EMBA

vol. 10
96年8月30日 出版
2007 | August

EMBA, National Taiwan University of Science and Technology
國立台灣科技大學管理學院

迎新送舊

2007創意與領導研習營活動報導

垂直整合、豐富品牌
研習營籌辦心得
創意激盪交織著無限感動

經驗傳承

充分準備，邁向台科大EMBA成功之路
五分鐘把自己行銷出去
台科大是終身學習的最佳選擇

資源回收，共創雙贏
投資英語競爭力，立足全球無國際
分享經驗，滿載而歸

vol. 10
2007 | August

EMBA

EMBA,National Taiwan University of Science and Technoogy
國立台灣科技大學管理學院

發 行 人 潘昭賢 院長
總 編 輯 欒 斌
編輯顧問 吳宗成、葉瑞徽、林丙輝、李國光、許總欣、楊維寧、林維熊、梁瓊如
主 編 張 琳
編輯委員 賀俊強、陳世芳、王年紅、林鴻躍、翁昌吉、李振貴、陳錦瑜
行政編輯 楊少璇
特約編輯 王怡文

發 行 所 國立台灣科技大學管理學院 EDBA/EMBA辦公室
院 址 （106）台北市基隆路四段43號
電 話 （02）27376437
傳 真 （02）27376360
網 站 http：//www.emba.ntust.edu.tw

後 製 作 巨大科藝印刷有限公司
TEL：（02）29183106

3 總編輯的話
展翅高飛，讓每一段生命都精采！ 欒斌執行長

4 迎新送舊
新任院長感言 新任院長
院長的話—畢業感言 卸任院長
畢業典禮報導 志智

13 新聞短波
凝聚共識整合資源 張琳
許偕老願 逐幸福夢 張琳
航向人脈藍海的方舟 涵曦
草山論劍 涵曦

16 創意領導
2007 創意與領導研習營活動報導 趙聖傑
垂直整合、豐富品牌 錦瑜
如果你是JFK 文光、世芳
小野談「變動時代中的台灣影視產業」 廖柏壽
研習營籌辦心得一 煥光
研習營籌辦心得二 振華
研習營籌辦心得三 俊強
參與是榮耀，投入即分享 明忠
印證「創意」與「領導」的研習活動 李進江
台灣科大，長長久久 洪善達
創意激盪交織著無限感動 陳慧芳
喚起塵封的熱情，增添革命的感情 古淑君
認識學校，就從感動開始 邱美貞
通力FUN電，吟新頌舊大家一起來 淵智
翩翩起舞－共創人生精采與美好的回憶 世芳

38 經驗傳承
充分準備，邁向台科大EMBA成功之路 楊淑嬌
有效率的準備，筆試也能高分 辜瑞祥
五分鐘把自己行銷出去 陳啟元
值得努力爭取的台科寶山 劉紹祖
書審資料是EMBA考試的前哨戰 吳靜如
6分鐘護一生 孟志達
台科大是終身學習的最佳選擇 許慶武
企業國際化課程是企業邁向跨國之路前的最佳學習 楊華振
哈佛個案參與式教學，學界與業界經驗交流 曾辛東

47 經營智慧
資源回收，共創雙贏 鐘定原

49 社團活動
投資英語競爭力，立足全球無國際 錦瑜
登山健行社2007年度活動行事曆 明裕
分享經驗，滿載而歸 陳文田
養生氣功社，強化身心靈 丁麟祥

總編輯的話

展翅高飛，讓每一段生命都精采！

EDBA/EMBA執行長 欒斌

又到了炎熱的夏天，在蟬鳴聲中，大家熱烈的歡迎這一屆96級的新生們加入台科大EMBA的大家庭；同時，94級的學長們也紛紛交出了千辛萬苦努力完成的碩士論文，領到珍貴的畢業證書。學校裡，到處充滿了迎新與送舊活動的聲音，師長們也開心的看著這一波波像潮水般認真向學的『老』學生們，留下了一段段在台科大的傳奇故事。就是因為每一位EMBA的同學都是這麼優秀，使得每一個故事都值得我們好好的紀錄下來！

這一次的編輯會議中，大家把『迎新送舊』設定成重要的主題，從畢業典禮的報導，到新生『創意與領導』研習營的紀錄，都是精彩的內容。這些活動我也參與其中，許多發生的故事都讓我非常感動，我們會在本期的文章裡，用大家的筆一一的介紹出來。在這麼多的活動之中，我們還要感謝帶領管院三年來的潘院長，辛苦的寫下了台科大EMBA的完美紀錄。潘院長走過的每一個痕跡，都值得接棒的人繼續延續下去，我們也邀請新接任的吳院長來會談他對管院的期許與抱負。

當然啦，我個人也會隨著潘院長卸下執行長這個擔子，趁著暑假帶家人到國外走走。藉著這個機會，我也要謝謝潘院長帶我走進EMBA這個大家庭，也教導我許多待人處事的態度與哲學，讓我這個執行長做得充實又快樂。

最後，我還是要說，在新生研習營這三天兩夜裡，我真的感受到每一個參與的工作人員的用心，也被大家的做事態度感動，這樣的熱情感染了每一個的新生，大家在雨水、汗水與淚水交雜的臉上，露出認真的眼神，努力的完成每一個競賽與表演。在這裡，我給每一個台科大的EMBA學員拍拍手，你們是最棒的！

・執行長和96級學長姐於鴻禧迎新送舊晚會熱歌勁舞。

迎新送舊

- 共許與實現一個「快樂學習」的夢想
- 感謝您曾有的支持與協助
- 畢業典禮報導

看社會菁英認真參賽：高爾夫推桿，看草紋、抹草皮、測風向，

一絲不苟；接力賽，摔倒了再站起來，忍痛跑完全程。

這一切，都是為了爭取榮耀！

入夜後，EDBA/EMBA大家族，在輕鬆溫馨的餐敘，

以及盡情歡唱的卡拉OK時光當中，

加強交流、凝聚共識，彼此的情誼緊緊相繫。

共許與實現一個「快樂學習」的夢想

文．吳宗成

每次上EMBA/EDBA的第一堂課，面對著講台下一臉歲月留下智慧痕跡但仍充滿學習渴望的「熟男」與「熟女」們，這些剛從職場衝鋒陷陣後帶著疲憊身軀卻來端坐課堂的同學們，我的心裡很想知道，「你們所為何來？你們有著甚麼樣的期待？」每一年我都要嘗試去瞭解一下同學們的反應與期待，「你們認為EMBA/EDBA的E應該是甚麼樣的內涵？」每一年所得到的結果都差不多一樣。

隨手指向一位稍具內斂的同學，他（她）會說：「E是高階主管的Executive。」不拘小節的同學接著說：「E是夜間部上課的Evening。」氣氛活絡起來了，語氣越來越輕鬆了，有人大膽的說：「E是活動很多也可以交很多酒肉朋友的Entertainment！」，有人打帶跑接著說：「E是學費超貴的Expensive！」最後一個人的答案絕對會得到全班的注目禮：「E就是很容易畢業的Easy啦！」停止發言了，字典裡所認識的E快想不出來了，其實我期待的答案是：「EMBA就是Excellent MBA，EDBA就是Excellent DBA。」沒錯，每一位同學所秉持的邏輯都是對的，但是如果把所有的E都綜合起來，不難發現，原來來自社會各階層齊坐一堂的菁英們內心所衷心期盼的就是完成一個頂尖與快樂的學習夢想。每年參加EMBA/EDBA專屬的畢業典禮，看到接受師長們「撥穗」儀式時，每一個畢業同學臉上哪種圓夢後的神采飛揚之情，總令我內心充滿喜悅與感動。

歷年來，全院的老師們與同學們樹立相當多優質的制度典範、教學創意與活動傳統。學術殿堂的洗禮是一項嚴酷的考驗，但不管是內外煎熬準備資格考試、挑燈夜戰寫作課堂報告與博/碩士論文、無悔付出與真情耕耘校友會與聯誼會、熱情參與多元與溫馨的社團活動、行遍萬里與豐收滿盈的海外研習、傳承接棒與水乳交融的新生訓練營等，無庸置疑在在都證明了「EMBA/EDBA的同學們是我們管理學院的驕傲，也是我們台科大的驕傲。」

未來三年，我願意腳踏實地和全院同仁們共同思考未來發展方向與實踐策略，我願意花很多時間來傾聽與接納同學們的建言與心聲，因為我承諾要跟大家共許並實現一個「快樂學習」的夢想。

感謝您曾有的支持與協助

——潘昭賢院長的畢業感言

文．潘昭賢

．95管研迎新送舊晚會

三年的時光，可以讓一個小娃娃從剛呱呱墜地，到學會與週遭的環境互動；三年的時間，可以讓台科大管理學院脫胎換骨，變的不同。時間過的很快，三年的院長任期即將屆滿，在此對管院全體同仁無私努力與合作配合，奠定本院良好的聲譽，由衷表達感謝之意。個人在這三年對管院行政的內容及期許，簡述於此，尚祈不吝賜教。

一、增設系所

台灣產業為因應全球化而轉型，伴隨而來的是對高級技術人員的大量需求。為此，管理學院希望為每個學生量身打造一套學習歷程，培育具有宏觀視野、專業素養的高科技創新與未來領導人才；因此，自95學年度起招收管院高中學士專班（不分系菁英班）。為了配合台灣商管專業教育未來需求，培養學生積極參與國際實務證照及相關實習，更在24所申請教育部「試辦商管專業學院」審查的大學中脫穎而出，獲得開設MBA學程的機會。此外，台灣科大具備工程和電資方面的傑出表現，因此，我們發揮這項優勢，結合科技與管理知識，於95學年度設立「管研所EMBA科技管理組」，並進一步於今年正式招收「科技管理研究所」一般碩士生，充分讓就讀於本校結合科技與管理的優勢，提供學生學習尖端知識的契機。為充實科技管理研究所的師資，已簽請學校逐年撥發6位專任教職員額。此外，今年校務會議通過開設「資通安全與管理研究所」，預計98學年度招生，以培育同時具備資訊安全技術、應用及管理之資通安全人才。

二、研究中心

為了整合本院各系所教師的專長，發揚團隊智慧，這三年來，管院陸續成立了四個研究中心，分別是台灣人力發展研究中心、軟體工程研究中心、全球運籌研究中心、及個案方法參與式學習研究中心。希望能藉由研究中心的成立，發展並成立相關的研究所，目前規劃成立的研究所有人力資源、科技管理、與資訊安全研究所，藉此掌握社會經濟的脈動，培育更多符合國家發展的專業人才。本院通過學院研究中心設置與評鑑辦法，鼓勵教師成立跨領域之院級研究中心，以整合院內專業領域技術研究資源、產生綜效。

三、個案教學

自2005年8月的暑假開始，管院積極爭取名額，選派教師前往美國哈佛大學商學院參加「個案方法參與式學習研習活動」（Program on Case Method and Participate-Centered Learn， PCMPCL）。藉著向國外著名大學取經，希望台科大教師都能善用企業個案教學，結合管理理論與實務，培養學生解決企業問題的知識與能力。為提供師生充分研討與實質互動的優

質學習環境，我們參考哈佛大學商學院的設計，建制4間個案教學教室；其中1間位於國際大樓增建部份的9樓，其餘3間位在管院大樓。這4間教室已於七月初動工，九月開學時即可使用。未來我們會持續選派教師前往哈佛商學院參加個案方法研習活動，並推廣至技職校院，進一步建立台科大管院成為個案教學的領導學校。

四、國際接軌

為強化學院暨學生的競爭力，推動國際化一直是我們努力的方向。過去三年的暑寒假，我們持續開設海外研習課程，不僅去到海峽對岸，更將學習與交流的觸角伸向日本、越南。此外，我們也多次邀請國外學者到院參訪，並與管院簽定交換教師與交換學生的合作計畫。管院目前共有來自日本、烏克蘭、巴拉圭、宏都拉斯、印度、印尼、泰國與越南等國22位外籍學生，而我們則有交換學生在香港、捷克等國進修。今年MBA學程開始推動英語授課，並邀請美國Kansas州立大學的Niehoff教授與Hsu教授，及現任瑞士教育訓練品質學院主席的Yiu教授開設組織與人力資源管理診斷之課程。為了進一步加強國際化，我們已申請加入美國國際商管學院協會（AACSB），希望獲得國際權威認證單位的肯定，躋身歐、美、亞頂尖商學院行列。

・院長與管院辦公室同仁

・院長帶領ERMBA學長玉山主峰留影

五、環境美化

管理大樓一樓穿堂不但是通往第三餐廳或上課教室的通道，也是管院的出入口，代表管院的門面。由於國際活動頻繁與產業交流密切，美化管理大樓一直是管院師生共同的目標。為了管理大樓一、二樓的美化工程，我們舉辦三次全院說明會，以確保充分反映同仁的想法。此外，管院辦公室也於今年三月正式搬遷到一樓原階梯教室，俾提昇對於業務繁忙的EDBA/EMBA同學的服務水準。

六、補強與增建

管院每年招進190名EDBA/EMBA學生，但因空間不足，一直無法提供一個同學們專用場所。因此，上任以後，便著手規劃增建管理大樓兩側懸臂部分，以設立EDBA/EMBA聯誼室。在規劃的過程中，雖然校方委託結構技師工會進行全校建築物耐震檢查的業務影響增建此工程的進度，但也進一步提昇施工後建築物的制震效果。此項增建補強工程預定在今年八月份開工，年底完工。屆時EDBA/EMBA聯誼室會在管理大樓南側一樓，

・2005神奈川研習合影

緊鄰管理學院辦公室。同學們除了聯誼室的設備修習與休憩外，亦可使用管院會議室，進行討論與聯誼相關事宜。

七、EDBA/EMBA新生研習營

94年9月，我們第一次在圓山飯店舉辦了主題為「菁英再造 - 新世紀領導人」的新生研習營。這首次舉辦的活動吸引120位左右的新生報名。研習營結束後，參與規劃的在校生與參加的新生一致要求未來持續舉辦，成為管院EDBA/EMBA的優良傳統。因此，95年6月與今年6月，我們在大溪鴻禧會館辦第二屆與第三屆定名為「創意與領導」三天兩夜的研習營，各有124與12名8名新生參加。在這兩次活動中，除了邀請傑出校友與業界菁英分享經營智慧，另有打造創意團隊的競賽活動，以及充滿理性與感性的回饋分享。研習營的目的除了藉由團康活動的進行，達到激發創意與領導團隊的成果以外，更可從同學的交流與互動的過程，塑造對於學校的認同與凝聚向心力。

