著我們開始這樣衝衝衝。畢竟都不是專業的舞者，面對快節奏、高強度、設計繁瑣的舞步，每次的練習其實都是挫折的累積。但 113 的學長姐們不畏風雨、不懼疲憊，常常扛著點心、帶著的熱情與正向的鼓勵來探望：「你們跳得很棒喔！加油！」、「沒關係！我們以前也是這樣！多練習幾次，會慢慢熟悉的！」

正是學長姐們無私的經驗分享、熱情滿滿的支持與鼓勵，每一個笑容、擁抱的勇氣和溫暖，才讓我們能夠在練舞的挫折中一步步茁壯。



此次新研營的主題「智慧淨零，永續未來」，114 管研的舞蹈為配合此次新研營的主題而定為『淨零先鋒隊：Zero to Hero』，為了徹底呼應新研營環保淨零的概念，污染精靈組的舞蹈服裝從「廢棄資源再生，實踐永續經營」為發想，不假他人的純手工製作出一套套獨一無二的舞蹈服裝。猶記得俐伶的瓶蓋裝最重要的瓶蓋不足時，114 管研學長姐們從家中、公司的垃圾桶、資源回收場幫忙收集一顆顆的瓶蓋，負六課程不同系所的學長姐們貢獻當天的飲料瓶蓋，甚至有學長姐陪著俐伶翻找學校的資源回收桶（這幾位學長姐這輩子大概從沒想過會有翻垃圾桶撿到瓶蓋還這麼開心的一天！）。這些來自不同領域、彼此完全不認識的公司高管及老闆們，為了共同的目標一起努力，甚至願意發揮所長、互相幫忙。這個過程其實才真的是最讓人感動、最永生難以忘懷的。

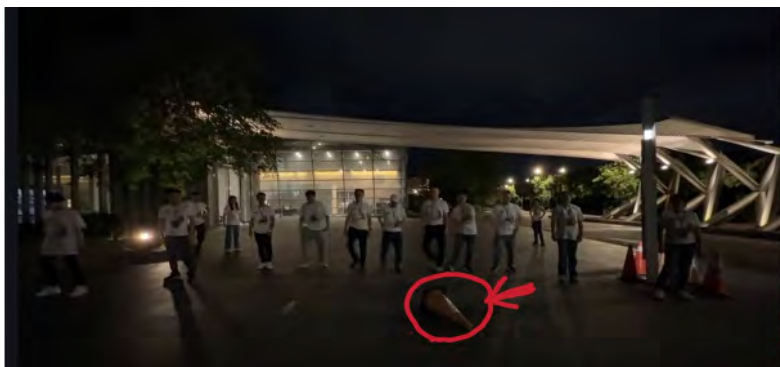
因為課程調度影響，能練舞的時間與場地也受到限制。越靠近新研營，彼此心中的忐忑與不安也日益加劇，114 的學長姐們與舞蹈老師堅持奮鬥到新研營前一晚仍不放棄一分一秒的練習，113 的學長姐們也陪伴著我們一次次重複練習走位及修正每一個動作，直到練習場地熄燈為止。

首聚：潛力綻放

新研營第一天一早，各小隊齊聚於陌生的校園，跟隨著隊輔學長們在校園進行「闖關遊戲」。感謝 113 學長姐的巧思，透過趣味遊戲讓我們有機會能近一步認識校園（校園裡居然有手搖飲 Combuy，日後一定要常常拜訪的！）

結束校園闖關後，隨即搭乘遊覽車抵達此次新研營目的地：南方莊園。甫達目的地，即以「定向越野」展開了三天新研營活動的序幕。小隊學長姐們雖然在先前製作影片時稍有接觸，但彼此熟悉度也僅止於點頭之交，但在「定向越野」活動中，彼此相互扶持、共同摸索，憑藉著一張抽象地圖與破碎圖片，在忽雨忽晴的天候中一步步解開謎題。這不僅是一場體力考驗，更是智力與團隊合作的展現。

夜幕低垂，迎賓晚會透過抽籤決定「比舞招星」環節的表演順序，為晚會增添了一份神秘與刺激。114 各系的學長姐們更是把握最後練習、彩排、熟悉場地的機會。結束後，114 管研學長姐們分組繼續努力練習，垃圾精靈們在黑暗的園區裡，因為喊拍子一直練不好「千手觀音」這個舞蹈動作，張永搏、朱正光兩位學長為了讓垃圾



精靈們可以聽到音樂好好練舞，揮汗蹲地“喬”路邊撿到的防撞錐偽裝成擴音喇叭的“背影”，迄今難以忘懷（其實眼淚真的快掉下來了）！看著大家為了管研的榮譽而努力，那份投入與凝聚力，不禁讓人對未來的挑戰充滿了信心。

接著各小隊為翌日的「小隊會戰」緊鑼密鼓的準備，第九小隊歷屆的學長姐們更是帶著各項「物資」與「法寶」來為 114 級的我們加油打氣，甚至是傾囊相授。雖然真的如學長姐所描繪的歷屆傳統“熬到凌晨四點才能睡”，但這種集思廣益、挑燈夜戰的革命精神，也是另類傳承吧！

交鋒：活力四射

新研營第二天一早，雖然僅睡不到兩小時，但全隊面對實境解謎的謎題挑戰，每位隊員各司其職、發揮專長，有人邏輯思考敏捷、有人運算

能力一流，彼此集思廣益，從最初面對謎題的手足無措，到後來的相互契合，每個環節的完成都考驗著團隊默契。





午後的小隊會戰，則是考驗各小隊成員智慧與策略的較量。各小隊依據前一晚抽中的個案主題題目，挑燈夜戰、激烈討論的結果進行「創意發表」。短短一晚的努力，看著各小隊集結智慧、精彩的創意呈現，展現了 EMBA 學長姐們獨到的見解與強大的實戰能力。

夜晚，此次新研營備受矚目的重頭戲「比舞招星」則是將氣氛推向最高潮。114 管研有幸抽到第一順位上臺，終於有機會將近一個月的努力呈獻給大家。其實在上臺的那一刻，這一段時間的艱辛與傷痛早已拋諸腦後，各系所學長姐們用盡全力、精彩的表演贏得滿堂喝采。無論是專業的舞步，還是充滿創意的編排，都展現了臺科大 EMBA 學長姐們多才多藝的一面。下臺的那

一刻，才真切的感受到：「我們終於辦到了！」名次其實已經不是最重要的，重要的是：不是「你」、不是「我」而是「我們」，我們共同經歷了這一切，並且完成了！這份經歷與過程，遠勝最後的結果。而這份感動與美好，我們會努力繼續傳承下去。

緊接著「金曲在線 誰與爭鋒」的 K 歌大賽，更是讓大家盡情釋放壓力，臺上臺下每一個人不分系所、不分學籍、不分師生，共同用歌聲連結彼此，將歡樂的氛圍推向極致。

開端：洞見未來

新研營第三天，Tiger Talk 領袖傳承學長分享。傑出學長分享在商場上的實戰經驗，也真誠



分享給我們在書本中學習不到的人生智慧。隨後的 **Celebrity speech** 名人演講，東吳大學劉必榮教授就「ESG，領導與談判」這個主題的分享，更是為我們帶來了不同領域的思考與啟發。劉必榮教授強調了在團隊協作與談判中，理解人際關係的重要性。探討了溝通策略，尤其是在面對不同個性和立場時，如何透過有效的協調與同理心來達成目標。此外，演說的內容也觸及了危機處理、人才發展以及創新思維。並以歷史案例和商業界實務，闡釋了權力、金錢與影響力在領導過程中的複雜互動。尤其有效的領導者在談判中會綜合運用多種策略，這些策略不僅限於價格或條件，更涵蓋了價值的創造與交換，關係的維護以及對潛在風險的預防。這些談判策略的靈活運用，能讓領導者在複雜多變的環境中，運用智慧和策略來成功地領導與協商，有效地達成組織目標。