八、師生交誼

在聯誼會、校友會及各方的共同合作下，EDBA/EMBA畢業典禮、慈善音樂會與季刊等等各項活動雖然都是初次進行，但都能順利且圓滿完成。這些活動不只促進師生聯誼，也增加學校與學院的媒體曝光率與社會能見度。EMBA季刊的誕生，除了提供擴及校內和校外的交流園地，串起歷界校友與師長的情誼之外，也寄發一千大企業，俾讓企業界的管理人更認識台科大管理學院與EDBA/EMBA的特色與優勢。

過去三年，在大家的期待與支持下，管院進行了很多的改革，在各方面也獲得長足的進步；但是，外部環境變遷快速，我們必須不斷努力，不斷求進步，才能保持領先的地位，提供同學們最優質的學習環境。相信在新任院長的大有為領導與大家的配合之下，管院必能出現突破性的發展，進而建立卓越。最後，敬祝全體師生身體健康，吉祥如意。

——第十屆EMBA聯誼會為您服務

文．圓剛科技公司

EMBA聯誼會的發展以「創新」、「國際觀」、「人文氣息」以及「活力專業」為形象塑造的重點，積極發展相關計劃。

1. 校院方、EDBA/EMBA 校友會與聯誼會三方無縫連結

聯誼會扮演校院方與在校生橋樑，其組織架構及發展主軸著重於在校生；為造福畢業學長姐，於95年EDBA/EMBA 校友會正式成立，扮演起校院方與畢業學長姐聯繫機構。基於「由我做起」精神和「系出同門」情誼，期許能凝聚EDBA/EMBA 校友會與聯誼會的力量，加上校院方的學術資源形成一巨大的Resource Pool。

2. 推動跨校際EMBA 聯誼會資源整合

長期以來EMBA 學程一向是各校重點發展的一環，也因此其間的競合態勢儼然形成，在各校聯誼會疏於交流的情況下，讓這些社會菁英資源過於分散。聯誼會將著手嘗試破冰，希望能開啟一個「創新」的EMBA 學習環境。

3. EDBA/EMBA 聯誼會網站正式啟動

人脈存摺與自有網站是學長姐們致力達成的目標，聯誼會預計將擬定經營計劃書，納入例行性活動中，得以永續經營。

4. EDBA/EMBA 聯誼會經驗傳承e化

利用IT工具彙集各班級、聯誼會、各社團以及刊物發行之資料和經驗於單一平台，強化改善速度與經驗累積，將EMBA各項活動舉辦與計劃執行之相關資料和經驗，建立各項知識管理。

聯誼會期待透過「理性管理」的持續過程，充分利用所有在校學長姐的智慧與思考能力，師長們的指導下，於充分計劃和落實執行之後，能在「成長期」中也可以看見「高度成長期」時的

文．圓剛科技公司

親愛的管院辦公室主任少璇已在96年7月，與相戀多年的另一半許下偕老之願，逐夢遠揚而去！在任職期間，不僅認真盡責完成管院交付的任務，更秉持熱忱之心，協助EMBA各級各系學長舉辦各項活動。

在少璇逐夢而去時，
祝福她　幸福滿滿　早生貴子！

Dear少璇：
兩岸的抉擇，您做對了！
雖然這岸的人，對您充滿了懷念，但永遠不會淡去……
而那岸有等待妳的人，需要您的呵護與照顧。
此去勿念，我們將給妳永遠的祝福！

聯誼會會長 95管研
趙煥光

可愛的少璇：
真的捨不得妳的離開，從入學擬對我們的熱情協助與溫柔的叮嚀……
種種的一切，讓當初新生的我們感受到台科大的愛，謝謝妳！
雖不捨，但帶著我們的祝福，願妳幸福美滿！
一定是個相夫教子的好媽媽，要記得回來看我們喔！

95工管　文婷

——EDBA/EMBA校友會

文．校友會秘書處

．校友會舉辦慈善音樂會演出前茶會

95年3月18日，台灣科大校慶當天，EDBA/EMBA校友會正式宣佈成立，轉眼之間，已經邁入第二個年頭了。在郭理事長義松學長的帶領下，校友會服務團隊秉持企業家迎接挑戰，創新求進的堅持，一步一腳印將這個組織構築起來，創造EMBA歷史的新頁。

新年度的期許與展望

新的年度，我們有期許，也有展望。期許的是大家都能夠加入校友會，一起耕耘，共同成長。台科大EMBA至96級已經堂堂邁入第11屆了，總計有將近1000位學長姐經過這個優質學程的洗禮，脫胎換骨成為實力更堅強的企業砥柱。涓涓細流，不辭大海，如果每一屆EMBA的學長姐都算是順著細流悠游的魚，聯誼會充其量只能說是匯集二條細流的河川，校友會才是匯聚百川，讓魚兒自在倘佯的大海；這一片藍海，視野開闊，資源豐富，充滿無限可能。

校友會不僅是畢業校友的聯誼會，它的格局與視野更有甚之。我們要凝聚校友的向心力與資源，提升校友的競爭力，協助校友開創事業顛峰；並且要少一點功利與冷漠，多一點人文與關懷，將台科大EMBA的光和熱散播到社會各階層，改變社會對於台科大EMBA的刻版印象，提升母校形象。此外，校友會不只要深耕本土，更要拓展國際視野。

近期會務重點項目

一、建立專屬網站

今年3月24日校慶當天，配合聯誼會邀請校友回娘家活動，校友會特別在視聽館召開會員大會，大家殷切期盼的是屬於校友們的交流平台。經過數月的努力，EMBA校友會的專屬網站誕生了（http://140.118.109.102/master_member.php）。目前初步上線的網站僅具雛形，羽翼未豐，未來除了將持續針對校友資訊更新、意見交流與經驗分享等功能加以改進，達到真正交流無界線，商機無止盡的理想。

二、大型論壇

要拓展校友會的格局，發揮台科大EMBA的影響力，我們必須跨越學校門檻，步入社會引領潮流。草山論件只是暖身，目前學術組組長91管研周建文學長及副組長91管研簡郁峰學長，正精心籌劃一場論壇活動，這將是繼慈善音樂會之後，又一場對外公開的大型活動，對校友會而言也是又一項只許成功不許失敗的挑戰。論壇預定今年12月底舉行，將邀請目前財經界或企業界的知名領袖級人物擔任主講人。

三、成立基金會

將校友會法人化是未來必須的方向，成立基金會是本屆校友會服務團隊在明年3月任期屆滿前，最終希望完成的目標。

以人生的歷程譬喻，台科大EDBA/EMBA校友會猶如襁褓中的幼兒，呀呀學語，即使資賦優異，但是仍需要外在的護育，才能成長茁壯。期待我EDBA及EMBA為數龐大的校友們，體認團結就是力量的不變真理，積極加入校友會成為永久會員，達到成立基金會的條件，共同為自己也為校友會的未來，開啟一盞永不熄滅的明燈。

校友會服務地點暫時設於管院大樓一樓管院辦公室內，服務時間為每週一、三、五下午2:00~4:00，聯絡電話：02-27333141轉7345，傳真號碼：02-27376360，歡迎大家多多運用。

——96年6月份EMBA校友會活動特別報導

文．EMBA校友會秘書處

EMBA校友會「草山論劍」活動如期於96年6月30日假陽明山天籟溫泉會館舉行，精心的規劃，深度的內容，果然吸引了包括校長、師長、校友及在校生，乃至眷屬、96級新鮮人等，將近百人放下都市喧囂，前來共襄盛舉，許多學長姐當場申請入會。論劍過程，高潮迭起，毫無冷場；雖然為了讓參加者可以聽到全部分享而二組併一組進行，時間拉長，但是大家依舊興致高昂齊聚一堂，會後原木燒烤晚宴，眾人開懷暢飲生啤酒，在小提琴優美樂聲中，舉杯同賀活動圓滿成功。

活動的重頭戲在於專家演講與多位傑出校友智慧分享，我們將時下最熱門的話題領域分為「科技創新」及「投資未來」兩個組；透過理事長、副理事長及幾位常理的緊迫盯人，誠懇邀請，百略醫學科技公司林金源董事長應邀就生醫領域發表演說，股市名嘴元大京華投顧的田興本協理也將演講全球投資理財趨勢。此外我們也就相關產業與投資標的，邀請歷屆企業經營傑出的校友分享他們的經驗與智慧，即便受邀者皆是一時之選，口才內涵俱優，但是他們知道面對的是歷年來台科大EMBA菁英中的菁英，雖然僅有短短30分鐘的分享，卻仍慎重地準備分享內容。

論劍群英如是說

陳校長希舜：「在學校的時候，是師生關係；畢業的時候，是合作關係。如何能團結成為更加乘的關係，我們大家共同勉勵。」

潘院長昭賢：「EMBA是一個寶藏，如果可以把大家的智慧集中起來，像今天一樣，對大家而言，在各方面都會有很大的幫助。」

吳副院長宗成（新任院長）：「放眼所及各英雄群俠，但見台上論者，雍容氣度，妙語如串，字字珠璣；台下論者，引頸企盼，振筆急書，意猶未盡。或曰，論劍之論為何？答曰，論歡喜愉悅之心，論同窗金玉之情，論一展長才之大智慧。」

87管研薛定國學長：「議程內容精闢，講者不吝分享心得，主持人控場技巧一流；整體而言有朝環境流、設計流及服務流等大趨勢發展。建議每年固定時間與次數舉辦，以凝聚校友會向心力。」

92管研劉邦海學長：「草山論劍活動邀請本校傑出校友，深入剖析與我們日常生活密切相關的地球暖化與投資理財議題，令人印象深刻。我覺得，甩掉純學術，回歸EDBA/EMBA利基的基本面，已成功踏出正確的一。」

96 EDBA黃如盛學長：「非常感謝校友會於暑期舉辦此次活動，讓我這新生感受到本校EDBA/EMBA校友會對於校友的服務熱誠與凝聚力。此外師長的參與及支持，給我們的更是莫大鼓舞。」

96企管朱玉榮學姊：「感謝林萬興學長所提供的"人體使用手冊"，賺錢有數，性命要顧，真的受益良多。草山論劍所規劃的課題，都具有正面向善的意涵，這是台科大"正港"的精神，感恩各位學長姊，你們辛苦了。」

．校友會郭義松理事長致贈林金源伉儷紀念品

．校友會服務團隊與演講人合影

．校友認真專注上課情形

．楊文鐸老師（左二）及李隆安學長（台灣EPSON董事總經理，右一）二位高人前來加持

Innovative Leadership

創新領導

看社會菁英認真參賽：高爾夫推桿，看草紋、抹草皮、測風向，一絲不苟；接力賽，摔倒了再站起來，忍痛跑完全程。這一切，都是為了爭取榮耀！入夜後，EDBA/EMBA大家族，在輕鬆溫馨的餐敘，以及盡情歡唱的卡拉OK時光當中，加強交流、凝聚共識，彼此的情誼緊緊相繫。

2007 [redacted]

[redacted]、[redacted]

[redacted] JFK

[redacted]「[redacted]」

[redacted]

[redacted]

[redacted]，[redacted]

[redacted]，[redacted]

[redacted]

[redacted]，[redacted]

[redacted]，[redacted]

[redacted]「[redacted]」[redacted]「[redacted]」[redacted]

[redacted] FUN [redacted]，[redacted]

[redacted]—[redacted]

2007創意與領導研習營活動報導

文．趙聖傑（95管研EMBA乙組）

【作者簡介】

趙聖傑 95管研EMBA乙組的，擔任國內某大面板廠的RD主管的工作。由於有將複雜討論內容做成摘要，與打字較快速的小本事，故常常毛遂自薦擔任會議紀錄的工作，也同時負責提出此次活動的整體文字報導。筆者在撰寫此文的時候，發現整個活動中最值得表述的，其實並不是幾場高峰論壇講述的重點摘要，而是在團隊互動的過程中，96學長姐表現出來的團結、活力、創意、向心力、突破自我、奉獻、機智、勇氣、為榮譽而奮鬥…這些不太容易用”會議紀錄”型態來說明的菁英贏家團隊文化與特質。因此，筆者要下的結論就是，”你們真的很棒！”

台科大2007年128位的EDBA/EMBA新生，於2007/6/22~24這三天兩夜中，聚集於桃園大溪鴻禧別館，參與了EMBA辦公室的師長們與95級學長姊縝密的籌備規劃的“創意與領導新生研習營”中，從新體驗了失去多年的學子熱情，認識了來自四面八方的朋友，同時也開啟了這群企業菁英們在台科大ED / EMBA學習與成長旅程的序幕。

此次研習活動的行程，在陳希舜校長與潘昭賢院長的始業式中揭開了序幕。在三天的活動中，共舉辦有三場“高峰論壇”，五場競賽活動，同時在第二天(6/23)晚間依照往例邀請所有EDBA/EMBA學長姐，參加熱鬧滾滾的迎新送舊晚會，最後在離情依依的結業式中劃下完美的句點。

正式活動的開始，是由校長陳希舜博士代表台灣科大歡迎大家，同時介紹學校的現況，特色，榮譽獎項，國際合作與遠景。最後以“多元卓越”與大家共勉。隨後的管理學院潘昭賢院長致詞中，潘院長說明了新生研習營舉辦的目的，就是希望大家能利用這個機會認識一些社會菁英，開始建立大家的人脈存摺，同時快樂學習。本次研習營不只是一個活動，也希望是一個傳承。去年研習營的熱火一直傳送到後續的活動，相信同學們的向心力與凝聚力是別的學校比不上的。接著充滿活力的EMBA欒斌執行長上台講話，在幽默風趣簡短的講話中，將現場氣氛逐漸炒熱。欒執行長特別說明的是今年EDBA的學長參與率達到去年的三倍，原來是去年報名參加的有一位，而今年有三位!不過由各項數據顯示，今年不論參與籌備的工作人員或參加研習營的學員都超越了前二年，顯示了大家的凝聚力與熱忱，一年勝過一年。

隨後展開的是相見歡與創意隊呼競賽，大家雖然剛開始並不熟捻，但在彼此的擊掌與創意打招呼的活動下，彼此漸漸地認識與熱絡起來。

緊接著是本次活動的第一場高峰論壇，主講人是全球知名遙控飛機與汽車品牌的雷虎科技賴春霖董事長，講題是“垂直整合，豐富品牌”。賴董事長深具草根創業家的熱誠與魅力，由自己從小喜歡玩“橡皮筋小飛機”的個人興趣，開始談起自己從無到有創業的歷程。連續十年之年平均利潤約30%，說明雷虎公司要作一個“價值取勝”的公司的願景，策略，目標與成功的秘訣。雷虎公司結合品牌、行銷、研發、製造等優勢，

同時結合創新的營運模式與作為全球運籌的資源整合者，與目前台灣電子產業成功的典範十分不同，令大家聽的津津有味，並獲得非常熱烈的討論與迴響。隔天活動內容包括 “金鐘禮讚” 與 “聯歡晚會” 有小組與班級之表演競賽活動。晚間時間，安排了心靈夜話與各系家族團聚活動，同時各小組各自帶開討論，絞盡腦汁設計表演內容，有的小組甚至排演到凌晨，相當地投入，著實令人感動。

第二天一大早，在井然有序的規劃下，安排各系所與96全體同學的大合照，希望為大家留下最好的回憶與紀錄。接著的高峰論壇活動，演講者是台科大EMBA 93級畢業的劉忠繼學長，主題是 “如果你是J.F.K. (美國甘迺迪總統)” 。忠繼學長首先告訴大家這個 “創意與領導研習營” 舉辦的緣起，再以美國甘迺迪總統、傑克威爾許、張忠謀、艾科卡等數位國內外知名領導人的角度，闡述何謂創意與領導。

接續著展開的是四項團隊競賽活動。第一項是 “世界是平的” 活動，活動規則首先是固定數量的塑膠墊鋪設成創意的圖樣，然後每組全員站在上面。再依據各種突發的規則，使每組地盤越來越小，越來越難以站立於其上。使大家了解面對充滿不確定的競爭環境，唯有創意的領導與策略，善用有限的資源，配合團結的力量才能生存。

午後的競賽活動是 “空降部隊” 。將所分發的一張報紙，依據各種指令撕開之後，再用最快的速度拼湊回去。活動的過程中，大家領悟團隊分工與事前規劃的重要，配合特殊的策略，無論面對多麼困難的任務，都會發揮神奇的制勝力量。

緊接著的就是最重要的團隊競賽活動 -- 金鐘禮讚。這個活動是各個小組發揮創意，八分鐘的戲劇表演競賽。各組表演皆十分精采有趣又富有創意。 “武松打虎” 表演中，武松最後參加了

· 96級學長姐研習營活動

· 工作人員合照

· 院長，忠繼學長與95學長姐合影

· 新生研習營的早安氣功

· 新生大合照

· 學長姐歡送赴歸走星光大道

“台科大三天兩夜打虎研習營”，藉由所學的方法與工具，最終馴服了老虎。在快要下櫃倒閉的“十分老鳥模具公司”的幹部檢討會議中，各部門交相指責。最後在大家的集思廣益下，決定進入台科大，學習有效的管理知識與技能以拯救公司。接著上演的是在“台科大悶鍋”的“台科蘋果日報”單元節目，黎痔英主編裁示，明日的頭條就報導台科大目前在鴻禧舉辦的活動，也告誡報社同仁新聞可以亂報，論文不可以亂寫喔！在“守望相助”表演中，有一位張小朋友昏倒了，經過各種方式急救都無效，最後開喜婆婆拿出了祖傳秘方“台科大大補”丸解救了這位小朋友。接著的表演是 “唐三藏台科大取經記”，唐僧率領著徒兒一行人，在取經的路途中，遇到牛魔王與鐵扇公主等妖魔攔路，在西門慶出馬的狀況下，征服了妖魔，藉此說明了人力盤點的重要。而後下一組的表演是“功夫”電影，阿興想去位於基隆路的功夫學院學習武林中最高的功夫，在路途中擊敗的斧頭幫、火雲邪神等考驗，最後阿興在拿出一分鐘要模仿74個人的超能力表演絕技後，總算通過了重重的考驗。

在最後一項競賽活動“天涯行腳”，也就是十人十一腳的競賽活動中，充分展現了團隊合作與奮鬥前進的精神，在“一、二、一、二”的吆喝聲中整齊前行。在競賽中即使不免有人跌倒，大家依舊再度設法站起來設法前進，甚至爬行爬到終點過程之中令人感動幾乎落淚。

到了晚間的迎新暨畢業晚宴，依照往例邀請各屆畢業學長姐與師長們共同參與，同時各系所安排了十分熱烈的演出，不論是活動設計、表演內容、服裝設計等等，皆具相當有水準，場面十分熱烈，各屆學長姊們同時藉此時間彼此認識，各位與會師長與各級學長姐共度了精彩愉快的夜晚。

第三天在“養生氣功”活動舒展筋骨之後，由中華電視的小野總經理主講第三場高峰論壇，講題是“變動時代中的台灣影視產業”。小野先生以一位文化工作者的角度，對台灣社會這些年來的轉變提出他個人深刻的體認與看法。

這三天的活動逐漸接近到了尾聲。在結業式中，首先頒布了昨天金鐘禮讚的各項團隊與個人獎項，並由得獎人與團隊發表得獎感言。其中旺旺學長發言說，歸零後的學習有助於再登人生的高峰。活動最後也邀請各位同學自由發表感想。林學長表示，不論你是董事長還是工程師，都需要在學習的路上放空。洪學長發言說，金鐘禮讚的準備過程中，學習到互相尊重與包容，是很好的練習。最後在熱烈的各隊團呼與照相留念之後，大家互道珍重，結束了這三天兩夜的活動，也同時揭開各位96學長姐們，即將展開台科大EMBA學習之旅的序幕。

垂直整合、豐富品牌—雷虎科技

文．杜功華（88管研　志伸股份有限公司常務監察人）

不僅要做天上飛的、地上跑的，還要做往牙裡鑽的。以兩萬元創立的雷虎科技，經過30多年的努力，迄今為資本額超過7億元、營業額超過13億元的遙控模型廠商。同時還合　全球遙控模型賽車第一品牌—美國ASSOCIATED公司，大舉進軍北美市場。

雷虎還異業結盟了法國媒體大亨Hachette，在其雜誌上搭售雷虎的產品零件包。

持續訂購，顯現歐美雙品牌通路效益

在創新市場的努力，雷虎進入教育性應用模型全新市場，創造高成長的營收與獲利

雷虎創辦人賴春霖先生在十歲時就用橡皮筋和竹筷做竹飛機，中學時代遇到雷修士，熱愛組裝遙控飛機，青年時期更是一頭栽進昂貴娛樂的遙控飛機運動

退伍後即擁有機隊，舉辦遙控模型同好

1974年退伍後，賴董事長跟姊姊借了2萬元，開設模型玩具店。1979年，賴董事長集資300萬元成立雷虎科技　，自產自銷，以手工打造模型飛機最不可缺的發動機，雷虎就悄悄誕生，賴先生當年拎起OO七手提箱到美國遙控模型展覽尋找商機，拿到第一張訂單。

從創立雷虎的第一天開始，就打定主意要做自有品牌，接著籌設美國分公司，全力建構行銷通路。

．雷虎科技賴春霖董事長與武隆學長，錦瑜學姊祝福台科大　展翅高飛

此外和工研院、中科院合作，把頂尖的航太技術移轉到雷虎公司，甚至和中科院共同開發出第一台可作為戰爭偵察使用的無人飛機。

為了節省成本，雷虎也遷移國內部份產能到大陸餘姚一帶剖析雷虎的成功因子，我們發現：

一、願景明確

Touch Your Hands and Dream Come True.（執子之手，美夢成真），不論是品質、服務、價格、品味、還是設計，都期待和客戶維持長久親近、契合和互動的關係

二、堅守策略

產品差異化、技術專業化、和以量化手段降低成本等。

雷虎研發人員比例占全公司的11%。1996年以來，雷虎的創意團隊連續七年得到國家產品形象獎的殊榮，（包括三次最高榮譽金質獎）。

三、全系列產品，結盟全球

和全球專業領域的翹楚之設計公司策略聯盟，合作開發新產品：包括MIHARA的引擎，TAYA的直昇機，SABATINI的車等。

雷虎科技是全世界無線遙控產業中，唯一擁有飛機、直昇機、車、船、引擎及零配件所有系列的製造廠家。其中遙控車營業比重占總產品比重的50%；遙控直昇機占15%，遙控飛機占10%；專用引擎占9%。

四、掌握核心技術

高精密的機械加工 ，能力和完整的遙控產品系統，是雷虎獨步同儕的核心技術。

五、根留台灣，佈局全球

台灣總部：運籌管理與研發中心
大陸寧波：生產中心
美國洛杉磯：北美行銷中心
德國：雷虎歐洲公司。

賴春霖先生的座右銘是：「我不斷告訴自己，絕對不要陷入成功之後的行動慣性。」

當年看著遙控飛機緩緩自田埂飛起而激動不已的少年，如今竟建立起十三億元的模型王國，因為堅持，小學畢業的賴董事長把興趣化成事業。在台灣許多中小企業主血淚交織的奮鬥史裡，雷虎的故事，多了些耐人尋味。

採訪後記：95管研的顏武隆學長和我事先有機會拜訪了台中工業區的雷虎總部，見識到雷虎的規模及各種平日不易見到的模型，當然也見到了創辦人賴春霖先生，更在大溪鴻喜山莊的96級EMBA創意研習營上主持了雷虎的高峰論壇，深覺與有榮焉！

・顏武隆學長和陳錦瑜學姊在雷虎科技公司前合影

如果你是JFK

——劉忠繼學長之高峰論壇側記

文．杜功華（88管研　志伸股份有限公司常務監察人）

創意與領導研習營高峰論壇節目，有幸能夠邀請到前八大電視台副總經理劉忠繼學長擔任嘉賓，在大溪鴻禧山莊的研習營會場中，跟一百二十八位96級的管院EDBA及EMBA新生們，分享他個人於『領導與創意』上的經歷及心得。為了接待及安排 忠繼學長的駕臨，特別安排了兩位主持人也是95管理研究所的同班同學，左文光學長及陳世芳學姊擔任這一時段的高峰論壇主持人。

．忠繼學長與主持人的合照

文光學長服務於美商半導體公司擔任業務協理工作，有豐富的外商企業工作經驗的文光學長，曾任職於荷商飛利浦公司及日商沖電氣(Oki)公司，淵博的知識、穩健的談吐及台風，除了日文之外，職場上也常以流利的英語來主持公司的各項活動。 文光學長一直到研習營活動開始前的一週，才確定將三天的時間完全挪出來，服務研習營的活動。 這一次能夠請到 文光擔任第二場高峰論壇的男主持人，實在安心不少。

世芳學姊任職於行政院公平交易委員會法務部門，擔任視察工作。畢業於台大法律系的世芳學姊，課堂間常被老師們點名發表意見，一直是各科老師們的最愛。世芳學姊除了具備豐富的法學素養之外，個性活潑也積極參與班上的各項活動。除了擔任管研所上屆的副班代及本屆學藝幹部之外也是我的國標舞啟蒙老師及舞伴，在安排研習營的迎新送舊晚會時不遺餘力，一手促成95管研的國標舞表演節目。兩三個月期間利用課餘及假日的國標舞集訓過程，讓我以及一群不曾想過可以上台表演的學長姐們留下了夢寐以求的美好回憶。搭配文光學長，成為高峰論壇的美麗女主持人。

在研習營正式開鑼之前，高峰論壇主持人都親自拜訪了對應的主講人，充分溝通以及詳細說明研習營的目的與宗旨，期望能夠讓所有主講人事先掌握演講的內容，屆時能夠發表合適的演講題目。研習營活動開始的前兩週，百忙之中的世芳學姐與文光學長借用了立法院群賢樓咖啡廳，跟忠繼學長報告了高峰論壇的宗旨，而健談的忠繼學長也以媒體從業人員的角度與觀點，跟世芳學姐與文光學長分享了近來的新聞事件中自己的觀察心得。

大家對忠繼學長的初次印象應該都跟我一樣，他是一位專業的媒體主播。曾經服務於台

・世芳學姊，俊強學長與文光學長新生研習營合影(由左至右)

視、中視、年代、三立、TVBS以及八大電視台的忠繼學長，走過老三台的時代也參與新媒體紛紛崛起的過程。對於電視媒體在時勢潮流及收視率的現實要求之下，又要能夠兼顧長期對社會有正面意義及貢獻的使命，內心有很深的體驗。回憶媒體工作的經歷時忠繼學長以自己深入採訪許多的新聞事件串連而成，其中經過文光學長轉述對於民國78年採訪過的中國天安門事變、嘉義梅山及北縣海山煤礦事件以及華航馬公空難事件等尤其印象深刻。

在世芳學姐與文光學長的訪談過程忠繼學長也談到自己對於台科大管理學院求學的兩年中最大的收穫就是體會到管理實務，了解工作中主管職責的重要性以及跟同學互動時充實了自己的視野，也特別高興透過這一次研習營的機會回到學校，能夠進一步對台科大有所回饋。

在以『如果你是JFK』為題的演講中忠繼學長以美國兩位總統約翰甘迺迪總統以及艾森豪總統為例，在他們所經歷的歷史事件之中的領導與決策模式，以輕鬆的說故事方式來評析。並分享了帶領奇異公司的二十年間，一手打造「奇異傳奇」的傑克　威爾許，被《金融時報》譽為「未來先鋒」的管理大師羅傑　馬丁以及被譽為台灣半導體之父台積電董事長張忠謀對於領導人的觀點及看法，以及艾科卡的9C原則，並透過近日的時事中超級星光大道及任天堂Wii效應來分享短期考量的商業利益與流傳久遠藝術價值的差異。

精采的演講之後，耳目一新的學員也回報以熱烈掌聲，由於研習營時間的限制，雖然活動時間長達一個小時三十分，但是依然無法讓所有學員盡興的向忠繼學長提問。

由於世芳學姐於研習營活動之後，身體不適發燒住院了一個禮拜，身體虛弱在家休養中；文光學長則是為了能夠全程參與三天的研習營工作，硬是推開了繁忙的工作行程，迄今仍然埋首於工作之中，擔心無法於季刊截稿前撰寫完本篇文章，於是我以文光學長及世芳學姊的筆記及電話訪問兩位方式，進行這一次活動的資料整理，希望能於赴日出差之前完成這一場高峰論壇文字記錄。

高峰論壇報導之三

——小野談「變動時代中的台灣影視產業」

文．廖柏壽（95 管研科管組）

【作者簡介】

廖柏壽，95 管研科管組，目前服務於美商科磊股份有限公司，擔任資深產品研發經理，平時喜歡看書，打球及跳國標舞。 進入了台科大EMBA的大家族，讓我認識許多"可敬" 的朋友，同時真正拓展了視野。 也很高興參與了96 EMBA 新生研習營的籌辦，讓我感受到大家無私的付出，有你們，真的很好。