三天的新研營既緊張又充實，不僅是一場新生的相見歡，更是一次意義非凡的成長之旅。不同系所、不分級別、不分學長姐，讓我們能在短短的三天從陌生到熟悉，從獨立到團隊協作，在歡聲笑語中，建立起如此深厚的革命情感。**113** 新研營總召、幹部學長姐們絕對是最大的推手。感謝師長及 **113** 新研營學長姐精心策劃與付出，帶給我們如此珍貴的資產。





校外參訪



新加坡的變與不變 馬來西亞第二家園的吸引力

撰稿者 / 企管 楊致中



猶記 20 年前，第一次到新加坡，當時的印象除了乾淨、就是有很多的綠化，讓新加坡擁有花園城市的美譽，當時在經濟方面，新加坡位居亞洲四小龍之首，帶著朝向全球的雄心壯志逐步前進。20 年後，再度踏上新加坡，不變的是，城市依舊美麗迷人，而且綠化得更加徹底；高樓大廈越蓋越多、也越來越高，經濟發展更如拔地而起的大樓一樣，不只是亞洲四小龍之首，更是全球首屈一指的金融中心。

搭著巴士，從機場前往星耀樟宜，導遊解釋這裡有世界最高的室內瀑布「雨漩渦」，雖然曾在照片或是新聞片段看過，但第一次身歷

其境，仍覺得壯觀，也讚嘆在資源稀缺的新加坡，少了壯麗天然景觀，那就自己創造。的確，這是新加坡的強項，想拚好觀光、想利用經濟佔有全球一席之地，就得這樣。就像過去創造出來的聖淘沙，或是引進環球影城，新加坡總是有辦法讓建築、公共設施成為景點，帶進觀光財。

站在獅頭魚尾身的標的物前，曾經的小漁港，已是觀賞新加坡城市天際線的最佳位置，這些當然跟執政者的策略有關，隨著遊覽車駛進新加坡國立大學 (NUS)，開始校園參訪時，也更理解這個國家為何能在短時間內，與眾不同；特別是菁英教育以及菁英政治。



菁英教育或許有人覺得有負面影響，或許有人認為是在鞏固既得利益者，也或許認為不公平，但任何一個制度都有優點跟缺點，如果菁英政策能造福大多數的人民百姓，孰輕孰重？

新加坡國立大學在全球享有盛譽，在學術研究方面別有勝出，也讓學校長年在 QS 世界大學

排名中拿到前十名好成績，更被外界稱是亞洲第一的學府，走在校園中，彷彿看到了新加坡菁英政策的縮影以及養成，而且這裡的學生國際化程度，也如同新加坡國家人口組成一般，來自世界各地。搭配完善的留才制度，包括鼓勵新創等政策，讓這所學校的學生願意在新加坡工作，間接促成新加坡能快速跟國際接軌。新加坡的成功，絕非只是靠經濟數字，還有社會治理跟民族文化的平衡，才能從當初被逼迫脫離馬來西亞的小漁村，脫貧為經濟金融中心。尤其當聽著胡老師分享，在台灣以及中國跟新加坡不同時間、不同學生的任教心得分享，更能體會到新加坡在教育制度上的用心設計。尤其大學生畢業起薪就有將近十萬元新台幣的薪水應該也是羨煞不少台灣的大學畢業生吧。

緊接在後的馬來西亞參訪，先是到了馬六甲的中鋼分公司，作為台灣鋼鐵龍頭在海外重要據點，它不僅是中鋼集團中的獲利資優生，更是跨文化管理跟在地化經營的成功典範。馬來西亞中鋼自 1991 年成立後，不僅在技術上求突破，更在導入大數據平台，而最讓我印象深刻的是這個公司的組織文化。





全公司 695 名員工，平均年齡 40 歲，在地員工比例高達 94%，但所謂的在地就像是馬來西亞這個國家的縮影一樣，包含了巫裔、華裔、印度裔或其他種族的人民一樣，公司透過一套成功的跨文化管理策略，包括最基礎的語言融合以及激勵制度，消弭了多元種族可能存在的隔閡。也因此年資超過 10 年的員工，佔比高達 66%，中馬在選才、育才、留才確實有可借鏡之處。

接著參訪 UMBI 根多多集團，讓我對馬來西亞的城市發展還有國家移民投資政策，又開拓了新視野。號稱沒有地震颱風的馬來西亞，正以快速的節奏發展中，在遊覽車進入吉隆坡市區後，映入眼簾的是一棟又一棟的高樓大廈。

新聞媒體日前報導，馬來西亞近期因為放寬簽證政策，政府觀光局預估旅遊人口今年可望衝破 4300 萬人次，這數字也超越日本韓國跟泰國，成為亞洲「最受歡迎的國家」（most loved country），馬國政府甚至希望透過行銷以及航空公司及旅行社合作，推動「2026 年馬來西亞旅遊計畫」，力拚 2026 年接待外國遊客人次成長到 4700 萬。

馬來西亞擁有豐富天然資源，但經濟成績比不上鄰居新加坡，但近幾年除了拚觀光之外，更是多管齊下，憑藉在東南亞的樞紐地理位置跟穩定的經濟成長紅利，希望國際資金以及人才留在馬來西亞。其中一個核心策略亮點，就是「馬來西亞第二家園」（MM2H）計劃。相較台灣台北市的生活成本、醫療品質以及國際教育的資源上，根多多提出馬來西亞極高的性價比；而這誘因、利多政策背後存在的是馬國政府吸引投資消費創造更多的經濟價值。

套用商業九宮格跟 PESTEL 等相關理論來看，UMBI 結合馬國的政策，在馬六甲跟吉隆坡等地打造出生態系，從子女教育到父母養老或是個人投資，都幫客戶思考進去，這類似一條龍的服務思維，讓客戶願意為生活圈的一員，也創造了極高的用戶黏著度。

這次的新加坡跟馬來西亞參訪之旅，不只是文化深度的體驗，更看到台灣人在異國打拚的成功故事，當然也見證成功的企業或是國家政策，經營過程中的致勝關鍵。





德荷企業參訪 + 文化體驗

6/21-29 參訪心得

撰稿者 / 企管 余亦涵

很榮幸的這次可以搶到德國 & 荷蘭的校外參訪名額，一到阿姆斯特丹後，拿完行李我們就直奔荷蘭的 BOM，他們是北部拉班省的發展局。荷蘭本來就是一個稀有制的國家，非常的重商，所以它有很多的經費減免以及對於外商投資的優惠。為協助外商順利進駐，荷蘭設有「荷蘭外商投資局（NFIA）」，並在台灣也設有辦事處，提供包括落地輔導、會計師與律師介紹、選址協助等全方位的免費服務。目前荷蘭共有五大區域發展局，分別負責各省的招商業務，彼此既競爭又合作，致力於吸引更多外資進駐荷蘭。