小野簡介：

小野，本名李遠，國立臺灣師範大學生物系畢業，美國紐約州立大學水牛城分校分子生物研究，曾擔任國中理化數學老師和國立陽明大學及紐約州立大學水牛城分校助教。

一生歷經文學創作、電影編劇、投入文化產業與動畫產業，目前為中華電視公司總經理。

“心串串，心蹦蹦，臉兒紅，都是為了妳，盼你的心和我連成一串一生一世不分離”。小野先生就在這首優美的歌聲中，緩緩的走上講台，接過了主持人的麥克風後，就開始談起這首歌（一串心）是30年前由他所寫的詞，而且是在電話中聽過了幾次的旋律後，馬上就填好的詞，這也正好驗證了小野先生寫作的功力。從1970年代，也就是大學時代，就開始了創作的生涯，至今從不間斷，目前雖然已經是華視的總經理，但另一個身份則是蘋果日報的專欄作家，每天一篇專欄累計至今已有600多篇，同時他還是蘋果日報最受歡迎的專欄作家。

在這次的高峰論壇會上，小野先生所要談的是「變動時代中的台灣影視產業」，他一開始先播放了一片DVD，內容是台灣近30年來電影的演變。許多的影片都是針對台灣解嚴前後時事的批判，也有探討少女情竇初開的影片，隨著影片的播放，我們仿佛進入了時光隧道，漸漸的融入了當時的情境。對於大部份是四年級班及五年級班的EMBA學員來說，影片的內容，緊緊的扣住了每一個人的心。小野先生的演講完全沒有講稿，

．院長致贈小野總經理感謝狀

但他卻能滔滔不絕，從頭到尾的演說沒有絲毫的停頓，這也說明了小野先生因為長期的寫作，所以在他的大腦中似乎隨時就可以編輯出一套精彩絕倫，扣人心弦的劇本，讓大家不得不豎起了耳朵，仔細的聆聽一場饗宴。所有學員的情緒也都被小野先生時而生動、時而風趣、時而帶點嚴肅的演說牽引著，大家似乎真正融入了整個演說，也跟著小野先生重新的走回二、三十年前的台灣。

小野先生於民國95年4月正式接任華視總經理，開始了他人生的另一個里程碑，在演說中他曾提到他的用人哲學，他說要不要用一個人，只要看他的自傳寫的好不好就可以決定了，因為在自傳中大約可以看出一個人的個性，同時從自傳撰寫的內容，文字的鋪陳，就可以看出一個人的思維邏輯，所以很快就可以決定用人次序。他在演說中也談到了他的管理哲學就是先不要急著改變現狀，維持目前的一切並沒有什麼不好，先觀察而後謀動才是上策。

在演說中小野先生特別提到了在華視35週年台慶中，他發出了一千多份選票給在職及退休員工，選出15位經典人物，並精心製作琉璃「華視人獎座」，許多旅居國外的員工都不辭辛勞及不畏路途遙遠，紛紛回來領這一個獎，他特別提到

· 華視小野總經理

當他通知張小燕得獎時，她感動的都哭了。從這個精心設計的獎項，說明了小野先生的感性與真誠，也顯示了他對員工的關懷。從他的身上，我們可以看到他當CEO後的用人哲學、管理哲學、及對員工體貼與用心。

在隨著小野先生重新走一遭這二、三十年來的台灣後，心中激起了一片漣漪，但很快的被拉回了現在，在時間不是很充裕下，小野先生結束了今天的演講，開放Q & A時間後，有三人分別提問了如何在華視有創新、如何杜絕新聞污染，以及華視如何與韓國的電視產業做競爭，小野先生分別回答了他們的問題：他說創新有時就是什麼都不是，並不能把它奉為圭臬，但是一個部門卻不能都沒有創新，那這樣子就會裹足不前，無法進步。在談到新聞時，他說並不直接介入新聞的製播，但他會嚴格的做這一方面的把關。談到與韓國影視的競爭，他也說明華視最近製作了幾齣電視偶像劇，都非常的受到歡迎。最後在大家熱烈的掌聲中，結束小野先生的這一場演說，學員們爭相的與小野先生合照，為這次的高鋒論壇畫下了一個完美的句點。

研習營籌備心得之一

文．趙煥光（95管研 安華機電工程股份有限公司副總經理）

一、前言

2006年6/22~6/24有幸參與3天2夜的創意與領導暑期研習營，體驗了台科大的熱忱傳承，師長/學長全力的付出，讓肯定/滿意/喜悅裝滿了新生的行囊。處處看到了謙虛與關懷，讓每一個學員全程處於亢奮的學習狀態，創意、新鮮、緊湊、投入、將每位學員的所有時間與空間完全的充滿。

沒有抱怨，只有掌聲和鼓勵。

沒有批評，只有加油和建議。

師長的全程參與，深獲全體學員欽佩與尊敬，開放、鼓勵之態度去面對著每一個細節或問題，看不到個人保護、封閉、尊貴不可侵犯之態度，引導新生學員完全的放開及融入。

二、團隊之組成

懷著感恩及忐忑的心情，95管研班上的同學接下此一艱鉅之專案，全體同學　深深感受責任之壓力，自今年初，在班代的主持下陸續召開多次之會議，僅能以千頭萬緒來形容，唯一之共識【我們一定要達成目標】。此一艱鉅之任務落在一群非專職、非專業的老學生們，所擁有的優勢為「輝煌的人生經驗」、「豐富的各項資源」、「強烈的榮譽意識」，但最缺少的是「時間」、「團隊」、「合作經驗」，確實令大家有一點點擔心。

三、成功之要素

他們做到了，全場的掌聲和肯定，讓辛苦付出的全體團隊亦深深的感動。及時的找出問題及缺點，善用優勢，不僅創造了這次的成功，更可能為國立台灣科技大學EDBA/EMBA立下另一優良傳統之典範。

其成功之要素歸納如下：

1.領導者的充分授權及信任，及時的鼓勵。
2.周全的事前規劃。
3.充分的溝通協調。
4.完善的組織分工。
5.一再的反覆演練。
6.堅持的事後檢討。
7.永遠要留時間、空間給突發狀況。

更重要的是【94學長團隊的支持】，在此致上最深之敬意及感謝。

1.留下完整的檔案
2.無私的移交會議
3.多次的臨場指導

四、塑造優良傳統

1.完成一個成功的專案，執行之團隊必有其成功之關鍵因素，正是學員學習之標竿，運用於自己之團隊，必收立竿見影之效果。

2.在歷次研習中，我們敬愛的師長展現出高尚情操之領導風格、充分的授權、開放的心胸、無私的奉獻、全程的參與、謙虛的接受，更印證台科大EDBA/EMBA優於他校之關鍵因素之一。

3.如何傳承，歷任學長們已走出了軌跡，應可成為SOP之範本，再經下屆優秀學長們的改善，我們將聽到『台科大EDBA/EMBA最佳選擇』。

研習營籌備心得之二

文．陳振華（95管研 科技管理組）

【作者簡介】

現　職：奈申科技股份有限公司董事長、同泰電子科技股份有限公司董事總經理、美商LucidPort Technology, Inc. Board of Director

學經歷：台北市電子零件商業同業公會第二屆理事、台北市電子零件商業同業公會第三屆監事、上櫃公司寶聯電腦股份有限公司董事會監察人、教育部製商整合產學合作研討會，電子化創新技術與商機主講人、國立勤益工專電子工程

接了班代職務最大的賀禮，是承接了94級學長姐精心策劃的暑期研習營活動架構與執行過程的經驗分享寶貴資產，而最大的挑戰，則是在可用資源與時間有限條件下，如何把94級學長姐給我們的這一份感動傳承給96級學長姐們，但只是承襲傳統是不夠的無法突顯出台科大管理學院EMBA的創意特色，如何發揮創新與凝聚班上共識，爭取最高榮譽完成這項神聖使命，遂成為我的責任與任務。

由於班上缺乏媒體、旅行社、企管顧問公司等，這類舉辦活動相關專業背景的同學，因此在建立研習營工作團隊，完全以熱情和奉獻、歡喜心和甘願做的態度，作為合作共事的最高指導原則，在活動目標與執行計畫明確，人員組織建構完成之後，心想；只要套用架構照表操課按劇本演出，要達成任務應該不是問題才對，不過事與願違，從高峰論壇演講者的邀請，到原總務場控小組長因轉換職場跑道，而無法分身必須陣前換將，以及文宣內容、團康節目、預算編列等等；大家意見分歧，都有自己的想法和做法，這些種種的不順遂與如何帶領這批經驗豐富各有主見來自各界的菁英，便成為我當下必須面對與處理的挑戰。

從選擇舉辦場地勘查開始之討論，和各小組團隊形成過程，雖有諸多問題和多次建設性的衝突，但充分授權、真誠溝通、整合大家意見、取得共識，是我當時採取的領導策略，搭配副班代翠華的輔佐和俊強執行長高度執行力的展現，以及江能學長的臨危受命，接下總務場控小組長任務，才讓整個工作團隊默契，順利進入最後彩排階段，為了確保活動所需的各項設備正常運作與節目進行的順暢性，各小組成員多次利用假日到鴻禧山莊現場實地演練，在排演過程中問題的發掘與解決能力，再次突顯團隊中每一成員的特質與專長，資源共享的無私奉獻團結表現，讓原本最令人擔心的音控作業，最後變成大家最喜歡與『朋友』、『分享』的音樂。

研習營活動的圓滿結束，是全體工作人員無怨無悔群策群力的結果，在過去的100多天日子裡，我們雖有不同的意見與爭執，但最終大家皆能以透過創意把我們原屬弱勢的轉化成此次活動的特色，以及達成管院的歷史傳承使命為最高目標，今天我們做到了，我以能跟所有團隊成員共事為榮，感謝您們家人的支持與諒解。感謝潘院長對工作團隊的肯定與獎勵，欒執行長的督導與關心，聯誼會趙煥光會長的全力支持與配合，最後更要感謝台科大管理學院EMBA/EDBA，提供一個創意表現與學習新知，匯集五系所異業交流與增加人脈存摺的服務平台。

研習營籌備心得之三

——親手將這一份感動傳給台科大管院的新成員

文．賀俊強（95管研科技管理組 研習營活動執行長）

【作者簡介】

現　職：台灣富士全錄股份有限公司營業推進處解決方案支援中心經理（中心長）

學經歷：台灣富士全錄股份有限公司資訊事業處寬頻服務事業部經理、資訊事業處軟體事業部產品經理、系統事業處系統管理顧問、日本富士全錄株式會社神奈川科學研究所研修生、日本國際教育振興會日本語研究所、國立台灣工業技術學院電子工程系在職進修生、私立龍華工業專科學校電子工程計算工程組

回顧一年前94級學長姐透過暑期研習營活動傳承給我們這一份感動時，可以了解 振華班代的壓力以及一定要將這一份感動親手傳承給96學弟妹們的使命感。

被振華班代任命成為2007年研習營活動的執行長時，雖然工作經驗上讓我對於活動舉辦、規劃到人員物資動員的掌握駕輕就熟，但與職場不同的是，我這個執行長除了肩負目標達成使命之外，必須透過更柔軟的身段以及更佳的溝通方式來取得95管研以及管院他系所學長姐的支援。

雖然承辦研習營幹部中，沒有媒體、旅遊、飯店以及企管顧問公司的職業背景，平時大家職場工作繁忙之中、尚需兼顧學校課業壓力、家庭、子女，同時須取得家中另一半的諒解；因此鼓勵全員參與之外、儘量能透過E-mail聯繫的事情就不動員全員開會，以充分尊重的方式來授權各任務組長以及接受成員們的集體創意，盡量不作出Top down決策等原則進行。

透過事前的縝密企劃、適才適所的分工以及動員每一顆想把事情做好同時願意參與付出的心，要傳承這三天兩夜研習營的感動，應該不是一件太難的事才對。

三月開始從選擇研習營活動舉辦場地，就可以深深感受到95級學長姐願意參與付出的熱忱，但是打算留給96新生怎樣的回憶?如何打動每一顆參與研習營的心?如何延續台科大管理學院EMBA的傳承與使命?如何多加一點好東西傳給下一屆學長姐? 等等事情卻一直在我腦海中反覆考量。

三天兩夜活動中以三場高峰論壇五項團體競賽為主，創意與領導為研習營的主軸，但真正的研習營效果則是希望能夠透過研習營的三天兩夜朝夕相處，讓96級新生早日了解到台灣科大管理學院EMBA的校風、熟識師長、結識不同系所的學長姐們，讓即將開始重拾課本的新生們作好重返校園的準備，因為一起睡過，感情一定比較好。

從活動中過程中，每個學員奮力爭取團隊榮譽，由臉上洋溢不止的熱情與感動，欲罷不能的心得分享，講台上紅了眼眶，哽咽致詞的欒執行長，看得出應該是研習活動達到了預期的目的。

這一次活動不只我是執行長，每一位參與研習營活動的95級管院的學長姐們都是這一次成功活動的執行長。能夠成功動員一群比專業還專業的可愛學長姐們完成研習營活動，一同擁有過程中每一刻美好的回憶，應該是我夢寐以求的最好報酬了!

參與是榮耀，投入即分享

——研習營指導員感動分享

文．羅明忠（95管研甲）

【作者簡介】

羅明忠，95管研（甲），目前服務於滾石移動股份有限公司服務發展處 總監一職，公司主要業務是手機圖鈴下載服務。

時間在不斷的倒數中，6月22日終於到來了，95管研班上所有參與『領導與創意』研習營活動幕後的同學與各系所推派出的指導員，大家懷著興奮與忐忑不安的心來到了鴻禧別館，大家都深怕自己所負責的工作做的不好，造成整個活動的遺憾；所有的工作人員在這三天的活動期間，每一個人都是戰戰兢兢、全力以赴，不僅要讓96級學長、姐留下一個難忘的回憶，更要讓院長與執行長瞭解，他們所交付的工作，我們『做到了』！

本次活動，個人主要是負責所有指導員溝通協調與後勤支援事宜，由於各系所推派出來的指導員，大家都非常好溝通，彼此都能互相配合與支援，在事前的準備過程中，當大家意見不同時，也都能尊重多數人決定，使得事前籌備工作得以順利進行。

這次活動中，感謝第十組的指導員給我機會，因為該名指導員必須配合國標舞的練習，臨時由我代替上場，在參加天涯行腳活動時，因為該組人數只有10位成員，其中有一位不方便上場，為遵循遊戲規則的公平性（必須10個人參加，否則扣分），所以我就自願加入，一起玩遊戲。老實說，再次下場參與競賽的感覺與去年相同，還是一樣棒、一樣的令人感動。

本次活動特別在各組學員的心得分享時，加上攝影組這3天活動期間大量的拍照與攝影的素材，並即時利用電腦軟體與音樂合成記錄檔在現場播放，相信所有參與的學員都留下深刻與難忘的記憶（套一句本次活動執行長—賀俊強之前告訴我的話，所有的活動結束後，最後只剩下照片與回憶，而這些都是無價的；拜現代科技之賜，不需要花很高成本就可以完成）

能擔任此次的『領導與創意』暑期研習營活動的工作人員，過程中讓我從不同的學長姐身上學習到不同的領導風格與個人媚力，也看到大家無私的投入與參與，整個籌備過程中的點點滴滴絕對不是三言兩語可以講完的。96級的學長姐，你們若要瞭解個中的酸、甜、苦、辣，歡迎積極參與明年的創意與領導暑期研習營的籌備工作。

後記，由於內人目前也在國內某大學就讀研究所，再加上我那調皮可愛又黏人的2歲半大的兒子，全家人的時間早已非常緊湊。在此感謝家人的支持與諒解，讓我能在家庭、公司、學校課業與班上活動中取得平衡，也讓我能多挪出一些時間，參與在這次的活動籌劃與執行。經過這次活動的試煉，也已經證明這一切是值得的。

印證「創意」與「領導」的研習活動

文．李進江（96企管系）

【作者簡介】

找回「渴望求知、充實自我」的喜悅

記得去年年初一的晚上，我信手拈來寫了幾個字，「身體健康、追求知識、累積智慧、聰明理財、勤儉持家、優質人生」與家人分享，於是乎，包含爬山，跑步健身…等等一系列的新計劃隨之啟動，其中「追求知識，累積智慧」也成為我進入台科大EMBA就讀的動力，希望能秉持著工作上熱情與用心的態度，及「既入寶山豈能空手回」的挖寶精神，在視野，人脈寶藏的擴展，工作領域延伸，藉由更多經驗與智慧的累積，創造出更多的突破與價值。

一、高峰論談心得

1.「經濟規模」是品牌經營管理很重要的關鍵，品牌的建立與維持，需要長期投入和昂貴的投資，“聯想”併購比自己大三倍的“IBM”，靠的就是大陸內需市場的「高經濟規模量」透過策略的運用，正式跨足國際舞台，力博全球前三大之銷售市佔率之決心 。

首先，雷虎科技的成就在於對R/C的喜愛出發點，及來自於選對此Niche product是最重要的關鍵。而雷虎科技在每一個階段的創業不同里程碑中，都能依照不同的環境、實際市場需求，及內部組織的規劃，逐一完成，相當可貴。賴董事長的全球視野，再加上宏觀的全球佈局，創造一個以Niche product為導向的商業模式，在品牌的經營上是值得大家效法，更值得大家對品牌經營及選對Niche product之Business model，更具有品牌經營的正面啟發效果。

另外，核心技術的精進，是品牌市場地位建立之後，最不可或缺的。透過研發、生產技術、品管、採購、IT資訊及供應鏈的垂直整合，以攻城掠地之式，進而降低成本與管銷費用，以提高毛利獲利，奠下在R/C競爭產業裡，全球第三的優異成績。另外值得一提的是，賴董事長的全球化思維及系統化的客服能力，也是「創新」的一大突破，無論是清楚的產品定位，抑或是創新的思維，都是另一個創意的成功註解。

2.創意應該是跳脫現有思考模式在做事。在劉忠繼學長的演說中，讓我們體會到領導人的個人特質是非常重要的。領導人必須在經驗及智慧的雙重累積下，善用幕僚，用「對」的人做「對」的事。如同威爾許所說的，「主管有沒有獎勵表現好的人？那些表現最差的有沒有趕快讓他們走？」「人才是策略的第一個步驟」。

公司的治理，組織的管理，需要更多的鼓勵。啟發與引導創新，才能在產品和管理上，創造出更多的附加價值及差異化，在一片紅海中，創造出藍海戰場，其中iPod、iPhone就是創意成功的典型例子。

3.文化與科技的結合，成就亮麗與內在皆美的提昇。文化與科技的結合，一直是社會國家追求進步的衡量指標。提到韓國時，大家想到的是韓劇「大長今」，提到日本時，大家想到的是「宮崎俊」和「多拉A夢」。我覺得「科技」是光鮮亮麗的外表，須配上有內在美的文化底子，才能襯托出不同凡響的氣度。從小野的身上，可以看到他對文化的熱衷與使命，尤其他放棄生化事業而就文化媒體的執著，企圖以一文化工作者，來扛負起公共價值及商業利益的重責，希望在全世界的浪潮衝擊下，對影視產業、動畫、劇本都能有創新的表現，藉由不同的思維，來創造出另一個文化、藝術、影視，科技在國際上新的里程碑，使其變成內外兼美的創意產業。另外從小野身上，也學會了「先蹲後跳」的哲學，改革不一定須要即刻破壞，唯有穩定人心、以誠待人，再加上「用心」及設定目標，一步一腳印朝著目標前進，相信成

台灣科大，長長久久

文．洪善達（96EDBA丁組）

【作者簡介】

目前服務於定揚科技擔任產品企劃副理職務。未來研究方向朝向電腦與網路科技在管理上的應用發展，希望與教授和同學們一同來領略台科大的「真」、「善」、與「美」。

創意，是原發構想產生過程的總結；而領導，是統合眾人之力朝向一致目標努力的一門藝術。創意與領導研習營是國立台灣科技大學EDBA/EMBA課程新生訓練的一項優良傳統。2007年的創意與領導暑期研習營在山明水秀的鴻禧山莊盛大舉行，參加學員共計130人。在這三天兩夜的研習課程裡，有分組團隊合作的訓練，也有業界先進學長精彩的演講；有群體創意激發的過程，也有彼此默契融合的成果。在一次又一次跌倒與爬起的活動中，讓學員們彼此都成了好朋友。

我們的學員是來自各行各業的菁英與中間幹部，可能很多人已有幾十年沒有參加過團康活動或是舞台表演。但是在活動的過程中，大家都能放下身段，把既有的專業慣性思考歸零，在最短

創意激盪交織著無限感動

文．陳慧芳（96管研所全球組）

【作者簡介】

現任仲琦科技企業及政府事業群資深經理，主要經歷以IT 系統整合、客戶服務對企業價值影響、企業組織行政管理為專長。個性動靜皆宜、樂於與人相處並勇於嘗試挑戰，喜好旅遊、羽球及閱讀，尤其愛好大自然並對投入社會公益活動有高度自我期許的熱情與動力。（96 管研 仲琦科技股份有限公司資深經理）

回想參與校園團體活動已是十多年前的記憶了，對於此次能回到學校重拾書本更是戰戰兢兢，尤其當了解同學皆為各產業領域裡菁英份子及前輩們時，讓慧芳於未來兩年的學習之旅是既充滿期待又擔心辜負師長的期望。

對於學長姐的用心從口試當天就能深刻感受、而台科大的熱情從入學報到後感覺未曾間斷過，果不其然，此次三天二夜研習營師長及學長姐的付出更是讓此訊息傳遞達到最高點，讓彼此陌生、跨系所的同學能快速熟悉、建立情感、並為未來精彩的二年揭開序幕。

8848是第一個腦力激盪下的產物，簡單特別卻有意涵，同組學長姐急智的創意令我佩服不已，非常奇妙的是短短10分鐘內便可看出於一個團隊裡各組員的特質。首次的競賽獲得大家的欣賞鼓舞，讓團隊激起莫名的鬥志與榮譽感，似

認識學校，就從感動開始

文．邱美貞（96工管系）

【作者簡介】

現職：台灣愛普生科技股份有限公司物流處 經理

興趣：登山，羽球，閱讀，古蹟，旅遊

不管是耗盡大家體力、腦力的團體競賽中，發揮插科打諢搞笑本事外，也融入領導與創意元素，不計形象演出的創意劇，把這一大群平常可能是日理萬機不苟言笑的精英們圈在一起，從短短的時間接收任務、小組瞬間產生領導、團隊提供策略、運用有限資源及選擇最佳方案，徹底執行，大家賣力演出，場上總是笑聲、掌聲、加油聲，一組比一組大聲鏗鏘有力。而每一項競賽中，最認真的表現，雖把大家磨的精疲力竭，甚至跌倒再爬起，爬起趕快調整步伐再前進，感覺年輕時什麼都不怕，就是去做的那股幹勁又上身了。不過等到回到家全身酸痛，累阿！我想我參加的應該是「創意與領導魔鬼訓練營」。

高峰論壇的專家、學者及學長，從完全不同的角度說領導講創意，呈現工作上的成就、經營理念、生活態度；台下的學長姐也報以熱烈回應互動，發揮相乘的效果。個人對於賴董事長以興趣為出發，工作過程中面臨的挑戰、抉擇、轉型，雖有重重考驗，倍嚐艱辛，他都帶領著團隊一一突破。述說時神情奕奕，振振有詞，仍有著高度的熱誠繼續為下一階段的發展再規劃，將

喚起塵封的熱情，增添革命的感情

文．古淑君（96財金所）

【作者簡介】

古淑君現任臺灣期貨交易所資訊部專員，主要負責推行品質管理系統與資訊安全管理系統。個性隨和，不拘小節，喜歡嘗試新的事物。

「創意與領導研習營」各項活動，當中不斷地引導我們，讓我們褪下原有矜持，喚起塵封已久的熱情，使出渾身解術，為各項競賽活動努力，加上組員內彼此相互肯定與讚美，為團隊的革命情感更增添一分成就感。

三場創意領導高峰論壇中，雷虎科技賴春霖董事長以「垂直整合、豐富品牌」為主題分享其經營理念，深深發覺賴董事長雖未有傲人的學歷背景，然他的經營企業理念與決策卻是最領先的；另劉忠繼學長的「如果你是J.F.K」主題以豬玀灣事件及古巴危機事件描述美國甘迺迪總統之領導決策分析方式，讓我重新思考領導人帶領團隊之方式；中華電視公司李遠（小野）總經理的「變動時代中的台灣影視產業」其中介紹了新電影浪潮，讓我對台灣社會變動之歷史有更深的了解，另外他提到於擔任中華電視公司總經理時以該機構原有東西視為資產，而非否定前一政權，將之視為負債，與急欲尋求表現大肆進行改革之領導者相異，這樣的胸襟及領導方式，讓我深感佩服並獲益良多。

通力FUN電，吟新頌舊大家一起來

——主辦EMBA迎新送舊晚會心路歷程

文．張淵智

【作者簡介】

現職：新世紀資通（速博電信）股份有限公司網路事業處服務管理建置部協理，聯誼會副會長暨95工管EMBA班代。

喜好：喜愛閱讀，鑑賞音樂，欣賞電影，愛好和平，熱愛世界大同。

首先，非常感謝95工管系EMBA全員的動員配合及聯誼會的支援下可以讓此次的94級&96級EMBA迎新送舊晚會在那麼熱鬧及意猶未盡的情況下完成。雖然不能說是盡善盡美但也將此次的晚會流程及效果在規劃的美麗燈光、Live band的演唱伴奏、各96級學長姐精彩表演及鴻禧山莊的山水氣氛圍繞下圓滿落幕!

"跨組織團隊合作，力求完美演出"

在年初接任工管班代的同時就已經被賦予年中舉辦EMBA迎新送舊晚會的任務，為了配合95管研所的研習營舉辦，此項任務對系內及系外都是一個跨組織團隊合作的一項重要任務，平常在公司裡主持會議及舉行workshop是例行公事，不過對於計劃及主持大型晚會倒是頭一遭，當然計劃晚會是一回事而主持晚會則又是另一回事。晚會計劃部份因為去年學長姐並未有任何的流程及計劃的idea及過程留下，於是就憑藉著參加尾牙及看電視的經驗再經過全班討論數次後將節目型態晚會類型定下來，並將工管各幹部編列分組全員動員以力求讓此次晚會能夠以生動活潑有組織及令人印象深刻的方向進行，至於主持人選則是力邀賦有專業的自願者及邀請系外學長姐好手不成後，只能依照班上個人特質屬於貧嘴愛講話的文婷及身為班代表的我來連袂搭擋上場獻出我們的處女秀演出。

晚會的型態與流程向院長、執行長及研習營相關管研所學長姐報告討論後也得到院長與執行長的授權以主辦單位的創意為主並不拘泥於任何形式，另外也得到聯誼會及研習營相關管研所學長姐的支持，於是晚會的整體大架構儼然成型。

當晚會組織及流程確定後，各小組長也基於各95工管系學長姐專長進行各自組員的尋找，而live band的尋找及跨系表演者的連繫就落在我的身上了，基於公司辦尾牙經驗及配合過的一個樂團感覺男主唱很像老朋友很溫馨、很會帶動氣氛、很搞笑，女主唱也長得很甜美唱歌也很好聽，以如此的表演型態視必可以炒熱晚會現場氣氛。

當找上該團主唱光頭杰後，跟他說明來意及晚會進行方式後也得知其樂團在師大路跟羅斯福

· 依山傍池迎新送舊餐會

· 樂執行長帶領96學長姐上台跳〝花朵舞〞

路交會口的一家Oldie Goodie pub有做Live表演，當下就邀請院長及連聯誼會等重要幹部到場聆聽並鑑賞其演唱功力後全數通過邀請該樂團在晚會上表演。其他晚會節目則透過聯誼會及各系所班代表傳達以培養新生各班默契為主軸及以各系所新生為單位之創意表演來穿插整個晚會以達到讓96級學長姐迎接新挑戰及幫94級學長姐送舊的目的。

"縝密規劃，也求老天幫幫忙"

從規劃討論到鴻禧山莊勘查場地，雖然只是一個晚會但卻讓我整整花了三個月的時間去思考及策劃該如何進行。包含是否應該將晚會場地移到戶外游泳池畔圓形舞台的問題及如果在室內宴會廳舉行晚會的前段研習營活動時間安排的問題而跟相關學長姐有不同的見解因為場地的佈置需要時間。另外整個六月份的天氣幾乎都籠罩在梅雨季節的狀況下，我的心情都懸掛在如果不能在戶外舉辦晚會的話，效果及晚宴的場地勢必會在94、95、96三屆同堂的熱鬧擁擠下而大打折扣!我也為了舞台的佈置及晚會主持的台詞是在室內或室外評估了兩個版本，深怕如果六月二十三日當天是一個大雷雨來做備案計劃。由此可知真是謀事在人而成事在天了!