從發展局的介紹，荷蘭雖然國土面積不大，但全國約有 50 所各類大專院校，教育水準在國際上名列前茅，至少有五、六所大學穩居世界百大。荷蘭的教育部長更曾自豪地表示，只要聯合國內教育資源，就有潛力與 MIT 比肩，足見其對教育實力的信心。高等教育結合開放、多語言的國際化人才環境，使荷蘭成為全球科技企業爭相設立研發中心與營運總部的重要基地。

BOM 所在的北部拉班省（Brabant）又被譽為荷蘭的「創新與科技中心」，匯集了 ASML、NXP 等半導體巨擘，也因此吸引了大批



國際工程師與研究人才進駐。光是 Brabant 所具備的研發聚落與產業鏈完整度，就已是吸引台灣高科技大廠投資設點的關鍵因素之一。再加上荷蘭政府透過五大投資發展局彼此競合，免費協助外商落地、招商與後續經營，進一步降低了企業國際化的門檻。

總結而言，荷蘭憑藉完整的教育體系、優質人才、交通便利及政策支持，成為台灣科技企業佈局歐洲的重要首選。透過這次分享，我更清楚看到成功的創新生態不是單點突破，而是政府、





教育與產業共同打造的結果。未來若有機會參與公司海外布局，我將以今日所學為借鏡，持續關注荷蘭在全球高科技版圖中的關鍵角色。

第二家公司我們來到 **SuperMicro**，透過這次對 **Supermicro** 生產與品管流程的介紹，我更深刻理解到一家國際級企業如何在多地設廠、跨區協同的同時，仍能維持高一致性、高品質的產品輸出。**Supermicro** 在全球擁有四大製造中心：美國總部、歐洲（荷蘭）、台灣與馬來西亞，所有地區的製造運營都由美國總部統籌。這樣的全球佈局，確保了靈活的產能調度，能快速因應不同市場的交期需求。

在品質控管方面，**Supermicro** 展現出高度嚴謹的作業流程。品質保證（QA）組織獨立於生產線運作，專責確保從進料、製程、出貨到售後每個環節的品質無虞。

◎ 進料檢驗（Incoming Quality Control, IQC）：針對 PCB 組裝板（TCBA）、電源供應器等核心零組件，至少進行 10% 抽樣測試。

◎ 製程檢驗（In-Process Quality Control, IPQC）：於生產過程中執行首件檢驗（First Article Inspection），確保量產標準化。

◎ 文件與系統管理：全球統一 SOP（標準作業程序）與 WIP（工作指示書），無論哪個地點生產，皆使用相同文件與流程，確保產品一致性。

◎ 售後品質保證（QA）：若客戶使用過程有任何品質疑慮或退換貨需求，QA 部門負責處理與根因分析。

更值得一提的是 **Supermicro** 已獲得 ISO 9001、ISO 14001，以及針對醫療產業的 ISO 13485 等多項國際認證，意味著產品不僅符合一般 IT 產業標準，更可進入醫療市場。像在荷蘭的醫院，就可見到許多使用 **Supermicro** 系統的醫療設備，當醫護人員操作 X 光機時，背後數據儲存與運算正是靠 **Supermicro** 提供的伺服器。

在新產品開發（NPI）上，設計中心位於美國與台灣，待新機種開發完成、樣品評估無誤後，才會正式授權其他地區如馬來西亞與荷蘭進





行量產，並執行 PVT（Production Verification Test）確保生產條件達標後才出貨給客戶。雖然荷蘭廠房規模相對較小，但也複製了美國成熟的直線式生產線配置，展現了全球製造布局中的一致性與彈性。

Supermicro 的參訪提醒我，品質管理絕不是單一部門的責任，而是需要透過制度化、標準化文件與獨立監督才能在全球多廠區、多供應鏈之間保持如一的产品水準。Supermicro 的例子正好說明了國際化企業如何透過嚴謹的 QA 結構、全球同步的 SOP 與認證制度，成功實現品質、效率與市場擴張的平衡。對我來說，未來在工作或學習中，也要更加注重流程紀律與品質管理，並思考如何將這些國際級的管理經驗，內化成為日後團隊或企業競爭力的重要基礎。

此次公司參訪的第三家企業我們來到半導體領導企業 NXP，由策略長 Rob 親自接待我們一行人，整體氛圍熱情且充滿交流。令人驚訝的是，在參訪前我竟然不知道 NXP 原為飛利浦集團的一份子。過去曾聽一位飛利浦資深人資提過：凡是特別賺錢的事業，最後多半會自飛利浦

中 spin-off，獨立成為一家公司，而 NXP 顯然就是其中的佼佼者。

目前 NXP 的技術發展聚焦於車用 MCU，尤其是在雷達偵測領域，其感知靈敏度與準確性具備高度競爭優勢。與 Rob 的對談中，我也提出了對未來勞動力的關注：面對全球生育率持續下滑，像 NXP 這樣規模龐大的企業，該如何穩定生產力與產能？Rob 表示，荷蘭作為一個高



度包容與國際化的國家，對來自世界各地的優秀人才持開放態度。NXP 積極吸引國際專業人士加入，並與多所頂尖大學建立深度產學合作，不僅在課程設計上緊密連結實務需求，甚至透過競賽機制發掘優秀學生，提前布局未來的人才庫。這次參訪讓我不僅對 NXP 的技術與策略有了更深入的了解，也親身感受到荷蘭企業在全球人才競爭中的前瞻思維與實際作法，獲益良多。

6/24 是本次的參訪最終站，我們一行人前往德國巴登－符騰堡州（Baden-Württemberg）參訪 Heilbronn 應用科技大學（Heilbronn University of Applied Sciences），對我而言不僅是一場學術之旅，更是一扇深入了解德國產學發展與隱形冠軍精神的窗口。首先，接待我們的教職員介紹了一下巴登－符騰堡州，它位於德國西南部，雖然面積與台灣相仿，人口卻僅約台灣一半，但卻是德國乃至於整個歐洲的經濟引擎之一。這裡匯聚了眾多知名國際品牌，如 Mercedes-Benz、Porsche 及 SAP，也孕育了數不清的中小型企业，在各自的專業利基市場中穩坐全球龍頭地位。





這所大學屬於德國獨特的應用科技大學（University of Applied Sciences）體系，與傳統著重基礎研究的大學（如海德堡大學）不同，更強調理論與實務結合，著眼於產業應用、創新與企業精神的培育。學校明文規定，所有專任教授皆需同時擁有博士學位及業界豐富經驗，許多甚至曾擔任企業高層，這種師資陣容也讓課程更貼近市場脈動與企業真實需求。令人印象深刻的是，該校雖不算歷史悠久，但已培養了大批地方與國際企業的關鍵人才。許多當地公司的中高階主管多出身於這所學校，形成了強大的校友網絡，也為學生提供了穩固的就業與實習管道。

此次參訪中，校方特別介紹了學校正全力投入發展的 AI 創新園區。這座位於校園旁、僅需十分鐘車程的新園區，預計總投資高達 120 億美元，目標是打造歐洲最具規模與前瞻性的 AI 生態系，結合頂尖大學、創新新創與跨國企業，共同推動人工智慧的研究、應用與商業化。值得一提的是，包括 SAP 與 Mercedes-Benz 的 AI 團隊都已進駐於此，未來將與更多中小型企業共享資源、交換技術，共創跨界合作的可能性。