當一切都準備就序，我也從各個管道去蒐集台詞及自我練習包括和女主持的服裝搭配及造型找尋從結婚禮服社到網路上尋找專業造型道具，我還因此留了半個月的鬍子想藉機展示我的成熟男人魅力，結果褒貶不一只好保持原有的白淨臉龐 及正常造型示人。我們美麗的晚會女主持人文婷因為太熱心而身兼研習營指導員之職，公事及校務活動忙碌到幾乎沒有時間跟我對台詞。只好討論主持時就以我為主而讓她屈就為輔的角色了!也感謝文婷一直在研習營會場幫忙蒐集相關資料及注意天氣的變化，讓我可以在最後一刻做場地的選擇及各系所表演的節目名稱的獲得

"台上勁歌飆舞，台下掌聲歡樂聲"

整個節目也從如倒吃甘蔗一般，由冷到熱，由保守到激情，由欣賞Live樂團到上場飆歌競技，不論是從95管研的國標熱舞及96級各新生學長姐的短期腦力激盪節目還是94資管的感性EMBA生活發表在在都讓人覺得台科大的學員是如此的有活力及創意，不論在工作上表現、學科上理解活用、活動上熱情表現都讓人印象深刻。

最後，感謝所有參加晚會的教授及各屆學長姐們，沒有觀眾也就沒有掌聲。感謝上帝在最後時刻將天氣放晴，在18:30 P.M.晚會開始時天上還在下著雨，最後也在煥光會長的加持下，我們得以在青山綠水，徐風中舉行那麼一個戶外演唱全員同樂的迎新送舊晚會，相信在我的台科大就讀記憶裡一定會對留下最美好且深刻的回憶，不知學長姐你是否也一樣呢?

翩翩起舞

——共創人生精采與美好的回憶

文．陳世芳（95管研科技管理組）

【作者簡介】

目前任職於行政院公平交易委員會法務處視察，負責法規之研擬、修訂、行政救濟、行政執行等相關業務。本次參與新生研習營籌備工作，深深的讓我感受到同學們無怨無悔的付出，以及在這過程中大家對於遭遇的種種困難與艱辛，透過共同面對、解決問題，凝聚了彼此向心力也培養出了彼此的革命情感。我想這次研習營籌備過程的點點滴滴，尤其是國標舞的表演，將會是我人生中一段難以抹滅的精彩回憶，我不得不說“認識你們，真好！”。

美妙的音樂繚繞在台科大的禮堂中，舞台上國標舞者曼妙的舞姿，深深吸引了會場中每個人的目光，這是去(95)年9月23日台科大慶祝教師節暨感恩聯歡晚會的場景。當時95管研為了提供晚會節目，特別邀請了聯誼會會長趙煥光小女兒就讀的學校社團－淡江大學國標舞社的同學來表演，當時看著他們隨著音樂翩翩起舞，陶醉在音樂與身體的律動中，除了心中浮現當年大學時代參加舞會的場景之外，更興起了一個念頭“下次何不由我們自己來跳呢？”然而這個想法並未積極的付諸行動，一直到了今年初，班上為了籌備96年創意與領導研習營，順而提及6月23日迎新送舊晚會本班亦必須提供節目時，這個念頭又再度興起，於是便向班代建議國標舞表演節目，同時也獲得班上幹部的同意。

由於距離表演的時間只剩下三個多月，時間相當緊迫，而且經費問題、老師、以及同學參加的意願如何、練習的場地、時間？再再都是問題，不過心裡想著：「既然要做，就要把它做到最好！」也就在這樣的信念下，問題竟然也一一迎刃而解了。首先在得知「阿貴」（95管研游顯貴學長）的老婆是國標舞老師時，真令我欣喜若狂，而且在我死纏濫打、窮追不捨、苦苦哀求之下，阿貴老婆犧牲了陪小孩準備聯考的時間，答應了我們請求。哇！我們何其有幸竟然可以請到了「貴夫人」（阿貴的夫人）來當我們國標舞的老師呢！（由於是「義務」指導，所以也解決了我另一個頭痛問題－經費問題，不過小聲點，別讓「貴夫人」聽到了，以為我一開始就居心不良呢！）另一方面同學們也在我連哄帶騙下，陸續有十幾位同學報名參加。

前置作業在萬分驚險中總算搞定了，第一次上課也在3月24日正式展開，大部分同學都是第一次跳國標舞，完全沒有基礎，不過大家還是很努力的學習，雖然大家都已經跳到汗流浹背了，但是還是不敢稍作歇息，重覆一次又一次的練習著。直到下課，當我要宣布下周上課時間因為剛好遇上校慶暫停一次時，沒想到大家竟興緻高昂的說：「不要停課，我們要繼續上課！」而老師也極度讚賞我們學習的進度竟超乎她的預期，這

一切的一切真是令我覺得又驚又喜！簡直無法置信。

接下來幾個月上課期間，雖然大家興緻仍舊高昂，但是因為今年新生研習營是由本班（95管研）主辦，大家都有任務在身，國標舞練習的時間（周六下午下課後）也常是營習營幹部或各工作小組開會的時間，因此，每次上課幾乎無法全員到期，甚至有時出席率還不到一半，不過考量本次研習營是一個三天二夜，一百多人參與的大型活動，需籌備的事務千頭萬緒，確實需要同學花費更大的心力去規劃與討論，所以也就不忍苛責了。而老師為我們編排的兩支舞曲－探戈以及吉魯巴，也在同學們零零落落的出席率中，總算勉強的將課程教授完成了。

期待已久的這一天終於來臨了，6月23日迎新送舊晚會中國標舞表演是安排在8:10分，但是我們從下午5點就開始忙碌起來了，我們幾位女生擠在632號房間，大家興高采烈的穿上各自的舞衣，興奮的在鏡子前端詳著自己著上舞衣的模樣，時而轉起圈圈，陶醉地看著鏡中的自己舞衣裙擺飄起的模樣。「老師！老師！我應該搭哪個頭飾比較好看？」、「錦瑜！幫我看看這副耳環還是那副和我的舞衣比較搭？」、「世芳！我的肩帶是不是要貼一下雙面膠固定一下比較好？」大家七嘴八舌的交換意見，個個雀躍的像即將登台表演的小女孩般興奮。然而當美容師幫我挽起了頭髮上妝時，思緒突然一下子回到十幾年前，想想上次如此場景不就是當年結婚時，美容師幫我上妝時的模樣嗎？正當感嘆著時光的流逝時，珮琦聲聲的催促聲「快點！快點！時間來不及了，接下來就該我們上場了！」把我的思緒一下子拉回到現實，化妝師也及時地把我們的妝完成了，大家急急忙忙衝下樓去，才剛站定就聽到主持人宣布：「接下來是由95管研提供的國標舞表演！」瞬時引起全場騷動，歡呼聲、掌聲加上口哨聲不絕於耳，當時心裡還有點不自在，是舞衣太曝露了？還是妝太濃了？不過一想到香美常講的一句話：「做什麼，就要像什麼！」又想起來老師一再的提醒：「出場時要抬頭挺胸，擺出一張臭屁的臉，自信滿滿的走出去！」時，只好故作鎮靜地面露微笑，帶著偽裝的自信緩緩的步上舞台，而當熟悉的音樂響起，隨著音樂的節奏踩出了第一個步伐後，頓時緊張的情緒已消失無蹤，自然而然地配合著音樂的旋律，順暢地跳完第一支舞-探戈，當我們暫時退場時，台下安可聲、口哨聲及掌聲又再度響起，整個會場幾乎已High到最高點了，接下來的第二舞曲-輕快的吉魯巴，因為節奏較快，在練習不足的情況下，雖有少部分的舞步踩錯，但終究還算順利的把整首曲子跳完了，掌聲、歡呼聲依舊響徹雲霄。步下了舞台，大家興奮的抓著舞蹈老師以及自己的舞伴，擺出最美麗的POSE，鎂光燈此起彼落，留下了大家此生可能是第一次也是最後一次最美麗的身影。

然而，當謝了幕，離開了熱鬧喧騰的會場回到安靜的房間，卸下了妝，褪去了舞衣，從新面對著鏡中原來的自己時，心中竟沒來由的感到許的落漠與感傷。不過，不論如何，我想這一次95管研的國標舞表演，包括集訓過程中的點點滴滴，將會在我們每個人的人生記憶中留下一段最美好而難忘的回憶吧！

・EMBA俊男美女粉墨登場

96新生推甄準備經驗分享

——充分準備，邁向台科大EMBA成功之路

文．楊淑嬌（96財金所）

【作者簡介】

現職：和鑫光電股份有限公司 財務處長

為人熱忱、任事積極、勇於挑戰自我、不斷追求進步，喜愛接近大自然欣賞美景、藉機釋放壓力，心情故事分享：忙的時候，想要休息；渡假的時候，想到未來，窮的時候，渴望富有；生活安逸了，怕幸福不常久。

該決定的時候，擔心結果不如預期；看明白了，後悔當初沒有下定決心；不屬於自己的，常常心存慾望；握在手裡了，又懷念未擁有前的輕鬆。

「生命若不是現在，那又是何時！？」

台科大是技職教育的首府，培育各大企業最愛專業經理人，師資陣容堅強，教學資源豐富，課程編排又符合不同產業精英所需，一向為各界在職人員利用工作之餘進修首選。

以下是個人應考經驗，期盼可以作為你參加競爭激烈推甄時的指南。

首先是審查資料，在個人履歷表、自傳內容盡量朝正面敘述職權範圍，在工作上特殊表現，對公司的貢獻與創造之利潤，請詳實描述；簡介所服務公司營運規模、組織架構等；參與重要活動，例如社會公益團體；檢附其他如具有特殊才藝、專業證照、技能、語文能力(英檢)。敘明報考動機、修課計劃，未來擬研究主題，加速提昇能力對工作大有幫助。再附上校友或長官的介紹信或推薦函等會有加分效果。

筆試是決勝關鍵所在，建議閱讀最新財經新聞，注意金融市場變化訊息，選購優良財務管理、哈佛商業評論相關書籍，精讀後重點整理便於日後複習，亦可與三五好友結伴一起念書，收集歷屆考古題自我模擬考，當然先就讀本校推廣教育學分班對筆試絕對有幫助；應考時務必了解題意後再作答，千萬別答非所問，答題架構學理與實務並重、條理分明，字跡整齊。

最後一關進入口試，可攜帶簡單之履歷表、自傳、推薦函等精華版一張，當場交給口試委員，較易聚焦；也可與親朋好友模擬口試題庫，事先多演練幾次，儘量放輕鬆不緊張；穿著方面簡單大方以套裝為首選，儀表端莊並注意禮貌，臨場反應穩健鎮定，邏輯觀念正確；自我介紹強調提昇專業能力，再度進修之規劃，想提昇自我競爭能力、創造價值，畢業後將所學新技能加以運用。

預祝各位準考生金榜題名，與管院大家庭眾多成員一起展開學習之旅成長，共創價值。

96新生推甄準備經驗分享

——有效率的準備，筆試也能高分

文．辜瑞祥（96管理所科管組）

【作者簡介】

現任：Yahoo!奇摩電子商務事業處產品經理

專長：電子支付、策略規劃與夥伴管理

台科大EMBA如同一座寶山，等您來探索；師生關係如家人般，彼此相互扶持，這是我進入台科大的第一印象。

考前準備

『實務是最大的資產，學理是基礎的準備』，在職專班的筆試是無法光從書本上找到答案的，了解學理絕對是基本且必需，在工作之餘的有限時間，長期的書報雜誌的閱讀，需要與學理的思考結合，及有效率整理出學理的基礎精髓，以管研所而言，我強烈建議大家能定期閱讀『哈佛商業評論』。

閱讀個案分析的書籍是必需的，建議大家內容在精不在多，以確保自己對基礎學理的概念正確，結合自己的思考與表達習慣，嘗試著建立一些自己回答的方式，有助於記憶的。

在考前時準備方式就是去參考考古題，先了解過去的題型，就會了解自己對學理的不足，再開始依自己的弱點進行學理上的補強（台科大考古題參考：http://140.118.33.2/tpaper.htm#ntust）。考古題重覆出題的機率極低，主要是在於作答的邏輯練習以及養成自己作答分析的方式。

應考作答

考試需注意以下幾點：

第一：別急著作答

在考試時，先確定問題型態與題目數，以問題型態而言，較重視實務與個人在管理經驗的內化，故大多為以申論題方式呈現，所以在一拿到筆試題目後，先確定各題目的得分比重，再依其比重來中預估整個作答所需要的時間，以免時間上分配錯誤。

第二：答題技巧

在書寫時，儘量以『項目化』、『表格與圖示化』與『自我經驗』方式來呈現。

所謂『項目化』，即書寫時除了一般的回答之外，能清楚以要點方式呈現，並在簡短描述各項要點之後，並能有簡單的說明補充。

『表格與圖示化』，答題時，有相關的簡圖表示，抓住眼球 (eye ball)的答題自我行銷，也是一種很好的方式。（例圖的長尾理論的圖示說明），以確保應試者能清楚地表達，反之，如果回答時無把握，萬萬不可用到錯誤的圖示呈現，以免效果大打折扣。

『自我經驗』的呈現，管理上很多論述並沒有絕對的答案，在論述時，加入自已的實務經驗並清楚的表達出來是最容易彰顯自己在職場上的管理價值，充份表達答案與經驗的結合，有助於取得分數。

96新生推甄準備經驗分享

——五分鐘把自己行銷出去

文．陳啟元

【作者簡介】

陳啟元，104資訊科技股份有限公司（104人力銀行）企業行銷部協理，負責廠商開發及客戶關係經營策略擬定，產品及服務面的客戶需求整合，市場分析及經營等。

邁入職場近20年，擔任管理職10年以上的時間，體認到加強自己管理學識的必要，唯每次想到進入好學校的困難，以及準備考試的費時，就很自然的喪失了上進雄心。同事熱情建議我應該去參加台科大EMBA的推甄，因此我也鼓起勇氣決定嘗試。

在準備推甄的過程，因口試佔比較高，在此分享此部份個人心得：掌握問題、表達精簡：因為面試時間相當有限，如何讓面試官在有限的時間中，盡量了解自己的經歷及想法，表達精簡是非常重要的關鍵。依照我自己的經驗，我都會盡量將每個問題的回答控制在一分鐘左右，選擇重點條列回答，控制表達的節奏，說話速度可以稍快。當然，不要答非所問。

態度誠懇、展現學習熱忱：參與推甄的人士盡是各界菁英，要突顯自己的另一個重點，就是要讓面試官感受到自己想要學習的熱忱，也就是用誠懇的態度來面對面試官的提問，以及明確告知想要進修學習的理由。

面試說法與書面資料內容應一致：比如通常面試官會詢問進修計劃或理由，切記回答內容要與書面資料陳述一致，以免混淆面試官了解自己想進修的目的。

在五分鐘內成功把自己銷售出去，就是口試要達成的境界，只要掌握以上幾個簡單重點，順利成為台科大EMBA一員應非難事。

96新生推甄準備經驗分享

——值得努力爭取的台科寶山

文．劉紹祖（96資管系）

【作者簡介】

劉紹祖，台科大96級資管所EMBA甄試新生，台科大工管系畢，專長為網路管理與系統規劃，曾先後任職於一銀證券、太平洋證券資訊處十年，歷任主管職務，現任松崗科技公司系統工程部主管。

九十五年十一月我報名參加台科大的資管所EMBA甄試，這是我第二次參加本校的甄試，也算是另類的「重考生」，考上與否已不若當年非生即死的壓力，卻也是這幾年人生另一個想要超越的目標。回想起這十餘年的社會歷練，九十三年秋天開始在EMBA學分班修學分，眼看這兩年來許多一起修學分的學長、學姐都陸續榮登金榜，以及去年自信滿滿的參加甄試，卻只有備取的種種，還是覺得有種莫名的壓力。套一句流行語說：我不喜歡輸的感覺。然而不喜歡是一回事，要贏也只有努力、再努力一途。

趁著七、八月公司比較輕鬆的時候，重新檢視起書面審查資料：修訂履歷自傳，再一次拜託長官、老師賜予推薦函，把一年來新作的重要案件資料加入，再編印成冊。筆試的參考書當然得重新再讀一次，筆試題目是活的，學分班上過的課，筆記講義也沒有忘記，甚至工作上是如何克服案件的困難處完成任務，也依照書本學理整理成簡單的重點，幾個月的準備，公司家庭兩頭忙，空閒時間實在不多，抱著能做多少算多少，努力就有回報的心情，終於通過書面審查及筆試，再次入圍口試名單。

別以為入圍口試就十拿九穩，還是有二分之一的機會被刷掉，十二分鐘的口試就像是十二年般的漫長，兩間教室分坐五至六位教授，除了固定的自我介紹，天南地北的題目都可能出現，最簡單的問你為何想要來唸書？為何選擇本校？如何安排未來求學生活？到國內資訊產業的變化，資訊科技的發展等等。如何過關斬將，要一點運氣、一點實力、一點經歷、一點智力、一點應變力，考過的學長姐都會說：如果你會請盡量發揮，不會請承認不會，切記不可胡言亂語，教授個個來頭不小，信口開河保證你得年年來報到！

因為有著前次的經驗，得知進入口試名單後就反覆練習著可能的題目跟答案，入了考場還是七上八下。印象很深的是某位教授問了一個關於企業併購的問題，此並非我個人資訊領域的專長，我先是以題目可能超出我個人從事工作的專業範圍，但是我個人的看法是如何回答之，心想這可不妙，不知道是否回答得體。數天之後我收到通知，我終於如願考上，而且還是正取第一名。這兩年雖不若年輕時埋首苦讀的衝勁，工作之餘卻也犧牲了許多閒暇時間重拾書本猛K，得來卻也不輕鬆僥倖。

與前一年相比我的總成績進步了三分多一點，按比例算可以想見這三分多居然可以累積大概二十名考生左右，足見本校EMBA甄試競爭之激烈。原在我公司內一位去年六月剛由政大EMBA畢業的副總級主管得知我考上台科大EMBA，除來電恭賀之外，亦透露他數年前投考本校EMBA，兩次都無法入圍口試，後來索性放棄轉考他校（政大）才被錄取的挫敗經驗，勉我入寶山要滿載而歸。

如果你還在觀望，還在考慮，你可以先感受一下，請來選修EMBA學分班的課程，你就會知道台科大EMBA絕對是你充實人生的下一步，在這裡匯集了各行各業的菁英，你將有機會吸取他們多年的人生經驗，使你的人生更加圓滿。我很慶幸能夠考入本校與學長姊一同交換與追尋個人人生的歷練與未知的知識殿堂。

96新生推甄準備經驗分享

——書審資料是EMBA考試的前哨戰

文．吳靜如（96管研所）

東吳大學會計系畢業後，即任職於致遠會計師事務所擔任查帳工作，曾負責中信證券、飛瑞電子等多家公司的查核工作。除將所學驗證於工作外，另對財〈稅〉務規劃、審計稽核、會計制度之設立等亦有深入了解與心得。

1995年進入華碩電腦股份有限公司服務，目前擔任會計長一職，期間經歷華碩申請上市、發行海外存託憑證、發行海外可轉債等之經驗。由於公司最近幾年加強全球化之佈局，紛紛在大陸、新加坡、捷克、荷蘭、德國、法國、英國、美國、墨西哥等地設廠，因此對於跨國企業之法令涉獵及會計制度建立有琢磨。公司近幾年藉由與亞旭等公司策略聯盟或購併來擴展事業版圖，也讓我從中學習到公司資產評價的技巧與學理。

華碩的施崇棠董事長近幾年為了華碩的組織再造相當用心，華碩的組織再造的核心是師法摩托羅拉、通用電器和豐田的管理模式，開創出一套華碩獨有的『精實六標準差』來進行，希望組織成功改造後，能夠成為一流且嚴謹的團隊，以流程導向的組織，做到施崇棠董事長常提到的『準、穩、精、速』的常山蛇，希望組織成功改造後，能夠成為一流且嚴謹的團隊，以流程導向的組織，因此有了強烈進修動機，想進入一流學府拜師學藝，幫助自己配合公司適時成功的成為武功高強的『少林十八羅漢陣』。

我當初花了很多時間請教師長、同事及家人，得知台科大於86學年起設立了EMBA學程，集結了管院所有優秀師資及豐富資源，致力於科技整合之管理學問研究，並提供給管理實務經驗豐富的中高階主管們一個回校進修的管道。全球策略組除了承襲管研EMBA一貫廣泛而專業的管理研究之外，更進一步強化國際化的課程規劃，很適合國際化及跨國際設廠程度高的主管回校進修的好環境，因此我絲毫不猶豫的報考了台科大。

我將準備台科大考試的心得，簡單的報告與分享如下：

考試主要分為書面審核(30%)、筆試(30%)及口試(40%)，而書面審核資料尤其重要，是決定能否參加筆試的前哨戰，因此準備之資料必須突顯個人之優點，資料必須用心且豐富，求知慾須足以感動教授，如此分數自然不低。

1.如何準備書面審核資料：

首先學校列出之項目必須準備齊全，包括畢業證書、現職證明文件、履歷表、自傳及其他有助於審查資料。

(一) 履歷表、自傳：其他有助於審查資料應著重於個人學經歷之敘述，從工作中之學習、成長、工作中最有成就感事蹟之說明及個人之期望。

(二) 其他有助於審查資料：

(1) 服務公司簡介：公司主要營業項目說明，公司特殊事蹟之陳述，經營理念。

(2) 推薦書：應請工作中歷任之直屬主管作為推薦人，推薦內容應包括申請人工作方面之能力說明，並依各項指標與背景相同者做一比較及綜合評語。

(3) 考生研習計劃：必須分為幾項重點說明。

進修動機：為何再進修、為何報考台科大

短程目標：應上網先了解台科大管研之歷史、師資及課程，為何選擇台科大作為個人專業進修

中長程目標：希望個人進入學校後想做到的事項

自我評估：個人特色、自我期許

2.如何準備筆試：

筆試科目為管理學，建議可先選定一管理學之教科書外，可多閱讀報章雜誌或研究論文中有關企業改造、經營理論實例分享之文章。

另外，可參考學校歷年之考古題，可知學校出題之方向及方式，做為準備之方向。

3.如何準備口試：

穿著必須端莊大方有如專業人士，當然一定要準時到校；另外應熟記自己準備之書面審核資料。因面試之時間很短，針對主考官之回答應簡潔、重點式說明，面帶微笑，盡量以聊天之方式進行。

6分鐘護一生
——如何從口試中脫穎而出

文．孟志達（96管研）

【作者簡介】

目前任職於（太古集團）在台企業之一"太古國際旅行社"，25年工作生涯中，曾於美國、香港、澳門工作，任職多家航空公司不同部門，並具旅行社直售、躉售及（priceline.com）線上即時逆向零售之經歷，多元性質的工作背景，提供了完整的旅遊產業管理經驗。

一向以樂觀、進取、奮鬥為座佑銘，並時時尋找成長機會，深信學習為成功之本及知識為競爭之本，本身亦能寓學於樂。在歷經多元文化洗禮後，仍選擇回到我生我長溫暖的台北發展。

你是誰？

你有二次口試機會介紹你自己，一次3分鐘，總共6分鐘，護你後半生。

到了口試的階段，首先要恭喜你，基本上你已坐二望一，因為口試的總名額是實際錄取的一倍，如本屆校方欲錄取20人，則口試總名額為40人。如欲錄取30人，則口試名額為60人。

而口試分數比另二項的資格審核、筆試均來的比重高，為什麼？因為校方經過口試可對你有基本的認識，從外表、談吐、氣質、想法、潛力等方面做基本觀察與審核，以免有滄海遺珠之憾。

話說2006年12月16日，一個星期六的早上，天上下著滂沱大雨，心裡面掛著15個吊桶——七上八下的，早早到了口試的場地，卻已有更早到的學長姐在四處張羅著，被尚不認識的學長指引到一旁教室等候口試，在教室裡忽而覺得冷，原來是緊張，忽而又覺得熱，原來還是緊張！還好在熱情的學長姐主動向大家解釋面試過程與細心安撫下，心情才得以平靜，同時也重拾信心，但還是沒把握！因為各方神聖環伺在側。

總算，被點名進入了第一個口試的教室，猶記得，在敲門進入後，臉上帶著誠懇的笑容向所有口試官問安，之後才請示可坐否？大致問題如下：

請簡短介紹自己

請問報考目的？

請問成功案例 Achievement？

請問失敗案例，為什麼？

請問未來計畫？

請問台科大EMBA學位與知識，如何在未來幫助你？

每個問題請嘗試以一分鐘回答完成，但過程要行雲流水，內容要言之有物。

個人套用原則如下供參考：

Specific： 明確，簡單扼要。

Measurable 可衡量的，

Achievement 可做到的。

Relevant 相關的。

Treckable 可查核的，有跡可尋的。

除了上述 SMART原則，請將5W ＋ 1H也帶入，什麼議題What？為什麼會這樣Why？何時做的When？

何處發生Where？誰Who？如何達成How？你可考慮自己設計一個矩陣，可能較易於整理與記憶。

如何在這短暫的6分鐘讓口試官給你高分，相信只要不斷練習，必能修得正果。 但最後還要一提的是，你對校方的價值？例如未來可能的貢獻，包含本身產業知識、人脈等。至於有些人可能會懷疑，是否值得在台科大修業？我個人的答案是：More than worth it. 希望未來有機會在課堂上與你分享歡樂與知識。

台科大是終身學習的最佳選擇

文．許慶武

【作者簡介】

目前擔任英業達股份有限公司（2356）稽核中心稽核長（協理）一職，負責全集團公司及世界各地的子公司內部控制制度之稽核與督導工作。

秉持終身學習的信念與活到老、學到老的精神，持續進修以提升個人核心價值與專業素養，追求自信、充實、分享、多元、快樂的幸福圓滿人生。

『態度決定高度』讓我決意再次回到久別的學校充電。民國92年在家人的支持下，同時以榜首考上台科大及北科大EMBA，因台科大的學術名氣、堅強的師資陣容與技術本位的務實校風讓我選擇了台科大。二年忙碌、充實又豐富的學習之旅，台科大教授們的認真教學與熱心指導，大幅提升了自己的專業學識與實務經驗，促成工作上突出的表現而深獲公司肯定與連續被拔擢。又在歐陽超指導教授諄諄教導與熱情推薦之下，畢業論文榮獲中華民國管理科學學會主辦之『第三屆DHL供應鏈管理論文獎--優勝獎』殊榮。匆匆二年學習之旅，不僅自己收穫豐碩，更能為校爭光，真是人生中最難得的美好回憶。

為持續提升個人職涯專長技術與核心價值，在家人的充分支持之下，決定再報考財務金融研究所進修。因之前對台科大教授們認真執著的學術研究精神與實事求是的務實態度，以及優良的校風都留下極為深刻的印象，因此，獨排眾議，還是以台科大做為我終身學習的最佳選擇。民國95年又很幸運地以榜首成績再次考上國立台灣科技大學財務金融所EMBA碩士在職班，再次啟動個人『終身學習、價值創新』追求卓越的學習生涯。今年又被獲選為中華民國內部稽核協會主辦之『第十六屆優秀內部稽核人員』殊榮，再次肯定了終身學習的優質精神與內化價值。

以充滿期待的心情度過了台科大財務金融研究所充實的一年時光，可謂是滿載收穫的驚異奇航，學習成果超乎預期，也認識多位專業又敬業的師長。林丙輝所長傳授『期貨與選擇權』之理論心法，瞭解了期貨與選擇權的來龍去脈及實務操作手法，更增添許多金融操作工具與豐富的選擇性；瓊如教授的『價值創造管理』系列化詳細剖析以科技創新生命週期來創造企業價值之手法，透過哈佛個案與國際一流企業個案研討，結合學術與實務，常激發出燦爛火花，實務導向的研究成果令人耳目一新；中琦教授的『財務管理、財務策略與投資管理』不僅對企業財務管理甚有助益，許多學長姐都反應運用於個人理財投資也都有很大收穫，讓人驚豔學術運用於實務的威力；邦典教授的『產經經濟專題』則瞭解了產業發展與興衰對企業之重要影響，研究產業有助企業預測未來發展，掌握永續經營契機；彥聖教授的『國際財務管理』為跨國企業剖析如何以風險概念運作企業之投資、融資、外匯等，輔以八個個案研究，充分體驗國際企業之實務作法；光第教授的『資產證券化』兼具原理、實務與個案研究，是瞭解最新的結構型金融商品，進入金融資產與不動產證券化領域的最實用課程。上述財金所教授們的專業學術與熱心指導，結合哈佛個案教學，縱觀古今中外，不斷開創個人的新視野與新觀念，讓此趟創新個人價值學習之旅真是大開眼界、收穫遠超預期。由於，台科大給我的，總是意想不到的驚喜，這也再次證明：我的明智抉擇是正確的，台科大 -- 確實是終身學習的最佳選擇!