除了這些舉世聞名的公司外，德國企業生態中最令我驚艷的就是所謂的 Hidden Champions（隱形冠軍）。這些企業雖然品牌知名度不高，卻長期在特定領域默默耕耘，成為世界市場的領導者。例如，我們日常使用的筆電

與手機中必備的散熱風扇，有高達 96% 是由該地區製造完成；而這些製造商的名字鮮為人知，但他們背後有完整的上下游供應鏈、專業技術累積及區域群聚效應，這正是隱形冠軍得以長期維持競爭優勢的關鍵。再深入觀察，可以發現德國多數這類企業都屬於家族企業，有 99% 是家族持有，且多數是由家族成員直接經營管理。這樣的結構賦予企業長期經營的視野與責任感，重視永續發展而非短期獲利，並對員工



建立了如同大家庭般的向心力與信任感。對於德國人而言，「把企業交給下一代」是許多家族經營者的重要使命，也因此企業多將利潤再投入研發與設備升級，而非追求外部資本市場的快速獲利。

總體而言，這次德國學校的參訪不僅讓我見識到德國在應用型高等教育、產學合作與創新群聚方面的成熟經驗，更對「專注於利基市場、家族經營、重視研發與長期價值」的隱形冠軍精神深感敬佩。

最後，衷心感謝曹院長、呂執行長、Lilian、肇林學長以及所有幕後工作人員 & 參加的學長姐們，因為你們，才能促成這趟精彩且充實的德荷參訪之旅。每一站的參訪都讓人收穫豐富、印象深刻，不僅拓展了國際視野，也留下了難以忘懷的珍貴回憶。非常感謝有這樣難得的學習與交流機會。





社團剪影



籃球社

社長 / 彭存平

臺科 EMBA 每位學長姊每天要上班上課，但為了籃球社相關賽事，每一個人都特別撥出時間，從體能訓練到球技磨練，全力投入全國 EMBA 清大盃 / 興大盃與全國賽的比賽，無非就是對於臺科大 EMBA 強大向心力的最佳體現。

尤其從清大盃取得冠軍後，我們同時在興傳盃的經典組及挑戰組分別取得冠軍及亞軍，這樣的成績實屬不易，令人振奮。臺灣科技大學全體隊員感受到彼此的熱情與用心，無論是在比賽場上相互扶持、彼此打氣，或是在場下默默付出，這份團結與精神，正是臺科大 EMBA 籃球社的核心精神，也完美呼應臺科大的 SLOGAN”沒有你，沒有我，只有我們”。



我們也要特別感謝參與比賽的老師，您的無私付出是我們堅持下去的重要力量。感謝曹院長和呂執行長一起熱情支持籃球社，更是無比感謝臺科大每一位球員、啦啦隊、辛苦的工作團隊，以及教練團的全力付出，讓我們能夠取得如此亮眼的成績。

這就是臺科大籃球社的精神，我們會持續傳承下去，讓每一屆的學長姐都能感受到我們這份榮耀與熱情。

臺科大 EMBA 籃球社

臺科大沒有你沒有我只有我們





品酒社

社長 / 方時儀

對我來說，「酒」不只是飲品，它是一種語言，是一種能在無聲之中建立連結、在有味之處傳遞情感的媒介。身為品酒社的社長，不僅是因為我熱愛風味與感官的世界，更想帶領大家一起體會「品」的內涵與真諦——細細品味、用心感受。

擁有國際品酒師證照的我，在專業與熱情的交會下，希望帶給社員們的不只是輕鬆的喝酒時光，而是一場打開五感、開拓視野的體驗。從葡萄酒的風土故事到威士忌的桶陳秘密，甚至是一杯看似簡單卻處處藏巧思的調酒，我希望大家喝得有趣，也喝得有知。



本屆我們舉辦了一場由我親自擔任講師的品酒活動，透過聽覺聆聽酒液倒入杯中的聲響，開啟對一杯酒的初步感知；以觸覺體會酒液在口中的質地與溫度變化；運用視覺觀察酒的色澤、清澈度與掛杯狀態；透過嗅覺辨析香氣層次與變化；最終以味覺品出酸甜苦澀的交織與餘韻。我們用五感打開對酒的感官認識，也讓大家真正明白：酒不是拿來喝的，是拿來「理解」的。

我們也策劃了一場特別的「一日調酒師」調酒課程，這場活動，如往常一樣爆場，甚至一直來索取授權碼，讓我們破例再加開場次。從配方、器具使用、到每位社員親手製作屬於自己的 **Signature Cocktail**，那一晚不只是教學，更像是一場創意與味覺交織的派對。

我相信，品酒社不只是「喝」的聚會，而是一種對生活的探索。我們學著怎麼放慢腳步、

感受風味，也學著在交杯換盞之間，認識彼此、分享故事，並留下獨一無二的回憶。

理性飲酒，感性品味。

歡迎大家加入品酒社，在臺科的日子裏，跟我一起品味人生！





在瑜伽墊上，重新認識生活的樣子

社長 / 劉怡美

你是否也有過這樣的時刻？

醒來就被各種待辦追著跑，白天是會議、報告與應酬，回到家還要顧家庭、扮演另一種角色。忙碌的生活節奏讓人喘不過氣，連「好好呼吸」這件事都變得奢侈。

我們相信，每個人都值得擁有一段「為自己而活」的時間。於是，我們鋪上一張瑜伽墊，在臺科大 EMBA 瑜珈社，重新認識生活的模樣。

瑜伽，不只是伸展

很多人對瑜伽的印象可能是流汗、伸展、柔軟度的比拼。但對我們來說，瑜伽是更深層的練習——它不是做出完美動作的競賽，而是一場與自己對話的旅程。

瑜伽起源於古印度，是結合「身、心、靈」的生活智慧。在現代的生活節奏中，瑜伽不只是運動形式，而是幫助我們慢下來、調整呼吸、回到當下的一種方式。



在我們的社團，每週一次的練習，就像是一場與內在的會面。深深吸氣，緩緩吐出壓力，感受身體的存在，也聽見心裡的声音。這些簡單卻真實的片刻，正是現代人最需要的自我照顧。

瑜珈社，是你可以放鬆做自己的地方

這裡沒有比較、沒有分數，也沒有「動作標準」的壓力。無論你是第一次踏上瑜伽墊，還是已練習多年，我們誠摯歡迎帶著真實的自己一起來。



我們相信：真正的強大，是願意為自己留白。

學長姐們總說，在繁忙的工作與家庭責任之外，瑜伽課是一週中最期待的時光。那是一段只屬於自己的安靜空間，一個可以卸下角色、好好呼吸的地方。

瑜伽的模樣，可以很日常，也很浪漫

瑜伽，不一定要拘泥於教室、墊子與傳統動作。它可以結合香氛、音樂、自然、紅酒，變成一種溫柔地照顧自己的方式。

在 2025 年，我們甚至曾在微醺的氣氛中，舉辦「紅酒瑜珈」活動；也一同走進台北 101 高空，在雲霧與天際線之間練習雲端瑜伽。那些時刻，浪漫又真實，成為大家心中最難忘的回憶。



多元課程，開展更多身心可能性

為了讓每位學長姐都能找到適合自己的節奏與喜好，我們設計了多元的課程類型，讓瑜伽的體驗更加寬廣：

- ◆音樂瑜伽：在旋律中流動，釋放壓力
- ◆頤鉢瑜伽：以聲音共振療癒身心
- ◆芳療瑜伽：結合香氣與動作的深度放鬆
- ◆椅子瑜伽：親切易學，適合所有年齡
- ◆芭蕾雕塑：優雅動作搭配核心鍛鍊

我們希望，每一堂課都不只是運動，而是一次完整的生活體驗。

學長姐們的身心能量補給站

EMBA 學長姐大多在職場中身負重任，在家庭中也是重要支柱。身心的壓力往往悄悄累積，直到失眠、疲勞、情緒低落才驚覺需要調整。

每週一堂瑜伽課，成為我們「重新歸零」的關鍵時刻。它不只是舒壓，更是提升專注力與決策品質的實踐方式。從賈伯斯到現代許多企業領導者，瑜伽與冥想早已成為創造力與領導力的重要養分。



瑜伽，是美麗生活的一部分

當我們能在瑜伽墊上，深深吸一口氣、慢慢吐出壓力時，我們也在重新調整生活的節奏。

瑜伽帶來的，不只是體態的改變，更是心態的轉變。它幫助我們減緩痠痛、提升睡眠、穩定情緒，甚至擁有更自然的笑容與更健康的生活觀。

我們相信，美好生活，從每一次安靜呼吸開始。

臺科大 EMBA 瑜伽社誠摯邀請你～

和我們一起，在瑜伽墊上找回最純粹的自己。



社團名稱 | 臺科大 EMBA 瑜伽社

社長：管研 劉怡美

管研 副社長：呂淨蘭

企管 副社長：洪淑娟

工管 副社長：尤欣惠

財金 副社長：游秀春

資管 副社長：林慧卿

公關長：管研劉燕萍

財務長：管研李金蓮

活動長：企管洪淑娟

行政長：管研陳惠文

資訊長：管研黃宇榮

設計長：工管廖婉鈞



加入瑜珈社
因為這是一個讓你真正“慢下來”的地方





熱舞社

社長 / 黃珮瑜

「舞蹈來自於生活，是與世界溝通的一種語言，加入熱舞社，不一定要很會跳舞，而是透過伸展、跳舞所帶來的快樂，給予成就感的體現。」

參加熱舞社不僅僅跳舞，能夠給予體態上的改變，甚至改變律動的開始，有了音樂與舞步，給予各位學長姐們在累積了一整個星期工作與生活上的種種壓力，在熱舞社裡讓彼此的身心靈，都能輕鬆的隨音樂律動，進而感受到恣意舞動肢體的暢快，將這些惱人的鬱悶、不快，在週六午後隨著汗水通通揮發、釋放掉，每週六的許願歌單也變成了生活的小確幸，隨著 KPOP 的流行，韓團歌曲與舞蹈已與生活密不可分，透過熱舞社，學習最熱門的舞步，大人小孩都可以加入，帶著輕鬆愉快的心情跟著我們一起跳起來。





「5系團結，匯聚青春、活力及凝聚力」

由於今年的新研營表演舞台較去年場地大，於是決定表演舞者增加到 20 位，原本還很擔心招募不到預期人數，真的很感謝 5 系的支援及幹部的幫忙，最後招募了 19 位學長姐們。我們在準備表演期間，因人數較多，練習時間永遠少人，無法順利到齊團練，但為了準備好一場新生研習營讓人耳目一新的開場舞，我們每一位學長姐們在工作、學業與家庭之間，仍是從石頭中擠出水般的，排除萬難硬擠出寶貴的時間來練習，同時在練習中彼此建立了濃厚的向心力，互相幫助的情誼，彷彿回到最青春無敵的學生時期，一起為了夢想而前進，而我們為了最後最完美的一刻，努力付出的樣子，深刻每個人的回憶裡，誠摯的感謝開場舞這 19 位成員的全力支持以及配合，一起在這兩個月裡的每個週末、及最後一週平日的空檔裡，不停的練習，就是希望熱舞社的表演能夠帶給下一屆學長姐們留下難忘的回憶，也為自己在這兩年重返校園生活，鑄刻下最熱血的回憶。

「跨社團交流」

很開心也很榮幸，熱舞社受到薩克斯風社團的邀約，在新研營熱舞社表演結束後，與他們一同參與「台灣尚勇」的演出。看著全場的師生隨著音樂與我們一起跳動，那種團結一心、享受當下的氛圍，讓大家心中充滿了滿滿的感動。這場跨社團的合作不僅為新研營帶來了耳目一新的開場表演，更在音樂與舞蹈的交流中，呈現與往年不一樣的風格，在表演之餘，也讓 114 學長姐有參與感及歸屬感，希望能給他們一個難忘的回憶。

最後，藉這個機會也要感謝來自各系的熱舞社幹部們，每當社團有任務時，他們總是在百忙之中騰出時間來參與、幫忙，在這個充滿挑戰的一年裡，幾乎有求必應，不辭辛勞地為熱舞社付出，另外，也要感謝我們熱舞社歷屆社長們，分享寶貴的經營社團經驗，給予我強而有力的支持，當我最堅強的後盾，甚至熱情地繼續參與熱舞社的表演，感恩我有這麼棒的團隊陪伴、協助我，讓我在熱舞社的這一年裡，能夠一切順利，完成任務。

熱舞社的顏值都很高 # 我也是熱舞社的





社長：企管 / 黃珮瑜

副社長：企管 / 林怡汝、工管 / 李彥潔、財金 / 黃婷溶、管研 / 黃雅郁、資管 / 褚凱民

公關長：管研 / 吳佳臻

資訊長：企管 / 林立傑

活動長：工管 / 曾竹君

財務長：企管 / 林佳燕

行政長：工管 / 張莉嫻



臺科大 EMBA 桌球社：傳承與輝煌

社長 / 李偉獅

承先啟後，續寫輝煌新篇章

時光荏苒，臺科大 EMBA 桌球社在眾人的熱情與汗水中，迎來了充滿挑戰與希望的第二個年頭。回首創社之初，那份「沒有，就自己創一個」的熱血與「從零到一」的艱辛，依舊是社團中最為寶貴的精神資產，時刻提醒著我們珍惜這份得來不易的緣分。2024 年，懷著對創社前輩的敬意與對未來的期許，我戰戰兢兢地接下了社長的傳承火炬。這份責任是甜蜜的負荷，更是驅動我們向前的動力。我很榮幸能與新一屆充滿活力的「打乒幹部」團隊並肩作戰，我們有著共同的信念：不僅要守護前輩們打下的堅實基礎，更要在此之上，續寫屬於臺科大 EMBA 桌球社的輝煌新篇章。

深化情誼，打造溫暖的練球歸屬

我們深刻理解，對於平日在職場與課業間奔波的 EMBA 學長姐而言，每一次的相聚都彌足珍貴。因此，我們堅信，球技的精進與情誼的凝聚，皆源自於每一次的揮拍與互動。除了學期中雷打不動的例行團練，我們將其視為大家釋放壓力、交流情感的固定園地外，幹部團隊更是不遺餘力地規劃了寒、暑假的密集訓練。我們希望打破學期的藩籬，創造超越課堂的連結。這些額外的練習時光，不僅讓大家的球技得以在假期中持續精進，更重要的是，它提供了一個純粹的交流平台，讓大家在沒有工作與課業壓力下，輕鬆地以球會友，深化情誼。我們希望社團能成為大家心中那個溫暖的歸屬，無論何時，只要想念那清脆的擊球聲，社團永遠會為您亮著一盞燈。