企業國際化課程是企業邁向跨國之路前的最佳學習

文．楊華振（95管研全球組）

在職場上經過二十年的歷練與奮鬥，公司不斷成長，組織規模也逐穩定，隨之而來的是面臨內部管理和經營上的瓶頸。在還沒就讀EMBA前，自己還是停留在舊思維之管理領域，而隨著組織的成長讓我深感個人在管理能力上的不足。在一個偶然的機會裏燃起再進修的念頭，自己就讀EMBA學程率先接觸現代管理知識，透過EMBA完整學程，能增進自己管理知識，同時提高自己素質強化管理組織能力，再把整個現代化管理理念由上而下地全面實行，這正是我就讀EMBA的原因。

不同於他校管院EMBA的是，台科大全球策略組除了承襲管研EMBA一貫廣泛而專業的管理課程外，更安排企業國際化的實務課程如國際企業管理、國際企業併購策略與實務、國際商務談判、國際行銷與實用和組織變革管理等實用課程，而這些課程是企業國際化中最為實用且吸引我來台科大的主因。台科大EMBA裡師資優秀及教學的品質優良，更是有不少課程是實務界、業界老師上課。老師與學生的良好互動，這也提供了著重管理實務經驗豐富的企業主一個回校學習的管道。由於自己從事的是海空運服務業，如何採取適合且有效國際化是目前所面臨問題，而台科大EMBA學程提供完整而縝密的思考訓練。同時台科大可跨系選修，更是讓我除了課程上的收益外，更能認識不同組別的學長姐，同學間彼此的互動與分組討論功課，師生良好互動方式更是豐富了我人脈存摺。

我選擇重回學校進修投資自已，而台科大EMBA的課程，讓我能學以致用、終生學習、教學相長的學習環境。

哈佛個案參與式教學，學界與業界經驗交流

——可以選讀EMBA各系所課程真是不虛此行

文．曾辛東（95 管研科管組）

【作者簡介】

高基事業股份有限公司董事長，公司專注於將教室白板電子化改進學習效益，以自創品牌為主，提供視訊會議、教育訓練軟硬體教室服務直營為主，目標將此服務連鎖建構在世界各主要商業城市，進而推廣到學校。

創業多年，經歷產業興衰，為吸收更多更廣的經營產業相關新技術與新知識，曾到過教授經驗以國家策略研究經驗較多的學校，又去過新觀念及國際觀不夠的學校，最後選擇台科大EMBA管研所在於其具有國際觀、匯集跨行業專業人才、課程整合創新有前瞻性、基礎課程紮實、實務經驗。

台科大EMBA管研所課程有很大彈性，可以選讀所有EMBA各系所豐富的課程，這對有心來此練就各行各業專業知識的高階經理人或企業經營者，不管是理論基礎或整體產業實務經驗，或放眼未來產業與經營環境等都能含概在內，讓學長姐有入寶山而不虛此行之感，尤其是引進美國哈佛大學個案參與式教學（PCMPCL），除了有至美國哈佛大學受訓的教學團隊教授（19位），學校更在今年暑假期間要完成四間及擴建中的IB大樓一間70人坐，共五間哈佛個案教學劇場型專用教室，可說是全國投入在美國哈佛大學個案參與式教學（PCMPCL）排名第一的大學。個案課程課前準備、小組討論，並與討論個案業界特別來賓、互動式教學方式使我們受益良多。

各行各業非同質性及不同年齡層的學長姐相聚於一堂主動積極參與課程，EMBA教授都是學有專精有備而來，課堂上的討論及心得發表常有不同的探討觀點、不同的想法及意外的收穫，課後還到網站上討論課後心得，期末分組報告每位學長姐都是主動積極貢獻專長及想法，並做好上台報告演練，不論課業或活動處處都表現著不落人後的台科大團隊合作精神。（管理學院個案參與式教學法學習中心http://140.118.1.181/CMPCL/）

．個案教學上課情形

資源回收，共創雙贏

——傳統的廢棄物清除業也能創新

文．鍾定原

．周碩彥教授與學長們於廠房前合照留念

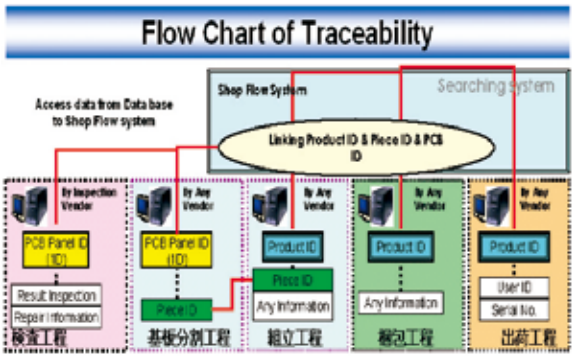
近年來，電機電子廢棄物對環境的危害及電機電子廢物的越境移轉引起國際的廣泛注意，為更好管理和處置電機電子廢棄物，國際上展開了一系列相關的活動與規範規則。對資訊及家電廢棄物來說，其中最具代表性的則為歐盟的WEEE與RoHS指令。《廢電機電子設備指令》（WEEE，Waste Electrical Electronic Equipment）和《電機電子設備中限制使用某些有害物質指令》（RoHS， Restriction of the use of certain Hazardous Substances in electrical and electronic equipment），為確保所有遭淘汰或廢棄的電機電子產品不隨便丟棄及污染環境，和生產者須負起回收及處理的責任法規。

而台灣對電子電機業所產出的廢棄物，在處理上目前是由資源回收基管會體系負責回收，再由基管會依實際處理量補助，因生產、販賣者於販售之初已將處理費繳交基管會，作為日後處理費用之補貼。

在生產過程中產生的一般及有害事業廢棄物，則由合法的清除處理機構作適當處理，但大多數廠商因處理費用上考量，大多運往第三地作境外處理。

在巴塞爾公約中強調，在處理有害事業廢棄物時，提倡就地處理，以減少跨國運送及處理上產生的環境污染。廠商現在必須著手防範第三地因環保意識抬頭而拒絕接受廢棄物處理的情況發生，因此廢棄物的流向管理便是一項非常重要的環節。

在資訊業大廠組裝生產及物流過程中，已開發出一套連接shop flow，利用一維或二維條碼作產品追蹤，以確實掌握流向，如圖一：



．附圖一 Flow Chart of Traceability

台灣三資科技已成功將這觀念架構，簡化運用在廢棄物清除及處理上，配合GPRS在資料傳輸上，讓業主能透過網路申請清運、處理，並能隨時全程監控、查詢統計數量。未來更朝著連接GPS及RFID之系統提升，讓這套追蹤系統更趨完善。整個架構之圖示，請參照圖二、三：

· 附圖二 網路追蹤概念圖

· 附圖三 資源回收追蹤網

台灣三資科技是由幾位台科大93工管EMBA的學長於2006年畢業後10月一同創立，成立宗旨即是以Reuse（重覆使用）、Recycle（再循環利用）、Recovery（材料再生）為出發點，將廠商之呆滯料（成品、半成品）及廢棄物等，作妥善及高價值處理。（圖四為回收產品圖示）。同時正著手建構產品網路平台交易，讓供應雙方在訊息交流上能更迅速。

去年離職創業至今，承蒙在校師長加持過的功力及學長姐的鼎力相挺，公司營運已達損益平衡，但仍需各位前輩、學長、老師再給予協助，讓三資更加茁壯能為環境保護盡一份心力。

總之，EMBA短短二年，對我們這群很老的同學而言，除了充實技能及多一張文憑以外，也讓我們找到了合作夥伴及應用學術之基礎。EMBA老師說，人不學到老，很難活到老。仍在校的學長姐們，千萬珍惜台上師長及鄰座的好朋友。不要吝於和大家一起分享你的未來計劃。

· 附圖四 回收產品總類

投資英語競爭力，立足全球無國際

——台科大全球視野研習社週年感言

文．陳錦瑜（95管研全球組）

【作者簡介】

英語研習社社長

英國Macmillan publishing company 以及台灣書林出版社擔任ELT Consultant（教材研發及教師培訓）、劍橋美語學校創校校長、全國英語教師大會獎座及論文發表、台科大EMBA全球視野英語研習社創社社長及故宮英語導覽志工。

對於研發有效的語言學習法有很大的熱情和動力，計畫配合電子商務，開發語言學習產業的新商業模式。

EMBA的學程兼具學習與聯誼的特性，所有願意來到這兒學習的各界企業界的學長姐，都是社會菁英，在快速全球化的今日，對英語這項工具的急迫需求，已經是無庸置疑了！猶記一年前剛入學時，帶著滿腔熱血開創了全球視野英語研習社---Global Vision English Club(GVEC)，當時心中只有一個簡單的想法:貢獻個人專長，協助面對全球化競爭的學長姐們，增強英語聽說的能力！同時增強大家的全球化競爭力！

這一年來，全球視野英語研習社獨特的簡報式開口說英文的活動方式，見證了多位學長姐的成長，大家從滿腹英語就是難開口的尷尬，到笑說英語有門道，從生澀的英語自我介紹到生動活潑的多媒體情境模擬，可以說是跨越了很大的心理障礙，也有大幅的學習突破，最大的收穫應該是自信心的養成吧！許多學長甚至不敢相信自己也能站在台上用英語做流暢的簡報呢！

進入第二年，全球視野英語研習社將擴大邀請全校教職員生參與，研習內容將專注於口說商務英語及日常英語，為了讓大家有信心開口說英語，今年的活動內容也特別增加了多媒體情境互動，強調正規發音及語調的養成！

這個暑假，英語社特別設計了六次發音及商務口說的消暑菜單，並將於暑期末舉辦朗讀大賽！

發音練習及朗讀比賽

活動時間：每週六中午12：30—1：20

活動地點：國際大樓IB703室

活動方式：

1. 發音練習指導：共六次，7/14，7/21，7/28，8/4，8/11，8/18(六)中午12:30-1:20
2. 朗讀比賽：8/25

即日起歡迎大家至管院辦公室報名！備有優質美味午餐代訂服務！

助教：林延穎0919765657/
M9501204@mail.ntust.edu.tw

社長：陳錦瑜0932021180/
neocyc1113@gmail.com

分享經驗，滿載而歸

——PMP讀書會歡迎您

文．陳文田（93資管畢）

【作者簡介】

PMP讀書會會長

現任CLARIZEN以色列軟體公司資深顧問，曾任IBM Business Consultant Service 顧問，專長為產品生命週期管理（PLM），電子產業新產品開發專案管理，軟體開發專案管理。

．學長們認真討論神情

PMP讀書會原是一群對國際專案管理師（PMP）有興趣的學長姐所成立的社團，志在通過PMP的認證考試。

後來已演變成為每月一次的書香聚會，成為一個認識新朋友及交流經驗的好地方。每月主題不同，吸引不同行業的學長姐前來參與．我們會邀請與主題相關的頂尖行業專家前來分享當前最熱門的經驗，讓與會的學長姐滿載而歸．

歡迎報名參加（報名請寄會長陳文田信箱wlm@seed.net.tw）

台科大EMBA登山健行社2007年度活動行事曆

月份	週次	日期	星期	性質	登山地點	簡介	領隊	聯絡電話
8	1	5	日	郊山	指南茶路親山步道	飽覽木柵阡陌綿延的茶園風光	何明裕	0933-753709
9	1	2	日	郊山	羌仔寮	基隆市第一高山，輕鬆好走，全家出動吧	何明裕	0933-753709
10	3	16	日	中級山	北插天山-水源地	從滿月圓上去的北插天山有豐富的林相變化	何明裕	0933-753709
	1	7	日	中級山	二格山	二格山，678m，又稱石尖山，台灣小百岳之一	宗建台	0938-123890
11	2	14	日	中級山	五寮尖	登玉山前的體力考驗	何明裕	0933-753709
	3	19~21	五~日	高山	玉山	挑戰年度高峰3952 M	委外領隊	0933-753709
	1	4	日	郊山	皇帝殿	石碇皇帝殿以『一步陵線』聞名，來嚐試一下吧！	何明裕	0933-753709
12	1	2	日	郊山	燦光寮古道	燦光寮位台北縣雙溪鄉，標高738公尺，為基隆火山群第一高峰，屬A級山岳，為一等三腳點，視野半徑達97公里，可眺東北角海岸	何明裕	0933-753709
1	1	6	日	郊山	內洞	內洞屬於封閉型環境，森林將瀑布緊緊包圍，為全台溪瀑負離子之冠	何明裕	0933-753709

各位師長／學長姐：大家好！

登玉山活動已成為EMBA慣例了，台科大EMBA自94年潘院長領軍帶領玉山攻頂成功後，陸續有94學長於95年10月登頂成功及登山健行社舉辦的96年5月玉山攻頂活動後，今年10月將再一次向玉山挑戰！期待大家的參與！

養生氣功社，強化身心靈

文．丁麟祥（95工管 秀麟投資公司總經理）

【作者簡介】

養生氣功社社長

曾任高爾夫業－大田精密工業公司海外事業部管理部副理，現職秀麟投資股份有限公司總經理。

個性溫和，好交朋友，愛好閱讀、聽音樂及打高爾夫球，現擔任EMBA本屆氣功社社長。熱心公益活動，退休後願加入社會志工行列，服務大眾。

．氣功社平日室外練習照片

．新生研習營氣功社活動帶動

各位EMBA/EDBA學長姐，大家早…，一句洪亮的問好聲劃破天際，接著由「養生氣功社」－謝發銘大師帶領數位氣功社幹部在鴻禧山莊大門口，以幽默及簡單易懂的說明，從“觀呼吸”開始，示範帶動在場人員展開一系列氣功招式，短短幾個動作就振奮了近兩百位學長姐初醒的心，人人氣色都因活動而臉上紅潤發光，相信當天所有在場的人都會有一個難忘及充滿精神的開始。

「幫助忙碌的台科大EMBA人，舒緩工作功課壓力，並促進身心健康，增進彼此情誼。」是「養生氣功社」成立的主要宗旨，現有基礎、進階、高階等不同班次（一期三個月，每周一次，一次一個半小時），透過全身動作、手腦並用、全身順暢，以達身心靈之強化。

我們竭誠歡迎您加入這充滿快樂及健康的團體，不要錯過這個與您身心健康有約的機會，相信我們，您會因此「身心健康、開啟智慧」，謝謝！感恩！

http://www.emba.ntust.edu.tw

Emba, National Taiwan University Of Science And Technology

EMBA, National Taiwan University of Science and Technology

國立台灣科技大學管理學院

EMBA,National Taiwan University of
Science and Technology
106 台北市基隆路四段43號
TEL:886-02-27376437
FAX:886-02-27376360
http://www.emba.ntust.edu.tw