上半年的精彩回顧：圓夢與凝聚

2025 年的上半年，我們共同創造並見證了兩場意義非凡的社內盛會。三月份的「圓夢盃」，我們代表臺科大 EMBA 桌球社出賽。這不僅僅是一場球技的較量，更是為許多師長與學長姐量身打造的圓夢舞台。有的學長姐是為了獻出人生第一場正式比賽，有的則是為了挑戰過去從未戰勝過的對手。賽場上，我們看到專注的神情與淋漓的汗水；賽場下，是此起彼落的加油與喝采。這份純粹的體育精神，正是社團最美的風景。

緊接著在五月份圓滿落幕的「社長盃」，是一場凝聚團隊向心力的歡樂饗宴。賽制設計上，我們巧妙地融合了個人榮譽與團隊合作，讓每一位參與者都能樂在其中。場上是互不相讓的可敬對手，場下則是能共享一杯飲品的摯友。賽後溫馨的餐敘，大家暢談比賽的精彩瞬間，分享生活點滴，每一次的擊掌與開懷大笑，都將社團「家」的氛圍推向高峰。

展望未來：挑戰全國賽與主辦管院盃

展望下半年，更宏大的挑戰與目標正等待著我們。今年九月，我們將再度整裝待發，代表學校出征「全國 EMBA 校際盃桌球邀請賽」。這不僅是與來自全台各校的頂尖好手切磋球技的絕佳機會，更是展現臺科大 EMBA 團結與拚搏精神的榮譽之戰。我們將帶著全社的祝福與期盼，力求最佳表現，為校爭光。

更令人振奮的是，十月份，我們將肩負起主辦全院矚目的「管院盃」桌球賽事的重責大任。這不僅是對本社過往一年多組織與動員能力的極大肯定，更是我們將桌球運動從社團推廣至整個管理學院的歷史性契機。從賽事規劃、宣傳、執行到後勤，每一個環節都是對我們團隊的考驗，也是我們將 EMBA 所學的管理知識付諸實踐的最佳場域。我們期盼能藉由這次機會，讓更多師生感受到桌球的魅力。



薪火相傳，共創未來

任何一個永續經營的組織，傳承都是至關重要的環節。社長的任期是短暫的，但社團的精神與生命是長久的。我們深切期盼，這份對桌球的熱愛與服務社群的熱忱，能夠像薪火一樣，一棒接一棒地傳承下去。我們鼓勵並期待更多有想法、有熱情的學長姐，在這份甜蜜的責任下領導團隊，為社團注入新的活力與創意，帶領社團探索更多的可能性。我們相信，在未來的歲月裡，臺科大 EMBA 桌球社不僅會持續茁壯，更將成為每一位成員在 EMBA 生涯中最珍貴、最難忘的回憶之一。

我們的初心：美好人生，一起打乒

從創社的初心，到第二年的傳承，臺科大 EMBA 桌球社的核心精神始終如一。我們不僅僅是一個追求球技的團體，更是一個充滿溫暖、支持與歡笑的大家庭。我們將繼續堅定地秉持

「美好人生，一起打乒」的初衷，讓這顆小小的、飛速旋轉的白球，滾動出屬於我們每一個人的健康、友誼與精彩故事，為我們的 EMBA 生涯，留下最深刻動人的註腳。

臺科大 EMBA 桌球社 113 級打乒幹部

職務	系所	姓名	
社長	資管	李偉獅	Hans
副社長	管研	蘇樂苡	Amy
副社長	資管	趙宥凱	Kyle
副社長	工管	廖佑寅	Moore
副社長	企管	廖秋雅	Elly
副社長	財金	趙志遠	Linus
活動文書	資管	張景裕	Eric
活動長	資管	林慧卿	Irene
活動長	資管	李穎松	YS
財務長	工管	許培磊	Tommy
公關長	資管	簡士傑	Jay
公關長	資管	吳峰期	Jacky
資訊長	資管	蔡佩修	Adele
資訊長	管研	葉有庭	Darren





投資研究社

社長 / 李惠珍

113 年 12 月 14 日

投研日報

期數
113

最賺新聞必看消息

投研社交接揭幕

- ◎ 113 年 12 月 14 日，一起見證投研社的傳承與展望。
- ◎ 本次交接典禮，不僅是 112 學年度幹部辛勤付出的里程碑，更是 113 學年度嶄新篇章的起點。
- ◎ 回顧過去一年，投研社舉辦多場重量級講座，橫跨房市、稅務、總經與產業投資，深受學長姐們好評。
- ◎ 展望未來，我們將延續專業精神，持續規劃更具深度與廣度的講座活動，擴展社團影響力。

投資研究社，是一個結合金融知識、實務分析與人脈交流的社團，也是臺灣科技大學管理學院 EMBA 碩士在職專班 15 社團最大規模的金融投資類社團。每年定期舉辦四場以上大型講座，邀請財經、稅務、房市與產業界重磅講者，從總體經濟到個人投資策略，全面涵蓋。無論你是初學者還是進階投資人，加入投研社，讓你走在知識與市場的最前線！

我們致力於讓每位社員，不只是看懂投資市場，更能掌握背後的趨勢邏輯與資金脈動。不論你是想學會股票、基金、房地產，還是想了解經濟大勢，投研社都能給你最紮實的資源與人脈。





投研社講座回顧

李奕農現身臺科大 直擊年輕世代如何看懂房市

114年4月12日，臺灣科技大學投研社於校內舉辦重磅講座，邀請知名財經作家、前富邦投信副總經理 李奕農先生以「房市浪頭上的投資思維」為題，深入解析當前台灣房地產市場趨勢，吸引超過百位學生與校內教職員參與，現場座無虛席。

李奕農在演講中指出，「房市已不再只是地段與價格的問題，而是資本、政策與社會結構交織下的動態現象。」他以淺白卻深刻的方式，拆解房價高漲背後的貨幣寬鬆、供需不對稱與土地政策失衡問題，讓現場聽眾耳目一新。

臺科大投研社主辦的【稅務規劃講座】於7月19日圓滿落幕，本次特別邀請專業稅務顧問劉育誠老師蒞臨演講，深入淺出解析「個人與投資相關的稅務盲點」，吸引許多對理財、創業與

財務管理有興趣的社員參與，座談會現場熱烈，互動不斷。

小劉老師特別強調：「懂投資也要懂稅，財務自由的第一步不是賺多少，而是留下多少。」這句話引發全場共鳴，不少同學在 Q&A 環節踴躍提問，包括房稅合一如何規劃省稅、資產投資如何配置、房地產節稅策略等實務問題。



投資講座回顧

114/04/12

李奕農

買房怎麼賺錢

打房怎樣有效

投資講座回顧

114/07/19

劉育誠

從不動產與各類所得稅

制看節稅策略與傳承規劃

投資講座回顧

114/08/20

霍夫曼

對話 AI 引領未來

投資講座回顧

114/09/13

胡睿涵

國際情勢劇烈變化，

您如何掌握投資方向

投資講座回顧

114/11/08

孫明德

全球經濟情勢

及產業展望

錯過投研社，可能錯過財富



113 投研社社員突破 1200 人，EMBA 的學長姐進入臺科幾乎都會加入投研社，投研社 17 位幹部們功不可沒，千人社團成為臺科大最大的社團實至名歸。加入投研社，獲取第一手投資資訊，入社即享受擁抱投研、財富綿延的尊榮感，心動不如馬上行動，誠摯歡迎加入臺科大最大社—投研社

投研社長 財金 李惠珍
財金副社長 財金 黃婷溶
管研副社長 管研 王藝霏
資管副社長 資管 陳信宏
工管副社長 工管 楊宗霖
企管副社長 企管 王敏而
EMRD 副社長 黃建豪

活動長：
 財金 許庭
 財金 何振宏
 EMRD 黃郁婷
 企管 練家豪

公關長：
 財金 黃翠珍
 財金 張綾芝
 財金 林家仲
 財金 劉雅玲

財務長：財金 游秀春

行政長：財金 張財超

113 全體幹部誠摯邀請您加入投研社





破風前行，熱血不減！

社長 / 林金弘

從一位單純的騎車愛好者，到接下單車社社長這個重責大任，這段旅程的起點，是企管系的傳承，也是我對自己的挑戰！自 112 柏壽前社長的手中接下這面社旗時，我的心裡除了湧上一股神聖的使命感外，更有一個對未來自我期許的目標—希望能讓所有人都踴躍參加單車活動，不論你騎的是公路車、登山車、小折，還是共享單車，我們歡迎任何對「風」與「自由」有嚮往的靈魂！

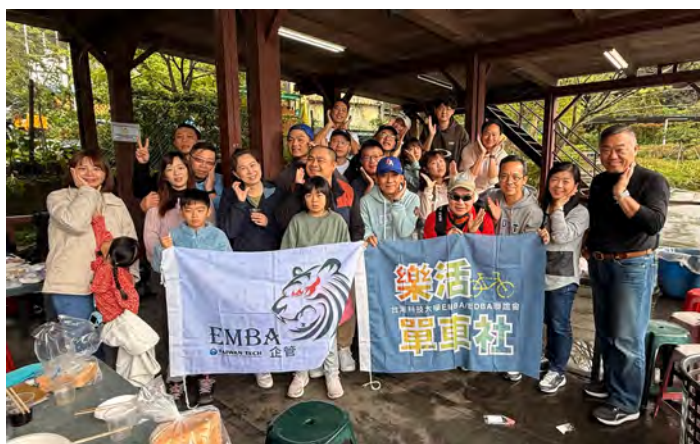
我知道這是一個困難的挑戰，但內心卻燃燒著一股熱血：我想要讓單車活動可以「零門檻」，把單車活動所帶來的樂趣推廣出去，讓參與的難度就像騎下坡一樣輕鬆順暢！



熱血的風，團結的力量

接任社長以來，我們一起用兩個車輪丈量了北台灣許多地方：從陽光和烤肉香交織的春遊烤肉，輕鬆騎的河濱社島公園路線，到考驗肌耐力的烏來團騎、挑戰經典的風櫃嘴路線、悠閒寫意的淡水之旅，以及充滿回憶的三峽團騎。如果要問我哪一場騎行活動最刻骨銘心？那絕對是6/21的西濱團騎…

在我們即將抵達目的地，享受海風的最後一刻，我們親愛的學姐不小心摔車受傷了。那一瞬間，所有人的心都揪了起來！但沒有人慌亂，大家立刻同心協力投入救助工作，有人幫忙簡單包紮傷口，有人負責檢查單車狀況，我們一起想辦法，最後連人帶車安全順利地弄回了台北。



這不是一場完美的騎行，但卻是一次完美的人性展現。那一刻我才明白，單車社的意義，遠超過了速度和里程，它是一種團結與陪伴。

挑戰與對策

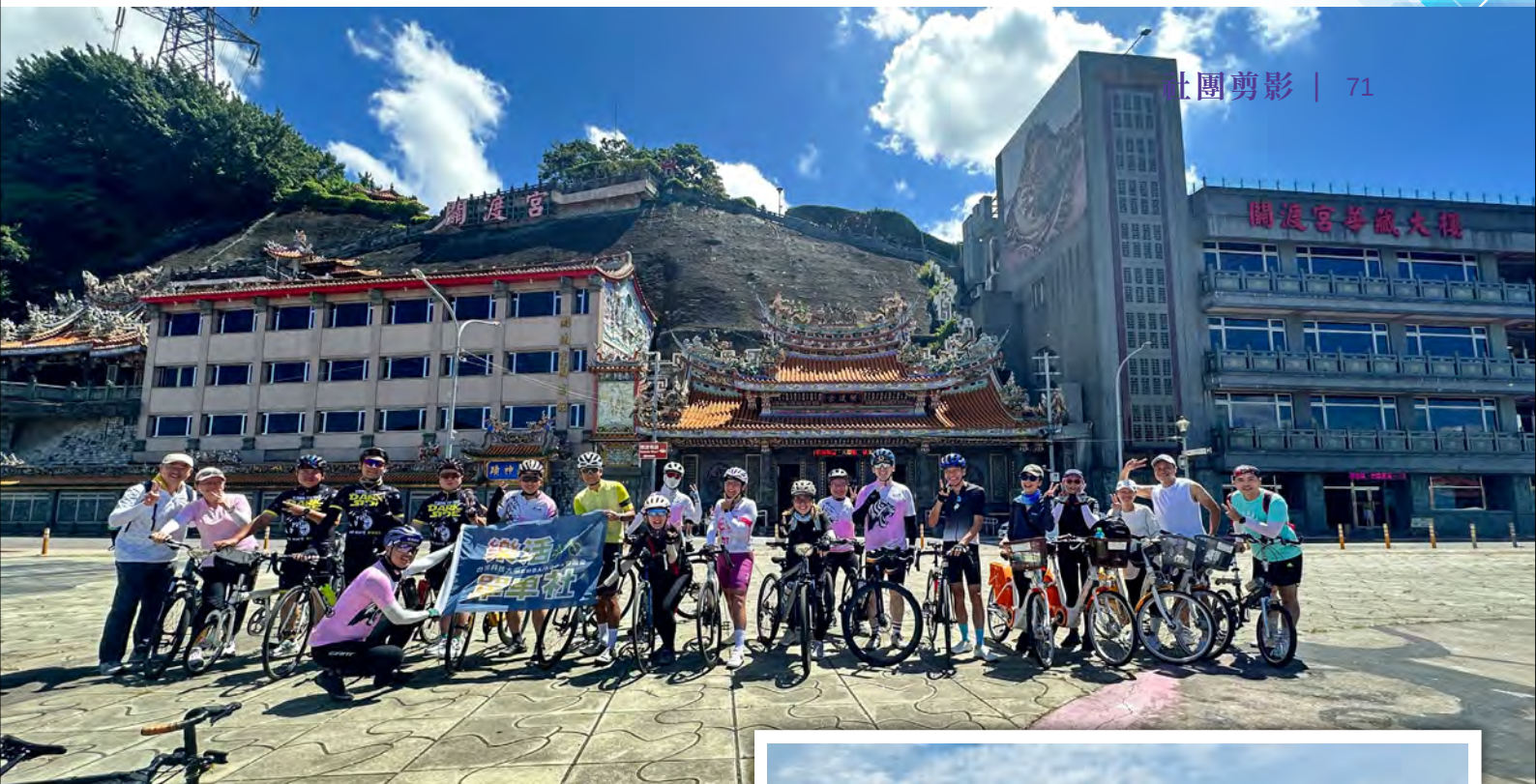
辦活動就像騎上坡，總會遇到阻力。最大的挑戰就是「看天吃飯」！只要天空一落淚，我們的活動就只能被迫延期或取消。再加上單車環島活動行程與另一個年度盛事『泳渡日月潭』活動只相隔不到一個月，環島勇士團練的出席率確實受到了考驗。

但我們並沒有被這些「逆風」打倒！我們像調整齒輪一樣靈活應變，配合大多數學長姐的時間，避開了重要活動和週六上課時間。另一方面為了讓體力或單車類型受限的學長姐也能參與，我們特別協助大家租借電輔車！這個小小的舉動，大大增加了學長姐的參與機會，讓愛騎車的心不再受限。

豐碩的成果

這段時間的努力沒有白費！單車社展現了令人驕傲的成果。每一次團騎的參與人數穩定維持在 10 人上下，社團氣氛也日益團結融洽。最讓人激動的是，這次參與單車環島的人數竟然空





前踴躍，是社團成立以來最多人參加的一次！這證明我們推廣單車普及化的努力奏效了！

而我個人最大的成長，也正是在這些點滴中領悟到的：要辦好一場活動，絕對不是只靠一個人！從活動的規劃、宣傳、拉人，到騎行中的領騎、標兵、壓車，每一個環節都需要所有人的無私貢獻和幫忙，這是一場必須靠團隊合作才能圓滿達成的活動！

值得的感動，無限的感謝

每一次堅持騎到目的地，看著大家臉上那份充滿成就感的表情，以及看著當天騎行軌跡時那種不可置信卻又心滿意足的感動，都讓我深刻覺得：「雖然活動前期規劃得很辛苦，但這份感動，太值得了！」

單車社的成功！首先要感謝歷屆單車社社長們對活動的支持與提點，以及每一位幹部，謝謝你們用最熱血的心去規劃、宣傳、執行每一個活動，讓單車社始終充滿歡樂與活力！

展望未來，我希望各位單車社的學長姐們能延續對單車社的熱愛，並協助下一任社長持續



推動單車活動的普及化，讓這份快樂能被更多人體驗，一起騎車，一起歡笑，一起感受單車活動獨一無二的快樂與魅力！讓我們繼續破風前行，熱血不減！



以揮桿連結情誼，以責任承接傳承 —— 我的高爾夫球社長心路歷程

社長 / 黃偉誠



時光飛逝，回首這半年多擔任高爾夫球聯誼社社長的日子，彷彿昨日才接下社長的責任，轉眼間已走過無數晨昏、策劃過好幾場球敘與活動、迎來新生也送走舊友。每一次站上球道的那一刻，我不只是球友，更是一位肩負連結、傳承與創新的領航者。這半年來，是挑戰與感動交織的旅程，更是我人生中難能可貴的一段歷練。

初心與承諾

記得在社團交接典禮上，當 112 屆的學長姐將社長球桿交到我手中，我心中不免忐忑。面對一個由百餘名球友組成的龐大社團，既要延續學長姐的優良傳統，也要帶入屬於我們 113 屆的活力與創意。那一刻我告訴自己：「這不只是個職位，更是一份對高爾夫精神的堅持，對臺科大 EMBA 同學情誼的守護。」



因此，我給自己設下三個目標：第一，讓每一位球友在聯誼中都能找到歸屬感；第二，提升活動多元性與參與度；第三，深化社團與EMBA課程、生活的連結，讓高球不只是興趣，更成為人生的重要支點。

每一場活動，都是一次對齊的揮桿

從去年十一月的迎新球敘、東湖練習場的系列練習課程，到春季月例賽、高爾夫教學課程、甚至跨屆的球敘聯誼，與台大、政大、陽明交大的四校聯誼賽，以及我們期待的兩天一夜外地賽的球聚，每一場活動的背後，都是團隊成員們無數次的開會、場勘、報名通知與後勤安排。

我特別記得4月在淡水大屯舉辦的月例賽，當天氣候不穩，場地安排又與其他社團時間重疊，讓我們臨時調整開球順序、重新編組球隊。那場比賽雖然辛苦，但看到學長姐、新生們在場上彼此打氣、在場邊熱絡寒暄的畫面，致使熱情感動了老天，讓天氣放晴舒爽，這都讓我深刻體會到：這份責任雖然繁重，但成果是如此甜美。

經營不只是活動，而是情感與文化

身為社長，我逐漸理解社團的運作不只是「辦活動」，更是「經營文化」。我們特別設立了不同小隊的分組制度，讓成員間的互動不再只

是形式上的打球，而是形成一種深度交流的平台。每一個小隊有其專屬指導的學長與練習日程，也有定期聚餐與跨隊交流，讓大家在競技之外，也能品味友誼的純粹。

我們也持續強化「傳承」的價值，例如安排112屆與114屆社長的聯繫餐會，討論經驗與期待；年底的社長交接典禮，更結合頒獎與表揚制度，讓貢獻者獲得實質肯定，也激勵新血投入。

高球之外的領導學

作為EMBA學生，我更欣喜地發現，擔任社長的經驗讓我在課堂上學到的領導、管理、協調與溝通能力，在實務中得到了驗證與鍛鍊。例如，在規劃暑期台南外地賽的交流球賽時，我們面對交通、預算與人數統籌等挑戰，必須以企業專案管理的方式處理，從風險控管到危機處理，每一步都像是一門「活課」。

更重要的是，這一年我學會了「柔性領導」。社團成員來自不同系所、行業與年齡層，領導風格若只靠權威或效率，往往難以凝聚共識。唯有用「陪伴」、「傾聽」與「激勵」的方式進行整合，甚至放權給願意執行的幹部進行動腦會議，讓我們產生更多想法上的交流與火花，如此一來才能讓團隊如同高爾夫球道上的鐵桿與



推桿，各司其職又默契配合，最終將球推進成功的洞口。

感謝與祝福

這半年多來，我最感激的是團隊幹部們的全力相挺。無論是副社長、活動長、行政長、財務長、資訊長、採購長、公關長，每位幹部都發揮所長、各自負責，讓整個社團運轉有序、氣氛融洽。他們不僅是夥伴，更是在這段旅程中的同袍與摯友。

我也要感謝每一位參與的社員學長姐們，是你們的熱情參與、幽默談笑與誠摯交流，讓高爾夫球不只是運動，更是彼此成長與療癒的場域。

未來，我將交棒給 114 屆新任社長，祝福他們延續我們的精神，並開創屬於他們的新篇章。我相信，高爾夫球聯誼社不只是球桿揮出的弧線，更是我們人生旅途中最美的軌跡。





國立臺灣科技大學 EMBA 電子期刊 第 45 期

發行人	曹譽鐘 院長
總編輯	呂志豪 副院長兼 EMBA 執行長
副總編輯	林希偉 副院長兼管研所所長、何秀青 副院長、 朱宇倩 資管系主任、郭啟賢 企管系主任、楊朝龍 工管系主任 繆維中 財金所長（按姓氏筆畫排序）
主編	張綾芝、廖婉鈞
行政	謝佩容
發行所	國立臺灣科技大學管理學院 EMBA
地址	臺北市大安區基隆路四段 43 號
電話	(02)2737-1151
傳真	(02)2737-6730
網址	https://emba-r.ntust.edu.tw/index.php

第113期臺科大EMBA學生聯誼會組織圖





**TAIWAN
TECH**

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY

