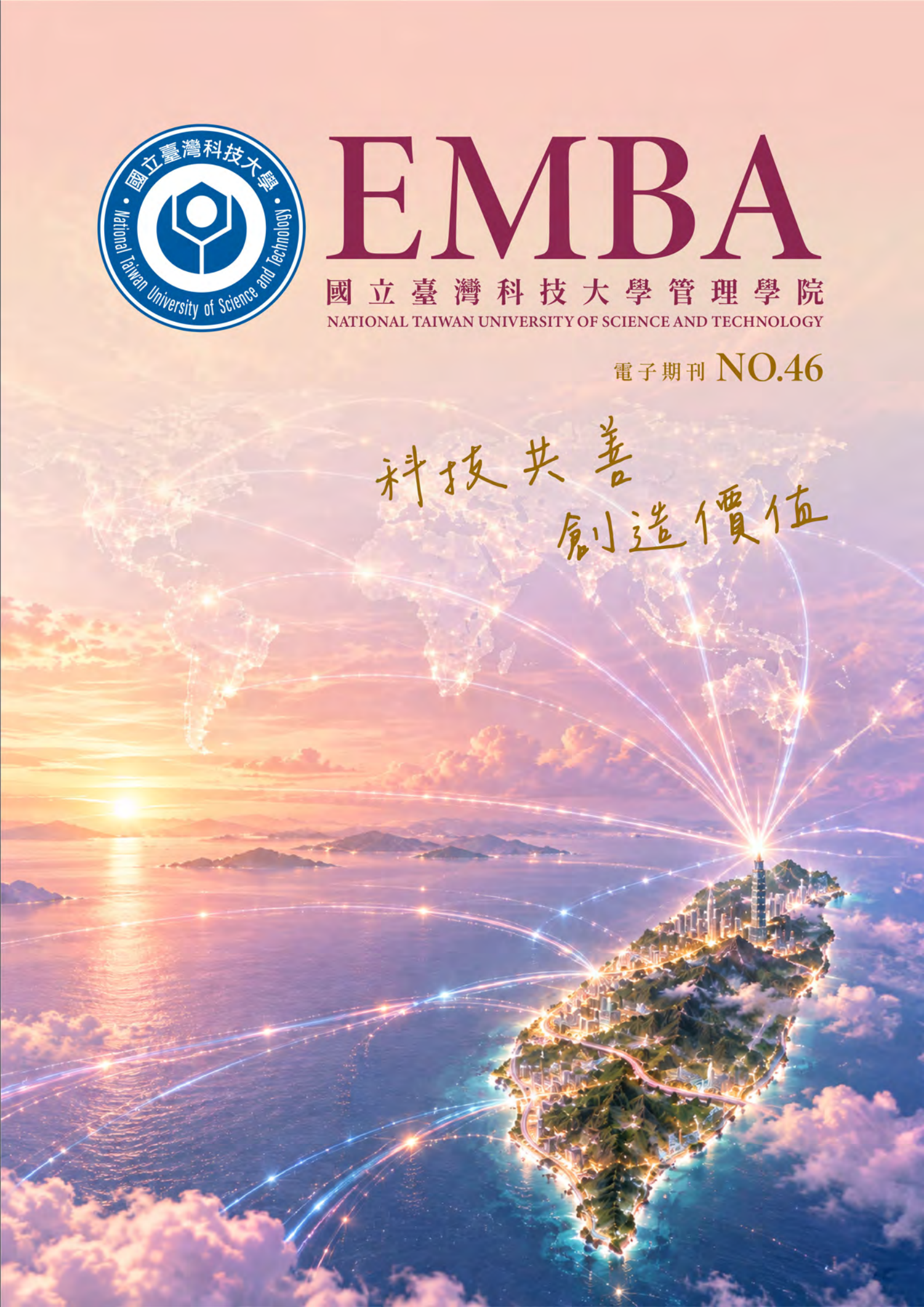
EMBA

國立臺灣科技大學管理學院

NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

電子期刊 NO.46

科技共善
創造價值



科技共善，創造價值

– CONTENTS –

院長的話 2

執行長的話 3

焦點人物

EMBA 學生聯誼會 會長 5

管理研究所 林希偉 所長 7

工業管理系 楊朝龍 主任 9

企業管理系 郭啟賢 主任 10

資訊管理系 朱宇倩 主任 12

財務金融研究所 繆維中 所長 14

管理研究所甲組 陳俐伶 17

管理研究所乙組 張沛晴 20

工業管理系 鄭木棋 22

企業管理系 洪敬富 27

資訊管理系 林辰捷 30

財務金融研究所 劉思佩 32

新聞短波

帶我遇見最棒戰友的那個決定：「虎力同心」的冠軍拼圖 35

薩克斯風串起記憶與笑容 臺科大 EMBA 捐款助失智照顧、用樂聲陪伴長輩 38

【山海傳薪 ・ 永續金山】重拾童趣與永續責任——學聯會淨灘焢窯親子公益活動 40

新研營心得

工業管理系 王馨愉 心得 43

企業管理系 簡美旻 心得 46

資訊管理系 仲林 心得 48

財務金融研究所 周詩詒 心得 51

管理研究所 李崑儀 心得 54

學院花絮

2026 台科泳渡日月潭 58

因為相聚，所以傳承 - 迎新送舊暨謝師晚宴 62

管研一家親 64

工管一家親 66

企管之夜 68

資管大尾牙 70

校外參訪

企業參訪心得 - 南非 73

海外研習參訪心得 - 英法 79

企業參訪心得 - 日本 84

社團剪影

高球社 88

品酒社 91

氣功社 93

投資研究社 95

登山社 98

瑜伽社 100

桌球社 103

慢跑社 108

慢壘社 110

熱舞社 112

籃球社 114

攝影同好社 116

龍舟隊 119

院長的話

國立臺灣科技大學管理學院 / 曹譽鐘院長



科技的進步，正在以前所未有的速度改變世界。從人工智慧、智慧製造到數位轉型，科技不僅重塑產業競爭的規則，也重新定義了管理者所需要的能力。然而，科技發展的真正意義，不應只在於追求更快的效率、更高的產能或更低的成本，而在於我們能否善用科技，解決真實問題、創造更大的價值，並讓企業、社會與人共同受益。這正是「科技共善，創造價值」所代表的精神。

身處快速變動的時代，管理教育也必須持續進化。過去我們培養學生分析問題、制定策略與管理組織；今天，我們更需要培養能夠理解科技、善用 AI、整合跨域資源，並在不確定環境中做出正確判斷的人才。科技可以提供答案，但真正的管理價值，在於我們能否提出對的問題、做出好的決策，並將知識轉化為行動與影響力。

因此，臺科大管理學院近年持續推動教學創新、產學合作、國際鏈結與 AI 應用，希望讓管理教育不只是知識的傳授，更成為連結科技與產業、理論與實務、現在與未來的重要橋梁。面對知識快速迭代與職涯不斷延伸的時代，我們也深刻體認到：學習不應在取得學位後停止，而應成為領導者持續進化的一部分。基於這樣的理念，管理學院今年進一步成立「臺科精誠匯」，打造一個屬於企業領袖與高階管理者的持續學習與交流平台。

「臺科精誠匯」由我親自命名與推動。「精誠」代表我們對管理專業與實踐精神的堅持，「匯」則象徵匯聚不同產業、不同世代與不同專業領域的菁英。因此，我們以「精於管理、誠於實踐、匯聚菁英」作為核心精神，期待透過前瞻課程、跨域交流與領袖社群，讓學習不只是知識更新，更成為彼此啟發、共同成長與創造新價值的歷程。

展望未來，臺科大管理學院將持續秉持「科技共善，創造價值」的精神。我們期待培養的不只是能夠駕馭科技的人才，更是能夠以科技解決問題、以管理創造價值、以責任引領改變的領導者。

科技讓我們走得更快，管理讓我們走得更遠；而共善，則決定我們要一起走向什麼樣的未來。讓我們持續學習與進化，在快速變動的時代中，以知識創造價值，以科技成就共善，共同開創臺科管理教育的下一個里程碑。

國立臺灣科技大學管理學院 EMBA  院長

科技共善，創造價值：執行長的話

國立臺灣科技大學管理學院 / 呂志豪副院長兼 EMBA 執行長



在科技快速演進的時代，我們幾乎每天都在感受改變。人工智慧、數位轉型、大數據與自動化，不僅改變企業的營運模式，也重新定義了管理者的角色。然而，科技愈進步，我們愈需要思考一個根本的問題：我們使用科技，究竟是為了創造什麼樣的價值？

對 EMBA 的同學而言，科技從來不只是工具或趨勢。各位身處企業決策的第一線，一個策略選擇，影響的不只是營收與效率，也可能影響員工、顧客、合作夥伴，甚至整個社會。因此，「科技共善」真正重要的，不是我們掌握了多少新的技術，而是能不能用更成熟的判斷，讓科技成為解決問題、連結彼此、創造更大價值的力量。

我一直認為，EMBA 學習最珍貴的地方，不只是增加知識，而是讓我們重新檢視自己看事情的方式。在課堂上，我們談策略、財務、行銷、科技與永續；走出課堂之後，更重要的是把不同觀點帶回自己的組織，思考企業除了「做得更快、做得更好」，是否也能「做得更有意義」。

AI 可以幫我們分析更多資料，科技可以協助我們提高效率，但最後決定方向的，仍然是人。未來真正稀缺的能力，或許不是知道最多，而是能在複雜與不確定之中做出好的判斷；不只是追求企業自身的成功，也懂得思考如何讓更多人因為我們的決策而變得更好。

這也是我期待每一位 EMBA 同學，在臺科大這段旅程中所累積的力量。不同產業、不同世代、不同經驗的我們相聚在一起，不只是彼此學習，更有機會一起思考：如何運用科技創造價值，又如何讓這份價值被更多人共享。

科技會持續改變，但管理的核心始終是人。期待我們都能在追求卓越的同時，多一份對人的關心、多一份對社會的責任，也多一份讓世界變得更好的企圖心。

科技向前，共善同行；創造價值，也創造更幸福美好的未來。

國立臺灣科技大學 EMBA 執行長 呂志豪


智勝未來,翱聚同心
NTUST EMBA 115級 新生研習營
國立臺灣科技大學
NTUST
EMBA
臺灣科技大學EMBA學聯會

焦點人物

從相遇，到一起同行

一群來自不同地方的人，成爲一群願意一起做事的人

撰稿者 / 學生聯誼會會長 劉昆哲







進入臺科大 EMBA，每個人懷抱不同期待：有人希望重新充實自己，有人想接觸不同領域的知識，也有人期待在工作與生活之外，認識更多來自不同產業、擁有不同人生經驗的朋友。

對我而言也是如此。

工作上，我經歷過不同事業的創立與經營，長期投入物流產業、資訊科技與人力服務。這些年的經驗讓我經常思考：如何結合不同專業的人與資源，彼此協作，朝著共同的目標前進。

回到學校後，我發現這份體會同樣存在於校園之中。

學生聯誼會是所有在校 EMBA 同學共同的組織，每位學長姐都是其中的一份子。擔任會長這一年，除了延續歷屆學長姐的傳承，我也常思考如何讓這個跨系所的平台持續發揮連結的力量，透過社團與活動，讓彼此有更多相遇與合作的機會。

方向確立之後，更重要的是，有一群人願意一起付出、一起參與，把事情完成。

這一年讓我感受最深的，就是五個系所之間的交流愈來愈自然。

從企管之夜、管研一家親、資管返校日、工管一家親、財金一家親，到慢跑、高球、壘球、桌球等社團活動，幾乎都能看見不同系所、跨屆學長姐共同參與。

想起臺科大 51 週年校慶暨運動會，大家從忙碌的工作崗位來到運動場上，全力以赴。有人上場競賽、有人在場邊加油，一起拿下多項第一名。比起成績，我想我們更珍惜的是一起努力、一起分享喜悅的畫面。

第二屆永豐盃全國 EMBA 個案交流賽，我們也一起南下中山大學。台上的學長姐全力以赴，台下有各系所的夥伴共同應援。當大家穿著同樣的臺科大背心、為同一支隊伍加油時，我們都有一個共同的名字——臺科大 EMBA。

每一次活動，都讓彼此多一分認識；每一分認識，也加深了彼此的情誼。

這份情誼也從校園延伸到公益與家庭。我們以音樂陪伴長者、舉辦捐血活動，也在親子公益之旅中帶著家人與孩子一起控窯、淨灘，將





ESG 所重視的環境永續與社會責任付諸行動。對我們而言，公益不只是一次活動，而是在有能力的時候，願意把資源、時間與力量分享給更多需要的人。

另一個讓我印象深刻的，是迎接 115 學長姐的過程。

新生說明會上，15 個社團與三大活動負責人一起到場擺攤；到了三天兩夜的新生研習營，有人帶隊、有人接待、有人支援流程，甚至連我自己都喊到幾乎沒有聲音。雖然疲憊，大家卻始終帶著笑容，一起把活動完成。

因為我們也曾感受過學長姐給予的熱情，如今，也把曾經收到的這份溫度傳承給下一屆。

我想，每一場活動的背後，都有一群默默付出的人。

每一次需要協助時，總有人很快地說：「我可以！」「+1 ！」

每位學長姐都有自己的工作、事業、家庭與課業，卻仍願意多留一點時間、多承擔一件事。正是這些一點一滴的付出，讓許多事情最後成為大家共同的回憶。

多年以後，也許我們已記不得每一場活動的日期，但我相信，會記得運動場上的加油聲、一起南下為夥伴應援、陪著孩子在海邊淨灘，也會記得新研營喊到沙啞的嗓子。

更會記得，每一次需要幫忙時，身邊總有人說：「我可以！」

一句「我可以！」很簡單，但當很多個「我可以！」聚在一起，就慢慢成為了「我們」。

謝謝所有師長、五個系所、各個社團、三大活動團隊，以及每一位參與其中的學長姐。

也要特別感謝所有學聯會幹部，因為大家的參與與付出，讓這一年充滿溫度。

如果要為這一年留下一句話，我想會是：

一群來自不同地方的人，成為一群願意一起做事的人。

我們從不同地方而來，在臺科大相遇；從同學開始，在一次又一次的活動中，成為無話不談的朋友。

在臺科大，我們一起體會了這句話：「沒有你，沒有我，只有我們。」

這就是屬於我們 114 的故事。

114 EMBA 學生聯誼會 會長　劉昆哲



讓不同的路，在這裡相遇

—— 我眼中的臺科大管研所 EMBA

撰稿者 / 林希偉 所長



晚上九點多鐘，臺科大校園裡的燈火一盞一盞暗下來，但管理大樓的 e-House 或熄燈的大廳裡仍看到學長姐熱切地討論 -- 在一整天辛苦工作之餘走進教室並激盪腦力數小時後仍留連於此。有人為協調下一場 EMBA 活動，討論如何把不同系所的成員凝聚一起；有人還沉浸在課堂上的發想與概念，欲罷不能地延續方才的議題；也有人只是想多坐一會兒，談談工作的難題、管理的抉擇，甚至一路走來的人生經驗。

這有時會讓我想起詩人鄭愁予〈野店〉裡的那些短暫停下腳步的旅人，大家原本從不同方向而來，卻在一盞燈下相遇，交換見聞，也交換著彼此前行的方向。管理大樓夜裡那些還沒有散去的身影，常讓我有相似的感受。我有時會想，這些已經在職場上闖出一片天地的人，為什麼還要在工作家庭之外，為自己留下如此不容易的學習時間？

我認為答案從來不會是學位。也許 EMBA 真正重要的價值，是讓不同的人、不同的經驗與不同的道路彼此相遇，讓我們有機會重新整理自己，並看見理解這個世界的不同方式。

臺科大的管理研究所本來就是一個特別的存在，是將近三十年前台科大 EMBA 誕生的地方。今日我們大致可以從管研所甲乙二組的「高階管理決策」與「科技與數位應用」兩個領域方向，看見管研所學長姐的兩種面貌。在高階管理與企業負責人組，我們經常看到已經站在企業或組織重要決策位置上的學長姐，他們帶進教室的，不

只是多年累積的管理經驗，也包括企業責任、產業影響，以及對社會 / 社群所能產生的力量。另一方面，智能科技管理組的學長姐，則常讓我看到另一種向前的動量。他們當中有許多正處於職涯快速成長的階段，站在 AI、數據、數位轉型、智慧製造與科技創新的第一線，是企業中最重要的明日之星。

一邊帶著深厚的歷練與責任，一邊帶著速度、科技與創新的發想。兩種力量在同一個學習環境中相遇，是我認為管研所 EMBA 最有價值的特色之一。

而這樣的相遇，也不只發生在學生之間。管研所本來就是一個整合型研究所，由管理學院不同領域的教師共同支援教學與研究，所以管研所學長姐在尋找研究問題與論文方向時，也有機會跨越系所邊界，尋找最適合的指導教授。這不只是制度上的彈性，也是重要的理念。畢竟真實世界的管理問題，本來就不會按照系所分類，一項 AI 導入可能同時涉及資訊、策略、營運、人力與財務；一項重大投資決策，也可能同時涉及科技、市場、風險與組織變革。因此，管理研究所更希望由問題決定學長姐應該向誰學習，而不是讓組織的邊界決定學長姐能夠研究什麼。

我非常有幸曾在三位不同院長任內擔任管理研究所所長。不同的院長有不同的管理風格，外部環境也不斷改變，但這些年讓我感受最深的一件事，是管研所在臺科大 EMBA 裡所扮演的角色。在每年五系約一百八十位左右的 EMBA 學長姐中，管研所一直是規模最大的一群，管研所的學長姐也因此常常扮演著協調、串連與整合的角色，把不同系所與不同世代的學長姐聚在一起。久而久之，我覺得「管研」的意義也不只是「管理研究」，它還代表一種把不同的人聚在一起，讓不同的聲音可以被聽見，讓不同的專業找到彼此合作的位置，也讓一群原本走著不同道路的人，願意一起往前走的力量，我認為這是我們在課程地圖中看不到的能力。

身為教師，我們看著一屆一屆學生走進來，又看著他們畢業之後航向更遠的地方。每位學長姐走的路不同，但都曾經在這裡相遇。所以我認為一個好的 EMBA，不會只是教人如何走得更快。它也應該讓走在前面的人願意分享自己看過的風景，讓正在趕路的人因此看得更遠，也讓不同道路上的人知道，有些路，其實可以一起走。這就是我這些年在臺科大管研所看到的力量。

我們培養今天的決策者，也陪伴明日的領導者。而在一屆又一屆學生的交會之間，我願管研所是點上那盞燈讓四方英雄可以前來的聚集的旅店，我也願管研所是一座橋，讓不同的經驗、世代與專業的學長姐可以跨向更遠的地方。

【系主任專欄】

迎向智造新局：AI 驅動下的產業升級與管理變革

撰稿者 / 楊朝龍 主任

各位 EMBA 的學長姐，大家好：

身處在全球供應鏈快速重組與技術革新的浪潮中，我們正見證一個前所未有的時代。近年來，人工智慧（AI）技術的突破性發展，不僅顛覆了既有的商業模式，更為「智慧製造」注入了強大的動能。AI 已經從話題上的趨勢，正式步入工廠產線與企業決策的核心，成為推動產業轉型與升級的關鍵引擎。

過去我們談自動化，著眼於「效率」與「取代勞力」；如今我們談智慧製造，核心則在於「數據」與「預測」。透過 AI 的賦能，設備能進行預測性維護以大幅降低無預警停機的風險，機器視覺能達到毫秒級的精準瑕疵檢測，而智慧演算法更能根據即時市場需求與原物料波動，動態最佳化生產排程與供應鏈管理。這不僅是產能與良率的提升，更是企業面對外在衝擊時「韌性」的展現。

以真實的業界落地應用為例，近年我們看到「電腦視覺（Computer Vision）」與「人類動作辨識（Human Action Recognition）」技術在產線與倉儲物流上發揮了巨大效益。例如，透過視覺影像結合數據平台，即時分析現場人員的操作動作，不僅能確保標準作業程序（SOP）的落實、降低人為疏漏，更能主動預防工安意外。另一方面，在智慧倉儲管理中，AI 也被廣泛導入於「物流機器人的動態派車與路徑模擬系統」，透過演算法即時運算最佳化搬運路徑，大幅突破了傳統物流的吞吐量瓶頸。

然而，身為工管人，我們必須深刻體認一件事：「沒有好的管理邏輯，再強大的 AI 也無法發揮真正的價值。」



引進新技術從來就不只是單一部門的工作，而是一場由上而下的組織與思維變革。智慧製造的成功，必須奠基於扎實的精實管理（Lean Management）與流程優化。只有當我們透過系統性思維，將不必要的浪費消除、將標準化流程建立完善後，導入的數據與 AI 才能發揮真正的乘數效應。這正是工業管理的核心精神，也是各位 EMBA 菁英在企業中所扮演的關鍵角色——成為「懂技術、精管理、跨領域」的整合型領袖。

未來，最具競爭力的企業，將是那些能將「產業領域知識（Domain Know-how）」與「AI 應用」深度結合的組織。工管系作為培育產業將才的搖籃，將持續引領這股跨界融合的趨勢，與各位一同在變局中找尋新機。

期盼各位 EMBA 的學員們，能帶著系統性的管理思維，勇敢擁抱 AI 工具，帶領企業在智慧製造的賽道上穩健前行，共創下一個輝煌的產業新局！

國立臺灣科技大學
工業管理系系主任 楊朝龍 教授

【系主任專欄】

企業管理系

撰稿者 / 郭啟賢 主任



企管系成立於民國 77 年，以策略、組織與人力資源、行銷管理為課程三大主軸；民國 92 年設立企管 EMBA 高階經理人企業管理碩士在職專班，招生對象即明確定位為高階專業經理人。這個定位決定了本班的教學設計——課堂上處理的是各位在職場正在面對的問題，而非教科書設定的情境。

選擇在職進修，各位首先關心的多半是學習環境是否值得投入時間。以下為校級評比結果，並非系所單獨排名，謹供參考：QS 世界大學排名，本校 111 年列全球第 314 名、全臺第 5 名，同年亞洲大學排名第 50 名；於「創校未滿 50 年之年輕大學」榜單列全球第 25 名、全臺第 1 名。泰晤士高等教育 110 年亞洲大學排名全球第 91 名，109 年全球大學就業力排名第 82 名、全臺第 1 名，且其畢業生就業力排名於 106、109、110 學年度均居全臺第 1。國內方面，《遠見》112 年「企業最愛大學生」調查列全國第 2 名、技職體系第 1 名；《Cheers》106 至 110 年由各大學校長互評辦學績效，本校連續 5 年排名第 1。雖各評比的年度與方法並不一致，各項排名顯示逐年進步之趨勢。

本系現有專任教師 10 位（115 年統計），其中教授 10 位（含特聘教授 1 位）、副教授 5 位、助理教授 4 位，專長分布於行銷、策略、組織與人力資源。博士學位取得地點為美國 13 位、臺灣 3 位、英國 2 位、德國 1 位。海外背景占多數的意義，反映在於課堂上得以雙語、跨國之多元管理制度並列，而非僅著重單一學派。

課程方面，除三大核心領域外，本系近年應用人工智慧 (AI) 技術與統計分析工具，開設「人工智慧管理應用」、「商業大數據分析」、「智慧零售」等課程，並設置 AI 實驗室。對各位而言，這些課程的重點不在工具操作，而在判斷演算法決策的適用範圍與限制，以便在企業內部評



估導入時，能合理評估投資規模、組織調整與風險控管。

本班以「多元觀點的學習環境」自我期許。以 107 至 112 學年度入學學生為例，每學年約 30 人，男女比例接近各半；年齡在 40 歲以下、40 至 50 歲、50 歲以上三個級距分別占 36%、41% 與 23%。大學階段就讀商管科系者占 45%，其餘來自電機資訊、工學院、社會人文與理學院等領域。任職產業以電子科技、資訊與半導體（27%）、營建機械紡織化學製造（21%）、餐飲食品與批發零售（15%）、金融保險（14%）為主。職稱方面，經理級以上合計約 75%，其中協理級以上約 37%。

正因如此，本班的教學設計特別重視同儕效應。在職進修的收穫，除課程與師資外，同期同學之間的持續互動同樣重要；固定的班級組成，使討論能在彼此熟悉的基礎上逐步深化。多數同學入學時正處職涯中段，既有的成功經驗有時反而構成判斷的框限；教學上的任務因此不只是補充知識，更在於提供檢視既有假設的參照點——不同產業的同學、不同學術傳統的教師，以及有系統的分析工具。



未來的發展方向有三：其一，持續深化人工智慧與資料分析課程，並整合入策略、行銷與人力資源等既有領域，而非以獨立選修方式並存；其二，維持學生來源的產業與背景多樣性，這是本班辦學特色的基礎，須於招生階段刻意維護；其三，強化校友與產業連結，使個案素材持續反映本地企業的實際處境。

「多元觀點的學習環境，高階專業經理人的最佳選擇」是本班的定位，上述數據則是這項定位的依據。歡迎各位持續參與系上活動，也歡迎推薦有志進修的同仁加入。

【系主任專欄】

在 AI 大時代中，培養駕馭科技的高階管理者
臺科大資訊管理系 EMBA

撰稿者 / 朱宇倩 主任







這兩年的新生見面會，我幾乎都會聽到同樣的心聲：「公司要導入 AI，可是我不知道該從哪裡開始」;「老闆有 AI 焦慮，每天催我提出方案」。這些分享背後，體現了資訊科技早已不是後勤支援單位，而是決定企業韌性與競爭力的核心。能否在不確定中做出好的科技決策，建立一套足以因應技術快速迭代的思考基準，往往就是一家企業能否走得長遠的關鍵。而如何培養這樣的判斷力，正是資訊管理教育在此刻無可迴避的責任。

台科大資管系於九十二學年度設立資訊管理 EMBA 碩士在職專班，即以此為念，至今已逾二十年。二十多年的辦學經驗告訴我們，中高階主管需要的，既非零星的技術補課，亦非放諸四海皆準的管理通則，而是在資訊不完整、技術仍在變動的情況下，仍能做出最佳決策的能力。

以管理為體，以科技為用

我們的教育理念可以濃縮成一句話：懂技術，但更要會管技術。

資管 EMBA 的同學平均擁有十年以上的工作資歷，多數在自己的專業領域已是能獨當一面的重要幹部。因此我們的課堂不從零開始教程式，而是從公司現在遇到的問題開始。管理理論在這裡是診斷工具，告訴我們為什麼系統導入會失敗、為什麼資料治理推不動、為什麼投資報酬算得出來卻說服不了老闆。學生帶著真實的組織難題進來，帶著可以在下週一開會使用的架構回去。

堅實學術團隊

資訊安全是本系長期深耕、也最具辨識度的研究領域。本系自 112 學年度起增設資訊安全科技與管理碩士班，並開設資訊安全學程；校內亦設有資通安全研究與教學中心，與跨校研究團隊長期合作。除資訊安全外，本系的學術能量亦廣泛分布於資料科學與智慧應用等領域。教師研究主題涵蓋機器學習與大數據分析、商業智慧、雲端運算、物聯網與 5G、多媒體技術以及數位轉型、供應鏈管理、電子商務、AI 治理與策略等面





向，形成兼具技術深度與管理視野的完整佈局。本系教師分屬不同專長領域而長期合作，能就同一議題自技術、流程與管理等層次提供整合性的分析，把最新發展轉譯成管理者能用的判斷框架。

橫跨產業與學術的師資陣容

本系師資的另一個特點，是許多老師同時具備業界資歷與產學合作、政府委託專案的經驗。當同學描述一個系統導入的僵局時，老師聽得懂那個痛點從何而來，而且可以引導同學結合理論找出可行的解決方案，老師更能把個案討論從技術細節拉回策略層次，讓討論真正產生決策價值。

同學，也是最好的老師

本班同學來自製造、金融、醫療、資通訊與公部門等不同領域，其中不乏資訊主管、資安長、營運高階主管與創業者。當一位製造業 CIO 談智慧工廠的資料落差，一位金融業主管談法遵壓力，一位新創創辦人談資源受限下的取捨，那堂課的收穫往往超出教科書所能給予。優秀而多元的學生組成，本身就是本系 EMBA 最珍貴的學習資產。從迎新、新研營、泳渡日月潭、單車環島、論文互相打氣，到跨屆的系友活動與產業互訪，這裡的關係網絡是一起熬過報告與身體及頭腦挑戰累積出來的信任。許多系友畢業多年仍固定回系上，有人回來擔任業師，有人提供實習與合作機會，也有人單純回來看看老師。畢業不是結束，而是換一個身分繼續參與。

不懼怕未來，因為我們一起走

展望下一階段，我們將持續深化兩個方向：新興科技的治理與導入，協助企業在創新效益與潛在風險之間取得平衡；組織的數位韌性，使企業不僅能防範衝擊，更能在衝擊之後維持營運。

未來十年，科技變動的速度只會更快。若您希望在那樣的環境中，仍是組織裡那個能夠拍板的人，歡迎加入臺科大資管 EMBA，與一群同樣扛著決策壓力的人，在一群願意幫助你成長的老師身邊，把問題想清楚。



AI 時代不變的財金核心，我們攜手走過二十多年的財金所
淺談財金 EMBA 的發展方向

撰稿者 / 繆維中 所長

臺科大財金所成立於 2002 年，由劉代洋老師從本校企管系獨立出來，專注財務金融領域的教學研究。在過去二十多年的經營下，我們持續為產業培養財金人才，在臺北地區已成為臺大、政大之外，另一股致力於財金教研的關鍵少數力量。我們起步雖晚，不以規模取勝而以精實見長，很快便走出自己的特色。

本所 EMBA 學生的組成相當多元，有在銀行、證券、保險服務的金融專業人士，也有來自產業界的財務主管，亦有傑出的交易人員以及創業家；其中金融業的中高階主管是我們的生源主力，而產業界的菁英也不在少數。歷屆畢業的同學持續在金融業與產業界發光發熱，已有為數不少的校友擔任各領域重要的高層決策角色。二十多年來，財金所的校友實已累積相當可觀的能量。

財金 EMBA 的課程除了要求理論精實外，也強調實務接軌，更要在趨勢潮流中與時俱進。但在外界環境不斷改變的同時，有些東西是不變的，那就是我們財金的核心。諾貝爾經濟學獎得主 Robert C. Merton 與知名教授 Zvi Bodie 提出的「功能觀點」講得很清楚：金融體系裡相對穩定的不是銀行、市場或某一種商品，而是體系要完成的那些基本功能，像是資源配置、資金匯集、和風險控管等。承擔這些功能的機構與制度，會隨著環境一直演變。功能才是金融演化的「錨」，制度不過是繞著它長出來的結果。

而眼前最強的那股改變力量，就是 AI。它正在改寫機構與工具那一層，但也正因為工具翻新得如此之快，真正值得掌握的反而是那個不隨



工具更迭的部分，也就是對於金融運作的深入理解，以及在這些基礎上所累積出的決策判斷力。這些高階能力的養成，需要經由厚實的學理基礎，以及深入的案例剖析，並吸收決策人士的經驗直覺，綜合累積而成。財金所期望融合以上觀點，為學生建構出系統化的學習框架，以建立充份的知識基礎進而養成關鍵的決斷能力。

基於這些理念，本所的課程規劃方向可以分成四大類：

財務決策與領導養成

企業的重大決策，最後都要回到財務上來作答，像是該不該併購？要不要增資？資金怎麼配置？不管是在金融業承作融資授信，還是在產業界參與投資評估，都得先了解企業的運作邏輯。而今天的中階主管，未來都可能坐上拍板重大決策的位置。因此，本所特別重視案例研討，透過深入剖析案例來培養思辨與判斷的能力。國際財務管理、投資銀行等課程，都屬於這個方向。

金融商品與交易策略

企業所需的營運資金常以金融商品的形式取得。金融機構協助企業發行股票債券來向資本市場取得資金，而在股債這些基礎商品上，更有多樣的衍生性商品用以達到不同的目的。這些商品除了協助企業籌資，也提供不同風險耐受度的投資人更多元的投資管道。投資人對其充份了解，才能發揮商品特性，藉由適當的交易策略來獲利。我們著重金融商品風險報酬結構的深入分析，亦重視企業對商品運用的情境探討。投資學、期貨與選擇權、債券市場等課程，都屬於這個方向。

財務分析與綜合管理

很多進入到管理階層的專業人士原先並非出身財金背景，但隨著職位愈高，或愈接近決策的核心，往往愈需要仰賴對財務的掌握。這類經理人的生涯定位並不是一位財務專家，而是全方位的管理者。他們必須理解財務運作的語言和邏輯，方能和財務專家有效溝通，像是一個提案的效益怎麼驗證，成本如何估算等議題，皆是協助企業有效運作的基本功。本所規畫一系列課程，為全方位的經理人打下財務的底。財務管理、商業策略與創業財務等課程，都屬於這個方向。



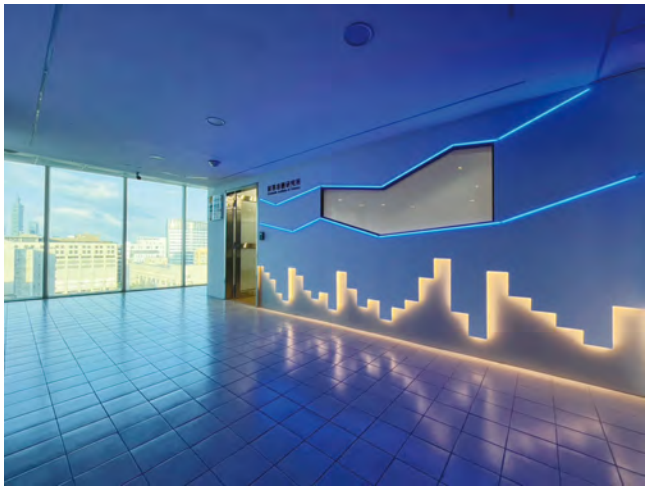


永續金融與綠色轉型

永續已經是企業經營的焦點，任何產業都難以置身其外，而這個議題亦和金融密切相關。諸如永續報告書的撰寫，對碳權交易的理解，甚至 ESG 評分的取得，皆是眼前的實務課題。本所現有課程已帶入永續案例的研討，也陸續有學生以永續為題完成論文。本所執行的 USR 地方創生計畫亦帶領同學們深入場域，探索以金融手段達成產業與地方永續共生的可行性。目前也積極規劃開設 ESG、碳交易、綠色債券等永續金融課程，期能達成系統化學習並與實務接軌的目標。

對財金所的學生而言，除了本所專業的財金課程之外，管理學院各系所也有豐富的課程開放共同選修；同學們可以在財務專業之外，跨域兼修企業管理、資訊管理、工業管理等領域，依照自己的職涯藍圖建立起屬於自己的跨域整合優勢。

EMBA 和一般學制最不一樣的地方，是學員之間在專業與情感上的雙重連結。臺科大管理學院在「五系一家親」的運作理念下本就凝聚力強，而財金所在歷屆師長與學長姊的努力與傳承下，



早已累積出緊密的情感基礎。對許多同學來說，這裡不只是上課的地方，而是一起成長、交換知識、結交人脈，投入感情的所在。

不管時代怎麼走，這裡永遠歡迎願意彼此扶持的夥伴。財金所提供的，是「點石成金，全方位創造價值」的專業。我們也期許財金 EMBA 的每一位學長姐，能夠成為彼此創造個人與企業價值的最佳夥伴，陪伴大家邁向職涯的高峰。這一路走來的每一分投入，終將轉化為我們財金所共同的價值與精神。

科技共善 創造價值 - 從不得不接班到堅定承擔的成長之路

撰稿者 / 管理研究所甲組 陳俐伶

「科技共善，不只是運用新科技提升效率，更是在每一次改變中，記得人的感受、守住企業的責任，並讓科技成為創造幸福與永續價值的力量。」這是在走過迷惘之後，為自己找到的答案。

承重 -- 從如履薄冰的迷惘，到向光而行

過去習慣從生命與人的需求出發，去理解複雜的世界。不得不走進家族企業後，觸目所及盡是陌生的系統架構、程式語言與專案需求，猶如置身於未知荒野。這不僅是專業鴻溝，更是信任與身分的雙重考驗。肩負長輩的重託、面對資深同仁的懷疑，加上 AI 技術快速發展帶來的競價與轉型壓力，受命「接班」彷彿穿上一件過於厚重的大衣，壓得我每一步都戰戰兢兢。直到踏入台科大，我才逐漸學會與跨界的不安和解——原來跨領域並非缺憾，而是贈予我另一視角，讓我在這段負重前行的路上，看見未曾留意的微光。

覺醒 -- 從害怕被取代，到看見科技賦能人的可能

在欒斌老師的「人工智慧基礎與應用」課堂上，我才真正開始理解人工智慧從感知、生成、代理到實體應用的發展，也實際接觸大型語言模型、檢索增強生成、自主代理、工作流程與人機協作等概念。帶給我最大震撼的，是老師的提醒：「真正重要的，是看懂技術背後的結構，並將最終決策權留在人手中。」企業面對人工智慧浪潮，最常想著精簡人力、降低成本，或者以新系統取代原有工作。但若轉型只帶來恐懼，把資深工程師累積數十年的經驗與心血簡化為損益表上的冰冷數字，即使提升了短期效率，也未必能為企業帶來真正的未來。我逐漸明白，AI 不該只是取代人的工具，而是承接經驗、減輕負擔與擴大專業價值的夥伴。透過知識沉澱與智能協作，將資深工程師腦海中的除錯經驗與現場判斷，轉化為組織的永續資產，將繁瑣耗時的雜務交給工具，將決策溫度與創造力還給人。科技是為了讓大家站得更穩、走得更遠；這份體悟，也慢慢化解了我與資深同仁間的距離。

本心 -- 跨領域不是包袱，而是接班者帶進企業的新視角

在台科大跨領域課程的學習過程中，我逐漸拼出心中「科技共善」的完整樣貌。「科技與創新管理」讓我了解，技術必須與市場需求、組織能力及社會責任相互連結；首次在公開場合吐露接班這段仍在艱難摸索蛻變的過程，瓊如老師一個心疼的擁抱，接住了一路走來所有的忐忑與不安，並一針見血的分析及叮囑：「轉型不能只追求速度，更需要制度、責任與風險控管」。那不僅是一堂學習「企業經營與公司治理實務」的課程，更是師長以溫柔與智慧點亮的一盞明燈，讓我在摸索承擔的漫漫長路上，更有底氣與方向。「健康醫療與人因管理的學習」課程，帶我回到最熟悉的價值——對生命與人的關懷。醫療體系中的防錯設計應從流程與介面開始，降低人為錯誤。「質化研究方法」盧希鵬老師、翁晶晶老師也教會我，在推動變革以前，不能只看報表與數字，要走進現場，傾聽員工的抗拒與恐懼。羅乃為老師在「管理資訊系統」課堂上擲地有聲的提醒：「系統導入是涉及體制與人員行為的變革；技術僅是工具，核心永遠是對人的理解。」我逐漸明白過去所學的生命科學與人道關懷，從未失去重量。正是這份初心，讓我始終記得技術的終

點是守護每一個真實的人。跨領域不是我的不足，而是我能為企業注入的全新視野與靈魂。

共善 -- 五系一家親：沒有你，沒有我，只有我們

誠如黃世禎老師在「軟體工程與管理」課堂上幽默地叮嚀：「來到台科大可以一次獲得台科大、台體大、台藝大三個學位，千萬不要錯過登玉山、泳渡日月潭及單車環島這三場人生壯舉。」對天生恐水、不擅運動的我而言，能鼓起勇氣報名泳渡日月潭與單車環島，本身就是一場想都不敢想的冒險。因傷錯過多堂關鍵泳訓課程，教練在最後一堂課擔憂的叮囑：「妳要記得學會求救呀！」。面對水的恐懼，不只一次在心底動搖、想退縮逃跑。所幸，在最想放棄的時刻，身後始終有著最堅實溫厚的依靠：是管研的正光學長貼心分享教學影片，讓養傷期間無法下水的我能反覆揣摩基礎泳姿；是資管的玉青學姐手把手教我蛙腿踢水；是泳訓長仲豪學長每次泳





訓默默關心的陪伴；是活動長珮瑜學姐及財金的宗蕾學姐傾囊相授過往的泳渡經驗；更有五系的學長姐們互相打氣鼓勵，才讓我慢慢克服對水的恐懼。泳渡當日，凝望著日月潭深不可測的萬頃碧波，台科大「泳渡日月潭加油團」、泳渡幹部學長姐們、「豪豪蛙蛙隊」的承陽學長、盛家學長用滿滿正能量的鼓勵及支持，驅散下水前的慌亂與恐懼；感謝隊長豪裕學長傾盡全力領航，把全隊一個不少地平安帶回日月潭終點；惠雯學姐溫柔看顧、施援狀況不斷的我，更在風浪間記錄動人的瞬間；途中遇上突發狀況，更是資管清祥學長即時馳援，才能化險為夷。

在終點伊達邵飢寒交迫踉蹌上岸時，是玉敏學姐暖心的毛巾衣與各系泳渡工作人員學長姐們熱情遞來的食物，溫柔接住了精疲力竭的我們。回到水社碼頭，望見階梯上守候迎接我們的沛晴、文琪、桂杭、桑頎學姐與冠賢學長，看著





彼此狼狽卻燦爛的笑容，滿滿的感動瞬間融化了所有疲憊——我們真的做到了，一起平安挑戰回來了！深深感謝所有幕後細心張羅魚雷浮標、側拍記錄、熱情餵食補給與提醒服藥（浪太大時，暈船藥真的有幫助）的學長姐們。何其有幸能有五系一家親的神隊友並肩同行，在汗水與極限中，磨礪出台科「體大」堅定不撓的韌性與默契。

承擔 -- 科技共善，以溫柔底氣堅定前行

朋友常心疼問我：「白天處理公司的事已經那麼辛苦，為何下班還要奔波上課、熬夜寫報告、週末還要參加各項體育活動，挑戰體能極限，讓自己這麼累？」我總是微笑回答，因為在深夜依然亮著燈的教室裡，在師長的啟迪與不同領域學長姐們無私的分享下，我逐漸找到把「對生命的同理」與「科技的理性」縫合的方法，也明白自己從不是孤單面對風浪。每一次討論、每一次報告、每一場體能的極限考驗，都讓我離心中的答案更近一步。我不再把接班看成困住人生的枷鎖，而是重新理解責任、學習承擔與創造價值的修練。

走過最初「不得不」的徬徨，如今的我學著「堅定承擔」：把善意融進技術，用制度守護信任，以人的溫度踏實創造價值。銘記校訓「精誠」的教誨，不忘來時艱辛，與身邊每個人攜手共榮共善——這是我願用下一段人生，一步一腳印走好的科技共善之路。

臺科大 EMBA 淬鍊專業、拓展視野

撰稿者 / 管理研究所乙組 張沛晴







任職單位｜昕力資訊股份有限公司

座 右 銘｜一起成為自己的光

緣起

在職場每一次決策牽動的都是組織的方向與成敗。隨著肩上責任愈重，愈體會到：專業能力只是基本盤，真正決定一家企業能走多遠的，是經營者的策略高度，以及看事情的視野與角度。為了讓自己在公司營運上能給出更到位的判斷與支持，決定重返校園，攻讀 EMBA。

在比較三所學校之後，選擇了臺科大，關鍵考量有三：紮實的實戰力、豐沛的產業資源，以及難能可貴的學校風氣。事後證明，臺科大帶給我的，遠遠超乎當初的期待。

淬鍊

進入臺科大，最深刻的不在課堂，而在一連串刻意設計的團隊挑戰。來到 EMBA 的，都是在各自領域叱吒風雲的高階主管，甚至企業主，在學校安排的任務中，需要全員協力、限時完成，讓大家在短時間內從陌生走向默契。

這樣的安排看似與管理無關，用意卻很深：它讓每個人心甘情願卸下職場上的威風凜凜與嚴肅狠冷，改以團隊協作、和樂融融的氛圍相互扶持。臺科大真正在教的，從來不只是知識，而是人與團隊。

視野

臺科大五系各有所長、各具特色。在這裡，不只能從不同系所的教授身上，學到平時在自己領域難以接觸的專業知識，更能從各行各業的學長姐身上，看見面對同一個問題的多元見解。

更可貴的是臺科大深厚的產業資源。校友與學長姐遍布各行各業，從製造、科技到金融、服務，形成一張綿密而真實的產業網絡；課堂上的個案往往就有身在其中的實例現身說法。

學校更安排五系各自統籌一個跨系年度活動，讓每個人都有機會與其他系所協作、交流。也正是在這些活動中，我真切體會到臺科大的 TIGER 五力精神——團隊合作（Teamwork）、創新（Innovation）、魄力（Guts）、執行力（Execution）與責任（Responsibility）。每一場活動落幕，都再一次讓人感受到「沒有你、沒有我，只有我們」的 DNA。

修練

在職場上呼風喚雨的菁英，能夠以權力與位階推動事情；然而在臺科大，是如何把那份呼風喚雨的權力，轉化為親力執行、與人共融的能力。這件事看似基本，卻是歷練多年後最容易遺忘的功課——它考驗著一群各有專業的菁英，如何把自己的所長帶進團隊、又能進退得宜。因為唯有如此，一群人才能走得長遠。

難得的是，臺科大裡沒有位階高低，每個人都有展現自己的舞台與機會。真正讓人感受更深的，是這裡的人情與交流：大家集結各自的專業與能力，甚至擠出一天中最瑣碎的時間，只為共同把一件事做到盡善盡美。這樣的畫面，是臺科大最美的風景。

而這一切的背後，是師長們始終如一的支持與信任。無論是社團經營，還是一場又一場的跨系活動，老師們從不只是站在講台上的授課者，而是願意放手讓學生主導、在關鍵時刻給予資源與建議的後盾。正因為這份信任，我們才敢承擔、敢嘗試；也正因為這份支持，每一個人都得以走得更穩、更遠。

蛻變

一年多的學習讓我深刻明白，在臺科大真正的收穫，遠不只是知識的累積。除了師長的專業，更能在同學身上學到為人處事的智慧與生活的態度——那份彼此的包容、體諒、互助與互補，在每個時刻，都讓人由衷以身為臺科人為榮。一個人可以走得快，但一群人才能走得遠。





科技共善，創造價值—從技術專家到價值整合者

撰稿者 / 工業管理系 鄭木棋



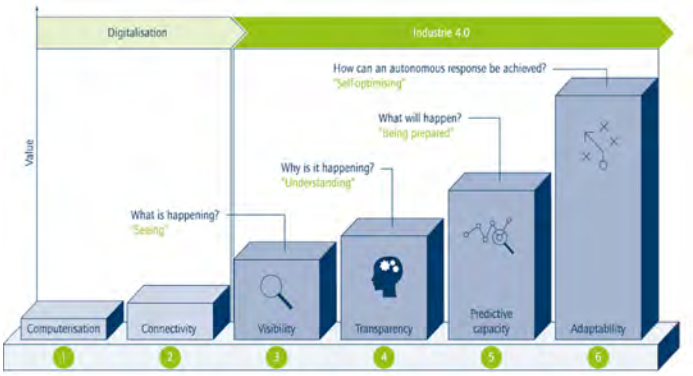
任職單位｜臺達電子工業股份有限公司
職　　位｜全球製造先進制程模擬副理
專　　長｜CAE 工程、軟體解決方案、專案管理
興　　趣｜籃球、羽球、旅行、閱讀
座 右 銘｜Less is More（少即是多）

企業進行數位轉型的同時，也驅動個人的自我轉型。本文以「覺察、學習、重構、內化」四個階段，分享在臺科大 EMBA 如何善用資源，以「科技共善，創造價值」為主軸，從技術專家逐步成為價值整合者，並探索推動企業永續發展的可能。

覺察——看見技術侷限

過去的我，總是骨子裡透著機械魂，深信產業效能至上的原則。隨著承擔技術開發主管的責任，我逐漸發現：許多關鍵判斷只存在於不同部門同仁的經驗裡，例如客戶需求、設計方法與失效原因。人員一旦異動，經驗便隨之流失；新人只能重複踩雷。面對日漸嚴苛的客戶需求，這樣的失序將加重經營成本，因此業界紛紛投入數位轉型，以因應未來的競爭淘汰賽（圖 1）。

數位轉型雖是業界共同的解方，卻也帶來全新工作流程、權責界限的改變，以及 AI 導入後無價值工序消失等衝擊。除了技術與組織的改變外，個人的單點專業能力也已難以應對轉型中複雜的變化。為了跟上數位變革的腳步，必須具備跨域思維，從單點專業者轉型為跨域整合者：提前了解利害關係人的需求、整合部門關鍵流程與散落知識、有效評估工序價值，並主動增加客戶價值，為企業痛點提出客製化解方。因此，個人的自我轉型，是協助提升企業韌性與生存率不可或缺的基本要素。



▲圖 1　工業 4.0 成熟度模型：企業數位轉型可由策略、流程、技術與組織能力逐步提升。資料來源：RWTH Aachen University，作者整理

學習——吸收跨域思維

跨域思維最困難的第一步，是找出有效的知識吸收方式，因為自我研讀往往進度緩慢，也容易與實務應用脫節。臺科大五系聯合的教學方式，提供了兼具系統化與落地案例的提升計畫。首先，工業管理提供作業流程改善與專案管理等數位轉型的理論基礎；企業管理協助重新定位自身領導力，培養產業敏感度；資訊管理讓我同步掌握日新月異的 AI 應用；財務金融拉近我與關鍵利害關係人的距離；管理研究則增進我對總體經濟與策略趨勢（圖 2）。



▲圖 2　臺科大五系聯合教學提供串連理論學習及實務應用

生研習營與小隊輔導制度，更協助我們凝聚重要的跨域合作夥伴。新生研習營讓數百位陌生學員在三天內建立連結；小隊制度則讓來自不同領域的十二位夥伴，交織出未來人生的共同篇章（圖 3）。

不論在課堂內、社團中或聚會之外，學員持續討論平日看似不起眼的應用，如何在不同場域產生增值效果。這一年來的點滴累積，使我不斷練習端到端思維：從客戶需求出發，貫穿研發、製造、供應鏈到交付；嘗試運用統計分析與風險評估，把模糊的判斷轉化為可溝通、可說服的論述。在工作上，我開始以數位工具串接設計、製造與品質資訊，並使用 AI 協助整理文件、分析資料，以減少重複性工作。

這一階段的收穫，不只是效率提升，更是體會到：不論能力、年紀或出身，舊有的能力疆界都可以被重新定義。工程師不必只待在工程的世界；只要願意學習，就能走進更廣闊的價值鏈。



▲圖 3.1　新生研習營不只是破冰活動，更是跨域協作的第一堂課



▲圖 3.2 小隊制度凝聚不同領域夥伴

重構——重新定位，力行創造價值

數位轉型真正的挑戰，發生在工具之外：它要求流程、組織與思維一起改變。這是整段歷程最艱難、也最關鍵的轉折處——如何協調部門間相互衝突的 KPI，挑戰因循守舊的流程？關鍵在於找到撬動組織慣性的有力支點，也就是「科技共善」（Tech for Good）。

科技共善意味著，企業在導入數位工具與 AI 時，不僅追求效率與成本優化，也同步兼顧員工賦能、資料治理、跨部門協作與供應鏈永續。因此，「科技共善」是企業轉型的北斗星，指明價值創造的方向；而工業管理的理論與方法，則提供企業在 AI 快速變動環境中持續校正策略與落實行動的基礎。

重新歸零回到校園，在臺科大 EMBA 跨領域融合氛圍的洗禮下，我親身體認科技共善的重要。它代表一種同理的視野，並映射到現有的工作與職涯：不以短期部門效率為唯一指標，而以長期永續效益為目標；發揮利他精神，梳理跨部門障礙，擴大產品與服務的價值鏈。例如，以數據驅動營運建立企業韌性，或以碳足跡共享資訊平臺帶動供應商共榮的綠色價值鏈。

唯有付諸實踐，理念才不會停留在口號；在臺科 EMBA 的環境中，處處都有自我實現的機會。以下分享兩個從小處實踐的經歷。首先，改變從思維開始。我有幸代表臺科參加第二屆永豐盃全國 EMBA 個案競賽，與 EMBA 各系所的菁英針對個案進行為期四個月的腦力激盪訓練。同一個題目，從市場、決策、組織、人事、財務等系統切入，爭辯不同觀點，再整合為堅實的論述，支撐團隊的共識。最後，與各大名校的 EMBA 交流競爭，爭取自我實現的榮耀。更重要的是，儘管起點很痛苦，我深刻理解夥伴的重要，體認「一群人才能走得更遠」的涵義（圖 4）。

改變從小事做起。面對舊料號申請流程冗長、影響新產品開發時程的問題，我將工業管理所學導入改善。首先，透過價值流分析辨識低價值工序，確認「做對的事」；再以專案管理方法推動機器人流程自動化軟體（RPA），將導入範疇擴大至研發部，並建立共同關鍵績效指標，以降低轉型阻力；建置專職輔導機制，縮短成員的學習曲線。最終，料號申請時間降低 25%，團隊也能將更多心力投入高價值的研發與問題改善。

內化——讓轉型成為習慣

數位轉型的終極目標，是讓數據、智慧與創新融入組織文化，成為企業不斷進化的能力。對個人來說，這意味著轉型不再是一個事件，而是一種習慣。

在這個階段，「科技共善」有了更清晰的詮釋。科技本身沒有立場，它的價值取決於使用者的選擇。當科技只服務效率與成本，可能衍生新的風險；當科技被用來傳承知識、賦能同仁、促進供應鏈夥伴協作，才真正成為共同的善。因此，我想與學長姐分享三個粗淺的實踐方向。隨著每個人不斷進化，方向必然會動態調整，這也是轉型困難卻迷人之處。

一、知識資產化：把個人經驗轉為組織資產，降低對個別人力的依賴風險。

二、數位賦能：數位工具的導入，是輔助人們解放無效工時，投入更高價值工作，應確保每個人都有跟得上的機會。

三、AI 倫理：重視資料品質、透明性與風險管理，讓決策兼具效率與溫度。

因此，在未來規劃每一項專案時，我都會養

▼圖 4 第二屆永豐盃全國 EMBA 個案交流賽，展現跨域團隊合作歷程。





▲圖 5.2 燈光前努力活躍的我們

成習慣，多思考以下幾個問題：誰會因此受益？誰可能被忽略？短期的效率是否會犧牲長期的信任？唯有當這些問題成為決策的一部分，科技的價值才不會只停留在財務報表上。

結語——與夥伴同行，走得更遠

從工程師到價值整合者，我的轉型仍在進行中。但我深信，當技術懂得為人服務、當專業願意為共同利益而整合，科技就不只是競爭的武器，而是讓組織、社會與個人一起向上的力量。這正是我對「科技共善，創造價值」最真誠的信念。

價值創造的實現，從來不是一個人的成就。請多看看身邊已疲累卻仍打起精神上課的學長姐；留意每個活動中，燈光前努力活躍的我們，以及燈光後默默付出的我們。當「沒有你、沒有我，只有我們」深深觸動被職場塵封已久的熱情，使命感便會驅動你忘記年紀，衝向那些未曾想過的任務。這群夥伴，正是驅策你走向更遠目標的臺科渦輪引擎（圖 5）。

最後，感謝在 EMBA 一路同行的夥伴；是他們的挑戰與支持，讓我看見更寬廣的世界。期許正在了解臺科 EMBA 的學長姐，不必急著成為最強的專家，而要勇於成為願意跨界、願意連結的人。

▼圖 5.1 燈光後默默付出的我們



TIGER 精神：在臺科大 EMBA 學習，在社會再生奉獻

撰稿者 / 企業管理系 洪敬富



任職單位｜香尼歐整合行銷有限公司

職　　位｜執行長

專　　長｜策略管理、教育訓練

興　　趣｜戶外運動、挑戰新事物、點亮他人明燈

社　　團｜臺科大 EMBA 壘球社、投研社、單車社、瑜珈社等

座 右 銘｜這世界沒有不景氣，只是正在轉型知不知而已！

一、緣起：在變革浪潮中尋求自我突破

過去的產業發展，多遵循著「五年一大變，三年一小變」的既定規律。然而身處現今數位與科技交織的時代，社會變遷早已超越常態框架，進入了無時無刻不在重組與蛻變的極速轉型期。許多新興的商業模式或市場轉折，往往在大家才剛察覺到轉變時，下秒就已被徹底淘汰或消失。這種前所未有的劇烈變動，時刻警醒著每一位創業者：唯有保持極致的敏銳度與持續學習的熱情，主動迎擊時代的挑戰，才能避免在物競天擇的商業浪潮中被無情淘洗。

回首當初，我深刻感受到自身事業面臨需要更上層樓的瓶頸，為了打開全新眼界、接觸從未摸索過的管理視野，我毅然決然立下重返校園進修的決心。由於我當初畢業於高職體制，在技職教育體系的熏陶下，國立臺灣科技大學（臺科大）自然而然成為我心中無可替代的第一志願。同時，我常觀察身邊從臺科大畢業的學長姊，發現他們不僅知識涵養極高，最令人敬佩的是他們待人謙虛、誠懇，不論身居何等高位，都能展現出平等的意志與同理心。這種兼具專業深度與高尚人格特質的「臺科人」風範深深感召了我，讓我無比堅定地選擇了臺科大 EMBA。

二、挑戰：從旁敲側擊走向系統化管理

我本身從事室內設計顧問領域，並非管理科系正統出身。雖然早年從媒體產業起家，習慣以採訪與觀察者的角度切入，在與企業主的深度對談過程中，抽絲剝繭分析一家公司的優勢、劣勢、機會與威脅（SWOT），進而從中洞察出經





營缺口，並為客戶尋找到可以發展的利基市場。

然而，當公司產品與服務處於「1.0 階段」時，許多顧問模式與經營策略都是靠經驗累積及旁敲側擊而來。在沒有經過正規、完整的系統化管理訓練下，很難將零散的成功點子凝聚成可複製的系統化產品。坦白說，在正式踏入台科大校園之初，我的內心也曾一度懷疑：自己是否真的能在學校找到解答？所幸進入學校後，精深扎實的企管教育給了我完美的答案。它讓我將過去的「單點敲擊」轉化為具備大局觀、有策略性的計畫，大幅減少了決策失誤，更有效降低了商業經營中的風險與糾紛，收穫極為豐碩。

三、成長提升：浸潤管理經典，重塑組織戰略思維

為了協助像我這樣缺乏管理背景的學生能夠快速跨越理論鴻溝、進入高效的學習狀態，學校在開學前精心安排了高強度的「富六」先修課程。這堂課從會 計、經濟、統計等核心管理基石切入，教授們的授課方式並非死板地局限於學術理論，而是完美融入外界最新商業模式的實戰精髓，讓我們在開學之初便能洞察前方道路的商業光影。

沿著這道知識光芒，我逐步從企管本系的專業課程學起。在教授們悉心帶領 下，深入浸潤於企業經營的六大核心要素——生產管理、行銷管理、人力資源管理、研發管理、財務管理，再融入資訊與品質管理，構築出漸進式的企業七大管理領域。這套完整的學理與實務訓練，成功帶領我完成了思維格局的根本蛻變，引導我從原本的「個人思維」邁向高格局的「組織思維」成功列車，全面重塑了我的企業經營視角。

四、融合蛻變：多元互動激盪，開創顧問產業新局



傳統學校的教學模式多為單向講授，但在台科大 EMBA 的學習歷程中，則充滿了跨界多元的高效互動。透過豐富的實務案例探討，我們深入交流彼此的產業經驗。許多學長姊深諳科技製造業的量產型產品思維，而我所處的設計顧問業則屬於非量產的客製化精緻服務，兩種南轅北轍的思維邏輯在課堂討論中不斷交鋒，擦出了意想不到的精采火花。

以我們的客戶室內設計師為例，他們常因對設計作品的完整度有著極致的完美追求，不顧一切投入成本，甚至常發生不理性的「不規則讓利」，導致最後虧損出場。雖然此產業特性極需透過外包整合才能產生獲利，但透過在校學到的精準行銷規劃、科學化組織調整以及全面財務風險控管，我們成功協助客戶設定專案停損點，並導入部門分割與利潤中心制度，徹底減少了過去「一人失誤，多人受損」的經營窘境。同時，在人力資源管理上，我們也打破了「唯有給予高薪才能留才」的舊觀念，轉而優化內部激勵機制與職涯發展路徑，讓各職位同仁皆得到妥善的對待與尊重。

五、未來展望：實踐臺科精神，知識回饋社會再生

在台科大 EMBA 的學習歷程，對我而言是一場自我重塑與深化靈魂的淬鍊。未來，我將全面結合在學期間所累積的管理智慧與策略能力，重新轉繹並升級我們的營運模式，並將這份卓越的知識轉化為回饋社會的實際行動。

這正是台科大所承載的核心靈魂——「沒有你、沒有我、只有我們」共好精神的最佳實踐。獨行者步疾，眾行者致遠。知識的價值不在於獨享，而在於共享與傳承。我將持續透過教育訓練與策略管理諮詢，全力協助更多正處於轉型十字路口的創業者與企業主，讓「台科精神」不再只是一句響亮的口號，而是真正內化為實踐利他精神、傳遞高階知識的最高智慧殿堂。



跨越 169 公里，我的臺科大 EMBA 求學路

撰稿者 / 資訊管理系 林辰婕

起點——為什麼來到臺科大 EMBA

資訊產業是個瞬息萬變的世界，它能將複雜的問題轉化為令人心醉神迷的應用，甚至突破時間與空間的限制，為人們的生活帶來更多可能。出於好奇與對知識的渴望，畢業後我便投身其中，從使用者體驗起步，接著跨入開發領域，之後更承擔區域經理的管理職責。然而，隨著人工智慧蓬勃發展，我逐漸體會到，面對快速變動的產業環境，僅憑實務經驗並不足夠，更需要系統化的知識與多元的管理視野。

非資訊管理本科出身的我，始終期待能重返校園，重新梳理過往累積的經驗，並為自己的專業建立更紮實的理論基礎。因此，我選擇報考臺科大資管 EMBA，希望在理論與實務並進的環境中持續精進，也向不同產業的師長與學長姐學習。雖自知資歷尚淺，仍抱著姑且一試的勇氣跨出這一步。很感謝臺科大願意給我這次機會，讓一份長久放在心中的求學願望，真正成為一段正在發生的旅程。

五系一家親—新研營給我的第一份底氣

臺科大 EMBA 新研營與我過往參與的營隊截然不同。無論是 114 屆隊員、小隊輔，還是辛苦





籌備的 113 屆學長姐，大家雖來自五個不同系所，卻都為 EMBA 的共同榮耀投入心力。學長姐不僅撥出寶貴時間與我們同樂，更不吝分享經驗，希望幫助我們少走一些彎路，讓初來乍到的我感受到「五系一家親」並不只是一句口號。

活動中，最令我難忘的是「智慧淨零，永續未來」個案討論。面對科技發展與 ESG 治理之間的衝突，學長姐很快便能掌握問題核心，從不同專業角度提出見解。身為隊上資歷較淺的成員，我一面聆聽、一面由衷佩服，也在心中確認：我來對地方了。

最後一天的論壇中，傑出校友張恩傑董事長提醒我們，EMBA 不只是一張文憑，更是一場思想的轉變；唯有放下過往的成功模式，才能帶著謙卑重新學習。這場新研營讓我看見臺科大 EMBA 的格局，也為未來兩年的學習定下了基調。

讓疲憊值得—課堂裡的思辨與成長

169 公里是台中到台北的距離，也是我下班後通勤上課的求學路。工作結束後趕車、在移動途中複習知識，再帶著一整天的疲憊走進教室，逐漸成為我的日常。然而，每當課程開始，老師

的觀點與同學的分享總能為我帶來新的刺激；每次下課踏上回臺中的路途時，心裡反而是充實而愉快的。

對我而言，臺科大 EMBA 的課程具有一種特別的力量，能讓原本累積在身上的疲憊，轉化為繼續學習的動力。 其中，猶然記得教授在第一堂課的提醒：「不要把大腦外包給 AI，也不要停止思考。」即使 AI 可以協助搜尋資料、整理內容與撰寫論文，研究者仍然必須是論文的領導者，真正理解問題、做出判斷，並為研究負責。這句話也提醒我，學習 AI 不只是掌握工具，更重要的是培養不被工具取代的思考能力。

「沒有你，沒有我，只有我們」— 在學長姐身上看見永不止息

課堂之外，品酒社與全國 EMBA 校園馬拉松接力賽，讓我體會到臺科大 EMBA 一靜一動的多元面貌。品酒社不只是品嘗美酒，更是一場跨越年齡、產業與人生經驗的交流。從酒廠參訪到餐桌上的談笑，我在觥籌交錯的輕鬆氛圍中聆聽學長姐分享職場歷練，也一次次感受到「見賢思齊」帶來的啟發。

另一邊，我也參加憧憬已久的全國 EMBA 校園馬拉松接力賽。賽前因感冒與身體不適，幾乎沒有充分練習，但看著學長姐奮力向前、永不





止息的背影，我仍決定站上跑道、完成自己的棒次。那一刻我明白，無論跑步、工作或人生，都沒有一蹴可幾的成果，而是靠著日復一日的累積，把每一分、每一秒慢慢追回來。

從舉杯交流到並肩奔跑，我感受到 EMBA 不只有課堂上的知識，更有夥伴間的鼓勵與陪伴。「沒有你，沒有我，只有我們」，正是這段旅程最珍貴的風景。



重返校園的「慢活」心法與大師采風

撰稿者 / 財務金融研究所 劉思佩



任職單位｜達麗建設事業股份有限公司
職　　位｜稽核主管
專　　長｜內部控制與公司治理、碳盤查與 ESG 永續報告、股務管理及 ISO 制度管理
修習課程｜創業與投資管理、財富管理、行為財務學、期貨與選擇權管理等
興　　趣｜戶外運動、挑戰新事物、點亮他人明燈
社團與服務｜1. 臺科大 EMBA 學聯會財金副會長
2. 投研社活動總召
3. 財金 3.0 班代
座 右 銘｜放下職場的快狠準，回歸校園的慢活與沉澱；與師長夥伴共同成長，點石成金！

緣起：從「快狠準」到「慢活學習」，重溫校園的純粹

身為上市營造公司的稽核主管，在日常職場中，我的生活節奏永遠伴隨著查核步調的高壓與嚴謹。內部控制、風險管理、合規評鑑與 ESG 永續輔導，要求的是極致的「快、狠、準」。然而，隨著職涯邁入新階段，我渴望在管理觀念與財務專業上有更深度的突破與宏觀視野。

選擇進入國立臺灣科技大學（臺科大）財務金融研究所 EMBA，是我人生中非常關鍵且正確的決定。踏入臺科大校園的那刻起，我彷彿脫下了職場上的硬實盔甲，讓自己重新回歸到「慢活」與「歸零」的狀態。這份重新作為學生的充實感，不僅讓我沉澱心靈，更開啟了一段與傑出師長、優秀學長姐共同成長的奇妙旅程。

學習：四門黃金課程，重塑財務與決策視野

在財金 EMBA 的學習歷程中，四門核心課程徹底拓寬了我對資本市場與決策心理的理解：

1. 創業與投資管理：從新創事業的商業模式、創投（VC）與私募基金操作，到企業成長關鍵的併購策略，課程帶領我們以高階財務思維評估企業價值的拓展。

2. 財富管理：系統化地解構資產配置、退休規劃與稅務策略，結合總體經濟與多元金融工具，為個人與企業打造全方位的資產防禦與增值藍圖。

3. 行為財務學：深入探討投資人心理偏誤（如過度自信、損失趨避、框架效應）。這對從事稽核與風控的我來說尤為震撼，因為許多財務

風險的根源，往往來自於人類非理性的心理偏誤。

4. 期貨與選擇權管理：將複雜的衍生性商品與量化公式，透過直覺式觀念與實務案例（如以預售屋概念解構期貨與選擇權）進行拆解，掌握避險與套利的精髓操作。

大師引路：財金四大天王的智慧與魅力

在臺科大財金所，最幸運的就是能親身感受四位頂尖大師的講堂風采與無私指導：

• 謝劍平老師————縱橫全景的「地緣政治與併購大師」

劍平老師具備宏觀的國際視野，課堂上對全球地緣政治、企業併購（M&A）及海外投資避險策略的剖析精闢入裡。老師帶領我們從戰略高度看待資本市場的合縱連橫，每一堂個案討論都令人大呼過癮！

• 陳俊男老師————「雄個勇的」財金幽默智慧大師

俊男老師課堂上總是金句連發、幽默風趣，秉持著「一時二運三貴人」的哲學，將深奧的財富管理與行為心理學講解得生動易懂。聽老師講課不僅能收穫滿滿的專業知識，更能領悟人生與投資的通透智慧。

• 張琬瑜老師————高雅霸氣的公司治理大師

琬瑜老師專精於公司治理與行為財務領域，兼具高雅氣質與強大氣場。在課堂上，老師以精準犀利的眼光剖析企業內部治理與決策機制，其優雅霸氣的專業風範，是我在稽核與公司治理實務上極為欽佩的榜樣。

• 繆維中所長————顏值與實力兼具的「財金神算大神」

身為財金所的顏值擔當與實力擔當，維中所長將一般人聞之色變的「期貨與選擇權」講得極具邏輯與美感。他帶領我們擺脫枯燥的繁複數學，以最直覺的視角剖析衍生性商品，堪稱算無遺策的神級導師！

因為有這四位大師的悉心指引，讓我在臺科大的每分每秒都充滿動力，真正體會到「樂在學習」的幸福感！

服務與實踐：活潑熱情，愛在財金

除了課堂上的堂奧，EMBA 的精采更延伸至豐富的社團與跨系活動中。作為學聯會財金副會長，我積極扮演跨班級與跨系的橋樑；同時擔任投研社活動總召，全力宣揚「加入投研，擁抱財富」的精神，參與舉辦多場精彩的投資研討與交流活動。

在活動籌辦上，我發揮了稽核人的規劃與統籌執行力：

• 統籌主辦「財金所 23 代聚」：以「歡迎財金學長姐回娘家」為主題精心規劃，凝聚了歷屆學長姐的情感與傳承精神。

• 統籌主辦「工管與財金聯合迎新送舊暨敬師晚宴」：跨系攜手舉辦盛宴，從「鼓動乾坤」開場到「榮耀之手」傳承儀式，展現了臺科大「五系一家親」的團結精神與尊師重道的情懷。

結語：財金財金，點石成金！

在臺科大財金 EMBA 的這段旅程，讓我看到了不同產業的多元面向，也結識了來自各行各業、特質鮮明卻同樣優秀的學長姐。大家雖然背景不同，但唯一不變的是那份活潑熱情與對學習的渴望。

一個人走得快，一群人走得遠。感謝臺科大財金 EMBA，給了我汲取大師智慧的舞台，也給了我一群攜手前行的頂尖夥伴。未來的日子裡，讓我們繼續帶著這份熱情——愛在財金～財金財金，點石成金！



新聞短波

帶我遇見最棒戰友的那個決定：「虎力同心」的冠軍拼圖

撰稿者 / 虎力同心





在台科大 EMBA 的生活裡，大家都在用自己的方式寫下不同的回憶。當初我決定報名個案競賽，動機其實非常單純，甚至有點想和自己賭口氣。

一直以來，「上台報告」這件事都是我心裡很大的一個坎。每次想到要站在台上，看著台下滿滿的目光，那種緊張感真的會讓我焦慮好幾天。所以，我的第一個初衷，是想逼自己一把，看看能不能「突破上台的恐懼」；第二個初衷，則是渴望能與優秀的夥伴同行，在並肩作戰中看看不一樣的風景。



就這樣，我們幾個人很快地湊在一起。我們的隊伍叫做「虎力同心」，陣容真的很酷：有帶領大家的熱血隊長管研甲易宗憲、管研乙的陳彥宇、工管的鄭木棋、資管的張涵雅、企管的秘詩穎，加上代表財金的我…林燕秋。這份組合，也拼湊出了台科大最棒的傳統——「五系一家親」的完美畫面。



累到不行時的「全家冰淇淋」與兩句真心話

回顧準備比賽的過程，坦白說，真的非常累。

白天大家都要上班，只能利用深夜和週末的空檔。無數次我們在討論室、線上會議裡反覆激盪、修改簡報，好不容易寫好的報告，因為一個盲點又得全部推倒重來。

在那些腦袋轉到快打結、整個人累到快乾枯







的時刻，我們也有了專屬於隊伍的療癒儀式——「很累，就要去吃全家冰淇淋！」

這不知不覺成了我們每次討論後最期待的時刻。冰涼的甜意入喉，大夥兒在便利商店裡一邊吃著冰淇淋、一邊笑著吐槽，疲憊彷彿瞬間就被融化了。

而每次快撐不下去時，支撐我們繼續往前走的，除了那支甜甜的冰淇淋，就是放在心底的這句話：「為自己的選擇負責，享受過程。」

既然當初是自己做的決定，也答應了要與夥伴們攜手前行，那就對這個承諾負責到底。既然出發了，不如就敞開心胸，去享受這趟備賽路上的酸甜苦辣。正是這份坦然，讓我們在最疲憊的時候，繼續堅持。

謝謝身後，那些最溫暖的指路明燈

在這條挑戰路上，我們之所以能一路過關斬將，要深深感謝好多人的愛護與無私相挺。

特別感謝呂執行長的全程陪伴，給了我們最安心的支持；感謝欒帥與綱哥的悉心指導，在我們卡關時精準點出盲點；更要謝謝 112 級與 113 級的學長姐們，在百忙之中抽空回來陪練。謝謝你們這一路的支持，讓我們在個案的迷霧裡，不至於迷失太久。

這座冠軍，是屬於 114 級大家的共同成就

除了師長與學長姐，我更想大聲感謝財金班的同學們。

要在工作、課業和備賽之間取得平衡，真的多虧了班上同學和學長姐在班級活動與課業上的鼎力相助，讓我能全心投入。我相信其他系所的夥伴們，背後也一定都有著同樣溫暖、同樣默默相挺的班級力量。

正因為有各系所如此溫馨的支援，前線的隊友才能無後顧之憂地在戰場上拼搏。所以，這座冠軍獎盃不只屬於台上的我們，更是我們整個 114 級、所有系所共同成就的榮耀！

超越獎牌的終極收穫

當決賽宣讀「冠軍」是我們的那一刻，掌聲與歡呼確實讓人很有成就感。但冷靜下來後，我深深覺得，這個冠軍獎盃只是我們努力過後所產生的「正作用」——它是個美好的結果，卻不是唯一的終點。

這趟旅程帶給我最珍貴、最溫暖的收穫，是擁有了 5 個真正同心協力的戰友。我們從一開始的生疏，到後來的默契無間；在討論時熱烈交鋒，在壓力大時彼此支撐。這種一起熬過夜、一起吃著全家冰淇淋、真正去享受其中的革命情感，是什麼也換不來的。

而且最讓我開心的是，我終於能自信地站在台上侃侃而談，也收穫了滿滿的個案解析能力。

謝謝一路上支持我們的每一個人。謝謝「虎力同心」的每一位隊友，當我們同心協力，就沒有翻不過去的高山。這段痛並快樂著的奪冠旅程，我會記一輩子！







薩克斯風串起記憶與笑容

臺科大 EMBA 捐款助失智照顧、用樂聲陪伴長輩

撰稿者 / 天主教失智老人基金會



▲全體大合照

天主教失智老人基金會攜手臺科大 EMBA 薩克斯風社，於 4 月 19 日假東湖聖若瑟日間照顧中心舉辦公益《關懷老人，音符傳愛》音樂饗宴，吸引近百位民眾參與。現場薩克斯風樂聲悠揚，多首懷舊金曲接連響起，長輩們隨著旋律輕聲哼唱、拍手互動，臉上綻放久違的笑容，讓音樂成為跨越記憶限制的溫柔橋梁。

活動不僅帶來動人心弦的演出，臺科大 EMBA 薩克斯風社更串聯臺科大 EMBA 學聯會與校友會，以實際行動投入公益，捐款支持失智照顧服務。由臺科大 EMBA 校友會孫日輝理事長及臺科大 EMBA 劉昆哲會長代表捐贈本會，展現企業與社會對失智議題的重視與支持，為活動增添深刻意義。

天主教失智老人基金會於 2025 年承辦東湖聖若瑟日間照顧中心，迄今已服務近 40 位失智與失能長者，持續將 25 年的專業照顧經驗帶入東湖地區，致力打造一處溫暖且具支持力的照顧環境，成為長輩與家庭安心依靠的「愛的家園」。

中心主任戴玟婷表示，一位陳奶奶在罹患失智症後，曾長期抗拒外出與參與日間照顧服務，在家屬與專業團隊長時間耐心陪伴與引導下，逐漸建立安全感與信任關係，如今不僅穩定至中心

參與活動，甚至於假日時也主動表達想來上課，轉變之大，讓家屬深受感動。

然而，隨著連續假期增加，對多數人而言是放鬆時光，對家庭照顧者而言卻往往意味著照顧壓力的延續。多位家屬反映，希望中心能於假日提供更多活動，以分擔照顧負擔、獲得喘息空間；惟受限於人力資源，相關服務仍需仰賴外部支持。

臺科大 EMBA 薩克斯風社游啟恭社長表示，隨著超高齡化社會來臨，失智人口逐年增加，而音樂治療已被多項研究證實，有助於刺激大腦功能、延緩症狀惡化，並透過旋律與節奏引導，提升長者情緒穩定度，促進認知與社交互動。社團因此期盼以音樂回饋社會，在得知中心有假日活動需求後，主動規劃此次音樂饗宴，並精心準備多首經典曲目，希望透過熟悉旋律陪伴長輩，讓音樂成為彼此交流的橋樑。

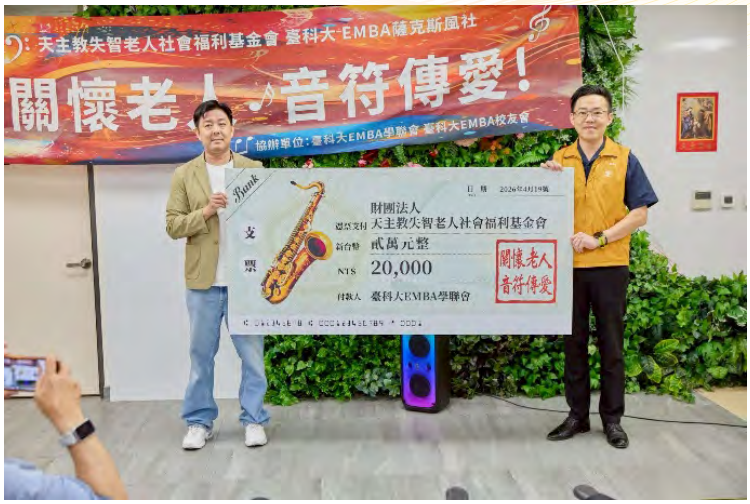
活動現場，長輩隨著旋律自然跟唱、專注聆聽，展現出投入且真摯的回應，令人動容。本次活動不僅讓長輩感受到陪伴的溫暖，也喚起社會大眾對失智議題的關注，進一步拉近彼此距離。未來，社團亦將持續以音樂傳遞正向力量，為社會注入更多溫暖。

基金會表示，成立至今已累計服務超過 20 萬人次失智者及其家庭，並持續拓展多元照顧服務。東湖聖若瑟日間照顧中心透過認知訓練、藝術創作、烘焙與音樂等多元課程，協助延緩退化、提升生活品質，歡迎有需求民眾洽詢申請。

☆捐款專線：(02) 2332-0992

☆服務電話：02-2633-0200

☆地　　址：台北市內湖區東湖路 1 號 3 樓（捷運東湖站步行約 5 分鐘）



▲感謝臺科大 EMBA 學聯會以實際行動投入公益，捐款支持失智照顧服務



▲感謝臺科大 EMBA 薩克斯風社公益捐贈，將對音樂的熱愛轉化為對社會的關懷與責任，為活動增添深刻意義



▲臺科大 EMBA 薩克斯風社與東湖聖若瑟日間照顧中心主任戴玟婷及長輩開心合影

【山海傳薪 · 永續金山】重拾童趣與永續責任——學聯會淨灘焢窯親子公益活動

撰稿者 /114 學聯會公益長 管研 劉玉敏







初夏五月的最後一個週末，陽光明媚、海風輕拂。台科大 EMBA 114 學聯會舉辦了一場別開生面的「山海傳薪 · 永續金山」親子食農與守護海洋公益之旅。本次活動將「食農體驗」與「環境公益」深度結合，號召師長、學長姐們攜家帶眷一同前往金山，在自然與田野間共享天倫之樂，並以實際行動實踐對這片土地的愛護與承諾。

重溫田野童趣：汪汪地瓜園的搭窯與食農體驗

活動第一站來到位於金山的「汪汪地瓜園」。抵達園區後，重頭戲便是大家期盼已久的焢窯前置作業。許多生長在都市的小朋友是第一次親眼見到土窯與磚窯，大人們也彷彿瞬間搭乘時光機回到了無憂無慮的童年。大家齊心協力搭建窯體、包覆食材，將地瓜與各式美食放入窯中耐心烘烤。，在這份手忙腳亂間的歡聲笑語中，彼此的情感迅速增溫。

隨後的農事體驗環節，在園區工作人員的帶領下，大小朋友一起踏入田野間體驗種植地瓜葉。透過親手觸摸泥土、感受農作辛勞的過程，孩子們不僅體會到「一分耕耘，一分收穫」的道理，更在無形中扎根了食農教育與珍惜食物的觀念。中午時分，大夥兒圍坐在一起享用香氣四溢的窯烤地瓜與美味烤肉餐宴，每一口都是汗水與合作換來的豐碩果實。

齊心守護海岸線：中角灣淨灘撿拾 124 公斤廢棄物

午後，一行人移師至中角灣海岸線展開本次活動的另一項核心任務——海岸淨灘。當大家

走近海岸，右側映入眼簾的大量海廢垃圾令人震撼。雖然天氣炎熱，但學長姐與孩子們迅速戴上手套、拿起垃圾夾與廢棄物袋，義無反顧地投入清理工作。

大朋友牽著小朋友的手，小心翼翼地在沙灘與岩礁間穿梭，彎腰撿拾塑膠瓶、保麗龍與廢棄漁網。這不僅是一場環境清潔行動，更是一堂生動且深刻的環境教育課。孩子們在揮汗如雨的過程中，親眼目睹了人類垃圾對海洋生態造成的負面影響；而大人們也在行動中深刻反思日常減塑的重要性。

經由全體師長與學長姐們兩小時的熱情投入與齊心協力，我們最終竟合力清理出整整 124 公斤 的海洋垃圾！ 看著乾淨的海岸線，大家的臉上都露出了充實而自豪的笑容。





結語：將愛護環境的理念向下扎根

特別感謝曹譽鐘院長、呂志豪執行長、師長們的親自參與，以及公益長劉玉敏學姊與公益組全體夥伴歷經數月的用心籌備與規劃。今年學聯會精心將「公益」與「親子」元素無縫融合，不僅讓忙碌於工作與學業的學長姐們能利用週末增進家庭情感，更讓愛護環境、永續經營的公益理念在下一代的心中生根發芽。

淨灘雖然結束了，但永續的生活態度才剛開始。正如活動宣導所言：「最好的淨灘，是從日常生活減少使用一次性塑膠製品開始。」 這趟金山山海之旅，為我們留下了極其珍貴的美好回憶，也期許台科大 EMBA 的精神能持續傳承，為社會與環境注入更多溫暖的正能量！





新研營心得

工業管理系——新生創意研習營心得

撰稿者 /115 工管系 王馨愉

新研營心得：從大寫 I 人到在團隊中看見自己

三天的台科大新研營，帶給我的收穫遠超過原本的預期。

如果要用一句話來總結這段旅程，

那就是：我在團隊裡看見了自己的不足，也看見了團隊的力量。

離開舒適圈：從一支舞開始的挑戰

第一個讓我印象深刻的，是班級練習舞蹈。已經年近五十的我，對於跳大會舞的記憶停留在三十幾年前。對於肢體表達與群體舞蹈，說實話相當不習慣。然而，這畢竟是團體活動，身為團隊的一員，即使個人再不適應，也必須學習尊重群體決議，與大家一起向前。

時間一週一週過去，我的手腳卻越來越不聽使喚。從走位、跳躍到跟上節拍，每一次練習都擔心自己跟不上隊伍。每週團練結束後，看著群組裡的討論，總讓人有些膽顫心驚。畢竟這不是自己的專長，深怕自己成為拖累團隊的人。

現在回頭看，那其實是離開舒適圈的第一堂課。

換個位置，換個腦袋

新研營前夕，115 小隊長因故自行開車前往，而我臨危受命接下副隊長的角色。

短短幾個小時內，從接手餐點與咖啡調查、統計人數，到反覆提醒集合地點與住宿注意事項，我深刻體會到：「換一個位置，就換一個腦袋。」

過去總覺得行政工作只是轉發訊息，但真正站在負責人的位置後才發現，每一個細節都攸關整個團隊的順利運作。也因為這個意外的機會，





讓我與小隊成員有了更多互動，拉近彼此距離。

熱情迎接與 AI 創作的驚喜

抵達會場的那一刻，兩排師長與學長姊熱情擊掌歡迎，讓身為大寫 I 人的我，也感受到台科大的活力與溫度。

觀看各隊介紹影片時，更佩服大家投入的創意與心力。

而我也藉此機會，利用 SUNO 為第六小隊創作了一首專屬 AI 歌曲〈OhOOO〉https://suno.com/s/wYzDkBa2TsPg4SeC。因為喜歡五月天〈OAOA〉的熱血曲風，我反覆測試、修改、重做了許多版本。雖然過程中聽到幾乎產生聽覺疲勞，但當歌曲獲得隊友與學長姊的喜愛時，一切都變得值得。科技不只是工具，更能成為凝聚團隊情感的媒介。

行穩致遠：比速度更重要的是穩定

下午的團隊競賽中，我們在數字拍打遊戲獲得 42 秒、0 犯規的成績。

42 秒不是最快的紀錄，但 0 犯規卻讓我留下深刻印象。職場如此，人生也是如此。速度固然重要，但穩定、可靠與彼此信任，往往才是團隊能夠持續前進的關鍵。

沒有人是戰犯：成熟團隊的樣子

另一項運球遊戲中，第六小隊的表現並不理想。

或許因為整隊幾乎都是大寫 I 人，肢體協調能力也不算突出（笑）。

但讓我感動的並不是比賽結果，而是在事後分享時，沒有人急著檢討誰失誤、誰拖累團隊。

大家談的是包容差異、共同承擔與彼此支持。

我認為，這才是真正成熟團隊最珍貴的地方。

AI 協作：集體智慧的新可能

當晚最重要的任務，是個案分析報告。

這一次，我們充分運用 AI 工具協助資料蒐集與內容整理，再透過團隊討論修正方向。有限的時間內，大家快速分工、共同排演，展現出驚人的執行效率。

專題中談到企業導入 AI 所面臨的組織變革與管理挑戰，每一個子議題都值得深入探討。而這次實作也讓我體會到，AI 不會取代團隊合作，反而會放大團隊協作的價值。

有一種餓，叫學長姊怕你餓

如果要說新研營最有台科特色的文化，我想一定是學長姊的照顧。晚上，小隊長房間再度被滿滿的食物塞爆。從宵夜、水果到各式點心，讓人真實體會到：

「有一種餓，叫學長姊怕你餓。」

這份關懷不只是食物，更是一種傳承與溫暖的人際網絡。

正和遊戲：比贏更重要的事

第二天飛盤競賽時，隔壁第二小隊因積分落後而士氣低迷。

這時，第六小隊停下手邊活動，主動替對方加油打氣。

在職場裡，競爭往往是常態。但在新研營裡，我看到的不是零和競爭，而是正和合作。我們願意真誠鼓勵彼此，希望每個人都能表現得更好。這種氛圍令人感動。

第二名的遺憾與成熟

晚宴舞蹈表演結束後，全場掌聲雷動。我們一度認為自己有機會挑戰冠軍。

最終揭曉時，卻是第二名。失落是難免的。班級群組裡也出現了些許檢討聲音。

然而，一位轉去管研的大哥提醒大家：即使沒有奪冠，我們依然對長年冠軍隊伍造成巨大壓力。後來再看對手的表演影片，更能欣賞他們的優點，也更願意為對方喝采。因為真正的成熟，不是只接受勝利，而是能坦然面對結果，並欣賞比自己更優秀的人。

最珍貴的獎項

最後一天，我們第六小隊獲得「機智機靈獎」。有趣的是，許多大寫 I 人的隊友都非常喜歡這個獎項。或許因為它不像冠軍那麼耀眼，卻很符合我們的氣質。

而據說個案分析項目最終排名第三，也為大家的努力留下了一份肯定。

團隊讓我看見更好的自己

回顧這三天的新研營，我最大的收穫不是獎項，也不是名次。而是在一次次合作中，看見自己的不足；在一次次互動中，理解不同的人；在一次次挑戰中，發現團隊遠比個人更加強大。從抗拒跳舞的大寫 I 人，到願意站出來協助團隊的副隊長；從擔心拖累別人，到成為第六小隊的一份子。

我明白了一件事：個人的能力或許有限，但團隊的力量往往超乎想像。

多年之後，我未必記得每一場遊戲的分數與排名，但我一定會記得這群一起努力、一起歡笑、一起成長的人。而這，或許才是新研營最珍貴的禮物。

最後，我想用嘉賓寶哥引用老子道德經的話，做為未來兩年讀書的提醒。

老子-『和其光，同其塵，挫其銳，解其紛』，這一句話的大意是說，『調和其光輝，混同於塵垢，挫掉其鋒芒，消解其紛亂』，簡單的來說，就是做人不可鋒芒太露，人外有人，謙卑和氣，受益滿載。

企業管理系——新生創意研習營心得

撰稿者 /115 企管系 簡美旻



人生的旅程中，我們總在不同的選擇中前行。回望此刻，內心充滿感恩，感謝自己按下了

「臺科大 EMBA」這個關鍵的選擇鍵，開啟全新的學習。

從錄取通知、說明會、相見歡，到各系所，如火如荼地投入練舞準備新研營比舞招星….…

一切一切彷彿正引領我登上一艘名為「智勝未來，韌聚同心」的航艦，展開三天兩夜的學習旅程，也重新啟動自我成長的探索之旅。

迎接新研營的前置準備中，身為 1.0 幹部成員 (副班代)，從班級同學資料彙整、建立班級費用與班聚活動管理辦法，到制服樣式篩選、Logo 定稿、名片設計發包，以及團練場地與舞蹈老師的聯繫，幹部們在工作之餘，必須在有限的時間壓力下，每項任務都是挑戰！更困難的是，如何將一群原本陌生的同學凝聚成團隊。初期確實是迷惘、壓力倍增，但是在六位幹部齊心協力下，各自分工，在時間內逐一完成任務。於過程中，特別感謝 114 學長學姐的引導與陪伴，讓我深刻體會到「傳承」並非口號，而是組織中，最珍貴且能長期累積競爭力的無形資產。

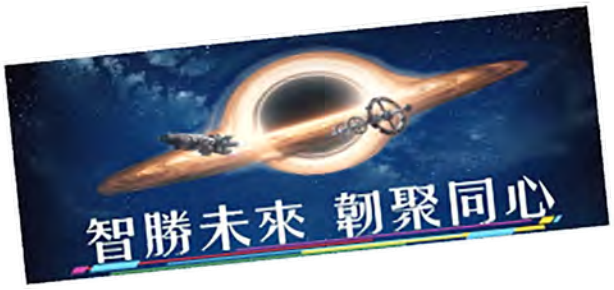
新研營五系所的「比舞招星」活動，企管系雖然人數最少，我們朝著班費預算內，善用時間與資源，用心投入來獲取致勝機會。透過錄影讓無法到場的同學也能同步練習、迅速跟上進度，並加強二次團練。直到最終站在台上，我們動作是整齊劃一、默契十足，充分展現團隊凝聚後的成果與自信。

當宴會廳大門打開那一剎那，驚見 114 學長學姐列隊擊掌、加油打氣的歡呼聲下，信心指數爆表….. 勇敢站上舞台的那一刻，我們獲得的不只是「最佳默契獎」的肯定，更是彼此之間深刻的認同與連結。這段歷程讓我體悟，資源有限反而能激發創意與凝聚力，原本一群陌生人在此刻的心已是團結凝聚，相信未來面對困難的挑戰，也能共同轉化為動容的成果。

「小隊會戰」企管系是分散於各小隊，但彼此的支持從未間斷。在舞台上，看見同學們在不同小隊各自綻放光芒，心中充滿驕傲，平時團練互動無法查察的低調實力，在此刻逐一展現，令人驚艷、甚至跌破眼鏡，也真切感受到「臥虎藏龍」不只是形容詞，而是真實存在於企管系，值得細細品味與發掘啊！

在五系混合編組中，我在第五小隊，與來自不同背景的夥伴共同完成專案與舞台劇。我們的主題是「昇泰銀行 AI 轉型與風控治理戰略提案」本隊成員依各自領域，先表述所處實務現況，接著再發想 ~ 如何提擬角色來進行詮釋，然後就是趕製道具，時間非常緊繃，已至凌晨四點，在那疲憊時刻，望著自己手作道具，不禁自嘲：「如此幸運！ 想到這個年紀，此時此刻還能做美工

道具啊！」並隨口哼起台語歌〈金包銀〉，



夥伴們也調皮合唱，在歡愉瞬間，所有的職稱與壓力全都釋放，這群人單純只為「小隊會戰」的目標共同努力，並肩作戰的夜晚，集中腦力場景，為此次旅程中最暖心的深刻記憶。

6/13「小隊會戰」第五小隊幸運抽中 1 號率先上場。帶著緊張的心情登台，正全神貫注呈現熬夜準備的成果時，忽然一聲巨響「叭 ~~」，小隊全員瞬間、愣住;隨即台下學長姐一湧而上，伴隨音樂熱舞。原以為是本隊表現太出色而引來歡呼，沒想到竟是「待改進」的反差橋段，令人措手不及又捧腹大笑。這份巧思與節奏感 , 從現場一路延續到回家後的喉嚨沙啞，既逗趣、可愛又充滿驚喜。

新研營期間已看見，來自各界的菁英齊聚一堂，各自擁有的專業與經驗，在不同任務中發揮影響力。無論是舞蹈練習，或小隊的個案討論與舞台呈現，大家皆全心投入、彼此激盪。這樣的過程是務實的跨領域學習，不僅拓展視野，也讓我重新感受到學習最純粹的快樂，在投入與挑戰中累積的深層滿足感與彼此成就的榮耀。

學長學姐的陪伴與指導，讓整個過程更加穩定且溫暖。從專業建議到實務支持，不僅讓活動順利推進，也讓「傳承」多了一份真真切切的溫度與體會。

6/14 星際旅人，感謝校友吳堉文學長與林敬寶學長的演講與分享，讓我獲益良多，擷取重點，提醒自己：

■競賽中，大家只會記住第一名。

■ 37 度 C 勝利公式：底氣不變，認知擴大，版圖再造

■好的人脈關係，可以讓你走捷徑。

■ 37 度 C 智慧：腳下有路，眼中有見，手中有解，心中有底

■ＡＩ時代，善用工具，累積人脈。

■讓身邊的人感受，因為你的到來，看見更美的風景

■建構ＡＩ智慧平台：固本，優化用戶體驗（穩定本業）／新曲，AI 驅動新服務（創造新業）

■最好的風景，只配最努力的團隊、這份成就感遠比金牌更讓人熱血 !

新研營，不只是一次活動體驗，更帶來多面向的成長：在時間壓力中提升管理能力，在多元背景中學習協作，在資源有限下激發創意，也在過程中重新找回學習的熱情與初衷。三天兩夜雖短，卻蘊含豐沛能量，這不僅是一場新生研習營，更是一段重新認識自己、連結他人、啟動未來的起點。我深刻體會到，真正珍貴的是在共同努力中累積的情誼與成長。

未來的 EMBA 旅程才正要展開，我將守住這份感恩與熱情持續前行。這三天，我看見他人發光，內心也提醒自己要跟著光的腳步，亮起來;在團隊中學習，也在壓力與笑聲中成長。

我是 Tiffany，在臺科大新研營。我告訴自己，這是 EMBA 的起點，我將從這裡穩定出發。

臺科大 115 企管系　簡美旻 Tiffany

新研營期間：2026/6/12~2026/6/14



資訊管理系——新生創意研習營心得

撰稿者 /115 資管系 仲林



一、前言：變局中的管理新思維

帶著期待與探索的心情，我參與了臺科大 EMBA 115 級的新生研習營。正如師長們在開幕時的期勉，當前企業環境正迎來生成式 AI 領軍的數位轉型巨浪。管理者所面臨的挑戰，早已超越單純的技術升級，而是決策品質、策略洞察力與組織韌性的全面考驗。

這場以「智勝未來，韌聚同心」為主軸的研習旅程，不僅是未來兩年學術修煉的起點，更是一場重塑管理格局、打破既有慣性思維的震撼洗禮。透過三天兩夜高強度的沉浸式個案體驗，我深刻體會到，管理的本質是在高度不確定性中展現策略定力，並引領團隊在複雜的商業環境中持續創造價值。

二、多元共融與跨域激盪：五系聯動的綜效

在本次研習中，我有幸被編入「第 14 小隊（For Team）」，與來自工業管理、企業管理、財務金融、管理研究所等不同專業背景的菁英學長姐並肩作戰。身為資訊管理專業的一員，這次的跨領域合作讓我受益匪淺。

在密集的團隊協作與限時挑戰中，我們充分發揮了各系所的核心優勢：資管的數據架構與技術解題、工管的敏捷流程管理、財金的資源配置與風險控管、管研的宏觀策略導向，以及企管的全面整合領導。在破冰與小隊對抗賽中，大家迅速打破界線、建立信任。這種「以團隊成就個人」的深刻體驗，讓我們看見多元背景所撞擊出的商

業火花，也完美體現了 EMBA 所核心倡導的協作與「共好」文化。

三、個案實戰解析：第 14 小隊的 Alexa 轉型戰略

本次研習的指標性任務，是針對「語音大戰——亞馬遜 Alexa 的生成式 AI 轉型挑戰」進行深度個案分析與成果展演。這項任務極具現實意義，考驗團隊在面對高昂運算成本、硬體市場邊緣化及用戶體驗優化時的動態決策能力。我們第 14 小隊在緊湊的時間框架下全員動員，從小隊的管理視角凝聚出具體的商業策略：

- 獲利模式創新：推行「三層分級訂閱機制」（結合免費基礎版、加值月費與 Prime 生態系綑綁），並導入定向廣告補貼，以平滑 AI 算力的高昂成本，降低既有用戶的流失率。

- 硬體生態解耦：翻轉傳統硬體思維，將 Alexa 定位為「無所不在的 AI 智慧服務平台」，透過開放 SDK 積極輸出至穿戴式裝置與智慧車機，擺脫單一硬體的載體限制。

- 營運與架構決策：主張技術投資必須與商業財務 KPI 緊密掛鉤。技術上提倡「邊緣模型優先（Edge-First）」原則，日常輕量任務交由端側模型處理，預估可降低 70% 以上的雲端算力成本，並設定兩年內轉虧為盈的階段性目標。

在成果發表時，小隊以極具張力與思維深度的情境劇進行展演。管研夥伴生動詮釋了 CEO 的果斷決策、財金夥伴嚴格控管 CFO 的成本邊際、資管與工管夥伴具體演繹了新舊世代 AI 與工程師的技術拉鋸，企管夥伴則精準反饋了市場與客戶端的真實心聲。這場發表不僅深化了我們對商業模式轉型的認知，更證明了唯有透過跨領域的資源整合，企業才能在萌芽期的技術浪潮中搶佔先機。

四、團隊表現與共好文化：將金虎獎榮耀獻給 For Team 第 14 小隊

在這場充滿高壓與考驗的新生研習中，榮耀的「金虎獎」最終由我們第 14 小隊摘下！ 這份至高無上的肯定，歸功於全隊每位成員的卓越紀律、默契與集體韌性。

作為小隊的一員，非常感謝這三天兩夜大家對我的相挺與包容。在密集的競賽、晨間活動與晚宴中，每個人都毫無保留地為團隊榮譽付出，讓我深刻體會到「相親相愛、並肩作戰」的團隊凝聚力。這份榮耀屬於不可或缺的每一位夥伴：

- 我們的小隊長：由衷感謝隊長這三天的靈魂領航與無私付出！儘管夜裡你那「存在感破表」的豪邁鼾聲，極大程度地考驗了我的睡眠品質與心智韌性，但也絲毫無損你在白天帶領全隊攻城掠地的卓越領導力。而我也發揮資管人泰然自若的特質，即便在睡眠赤字下，依然能在各項競賽中保持精準判斷、即時輸出關鍵策略。

- Vera 學姐：全隊的能量馬達。你用不服輸的鋼鐵鬥志與飽滿活力渲染了每個人，為整體團隊注入了無可匹敵的衝鋒動能。

- Leekunyi 學長：團隊當之無愧的核心智囊。憑藉著過人的洞察力與天馬行空的創新思維，總能帶領我們用出奇制勝的創意打破僵局、成功破圈。

- Alice 學姐：團隊的穩定錨。你那從容且條理分明的理性思維，總能將複雜棘手的關卡抽

絲剝繭，有效撫平了高壓競爭下的團隊焦慮。

- Bruce 學長：在賽場上挺拔高舉隊旗、高分貝吶喊助威，用無與倫比的控場氣勢與感染力，讓「第 14 小隊」的威名震懾整個研習營。

- Summer 學姐：心思極其細膩的智慧化身。你總能敏銳捕捉到對手忽略的決勝細節，同時還默默擔任溫暖的隨隊紀錄者，用鏡頭為我們定格了無數榮耀瞬間。

- Caroline 學姐：完美詮釋了大局觀與團隊榮譽感。調度調配運籌帷幄，讓隊伍戰力在關鍵時刻精準對位；即使身體抱恙依然展現驚人意志力，自始至終與小隊共進退。

- Jay 學長：行動派的終極代表。面對任務向來不發一言、直接擼起袖子全力衝鋒，在每個競賽節點都毫無保留地拼搏，是全隊最令人安心的戰力後盾。

- Lyn 學姐：擁有大師級的簡報視覺包裝與影音剪輯天賦。你一手打造的舞台聲光饗宴，讓我們在成果發表時得以釋放最大張力，展現完美演繹。

- Aver 學長：憑藉「黃金右手」的精準射擊，在多個關鍵對抗賽中斬獲高分，為小隊奠定勝基。

個人的表現是短暫的，但第 14 小隊在有限時間內激發出的集體彈性與革命情感，才是這三天最珍貴的收穫。我很愛十四小隊，謝謝你們！



五、未來展望：以智慧駕馭變局，以韌性引領未來

新生研習營的閉幕，象徵著兩年 EMBA 學習長征的正式啟航。這三天兩夜所內化的「智勝未來，韌聚同心」核心能量，將成為我未來平衡職場與學業的重要引擎。

作為資管系的一員，在未來的學習規劃中，我將持續保持開放的心態，積極參與跨域合作，將課堂上系統化的企業管理與領導力知識，與自身的資訊技術專業深度融合，轉化為具體的決策視角與組織影響力。

我不再是單打獨鬥，而是擁有一群志同道合、共同拿下金虎獎的第 14 小隊夥伴。我們將以智慧迎接未來的科技變局，以韌性凝聚彼此的力量，在高度不確定的時代中，共同攜手為企業與社會開創更具價值的未來！

財務金融研究所——新生創意研習營心得

撰稿者 /115 財金所 周詩詒



▲出發時小隊合照

期待已久的 EMBA 新生創意研習營終於到來，而這份期待其實早在兩個月前就已經開始。為了「比舞招親」表演，財金所同學們利用下班後的時間一起練舞，共進行了八次練習。從一開始有熱心同學發想「拯救韭菜星人」的劇情，到大家慢慢熟悉彼此、一起克服困難，甚至最後兩次練習全員到齊，都讓我深深感受到財金所同學的向心力與認真，也讓我更加期待正式活動的到來。

研習營第一天一早，在學校集合和 13 小隊夥伴一同出發，展開三天精彩的活動。第一個「手望相助」活動類似保齡球，必須擊倒木棍累積分數。由於一開始大家彼此還不熟悉，氣氛有些拘謹，加上自己連續兩次都沒有擊中目標，心裡非常緊張，深怕拖累隊伍。幸好在隊友的鼓勵下，最後一次成功擊中兩根木棍，那一刻不僅感到開心，也重新找回信心，更相信只要大家一起努力，沒有什麼是不可能的。

接著的「團隊不倒翁」更考驗默契與合作。每個人手上只能用一隻手扶著棍子，大家必須同步移動完成挑戰。過程中不斷失敗，不是棍子倒了，就是不小心違反規則，但在同學提出方法後，經過多次練習，大家終於順利完成任務。從一開始的陌生與不熟悉，到後來同心協力完成挑戰，讓我深深感受到團隊合作的重要與珍貴。



討論中…出發時小隊合照



▲一點五十製作道具

晚上的重頭戲是個案討論，題目是「傳統企業導入 AI 工具，所面臨的財務壓力、組織阻力與市場變化」。從晚上十點開始，大家一路討論到凌晨三點。過程中不斷調整方向、統一主軸，也一起製作簡單道具。有同學貼心泡咖啡替大家提神，學長姐更準備美味宵夜，讓大家在疲憊中感受到滿滿溫暖。雖然身體很累，但能夠一起為共同目標努力，那份感動與成就感卻讓人精神滿滿，也讓小隊成員之間建立起更深厚的默契。

第二天的活動，大家因為前一天的相處而更加熟悉。其中運送球類的團隊挑戰，需要每個人互相配合速度與高度，才能順利將不同大小的球送到指定位置。雖然最後一顆球沒有成功完成，但過程中沒有人責怪彼此，大家互相等待、彼此配合，讓我感受到團隊精神不是只追求結果，而是在過程中互相扶持、共同前進。

下午的個案發表更讓我印象深刻。第一組上台時，學長姐突然衝上台跳舞，讓現場氣氛瞬間沸騰。每一組都透過創意與表演方式呈現成果，



▲所長鼓勵大家

不僅讓大家都能參與其中，也看見各隊努力不懈的成果。教授們熱情投入的模樣，更完全顛覆我原本對教授嚴肅的印象，讓我感受到台科大充滿活力與溫暖的一面。

晚上終於迎來期待已久的「比舞招親」。歷經兩個月的練習，財金所很幸運抽到第一個上場。上台前大家仍不斷複習動作，深怕自己表現不好影響團隊。所幸演出十分順利，完成表演後，回到座位還看到小隊同學特地幫忙留菜，那份貼心與關懷讓我十分感動。

轉眼來到第三天，我們小隊因為專題報告時間掌控得宜，獲得了「時間守護獎」。三天活動也在歡笑與不捨中畫下句點。

身為一個偏內向的 I 人，一開始其實對這三天充滿焦慮。要和不熟悉的同學一起活動、住宿，心裡難免有些抗拒，也懷疑自己是否能適應。但短短三天過去，從一開始的不安與陌生，到最後充滿回憶與不捨，心境有了很大的轉變。

這次研習營讓我深刻體會到，很多事情都不是靠一個人完成，而是靠一群人共同努力。沒有你、沒有我，只有我們。無論是在工作、學校，甚至未來的人生道路上，團隊合作、互相支持都是最珍貴的力量。感謝學校精心規劃這次活動，感謝學長姐的付出，也感謝財金所同學以及 13 小隊夥伴們，讓我擁有如此難忘的回憶。期待未來兩年的 EMBA 學習旅程，也期待自己能在這段旅程中持續成長，遇見更好的自己。



▲ 13 小隊的我們



▲財金所 114 學長姐 &115 的大家

管理研究所——新生創意研習營心得

撰稿者 /115 管研所 李崑儀



時間過得比想像的快，6/12-6/14 三天的新研營很快的就過去了，6/14 晚上跟著太太去全聯採購食物，當她在超市問我意見的時候，我喉嚨只能沙啞著艱難的發出聲音來。是的，這幾天我瘋狂地喊隊呼……當 6/14 早上頒獎時我發出了全場最大的吼叫聲，我們 14 小隊獲得了最高榮譽金虎獎，管研也獲得了比武招親的冠軍。全場一百多個 115 級的 EMBA 學員只有 14 小隊管研 4 人獲此雙冠殊榮，這真的都是努力拚出來的。

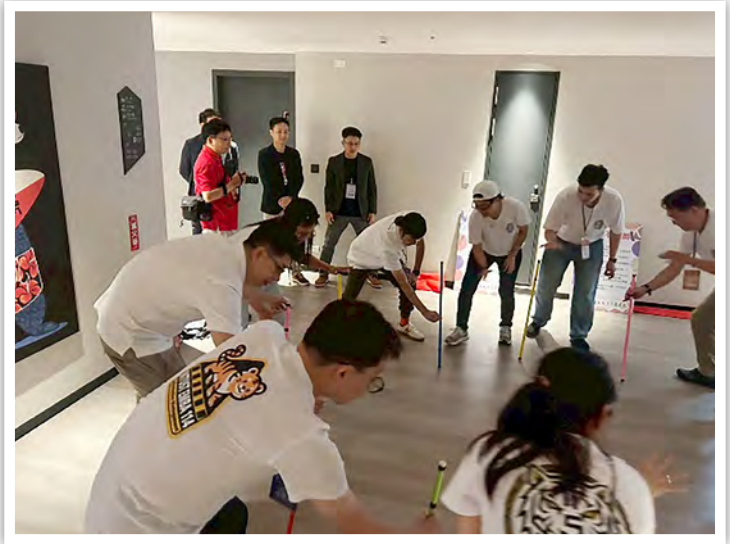
戰鼓聲其實很早就敲響了，這一切都要感謝學校、老師、114 學長姊的安排，我們這群資深菜鳥只是順著安排來成就這一切而已……

首先登場的是新研營五系比武招親部分，在 4 月初我們就獲得這個訊息，並且緊鑼密鼓地展開舞蹈訓練及相關準備工作，對於我這種從來沒有上台跳過舞、自詡為肢體不協調一族的我來說，這是一種挑戰也是一種機會，其實，有那麼多笨手笨腳的學長姊跟你一起練習，有什麼好擔心的呢？整個管研表演分為 6 幕，我這個龍蝦幫反派就出現了 5 幕，雖然跳得不好，可是我玩得很開心。

5/2 的新生說明會是另一個重點，14 小隊 11 個成員第一次見面，並且在 TIGER DUCK 吉祥物前全員聚集一起拍了大合照，面對有財金、工管、企管、資管、管研五個科系的 11 個雜牌軍來講，雖然管研利用人數優勢迅速推舉出了隊長、副隊長跟財金系的財務長，可是怎麼看都是一盤散沙。問題的解方是從小隊任務開始的。



TAIWAN TECH EMBA
TEAM 14





可能大家不熟又害羞，在發布任務完隔天，我發覺大家都沒有反應，就在群組上貼了運用 AI 做出來的 14 小隊隊服及手舉牌初稿跟修正稿，這成功引起了大家的注意，後來，大家就順水推舟個自出力把隊服、隊旗、手舉牌都完成了。隊呼也是一樣，因為 14 小隊用中文念怎麼都不順，我就在群組裡發表了中英文混和版的隊呼，結果大家都覺得很有氣勢，就一致認可採用了。

因為小隊隊員必須在校園內拍攝的限制，介紹小隊成員的 70 秒影片是比較困難的部份，在有限的時間裡必須完成這項任務，但是因為隊員出差、出國、我們只能分段拍攝，還有腳本、音樂、剪輯、總總問題需要克服。我硬著頭皮先提出了第一版的腳本，確認任務主題後修正腳本、到學校勘景並提出了試剪版的 70 秒影片在群組中討論，最後修改了 5.6 版才完成小隊 70 秒影片的製作。雖然 AI 的運用上沒有達到專業的水準，可是我們覺得，14 小隊的影片是最切合新研營 AI「智勝未來，韌聚同心」主題的。

在 6/12 下午以及 6/13 上午的新研營運動會小隊對戰部分，雖然在第一關：團隊不倒翁項目表現不理想，但在後續的黑羊白羊我們越走越穩，在守望相助最後一刻完美勝出，在圓桌 36 叫牌部份我們策略正確、一路領先，在紅繩運球我們團體一心、表現傑出，最後在飛盤九宮格，我們展現出逆轉勝的韌性。

本次研習營的重頭戲，無疑是針對「語音大戰——亞馬遜 Alexa 的生成式 AI 轉型挑戰」進行個案分析與表演。這項任務高度考驗 14 小隊在面對有限時間、有限資源、有限人力及條件下的決策能力。我們第 14 小隊在緊湊的時間內，迅速利用 AI 製作，在分析三個腳本後，全體隊員決定用有趣、幽默、的方式來演出這個嚴肅的議題，並就 PPT 製作、演員、台詞、道具各方面全體動員精細分工完成準備動作，雖然表現仍有待加強，但是我們進行順暢，只被鳴笛兩次，完美的在時限內完成我們的挑戰。

在三天的研習營裡，我們 14 小隊的每個隊員從半生半熟到全體團結一心，每個人發揮所長，有人主動提案，有人出謀劃策，所有人沒有保留的投入其中，我們有最佳的智多星：資管的仲林，我們也有最佳的投擲手：工管的受恩，每個人各司其職，拚盡全力最後的果實是甜美的，隨著頒獎主持人一次一次的唱名，最後我們 14 小隊壓軸終於取得冠軍金虎獎。

感謝設計這個課程的學校、老師、學長姊幹部，他們功不可沒，讓我們在安全沒有後顧之憂的情況之下盡心的玩，也盡力揮灑生命跟汗水，籌備團隊無論是決策、財務、公關、資訊、行政、攝影、活動、文宣、隊輔跟機動組、整個團隊在「智勝未來，韌聚同心」主題的上發揮出龐大的力量完成這一切，我想這就是台科大 EMBA 在這個課程中對 114 學長姊跟我們 115 學長姐最大的挑戰與磨練。

新研營雖然已經結束，但是對我們 115 級 EMBA 學長姐的挑戰才剛剛開始，富六課程即將在端午節開課……除了課業以外，EMBA 還有泳渡日月潭、單車環島、登玉山等台灣三鐵任務等待我們去解鎖，我是 115 管研甲：李崑儀，我已經準備好大步往前衝了。









學院花絮

九個月的籌備，3 公里的共同記憶

泳渡日月潭，游的不只是距離，更是一年又一年的臺科大 EMBA 傳承

撰稿者 /114 管研所 曹宏銘 總召



▲ 9 月 19 日臺科大出發大合照——一年一度的泳渡傳承，再次集結出發

很開心，也很榮幸，今年能以執行長的身分，和師長、學長姐、同學及親友一起完成臺科大 EMBA 每年重要的夢想清單——泳渡日月潭。活動結束後再回頭看，最先浮現在腦海裡的，不是 3 公里這個數字，而是這九個月來一張張熟悉的臉。有人陪著開會，有人幫忙確認細節，有人下水一起游，也有人一路在岸上為我們加油。最後大家真的一起到了日月潭，也一起把今年的任務完成了。



▲朝霧碼頭下水前大合照——師長、學長姐與親友共同迎接 3 公里挑戰集結出發

泳渡日月潭對臺科大 EMBA 來說，早已不只是一場年度活動。每一年，都有學長姐把經驗



▲日月潭泳渡途中——在湖面上彼此照應，一起朝終點前進

傳下來，再由新的一群人接棒。去年我看著前一屆完成活動，今年換成自己站在執行長的位置，才真正知道，一場看起來熱鬧又歡樂的兩天活動，背後其實是很長時間的準備。從年初開始，交通、住宿、餐廳、裝備、泳渡流程、安全、眷屬行程，一件接著一件。很多時候，會議結束了，事情並沒有結束；手機裡還有訊息要回、名單要確認，腦袋裡還會突然想到：「這件事是不是漏了？」

籌備過程中，我一直提醒自己一件事：大家願意把週末交給我們，甚至帶著家人一起來，我們就有責任把事情做好。對泳者來說，最重要的是安全完成；對親友來說，希望即使沒有下水，也能參與其中；對工作團隊來說，則是要把許多看似不起眼的小細節接起來。這些事情單獨看都不大，但少了一個環節，現場就可能完全不同。也因為如此，這九個月讓我更深刻感受到，執行長不是一個人把事情做完，而是要讓一群願意幫忙的人，可以一起把事情做好。

9 月 19 日早上，大家穿著橘色團服在臺科大集合。站在大合照前，看著師長、學長姐、同學和家人陸續到齊，我心裡其實有一種很難形容的感覺：準備了這麼久，終於不是 Excel 裡的名單、群組裡的訊息，也不是會議上的流程表了。所有人真的站在我眼前，我們要出發了。

真正讓人緊張的，是第二天清晨。凌晨 4 點半 Morning Call，天還沒亮，大家已經開始整理泳鏡、泳帽、魚雷浮標和隨身裝備。5 點半準備出發前往朝霧碼頭。到了現場，四周都是泳者，粉紅色泳帽一頂接著一頂，原本還有點睡意的大家一下子都醒了。有人忙著檢查裝備，有人拍照，有人開玩笑舒緩緊張。我自己則是不斷看著隊伍、確認伙伴，心裡想的還是同一件事：希望今天每一個人都平安、順利地上岸。



▲下水前的泳虎自拍——粉紅泳帽、泳鏡與笑容，緊張中也不忘留下紀念



▲上岸後換上今年專屬虎紋毛巾衣——完成挑戰，笑容就是最好的完賽證明



▲成功上岸——完成 3 公里後，臺科泳虎留下最燦爛的笑容

下水之後，3 公里就不再只是活動手冊上的一個數字。湖面很大，終點看起來很遠。每個人有自己的節奏，有人一路往前，有人累了就靠在平台休息一下；看到熟悉的泳衣、聽到學長姐互相招呼，心裡就會踏實許多。泳到中段時，我特別能感受到這場活動最珍貴的地方：我們不是來比誰最快。有人游得快，有人游得慢，但大家的目的都是一起完成。累的時候有人陪，方向不確定時有人提醒，甚至還有心情在湖中央拿起手機自拍。現在回頭看那張水上的照片，大家笑得那麼開心，大概就是今年泳渡最真實的樣子。

當伊達邵碼頭慢慢變得清楚，知道終點真的快到了，那種感覺很特別。踏上岸的瞬間，第一個反應不是去看自己游了多久，而是開始找熟悉的人：「到了嗎？大家都上來了嗎？」看到一個又一個臺科泳虎平安上岸，穿著今年色彩鮮明的虎紋毛巾衣，彼此比著讚、拍照、笑著說終於完成了，我才真的鬆了一口氣。那一刻，九個月累積下來的壓力，好像也跟著一起上岸了。



▲獎牌在手，九個月的準備終於化成共同回憶

回程午餐時，大家換上綠色團服，脖子掛著完賽獎牌。有人已經開始分享剛剛在水裡發生的趣事，有人忙著合照，也有人笑著說「明年還要不要再來？」我站在旁邊看著大家，突然覺得，這可能就是籌備這場活動最大的回報。不是流程完全沒有意外，也不是每一件事情都做到百分之百，而是活動結束後，大家臉上的笑容告訴我們：這趟旅程值得。

身為今年的執行長，我要謝謝的名字很多。謝謝一路協助籌備的工作伙伴，謝謝師長與歷屆學長姐把經驗毫無保留地傳給我們，也謝謝每一位願意參與的同學與親友。沒有大家，執行長只是一個職稱；正因為有這麼多人願意一起投入，才有今年的臺科泳虎。前一屆把棒子交到我們手上，今年我們完成了，也希望把這份經驗、這份熱情，再好好交給下一屆。

多年以後，當我們再次看到今年的照片，也許已經記不得當天到底游了多久，甚至忘了湖水是冷還是暖。但我想，我們會記得清晨一起出發



▲完賽後最放鬆的時刻—笑容與獎牌，替今年的泳渡留下紀念

的伙伴，記得下水前互相打氣的聲音，記得湖面上那一次又一次的划水，也會記得成功上岸時，大家臉上的笑容。

多年以後，我們回想起這一天，不只是曾經游過 3 公里，而是曾經有一群人，一起挑戰自己、一起完成夢想，也一起留下了最美好的回憶。

日月潭，我們今年又完成了一次。屬於臺科大 EMBA 的泳虎故事，明年還會繼續。

▼回程午餐大合照——戴上完賽獎牌，為今年的共同挑戰留下珍貴紀念



因為相聚，所以傳承 - 迎新送舊暨謝師晚宴

撰稿者 /114 工管系 孫明輝 總召



▲活動當晚，全場師長與學長姐齊聚一堂

接下「迎新送舊總召」這個任務的那一刻，我心裡其實有著很多不同的感受。

有期待，也有壓力；有興奮，更多的是一份責任。

因為我知道，迎新送舊對臺科大 EMBA 而言，從來不只是一場晚宴。它是一個很特別的時刻——我們迎接新的學長姐加入，也向即將展開人生下一段旅程的學長姐送上祝福；我們感謝一路陪伴、教導我們的師長，同時也把一屆又一屆累積下來的情誼與精神，繼續交到下一屆的手中。

真正開始籌備之後，才發現一場看似幾個小時的活動，背後其實是無數人的付出。

職場上，所有幹部都是公司一級主管習慣運籌帷幄、講求效益；但在這個團隊裡，我看見的是所有人都退去職場上高階經理人的光環，化身成一般學生身分。大家把寶貴的睡眠與休假拿出來，毫無保留地為同一個目標付出。那一刻親眼見證這群最優秀的夥伴，為彼此毫無保留的付出。

從一次又一次的討論、流程確認、節目安排，到每一個看似微小的細節，都是籌備團隊反覆思考與調整的結果。有時候提出的意見被否決，心裡極度沮喪與不滿，但是最後為了能讓活動圓滿辦好，夥伴們最後還是以大局為重，放棄自我主張，這時候看在心裡真是有一種酸楚，每一個人都有自己的工作、家庭與責任，卻仍然願意為了一場屬於大家的活動，挪出時間、投入心力。

而所有籌備期間的疲累，在活動當晚，看見學長姐與師長們陸續走進會場的那一刻，好像突然都有了答案。

有人久別重逢，開心地擁抱、寒暄；有人忙著拍照，把難得的相聚留下來；有人笑著分享這一年來的改變。新加入的學長姐，帶著期待走進臺科大 EMBA 這個大家庭；即將畢業的學長姐，則帶著更多的不捨與回憶，再一次與熟悉的師長、同學並肩而坐。

那一刻，我突然很深刻地感受到：我們籌備的不是一場活動，而是一段屬於大家共同的回憶。

迎新的意義，是告訴新加入的學長姐：「歡迎你，從今天開始就是，沒有你，沒有我，只有我們。」

送舊的意義，也從來不是告別，而是告訴即將畢業的學長姐：「無論走到哪裡，天大地大臺科大永遠都是我們共同的口號。」

而謝師，更讓我們記得，在忙碌的人生裡，曾經有一群老師願意陪伴我們、提醒我們、啟發



我們。也許多年以後，我們未必記得課堂上的每一個理論，但一定會記得老師的一句話、一份鼓勵，以及那些一起學習、一起成長的日子。

我想，這也是臺科大 EMBA 最動人的地方。

來到這裡，我們學到的不只是知識。更重要的是，在不同產業、不同背景、不同人生經歷的相遇之中，我們成為同學、成為學長姐，也慢慢成為彼此人生旅程中的朋友。

一屆迎接一屆，一屆陪伴一屆，再由一屆把這份情感交給下一屆，這就是傳承。

活動當晚，全場燈光漸暗、音樂響起的那一瞬間，台下的我突然有些莫名的激動。

看著穿著精心打扮禮服的師長與學長姐們陸續步入會場，現場滿溢著笑聲與掌聲：有人久別重逢，緊緊相擁；有人拉著同窗好友，在背板前把最燦爛的笑容定格；新加入的 115 級學長姐眼裡閃爍著好奇與光芒，而即將離校的學長姐，眼神裡則寫滿了眷戀、不捨與坦然。

當台上進行謝師禮，看見平日在講台上嚴謹傳道授業的老師們，笑著拍拍學生的肩膀、語重心長地給予擁抱時，我心底最柔軟的那根弦被深深觸動了。走出校園多年，我們在社會的風浪裡學會了堅強與防備，卻在臺科大 EMBA 的課堂裡，重新找回了做學生的謙卑與溫暖。多年以後，我們或許會遺忘黑板上的某套理論，但師長那一雙溫暖的手、那一句「放手去闖，有我們在」的叮嚀，將會是一輩子受用不盡的指引。

而整晚最凝結時光的一幕，莫過於象徵精神延續的「信物交接」。

一場晚宴終究會結束，燈光會熄滅，舞台會撤下，大家也會回到各自忙碌的生活。

但我相信，有些東西會留下來。

是照片裡的笑容，是那一天的擁抱，是久別重逢時的一聲「好久不見」，也是多年以後，當我們再次談起臺科大 EMBA 時，心裡依然會浮現的那份溫暖。







今年，我們接下了這一棒；明年，我們也將把它交到下一群學長姐手上。

但真正被傳下去的，從來不只是一場活動，而是臺科大 EMBA 一屆又一屆累積下來的情誼、熱情與歸屬感。

謝謝這一場相聚，讓我們知道，畢業不是離開，迎新也不只是開始。

因為相聚，我們成為彼此的回憶；因為傳承，我們永遠都是臺科大 EMBA 的一家人。

2026「閃閃管研・緣聚 51」管研一家親

撰稿者 /114 管研所 應宗康





緣起・管研的傳承

九月的微風吹拂校園，當 114 級幹部接下象徵責任與熱忱的棒子時，我們心中深知，接下的，不只是一場活動的籌辦，更是一份台科大 EMBA 精神與管研文化的傳承。

「管研一家親」是管研所一年一度最具凝聚力的盛事。多年來，這場活動承載著不同世代管研人的共同記憶，也讓畢業後各自在不同領域奮鬥的學長姐，仍有機會回到熟悉的校園、熟悉的管研大家庭。而 2026 年的這一場，我們將它命名為：「閃閃管研・緣聚 51」

51，不只是一個數字，更代表著管研所一路走來的歲月，以及一代又一代管研人的相遇、相知與傳承。從活動啟動的那一天起，我們便知道，這不只是一次聚會，而是一場屬於管研人的「傳承之旅」。

提早規劃，卻迎來突如其來的變化球

凡事豫則立。為了讓歷屆學長姐與師長能夠順利回娘家，籌備團隊早在前一年秋天，便在 113 級學長姐的傳承與指導下展開準備。

從橫向協調 EMBA 各系所與學聯會活動時程，到場地、餐飲、企劃與邀請，每一個環節都希望做到周全，並避開校內外重大活動。原本，我們早早敲定 3 月 21 日舉辦。然而，計畫永遠趕不上變化。

一月中旬，團隊得知活動日期與校慶活動正面衝突。考量師長與學長姐們可能面臨分身乏術的兩難，在與呂執深入研商後，我們做出了一個重要決定：活動全面提前至 3 月 14 日。

距離活動不到兩個月，所有既定規劃都必須重新調整。這顆突如其來的「變化球」，考驗的不只是執行力，更是團隊的應變能力。改期不可避免地與部分學長姐早已安排的台東 LAVA 三鐵賽事及其他活動撞期，勢必造成部分出席上的影響。但 EMBA 一路教會我們的，不正是面對變局時，如何在有限的時間與資源下，找到共識最大化，衝擊最小化。

師長神助攻・一通通電話背後的感動

日期突然變動，最直接的衝擊，就是原本已經報名的學長姐，可能面臨行程重疊，出席人數一度告急。籌備團隊立即展開逐一致電與說明。一通、一通電話打出去，我們原本擔心的是學長

姐的不諒解。沒想到，電話另一端傳來的，卻是滿滿的體諒與鼓勵。那一刻，我們才真正感受到：管研人之間的情感，早已超越一場活動本身。

適逢新春佳節，團隊也靈機一動，力邀曹院、呂執、欒帥與綱哥等師長跨刀相挺，親自錄製幽默又充滿號召力的新春拜年影片。

「學長姐別忘了，3/14 回家團聚，We are family ！」

一段簡短的影片，卻凝聚了師長的心意，也再次點燃各屆學長姐的熱情。

影片推出後迅速引發各屆迴響與轉發，報名人數也在開春後一路逆勢攀升。

這一次，我們深深體會到：當一群人願意為同一件事情努力，原本看似困難的事情，也能找到新的出口。

管研一家親的感動

3 月 14 日晚上，會場燈火輝煌。薩克斯風社悠揚的樂聲，為晚宴揭開序幕。

當一張張熟悉又久違的臉龐重新出現在眼前，時間彷彿一下子回到了台科大的那些日子。

而在準備歷屆學長姐回顧影片的過程中，我們重新整理了一張又一張照片、一段又一段影像。也重新看見了屬於我們的難忘的回憶。

從第一次新生說明會開始，相見歡、一起練舞，到新研營，從泳渡日月潭，到單車環島。兩





年的台科大時光，看似短暫，卻留下了人生中非常深刻的記憶。

我們突然明白：

每一次的相聚，其實都在為彼此的人生，創造一段難忘的回憶。

時間會過去，但那些一起走過的日子，會永遠烙印在我們心底。

「天大地大台科大。」這場活動的圓滿落幕，並非終點，而是一個新的起點。由衷感謝 113 級學長姐無私的引領與陪伴；接下來，114 級將帶著這份寶貴的經驗，手把手引領 115 級學弟妹穩健前行。

管研一家親，讓美麗的傳承，生生不息！



工管一家親、夜市嘉年華

撰稿者 /114 工管系 王勝弘



跨越 26 屆的相聚：當 114 遇見 89，我們在臺科大 EMBA 工管系續寫家的故事

工管一家親，對臺科大 EMBA 工管系而言，就像一年一度迎接學長姐回娘家一般。適逢臺科大工管系成立 51 週年，由 114 級的我們籌備這場屬於工管人的「回娘家盛宴」。114 工管系 2.0 幹部們，從學期中便開始為這場盛宴揭開序曲。我們努力邀請 89、90 屆起就讀臺科大 EMBA 工管系的學長姐，一路延續至 114 級，讓不同世代的工管人再次齊聚一堂，成為一場跨越 26 屆的工管大團聚。在課業與工作之餘，我們一次次討論活動內容、反覆琢磨每個細節，也奔波尋找最適合的場地。每一次討論、每一個決定，看似只是籌備過程中的一個小環節，背後承載的，卻是我們對這場「回娘家」的期待。我們希望，當學長姐踏進會場的那一刻，都能感受到一份熟悉而溫暖的擁抱。

「工管一家親」，是臺科大 EMBA 工管系最溫暖的約定。

就像一年一度的春暖花開，召喚著散落各地的家人，踏上回娘家的路。

今年晚宴以「工管一家親 夜市嘉年華」為主題，我們希望為歷屆學長姐帶來一場不同以往的聚會。讓大家暫時放下平日繁忙的工作與課業，在這個夜晚，不談壓力、不趕行程，只用最輕鬆、最自在的心情，好好與工管的家人相聚。夜市對許多人而言，不只是美食與遊戲，更是一段與家人、朋友並肩漫步、聊天、歡笑的共同記憶。因此，我們將這份熟悉的溫暖搬進晚宴，希望每一位回到工管大家庭的人，都能像假日逛夜市一樣自在，沒有拘束，只有笑聲與陪伴。晚宴當天，大家完成報到後，便自然而然地走進夜市攤位，開心地穿梭其中。有人左手拿著香腸、右手忙著套圈圈；有人與師長圍坐聊天，一邊品嚐

美食，一邊分享近況、回憶過往。原本多年未見的學長姐，在一句「好久不見」之後，很快又找回了熟悉的感覺。站在一旁，看著大家臉上的笑容，那一刻，我的心裡突然湧上一股難以言喻的滿足。籌備期間無數次的討論、一次次修改的細節，以及反覆確認的準備工作，彷彿都在這一刻有了答案。原來，一場活動真正珍貴的地方，不只是流程是否順利，而是我們能不能讓每一個回到這裡的人，都感受到「家」的溫度。

晚宴由臺科大熱舞社的熱情舞步揭開序幕，瞬間點燃全場氣氛。表演結束後，我們安排了互動機智小遊戲，每桌派出代表挑戰是非題，師長與學長姐在緊張又刺激的節奏中一路過關，隨著選手逐漸淘汰，現場歡呼聲此起彼落。最終，師長桌脫穎而出，贏得最後勝利，也為晚宴留下許多歡笑。接著，89 至 114 屆的學長姐與久違的師長們相聚，熟悉的笑聲與問候很快填滿整個會場。曹譽鐘院長、呂志豪執行長、楊朝龍主任，以及林希偉、葉瑞徽、紀佳芬、歐陽超、周碩彥、曾世賢、許律靈、周世忠等老師，桃李滿天下。晚宴中，不時有學長姐上前與老師碰杯、合影，一聲聲「老師，好久不見」，也讓跨越不同世代的師生情誼再次連結，歷屆學長姐也與老師們一同歡樂、歌唱。歌聲、笑聲與一張張合影交織在一起，讓原本短暫的晚宴，多了一份難得的溫度。看著眼前一幕幕熱鬧的畫面，我們也更加明白，真正讓一場晚宴值得被記住的，從來不是華麗的安排，而是人與人之間再次相遇的那份感動。

這場晚宴不只是一次相聚，更像是一條串起臺科大 EMBA 工管系不同世代的線。從 89 屆到 114 屆，每一屆都有自己的故事，而師長們始終是這條路上重要的陪伴與引路人。未來，我們期許臺科大 EMBA 工管系能持續凝聚每一屆的力量，讓畢業不代表告別，而是另一段連結的開始。無論未來身在何方、肩負什麼樣的角色，都能記得自己曾是工管的一份子，也願意在未來彼







此扶持、交流與成長，讓「工管一家親」不只是一句口號，而是一份能延續下去的情感。當天的笑聲、碰杯與合影，會成為記憶裡最值得回憶的珍藏。謝謝每一位師長、學長姐的參與，這場晚宴才有了真正的意義。願我們帶著今晚的感動繼續向前，也期待下一次相聚，再一次擁抱美好的時光、創造你我的珍藏回憶。

工管五一，有你精彩。

企管之夜
經典企現，馬躍光年

撰稿者 /114 企管系 林峻民

對於 114 企管的學長姐來說，那一年才剛在 228 面試完，準備進入台科大，怎麼一轉眼，就要開始籌辦 228 企管回娘家。雖然進台科大之後，每位學長姐都是時間管理大師，但還是懷著忐忑不安的心情，開始籌畫這個企管系千秋萬代特有的活動。

2026 年 2 月 28 日一大早幹部就到林口第一高爾夫球場開始準備，師長以及歷屆學長姐共有 10 組參與擊球。今年比較特別的是，全員大合照之後，請師長們幫大家舉行一個特別的開球儀式，期望每個人的業績都跟彩帶高球一樣，飛得又高又遠。當天風和日麗感謝老天爺給我們一個舒適的天氣，讓每組人員可藉著 GREEN WALKING 舒展身心，剛入門高球的學長姐們也可以跟具有業餘選手水準的師長及學長姐們交流進而精進球藝。







歡樂的高球活動結束後，接著就是企管之夜的到來。2026.2.28，讓我們來到福華大飯店，一起走進「經典電影」的時光隧道，重溫那些影響我們的故事，情感與夢想，也回味企管人共同編寫的光榮篇章。



在晚宴開始之前，師長及學長姐們走上了星光大道的紅毯來到「星光之夜 光影流轉」的背板，留下美麗的合照與回憶。

當天晚上由熱舞社來為企管之夜揭開序幕，感謝全國 EMBA 熱舞冠軍的學長姐熱鬧開場。整個晚宴由 Anson 學長以流利的口條及厚實的主持功力，把表演團體的各段表演完美的串接起來。除了目前與各位學長姐傳道授業的師長以外，已退休的師長與新加入台科企管的師長，也特地撥冗參與這個屬於企管傳承的晚會。各家族門生齊聚一堂好不熱鬧。感謝校友會的學長姐，學聯會的學長姐前來共襄盛舉，給予主辦單位最有利的支持。早上高球的頒獎也由師長們幫忙頒給各位球藝高超的學長姐。藍光機器人從場外就吸引許多人的目光，接著來到宴會現場與全場嘉賓一起互動跳舞，將整個晚會的氣氛嗨到最高點。



企管的學長姐們發揮所長，把上市公司大型尾牙餐會的規模與等級，完全複製到本次的 228 企管之夜。不論是燈光或是音效，蒞臨現場的學長姐們都可以感受到那股非常震撼的凝聚力，聲光效果加上美酒佳餚，不少學長姐盛讚這是有史以來 CP 值最高的企管晚宴。

今年的 228 企管之夜，剛好在馬年春節假期結束後還沒過元宵節，還算過年期間，所以特地舉辦了抽紅包的活動，讓每位在場嘉賓都能參與感受過年企管大家庭團玩的氣氛。恭喜 113 的學姐帶走發發發的紅包。聽著學長姐的高歌一曲，感受到了沒有你，沒有我，只有我們的台科人精神。最後每位嘉賓帶著主辦單位備好的伴手禮，互道晚安，期待明年企管之夜再相會。

4 個月的籌畫過程中，無數次的線上 & 實體會議，大家都會問 : 為什要打高球，沒幾個人會打，怎麼辦？晚宴要怎麼安排，228 連假會不會沒有人要來？一連串的問號跟一連串的討論，結果就在 2026 的 228 完美呈現。感謝 2.0 的幹部以及 114 的學長姐的大力協助，還有慷慨解囊熱情贊助的學長姐。我們辦到了！成功的完成這項具有歷史傳承的活動。















資管返校日，青春不散場
——114 資管大尾牙

撰稿者 /114 資管系 李建興

去年十一月，我接下了 114 級資管大尾牙總召的任務。老實說，答應的當下，我對這個決定並沒有十足把握。這不是一份有薪水、有明確職權的工作，只有一群志願付出的 2.0 幹部們，和一個模糊卻沉甸甸的期待：要讓從 92 級到 114 級、橫跨二十餘年的資管人，願意在同一個晚上齊聚一堂。

接下的那一刻，我才真正理解，「總召」兩個字扛的不是一張流程表，而是所有人的信任。

籌備的四個多月裡，壓力幾乎沒有斷過。五十萬元的募款目標，起步時只募到十幾萬，每次開會看著進度緩慢前進，心裡都在想，萬一募不到怎麼辦？隨著報名愈來愈踴躍，宴會桌數一路暴增到三十三桌，現場人數突破三百人，場地動線、酒水數量、桌次分配全部得重新試算。活動流程從開場表演到師長致詞、從大合照到自由歡唱，每個環節都反覆沙盤推演。那段時間，我常常半夜還在對帳、確認流程，壓力最大時，甚至懷疑自己是不是不該接下這個任務。

但真正撐過這段壓力的，從來不是我一個人。

執行長 Peter 學長幾乎扛下所有募款重任，帶領團隊跑遍 PaloAlto、Fortinet、創泓、力麗等企業與學長姐的公司，硬是將募款衝到近六十萬元，超標近兩成。Kelly 學姊一手包辦背板與投影設計；Anna 學姊守住財務底線，把每一筆支出對得清清楚楚；Sunny 學姊處理三百多人的報名與桌次，一點都不馬虎；Cherry 學姊串聯了歷屆學長姐的聯繫；子譽學長與 Kait 學姊張羅伴手禮出貨；Vincent 和 Weber 學長搞定場





地。財經 Christine 學姊友情擔任主持人，活動組、控台組、總務組、攝影組的學長姐們，各自守住了自己的崗位。

遇到問題，我們不是各自解決，而是丟到群組裡一起想辦法。那段過程讓我真正體會到：一個人能想的有限，但一群人能扛的，遠比想像中多。

2026 年 3 月 28 日晚上，彭園台北館裡，非洲鼓擂響開場，三十三桌、三百多位資管人齊聚一堂。曹譽鐘院長、呂志豪執行長、朱宇倩主任、吳宗誠教授、校友會孫日暉理事長、學聯會劉昆哲會長都到場，師長們更登台開懷獻唱，將氣氛推向最高峰。我站在台上，帶著全班喊出「台科資管，智領未來」的那一刻，四個多月的壓力瞬間卸下。整場活動從表演、致詞、大合照到 KTV 同歡，三個多小時幾乎沒有冷場。任務完成的踏實感，是這幾年來少有的體會。

活動尾聲，主持人說了一句話，我到現在還記得很清楚：

「今晚沒有你，沒有我，只有我們。」

那一刻我才真正懂了，這句話不只是台科的精神，也是這整場籌備過程最真實的寫照。從接下重任的忐忑，到面對壓力的煎熬，再到團隊一起把問題解決，最後站上舞台完成任務——沒有任何一個環節，是靠我一個人撐起來的。

這場大尾牙教會我的，就好像上了一個學期的實務領導課程。

沒有你，沒有我，只有我們。

後記

感謝每一位願意投入的 2.0 幹部與夥伴，感謝每一位願意出席的學長姐。你們讓這一場活動，不只是晚宴，而是一次跨越世代的重逢、一次共同的記憶。

資管返校日，青春不散場。











校外參訪

台科大 EMBA 南非參訪報告

撰稿者 /113 管研所 朱怡珊

壹、前言：為什麼要到南非學習？

長期身處教育行政與學校治理的第一線，我的專業視角多半建立在制度設計、課程規劃與政策執行等面向之上。無論是校務經營策略的擬定、教師專業社群的建構，抑或學生學習成效的評估，我習慣從「如何讓學校運作更有效率」、「如何讓教育成果更具品質」等管理思維出發，透過制度優化與流程改善來提升整體績效。這樣的工作模式，在相對穩定且制度成熟的教育體系中固然有效，然而，隨著全球化加速、科技變革迅速以及社會結構日益複雜，我逐漸意識到：若教育仍僅侷限於課室教學與學業成績的框架，僅追求可量化的表現指標，則恐難以真正回應現實世界中多變而深層的挑戰。

換言之，當學生未來所面對的世界充滿高度不確定性與跨域整合需求時，學校若仍停留在傳統「知識傳遞」與「升學導向」的思維模式，將無法培養出具備解決真實問題能力的公民。教育的任務，勢必需要從「教會什麼」轉向「培養成為什麼樣的人」。這樣的轉變，不僅涉及課程改革，更關乎治理哲學與價值取向的重新定位。因此，我始終思考：是否存在另一種社會情境，能夠讓我跳脫熟悉的制度環境，以不同文化與發展條件為鏡，重新審視教育的本質與可能性。

在此背景下，台科大 EMBA 所規劃之南非參訪，對我而言並非單純的海外見學或國際交流，而是一場具有方法論意義的「情境轉換學習」（contextual learning）。南非並非典型的先進工業國家，它同時承載殖民歷史、種族衝突、經濟不均與社會轉型等多重結構性問題，卻也在創新創業、高等教育改革與社會企業發展上展現出強大的韌性與實驗精神。正因如此，南非提供了一個與臺灣截然不同、卻更貼近真實世界複雜性的觀察場域，使我得以從另一種社會條件出發，重新理解「發展」、「創新」與「教育」之間的關係。

在此次實地走訪與深度交流中，我得以近距離觀察不同層面的實踐樣態。首先，在企業端，我看到民間組織如何在治安風險高、制度條件相對不足的環境中，透過精準的市場洞察與供應鏈整合能力，建立穩定且具競爭力的產業優勢；其次，在大學端，我理解到高等教育機構如何不再僅以知識生產者自居，而是積極將研究成果轉譯為可被市場與社會採納的創新應用，進而創造實質影響力。

因此，本次南非之行，對我而言已不再只是地理上的移動，而是一種認知框架的鬆動與重建。透過跨文化的對照，我開始意識到：企業的創新能力、大學的知識轉化機制，以及社會的歷史反思與制度修復，其實共同指向同一個核心議題：人才如何被培養、機會如何被分配、以及個體如何在不確定的環境中創造價值。這些問題的答案，最終仍回到教育本身。

基於上述觀察，本次學習歷程大致可歸納為兩個主要面向：其一為企業參訪，透過 MIT Auto Spares 的案例理解供應鏈管理與創業精神如何在艱困環境中落地；其二為大學參訪，藉由 Stellenbosch University（SU）之創新與商業化

機制，思考知識如何轉化為產業與社會影響力；最終匯聚成一個根本性的提問：教育究竟應培養什麼樣的人，才能真正面對真實而複雜的世界？這個問題，也成為我書寫本報告與反思本次參訪經驗的出發點。

貳、企業參訪

MIT Auto Spares：在高度不確定環境中建構可預測的供應鏈體系

相較於一般企業參訪多著重於產品展示或經營成果簡報，本次走訪 MIT Auto Spares 的經驗，更像是一場關於「組織如何在不穩定環境中建立秩序」的現場觀察。當我踏入其倉儲與物流中心時，映入眼簾的並非傳統印象中零散堆置的汽車零件或人工作業的倉庫景象，而是一套分區明確、動線清晰、標示完整的高度系統化作業場域。貨架依車型與零件屬性分門別類，物流流向與補貨節奏井然有序，人員分工清楚，整體運作呈現出近乎工廠等級的標準化管理水準。這種「規模化與秩序感」，在南非這樣基礎設施條件與治安風險相對較高的環境中顯得格外突出，也讓我意識到，MIT Auto Spares 並非單純的零件貿易商，而是一個以供應鏈為核心能力的營運平台。





從組織規模來看，該公司目前已發展為四個營運據點、約 450 名員工、超過四萬種庫存品項，服務範圍涵蓋 1980 年代至今的各式車款，市場覆蓋率達八成以上。如此龐大的品項管理與庫存配置，若缺乏精準的需求預測與資訊系統支撐，勢必導致成本失控與服務品質下降。然而，MIT 卻能在複雜多變的市場中維持穩定供貨，顯示其已具備成熟的採購策略、庫存週轉管理與物流協同能力。換言之，他們真正販售的並非單一零件，而是「準時、可靠、可被信任的供應能力」。

更值得關注的是企業發展歷程所體現的創業邏輯。創辦人王先生於 38 歲隻身來到南非，從僅六十坪的倉儲空間起家，在資金、資訊與人脈皆相對有限的條件下，憑藉長年累積的專業知識與市場敏感度逐步擴張；其後張先生因求學來到南非加入團隊，兩人結合技術背景與在地經營經驗，共同形塑企業治理結構。這種以專業為基礎、穩健擴張而非快速投機的成長路徑，與當今許多追求資本槓桿與短期估值的新創模式形成鮮明對比，也展現出華人企業家特有的「深耕式創業」特質。

然而，MIT Auto Spares 成功的關鍵，並不僅止於勤奮與毅力，更在於其對南非市場結構的精準判讀。南非汽車保險普及率偏低，多數車主





在事故後需自行負擔維修費用，對價格高度敏感；同時，二手車與老車流通頻繁，使得舊型零件需求長期存在。這樣的市場條件意味著，原廠高價零件難以成為主流選擇，而品質穩定且價格合理的副廠產品反而更具競爭力。MIT 並未盲目追逐高端利潤或品牌光環，而是選擇從「多數人的實際需求」出發，鎖定性價比最高的解決方案。透過與台灣東陽、帝寶、TYC 等成熟製造商合作，將台灣完善的汽車零組件產業鏈引入南非，成功填補當地供應缺口，形塑出具有差異化優勢的藍海市場。

在營運制度層面，MIT 所強調的「三好一公道：信用好、服務好、品質好、價格公道」，表面上看似傳統商業口號，實則是一種高度務實的治理哲學。特別是在治安風險與金融信用體系尚未完全健全的環境下，公司刻意不採現金交易，而以月結轉帳方式與維修廠建立長期合作關係，等於以制度化信用取代一次性買賣。這種做法短期可能降低交易速度，卻能有效提升客戶黏著度與現金流穩定性，形塑出以信任為基礎的商業生態。從管理角度觀之，這是一種以「關係資本」（relational capital）與「社會信任」（social trust）為核心的競爭策略，而非單純依賴價格競爭。

綜合而言，MIT Auto Spares 所呈現的，不僅是一家成功的華人企業案例，更是一種在高度不確定環境中透過系統思維建立可預測性的典範。當外部條件充滿風險時，他們選擇在內部建立標準化流程、穩定供應鏈與長期合作機制，藉此降低環境波動帶來的衝擊。這種「用管理對抗不確定性」的策略，使我深刻體會到：真正成熟的組織能力，不是追求速度與規模的極大化，而是創造穩定與信任的能力。

教育反思：從供應鏈治理到學校治理的系統思維轉化

MIT 的經營經驗，無形中為我提供了一個重新思考學校治理的隱喻。企業透過供應鏈整合確保產品能順利抵達顧客手中；同樣地，教育亦是一條價值創造鏈，從教師教學、課程設計、行政支持、家長參與到社區連結，每一環節皆相互依存。若僅著力於單點改善，例如增加設備或強化考試成績，而忽略整體系統的協同運作，最終仍難以產生長期效果。

因此，我逐漸意識到，學校領導者的角色，或許更接近「供應鏈整合者」而非單純的行政管理者。我們需要思考的是：如何讓教學資源穩定流動、如何建立教師間的信任網絡、如何讓學生在不同支持系統中獲得連續性的成長經驗。換言之，教育治理的核心並非個別措施的創新，而是整體系統的協調與韌性建構。這種從企業經營所獲得的系統思維，為我未來推動校務發展提供了新的視角與方法論基礎。

參、大學參訪

Stellenbosch University：從歷史創傷到創新生態的高等教育轉型實踐

相較於企業參訪所展現的效率、秩序與市場邏輯，大學場域帶給我的衝擊則更為深層而複雜。若說 MIT Auto Spares 讓我看見「如何在不確定中建立營運確定性」，那麼 Stellenbosch University（以下簡稱 SU）則讓我思考另一個更根本的問題：當一所大學背負沉重歷史與社會責任時，創新究竟意味著什麼？它是技術突破、產學合作與專利數量的競逐，還是更深層次的價值重建與制度修復？

在 SU 的參訪經驗中，我逐漸意識到，這所大學所呈現的並不僅是一套創新創業支持系統，而是一種從歷史反思出發、結合知識轉化與社會公平的「整體轉型模式」。它同時回應過去，也指向未來；同時追求卓越，也不放棄包容。這種雙重張力，使得 SU 的發展軌跡遠比單純的校務績效指標更具啟發性。

（一）Krotoa：一段歷史人物所折射的多元社會生成史

參訪當日，歷史系講師並未從學校排名或研究成果談起，而是選擇以十七世紀女性 Krotoa（後改名 Eva）的生命故事作為開場。這樣的安排看似與大學創新主題無直接關聯，卻在我心中留下極為深刻的印象，因為它揭示了南非社會形成的歷史底色，也奠定了理解後續制度發展的文化脈絡。

Krotoa 原為 Khoi 族女性，在荷蘭東印度公司進入好望角後，因語言天賦與溝通能力而成為殖民者與原住民族之間的翻譯與談判者。她學會荷蘭語、葡萄牙語與多種地方語言，成為跨文化交流的關鍵中介。從功能面看，她是最早的「文化翻譯者」與「邊界工作者」，象徵不同族群間合作與共存的可能性；然而，從權力結構看，她卻始終處於兩端皆不完全接納的灰色地帶，既非純粹的殖民者，也逐漸被族人視為背叛者。

她的崛起，是跨文化協商能力的展現；她的墜落，則是體制排除與權力轉移的結果。當政治氣候改變，她迅速失去影響力，被放逐至羅本島，最終在孤立與貧困中離世。這種命運轉折，使我深刻感受到：在強勢制度面前，個人的能力與努力往往不足以對抗結構性力量。

更具啟發性的是，講師進一步指出 Afrikaans（阿非利卡語）其實源於 Khoi 語、荷蘭語與其他語言的混成，而 Krotoa 正是此一語言生成過程的重要象徵。然而，她的歷史形象卻在不同時期被重新詮釋：種族隔離年代，她被塑造成負面教材；民主化後，她又被重新包裝為文化母親與民族象徵。

這一轉變讓我深刻體會：歷史從來不只是「發生了什麼」，而是「誰有權力定義它代表什麼」。換言之，歷史是一種持續被建構的敘事，而敘事本身就是權力運作的一部分。當我站在一所大學的校園中聽到這段故事時，我突然理解：高等教育不只是知識生產機構，它同時也是記憶保存與價值辯證的場域。若一所大學無法誠實面對自身歷史，它便難以真正談論未來的創新。

（二）LaunchLab：知識商業化與機會創造的真實現場

在歷史反思的鋪陳之後，參訪焦點轉向 SU 的創新與商業化單位 LaunchLab。與我原先想像的大型創業中心不同，LaunchLab 僅由約四人組成，卻肩負評估專利潛力、技術轉移、企業孵化、學生創業支持與外部資源整合等多重任務。其運作方式更接近一間「新創公司」，而非傳統行政單位：高度彈性、小規模團隊、強調外部合作與自籌經費。

他們不僅協助教授與研究人員將專利推向市場，也為沒有智慧財產背景的學生提供訓練營、六週創業計畫、思維工作坊與競賽機會，試圖補足課程中缺乏的創業教育缺口。更現實的是，這些學生計畫多半缺乏校方正式經費支持，團隊必須透過空間出租、國際合作與活動營運自給自足。坦白說，在參訪前，我預期會看到大量成功案例與亮眼數據，甚至期待聽到「幾家獨角獸企業誕生」之類的成果。然而，實際情況卻並非如此。真正成功並持續成長的公司比例並不高，許多計畫仍在試錯與摸索階段。

正當我心中浮現「成功率似乎有限」的評估標準時，主任卻語氣堅定地表示：我們最驕傲的，不是成功幾家，而是我們支持了來自不同背景的學生。那一刻，我的思考框架被徹底撼動。

在台灣，我們習慣用成果指標評價一切：幾家公司上市？募到多少資金？創造多少產值？然而在這裡，他們衡量成功的尺度卻是：有多少原本沒有資源、沒有網絡、沒有機會的學生，因為這個平台而被看見、被支持、被賦能。這不只是策略差異，而是價值觀差異。不是效率最大化，而是機會公平化；不是菁英篩選，而是機會創造。這種取向，讓我重新思考「創新」的真正意義。或許創新並非只是技術突破，而是重新分配機會、讓更多人得以參與未來的過程。

（三）大學治理與轉型正義：當創新成為一種倫理承諾

SU 並未逃避自身與種族隔離歷史的連結，反而主動提出修復性聲明，承認過去的不公與排除，並以制度改革與包容文化回應社會期待。這種態度讓我理解，大學若要成為真正的公共機構，必須承擔的不只是知識責任，更是道德責任。

在這裡，「創新」已不再只是科技或產業議





題，而是一種倫理選擇：如何讓過去被排除的人重新進入體系？如何讓教育成為社會流動的通道，而非再製不平等的工具？這樣的治理思維，使我深刻感受到：一所世界級大學的高度，不只體現在排名，而體現在其對社會正義的回應能力。

教育反思：成功率之外，教育還應追求什麼？

回顧 LaunchLab 主任的那句話，我不斷反思：若教育只以績效與排名為唯一標準，是否意味著某些孩子從一開始就被排除在成功定義之外？

真正優質的教育，或許並非培養最多頂尖者，而是讓最多人有機會嘗試、失敗、再成長。因此，我逐漸形成一個新的判準：教育的成功，不在成功率，而在參與率；不在產出多少菁英，而在點亮多少可能性。這樣的價值觀轉變，正是 SU 帶給我最深刻、也最長遠的學習。



肆、結語：從參訪到轉化：把觀察化為可行的教育治理命題

本報告前述兩個面向的參訪經驗，表面上分屬產業經營與高等教育轉型，實則共同指向同一個核心：在高度不確定且資源不均的社會條件下，組織如何透過制度設計與價值選擇，創造「可持續」且「可被信任」的公共結果。換言之，南非所呈現的不是單一成功典範，而是一種更貼近真實世界的治理情境—它迫使組織必須在風險、限制與歷史包袱之中，持續做出取捨、建立秩序，並在衝突中尋求共存。對於長期置身教育現場的我而言，這趟學習最重要的收穫，並非增加某一項新知，而是形成一套更具穿透力的「判準」：當我們談教育改革與學校經營時，究竟應以什麼作為優先的衡量基準？

回到台灣的教育語境，我逐漸意識到，許多討論往往過度依賴單一績效指標，傾向以可量化的成果作為主要判準（例如成績、升學、競賽、排名或計畫成果）。然而，南非經驗提醒我：在結構性差異明顯的社會中，單純以成果作為衡量標準，可能反而掩蓋了制度對不同群體所造成的「起跑點落差」，甚至在無意間強化既有的不平等。若教育作為公共制度，其目的不應只是產出少數耀眼的成功案例，而更應確保更多人獲得進入體系、參與成長與重新嘗試的機會。也因此，我開始把「成功」從結果導向的概念，重新理解為一種制度導向的承諾：教育的核心不是證明誰最強，而是證明我們是否讓更多人有機會變得更好。

基於此，本次參訪帶回給我的，不只是感動或啟發，而是一組可轉化為行動的教育治理方向。第一，學校治理需要更明確的系統觀：從資源配置、支持網絡到家校社合作，必須以「整體協同」取代零碎措施，並以制度化的支持確保服務的可持續性。第二，課程與評量需更有「機會敏感度」：在追求卓越的同時，設計能讓不同起點的學生都得以參與、嘗試、修正與累積成就的學習路徑，讓努力不被背景條件所抵銷。第三，教育領導者需具備更高層次的歷史感與同理能力：能理解差異背後的脈絡、承認體制可能造成的排除，並以對話與修復作為組織文化的一部分。這三個方向看似分散，實則共同指向一個更高的目標—把教育從競逐場，重新拉回成為社會流動與公共信任的基礎工程。

因此，當我再次回到那個最初的提問：「教育究竟要培養什麼樣的人，才能面對真實而複雜的世界？」我的答案不再停留在抽象的理想人格，而更接近一種可實踐的能力組合：能在限制中辨識問題、在資源中進行整合、在差異中維持尊重、在不確定中承擔選擇後果，並願意把自身能力轉化為對他人與社會有用的行動。若教育能穩定培養這樣的公民與領導者，它便不只是學校內部的成功，而是整個社會的韌性來源。這也正是我認為，南非此行最值得被帶回台灣、並持續深化的核心意義。

2026 臺科大 EMBA
英・法國海外研習　參訪心得報告

撰稿者 /114 管研所 楊翊維

跨越英吉利海峽的淬鍊與浪漫

「讀萬卷書，不如行萬里路。」這句話在過去或許只是耳熟能詳的格言，但在今年六月的英法海外研習營後，對我而言有了更具體的意義。

這趟英法海外研習營旅程跨越了英國與法國，也跨越了課堂、城市、文化與團隊合作的界線。我們走進世界頂尖學府，觀察百年企業與城市品牌如何累積價值；也在突如其來的交通意外中，親身體驗危機處理、分工協作與同儕互助的力量。這不僅是一趟海外研習，更像是一堂沒有講義、卻令人印象深刻的管理實作課。

走進百年學府：劍橋的詩意與牛津的厚度

抵達英國後，研習營的第一站是劍橋大學。

在康河上乘坐傳統撐篙船，沿岸垂柳、古老學院與河面倒影交織，親身體驗徐志摩筆下的康橋美景。也唯有實際走過，才明白詩句之所以能流傳，不只是因為文字優美，而是因為那份寧靜與歷史感確實存在於眼前。

我們參觀國王學院，透過英文導覽了解劍橋悠久的學術傳統與校園文化。數學橋的結構設計、聖體鐘吞噬時間的意象，以及三一學院前與牛頓故事相關的蘋果樹，都讓我們這群來自不同產業背景的學員，重新思考知識、創新與基礎研究之間的關係。

傍晚走進老鷹酒吧，想像當年 DNA 雙螺旋結構的重要發現曾在此被分享，讓人感受到：許多改變世界的想法，也許並不一定從宏偉的舞台開始，而是從一群願意交流、辯論與持續探索的人開始。

隔天來到牛津大學，氛圍與劍橋截然不同。相較於劍橋的優雅與柔和，牛津更顯得沉穩、嚴謹而富有歷史厚度。走進基督教學院，宏偉的建築、古老的餐廳與學院制度，令人感受到一所大學如何在數百年之間，持續培養影響社會的人才。

牛津不只是校園，而是一座與學術共同呼吸的城市。大學、書店、博物館、咖啡館與居民生活緊密交織，形成獨特的知識生態圈。這也讓我們思考，企業與城市、學校與社會之間，如何建立長期共生、相互成就的關係。

倫敦的歷史傳承與商業活力並存

進入倫敦後，我們看見的是另一種更具規模與節奏感的英國。

從大笨鐘、國會大廈、西敏寺，到白金漢宮、倫敦塔橋與聖保羅教堂，這些地標不只是觀光景點，更像是英國政治制度、歷史傳承與國家形象的具體象徵。走進大英博物館，看見來自世界各地的文明珍藏，也讓人深刻感受到歷史的厚度與人類文化的複雜性。

對 EMBA 學員而言，更值得觀察的，是倫敦如何將歷史資產轉化為現代城市競爭力。

在柯芬園與波羅市集，我們看見傳統市場透過空間規劃、品牌包裝、餐飲體驗與觀光整合，成為兼具生活感與國際吸引力的商業場域；在攝政街與市中心商圈，全球品牌透過櫥窗、服務、





陳列與節慶氛圍，展現高度成熟的零售競爭力。

而一場看似悠閒的英式下午茶，也讓人重新理解服務業的價值。從空間、器皿、流程到互動節奏，每一個細節都在創造體驗與記憶。所謂高附加價值，往往不只存在於產品本身，而是在消費者感受到被重視、被理解與被妥善安排的過程之中。

一場突發狀況，最真實的團隊管理課

若說前幾天的旅程以觀察與吸收為主，那麼從倫敦前往巴黎的那一天，則是一場完全沒有預告的團隊壓力測試。

原本我們預計搭乘歐洲之星前往法國，但前來飯店接駁的遊覽車卻發生突發狀況，使原有的交通安排幾乎全面失控。眼看歐洲之星發車時間越來越近，所有人都知道：此刻最重要的不是追究原因，而是盡快執行可行的替代方案。

在領隊的帶領下，大批人馬決定帶著行李改搭倫敦地鐵，前往聖潘克拉斯車站。

三十多位同學、數十件大型笨重行李，在倫敦錯綜複雜、部分車站缺乏電梯與手扶梯的地鐵系統中穿梭。那段過程並不輕鬆，甚至有些狼狽，但也正是在一次次上樓、下樓、與趕路之間，我們看見了最真實的團隊樣貌。

有人主動協助搬運行李，體力較好的在前方開路，也有人留在後方確認沒有人落單。過程中沒有太多抱怨，也沒有誰置身事外；大家都很清楚，只有彼此配合，才有可能一起趕上列車。

最終，當我們順利踏上歐洲之星、列車緩緩駛離倫敦時，大家才真正如釋重負的小歇。這段意外成為了整趟旅程最難忘的記憶之一。

在企業管理中，我們經常談敏捷應變、團隊協作與危機處理；而那一天，我們不是在教室裡討論案例，而是在陌生城市、有限時間與真實壓力下，親自完成了一次實戰演練。這也讓我更深刻理解，面對不確定性時，制度與計畫固然重要，但真正讓團隊走過難關的，往往是彼此信任、願意補位，以及共同承擔的態度。

巴黎的熱浪、藝術與品牌重生

抵達巴黎後，迎接我們的不只是浪漫城市景致，還有罕見的高溫天氣。對長期習慣空調環境的我們而言，這樣的炎熱不只是旅程中的不便，而是一種非常直接的提醒：極端氣候並非遙遠的新聞或報告數字，而是可能真實影響每個人生活、城市運作與企業決策的課題。

這段經驗也讓 ESG、環境永續與氣候風險，不再只是課堂上的概念，而成為一種切身感受。

在巴黎，我們參觀了莎瑪麗丹百貨。這座融合新藝術與裝飾藝術風格的百貨，歷經多年修復後重新開幕，不只保留了歷史建築的精神，也成功轉化為當代精品零售的重要地標。對管理者而言，這是一堂很具體的品牌重塑與資產活化課：企業的傳統不一定是包袱，關鍵在於是否能找到新的詮釋方式，讓舊有價值與當代需求重新連結。





接著，我們前往莫內花園。雖然天氣炎熱，但當親眼見到日本橋與睡蓮池時，仍能感受到印象派畫作中光影流動的美感。那不只是藝術作品的取景地，更像是一個提醒：同樣的景色，因為觀察角度不同，便可能呈現出截然不同的價值與意義。

巴黎夜遊、左岸咖啡、聖母院、羅浮宮、香榭大道等行程，也讓我們從不同角度感受這座城市。巴黎之所以迷人，不只因為擁有眾多地標，而是因為藝術、時尚、歷史、生活與商業，在這裡形成了一種自然且有層次的文化氛圍。

凡爾賽的華麗與旅程中的不完美

行程後段，我們參觀紅酒博物館，了解葡萄酒不僅是一種飲品，更是一條結合土地、農業、技術、品牌與文化的完整產業鏈。從葡萄品種、產區風土到釀造工藝與市場定位，都能看見一個成熟產業如何透過長期累積，建立不可取代的價值。

之後來到凡爾賽宮，宮殿的金碧輝煌與建築規模令人震撼，也讓人感受到法國歷史中絕對王權的象徵力量。雖然因為行程時間與閉園安排，我們未能完整參觀廣闊的後花園，多少留下些遺憾，但這樣的不完美，反而也成為另一種體會。

而原訂入內參觀羅浮宮的行程，也因熱浪來襲而臨時調整。雖然未能走進館內，親眼欣賞那些享譽世界的藝術珍藏，但我們仍在羅浮宮金字塔前留下合影，將這份小小的遺憾化為另一種特別的記憶。站在廣場上，望著古典宮殿與現代玻璃金字塔並置的景象，也讓人感受到巴黎獨有的文化張力：歷史並非停留在過去，而是在不同時代的交會中，持續被重新理解與詮釋。



這次行程的調整，也再次提醒我們，旅途中難免會有無法完全掌握的變數。重要的並不是每一項安排都如預期完成，而是面對變化時，能否保有彈性與從容，並珍惜當下仍能看見、感受到的人事物。未能入館的遺憾，反而讓羅浮宮成為這趟旅程中一個值得日後再訪的美好理由。

最後幾天，我們來到蒙馬特高地，感受聖心堂的莊嚴與畫家村的熱情；搭乘塞納河遊船，從水面回望巴黎的城市輪廓；也走進拉法葉與春天百貨，從百年零售品牌的歷史與轉型中，理解它們如何在不同世代的消費變化中，持續維持影響力與競爭力。

熱浪中的照應：一句提醒，成了彼此的依靠

巴黎高溫的那幾天，大家面對的不只是行程緊湊，更是烈日與體力的考驗。也因為如此，旅途中多了許多看似平凡、卻格外溫暖的畫面。學長姐之間會彼此提醒多補充水分，主動尋找陰涼處暫時避開日曬；有人隨身帶著涼感噴霧，便輪流幫大家降溫，也有人在等待集合或排隊時，拿起扇子替身旁的同學搧風。

這些舉動沒有被特別安排，也不是誰的責任，而是在長時間相處中自然流露出的關心。當高溫讓人感到疲憊時，一句「你要不要喝水？」、一陣涼風，或一個願意停下來等候彼此的片刻，都讓異地的炎熱不再只是辛苦，而成為一段被互相照顧與支持包圍的共同記憶。

行囊之外，還帶著彼此的關心

這份照應並不只發生在熱浪期間，而是貫穿整趟旅程。當有人因為長途步行、時差或身體不適而感到疲憊時，總會有同學主動拿出隨身藥品分享；有人帶著按摩器，便讓需要舒緩肩頸與腿部痠痛的夥伴輪流使用。旅途中每個人的行李箱裡，除了衣物與紀念品，也彷彿裝著一份隨時可以分享出去的關心。

這些小事或許不在行程表上，卻讓人最為感動。它讓我們明白，海外研習不只是一起看過多少風景、上過多少課，更是在彼此需要的時候，願意多伸出一雙手、多給一份體貼。也正因為有這些細微而真誠的照顧，這趟英法之行不只豐富





了視野，更讓同學間的情誼在旅途中悄悄加深。

帶回台灣的，不只是紀念品

多天的英法研習營很快結束，但我相信，這趟旅程帶回來的遠不只是照片、紀念品與行李箱裡的戰利品。

我們看見世界頂尖學府如何累積學術影響力，看見城市如何將歷史轉化為品牌資產，也看見百年企業如何在傳統與創新之間找到新的平衡。更重要的是，我們在異國旅途中，共同經歷了交通意外、高溫挑戰與緊湊行程，讓彼此從課堂上的同學，逐漸成為可以互相信任、彼此支援的夥伴。

海外研習的價值，不只在於走過多少景點，更在於我們一起經歷了什麼、從中理解了什麼。

倫敦地鐵裡彼此扶持搬運行李的畫面，巴黎夜晚的歡笑，劍橋與牛津校園裡的沉思，以及面對突發狀況時大家展現出的冷靜與合作，都將成為這段 EMBA 學習歷程中最珍貴的一頁。

這趟旅程不是結束，而是一個新的起點。我們帶著更開闊的國際視野、更深厚的同學情誼，以及面對未來不確定性的勇氣回到台灣，準備在各自的產業與人生舞台上，持續前行。





日本四國愛媛松山企業參訪心得報告

撰稿者 /114 工管系 孫明輝

一、從課堂走向現場——重新認識日本企業的經營思維

這次參加學校安排的日本四國愛媛松山參訪團，對我而言是一次非常難得的跨國學習經驗。五天行程除了參訪愛媛大學、三浦工業株式會社與愛媛縣政府，也安排松山、高松、道後溫泉等地方文化體驗，讓我們從企業經營、產官學合作及地方發展等不同面向，重新思考管理的本質。

平時在 EMBA 課堂上，我們經常討論策略管理、營運管理、組織文化、創新及永續經營，但許多管理觀念若僅停留在書本或個案分析，仍不容易完全理解。這次實際走進日本企業與地方組織後，讓我體會到真正的管理其實存在於每天的工作細節之中。

照片一：

▼台科大 EMBA 參訪團於 MIURA LAND 前合影



過去談到日本企業，我首先想到的往往是嚴謹、品質、紀律與職人精神。這次實地參訪後，我更加感受到，這些特質並非來自單一制度，而是長時間累積形成的一種組織文化。從接待、空間規劃、設備配置，到人員面對工作的態度，都可以看見企業對細節與品質的要求。

此次行程也安排愛媛大學及愛媛縣政府交流，使我看到企業經營並非獨立存在。學校負責培育人才與研究，政府建立產業環境與地方發展條件，企業則將人才、技術及市場需求轉化為經濟價值，這種產、官、學之間的連結，是地方產業能夠長期發展的重要基礎。

▼愛媛地區交流活動團體合影



從 EMBA 管理者的角度來看，這也提醒我：企業領導者不能只關注公司內部的營收、成本與績效，更需要思考企業與人才、供應鏈、教育體系、政府及社會之間的關係。真正的競爭力，往往來自整個生態系是否能夠共同成長，而不只是單一企業的短期表現。

二、三浦工業參訪——看見製造業競爭力藏在細節之中

本次行程中，最令我印象深刻的是三浦工業株式會社參訪。依行程安排，我們參觀了公司的展示空間及生產相關設施，現場可見大量設備、管線、閥件及控制系統整齊配置，讓我對日本製造業所重視的品質、效率與標準化有更具體的感受。



▲三浦工業設備與管線參觀

雖然本身並非鍋爐或相關設備的工程技術背景，但從現場仍可明顯感受到，設備的配置與管理並非單純「把機器做好」而已，而是涵蓋操作、安全、維修、能源效率及整體系統管理。這也讓我聯想到企業經營的重要觀念：真正有效率的管理，不是要求員工做得更快，而是建立一套能讓工作被標準化、被確認、被追蹤並持續改善的制度。

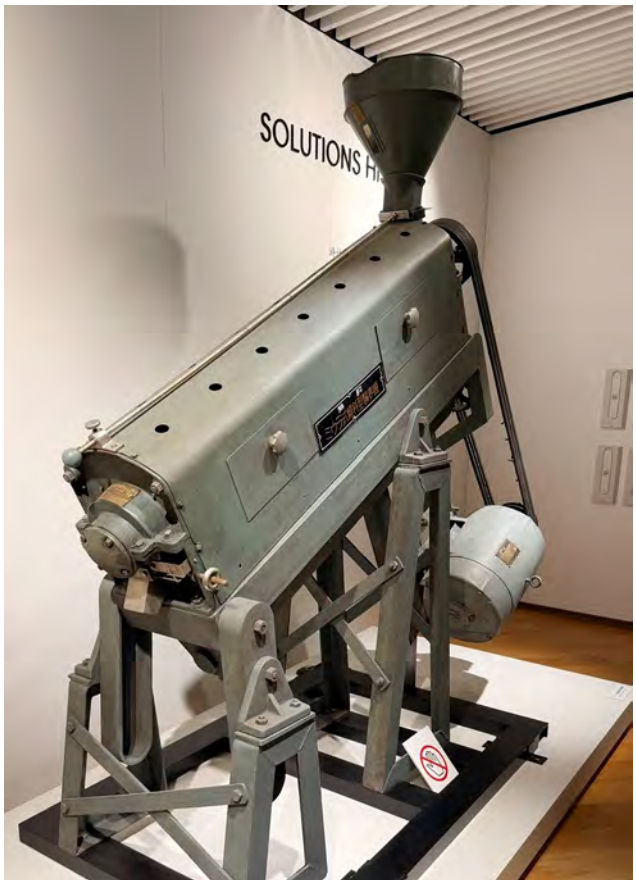
我們常把「品質」理解為產品完成後的檢驗，但這次參訪讓我更加理解，品質應該從最前端開始建立。設計是否完善、生產流程是否合理、設備是否維持良好狀態、工作環境是否整潔、人員是否按標準作業，最後都會反映在產品及服務品質上。

此外，參觀三浦工業展示的早期機械設備，也讓我留下很深的印象。從舊設備可以看出企業一路發展所累積的技術歷程。企業歷史如果只放



▲三浦工業廠區 MIURA 標誌前團體合影

在公司簡介裡，只是一段過去；但若能整理、保存並傳承，就能轉化成公司的組織知識與文化資產。



▲三浦工業歷史設備展示

這讓我進一步反思，現代企業最大的資產未必只是機器、土地或資金，很多時候真正珍貴的是資深員工累積多年的經驗。企業除了建立SOP，更應思考如何讓員工願意分享經驗、培養下一代人才，並讓既有知識持續進化。這也是日本許多長壽企業值得學習的地方：不是一味追求最新，而是在穩定的核心能力上持續改善。

三、從企業到地方——此次參訪帶給我的管理省思

除了企業與學術交流之外，本次行程亦包含松山城、鳴門渦潮、栗林公園、高松商店街、金刀比羅宮及道後溫泉等文化參訪。原以為這些行程較偏觀光，實際走訪後才發現，地方文化本身同樣蘊含許多值得企業管理者思考的課題。

例如道後溫泉地區，將傳統溫泉文化、文學故事、商店街與觀光設施整合在一起，少爺機關鐘也成為具有地方辨識度的特色景觀，這讓我聯想到企業品牌的建立：真正的品牌並不只是一個名稱或 Logo，而是顧客每一次接觸企業後所留下的整體印象。



▲道後溫泉少爺機關鐘

日本四國地區在保存傳統與發展現代生活之間所呈現的平衡，也讓我很有感觸。傳統不代表不能改變，而是要先了解哪些核心價值值得保留，再思考如何以新的方式延續。企業轉型也是同樣的道理：管理者的責任不是「什麼新的都要做」，而是判斷什麼應該保留、什麼必須改變，以及如何帶領組織完成改變。

回顧此次五天的參訪，我認為最大的收穫可以整理成三點：第一，管理必須回到現場，報表及數據雖然重要，但管理者仍須親自了解第一線實際發生的事情，才可能作出正確的判斷。第二，企業競爭力來自長期累積，品質、人才、技術及企業文化都不是短時間可以建立的，三浦工業的發展歷程讓我理解，真正的競爭優勢往往來自多年持續做好基本功。第三，管理者必須具備系統思考能力，一家企業的發展與學校、政府、員工、客戶、供應商及地方社會都有關係，若只從單一角度追求短期最佳化，未必能帶來長期成果。

此次參加台科大 EMBA 日本四國參訪，最大的意義是讓課堂中的管理理論真正有了具體的畫面。從愛媛大學的交流、三浦工業的企業與設備參訪，到地方政府及四國文化的觀察，每一段行程都提供了不同的學習角度。未來回到工作崗位，我希望將所見所學轉化為實際行動：面對問題時多走到第一線了解現場；推動制度時不只要求結果，也重新檢視流程；面對組織成長時更重視人才與經驗的傳承。

我相信，EMBA 的價值不只是取得管理知識，而是透過不同產業、不同國家及不同經營模式的觀察，逐漸形成自己的管理思維。這次四國參訪不只是一趟海外行程，更是一堂走出教室、真正進入企業與社會現場的管理課程，也是此次學習過程中十分珍貴的經驗。



社團剪影

用溫度凝聚每一次揮桿
——香香的高爾夫球社長心路歷程

社長 / 林香莉



時光飛逝，從接下 114 EMBA 高爾夫球社社長這一棒至今，從籌組幹部、招募社員，到安排團練與一場場例賽，我愈來愈體會到，社長的工作不只是「把活動辦好」，更重要的是如何讓一群來自不同背景的人，因為一顆小白球產生連結。

歷屆台科大 EMBA 高球社多由男性社長領軍，而 114 這一棒由我接下。身為女性社長，我並不想刻意證明什麼，而是希望在歷屆學長姐建立的良好基礎上，加入一些屬於自己的細膩與溫度，讓高球社不只有競技與成績，更有陪伴、情誼與歸屬感。

初心與承諾

剛接下社長職務時，除了期待，我心裡其實更多的是責任與忐忑。第一個面對的問題不是球賽在哪裡辦，而是：「誰願意跟我一起走這一年？」EMBA 的學長姐都有自己的事業、家庭與課業，要邀請大家在忙碌生活中再挪出時間擔任幹部，並不是一件容易的事。那段時間，我一個一個邀請，也思考每個人的個性與專長。當夥伴們陸續願意點頭加入，我心裡除了感謝，也終於踏實許多。從那一刻開始，114 高球社不再只是我一個人的責任，而是我們一群人的共同承諾。

從招募到陪伴，看見新手的成長

幹部團隊成形後，下一個挑戰就是社員招募。這一次，不再是我一個人，而是整個幹部團隊一起邀請、一起宣傳。除了希望歷屆熱愛高球的學長姐繼續支持，我們更希望告訴從未接觸高爾夫球的人：「不會打球，也可以加入高球社。」很開心的是，真的有許多沒有高爾夫經驗的學長姐願意跨出第一步。我要特別謝謝這些新手社員，謝謝你們願意相信我們，也願意把自己的高爾夫「第一次」交給 114 高球社。

因此，我們安排團練，也鼓勵有經驗的學長姐陪伴新手。擔任社長最讓我開心、也最有成就

感的事情之一，就是看著這群新手從一開始連握桿、站姿都不熟悉，到慢慢找到揮桿節奏，勇敢下場，而且一次比一次打得更好。每當有人開心告訴我：「香香姊，我今天又進步了！」我真的比自己打出好球還高興。因為我看到的不只是成績卡上的桿數變少，而是一個人從陌生、緊張，到慢慢建立自信的過程。從被陪伴，到有一天也能陪伴別人，我想，這就是高球社最美好的傳承。

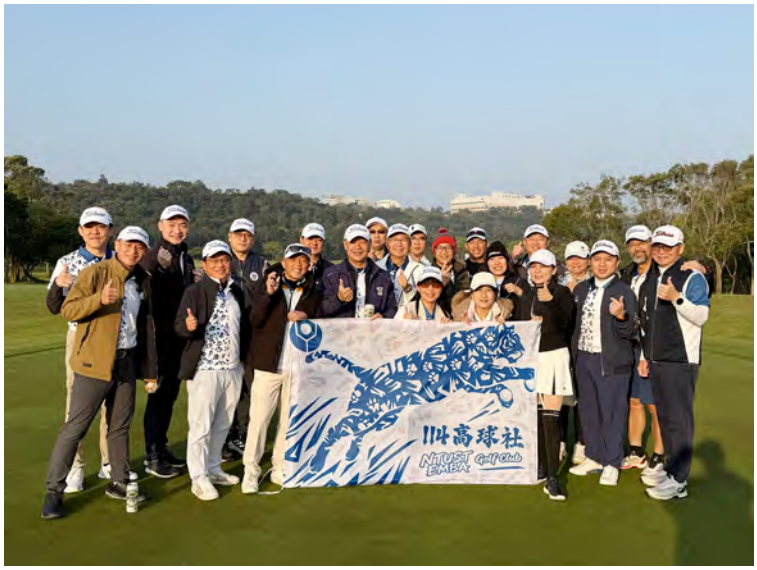
每一場活動，都是情誼的累積

從「春酒首發盃」、「向陽成長盃」到「盛夏熱力盃」，我們希望 114 高球社這一年，不是一場場彼此獨立的例賽，而是一段有記憶、有情感的共同旅程。當了社長之後才知道，一場幾個小時的球賽，背後往往是幹部們好幾個星期的準備。從球場、報名、編組、通知、獎項到餐敘，每一個環節都需要大家共同完成。以前參加球賽，我只要記得自己的開球時間；現在最掛心的，反而是大家今天玩得開不開心。看到學長姐在球場上互相打氣、新手一次次進步，活動結束後群組裡滿是照片與笑聲，我慢慢明白：社長最大的獎盃，不一定是放在櫃子裡的那一座，而是社員願意一次又一次回來。

用女性的細膩，凝聚不同的力量

高球社最珍貴的地方，是讓不同屆別、系所與產業的學長姐，在 18 洞、四五個小時的相處中，從陌生變熟悉。身為女性社長，我也發現自己特別在意一些細節：活動名稱、社員通知、服裝、新手有沒有人照顧、比賽流程與餐敘，甚至活動結束後的一句感謝，我都希望大家能感受到我們的用心。我不認為女性社長一定要和男性不同，而是希望用自己的方式，在既有的傳承中多一點細膩、多一點陪伴。力量與溫柔並不衝突，細膩也可以成為一種領導。







還沒走完的後九洞

寫下這篇文章的此刻，是 115 年 8 月底，114 高球社的故事還沒有結束。接下來還有 9 月的豐收友誼盃、10 月的四校交流賽與全國 EMBA 泰國海外賽、11 月年度榮耀盃二天一夜南部外地賽，以及 12 月的傳承社長盃。

如果把一年的社長任期比喻成 18 洞，我們正準備走進精彩的「後九洞」。前半年的活動讓我們累積情誼，接下來更期待把這份情誼延續到最後一洞。

感謝與期待

一路走到現在，我最想感謝的是 114 高球社的幹部團隊。謝謝你們當初願意接受我的邀請，從一起招募社員，到一次次團練與比賽，在自己的事業、家庭與課業之外，仍然願意為高球社付出時間、鼎力相助。社長是一個人的職稱，但社團的圓滿，是一群人共同完成的。如果有人稱讚 114 這一年活動辦得很好，我最想說的是：不是我一個人做得好，而是我很幸運，身邊有一群很棒的人願意跟我一起做。

也謝謝所有支持 114 高球社的社員，尤其是勇敢加入的新手學長姐。看著你們一次打得比一次好，是我擔任社長非常開心、也非常有成就感的一件事；更謝謝資深學長姐願意陪伴新手，讓「傳承」真正發生在每一次揮桿之間。最後，感謝歷屆社長與學長姐，把台科大 EMBA 高球社一棒一棒傳承到 114。如果未來大家回頭想起 114 這一年，我希望記得的不只是「那一年有一位女性社長」，而是一一那一年，高球社很有溫度。

現在，114 的最後一洞還沒到。我們會繼續揮桿、繼續相聚，也繼續把屬於台科大 EMBA 高球社的情誼與傳承，一桿一桿地延續下去。



原來，酒最好的風味，不在酒本身

社長 / 鄭百均



一杯酒的誕生，往往比我們想像得更漫長。從原料、土地、氣候、水質，到酵母、發酵、釀造方式與熟成時間，每一個環節，都藏著自然的變化與人的選擇。有人用一生理解一塊土地，有人用數十年的經驗，去掌握一次發酵最恰好的時刻。於是我們杯中的香氣與滋味，其實是時間、環境、技術與世代智慧共同留下的結果。



也正因為慢慢發現了酒如此迷人的一面，我開始主動學習，陸續取得多張品飲相關證照。不是想把喝酒變成考試，也不是為了在酒桌上多說幾個艱深的名詞，而是愈了解，愈想知道眼前這一杯究竟經歷了什麼。當我們開始分辨





的不只是酸甜苦澀，而是土地、氣候、年份與釀造者的選擇時，喝酒這件事，也就多了一點理解世界的樂趣。

但學得愈多，我反而愈發現，酒真正令人難忘的部分，最後往往都不在酒裡。

到台科大 EMBA 之後，我又發現，酒還有另一種更迷人的風味——人。

來到台科大 EMBA，我遇見了來自不同產業、不同專業背景，卻同樣對知識與生活充滿熱情，知識淵博的教授與菁英同學們。課堂上，我們交換觀點；離開課堂後，一杯酒又讓彼此多了一種認識對方的方式。酒很奇妙，它不一定讓人變得更會說話，卻常常讓人更願意說話。原本談的是產業、管理與市場，不知不覺便聊起了創業、家庭、挫折、理想，甚至那些平常沒有機會說出口的人生故事。

所以我開始覺得，酒也許從來都不是主角。

它更像是一種催化劑，讓陌生的彼此有了第一句話，讓熟悉的夥伴更深的暢聊，也讓不同人生經驗的人，因為一次舉杯而產生交集。酒杯裡裝的是風味，酒桌上留下的，卻是記憶。

品酒社不只是帶大家喝好酒、認識酒，而是透過每一次品飲，多認識一種文化、多理解一種生活，也多認識坐在身旁的那個人。

畢竟好酒需要時間醞釀，人與人的關係也是。

而酒最好的風味，或許正是多年以後，我們仍然記得那晚一起舉杯的人。



動靜之間，初老回春

社長 / 周志恒



步入中年 (還是得裝年輕)，某天低頭看著微微 (應該是渾厚) 隆起的小腹、摸摸僵硬如石板的肩頸，腦中突然閃過一個驚悚的念頭：「我是不是該去公園找大爺大媽拍拍手、甩甩手了？」不得不承認，年齡這把殺豬刀毫不留情地把人推向了所謂的「初老」階段。為了自救，也為了一探傳統武藝的神秘面紗，我毅然踏進了學校社團的太極養生氣功社。資管學長的善誘下，頭一熱還接下了為期一年的社長重任，開啟了每週為學長姐熱情服務的打工 (兼練功) 生涯。

社團每週六早上的團練，是喚醒週末靈魂的固定儀式。我們的教練團專業度與責任感令人肅然起敬，早上八點必定準時報到、整隊點名。表定訓練時間是八點到十點半，但熱血的教練們每次一開練就欲罷不能，細心指導、個別調姿，往往回過神來都已經直奔十一點。這兩個半到三小時的訓練，沒有半點冷場，節奏扎實得讓人毫無偷懶藉口，完全是滿滿的「精



實與充實」。

團練的第一步永遠是活力早操。別小看這套看似溫和的熱身操，跟著教練拉筋、開胯、活絡關節，短短不到十分鐘過去，身上的毛孔就全開了，大小粒汗奔放而出，一週的工作或讀書的疲勞也隨之排散殆盡。

進入正課，我們以「太極十三式」作為最扎實的築基功法 (修仙 ?)。剛開始學時，大家都手忙腳亂，常常手到了腳忘了、轉了身又丟了重心。教練總是極有耐心地循循善誘：「先求有式，

再求懂理。」把基本身法與招式練熟後，課程還會安排雙人對練，透過彼此搭手、推化借力，親身體會招式背後的力學原理與虛實轉換。以前總以為氣功就是玄學，練了才知道這是一門結合力學與呼吸的精密人體工學 (玄學的盡頭是科學)。

更令人驚喜的是，太極氣功本質上是一場極度硬核的「深層核心訓練」。外表看起來雲淡風輕、慢條斯理，實際上每一動都需要沈肩墜肘、含胸拔背、虛領頂勁，底盤沉穩如扎根老樹。整堂團練下來，腹部、臀腿與深層肌群默默發力，痠爽程度完全不輸去健身房做平板支撐，徹底打破了我對「氣功只是隨便揮揮手」的刻板印象。

社團的安排也充滿詩意與儀式感—「夏季練扇，冬季練劍」。炎炎夏日，社員們手持太極扇，開合之間「啪」的一聲脆響，清脆俐落，自帶涼風與俠客氣場；凜冽寒冬，大夥兒改執長劍，在晨光下舞出沉穩劍影，寒風中身形流轉，反而練得渾身發熱、氣血暢旺 (修仙就是要禦劍而行)。正所謂「氣順人自健」，幾個月持續下來，呼吸深了，整個人由內而外通透舒暢，連走起路來都腳底生風 (腰不舒服也改善了)。

回顧這八個月，在繁忙的 EMBA 課業、高壓職場與家庭生活之間，太極氣功社成了我心靈與身體的最佳避風港 (好理由來擺脫老婆及小孩)。它不僅是一個強身健體的武藝天地，更是一個充滿溫暖與活力的大家庭。透過每週六早上的校園聚首，我在服務學長姐的過程中收穫了真摯情誼，也學會了在動靜之間找回平衡。誰說初老只能向歲月投降？在太極的世界裡，氣順神清，每一步都是逆齡回春的瀟灑修行。

展望未來，我最大的心願就是希望氣功社的學長姐們，每週六早上都能繼續「準時被教練留到十一點」不缺席！開玩笑的，我由衷期盼大家不僅能在這方寸之地把太極十三式打得爐火純青、扇子甩得風生水起、寶劍揮得虎虎生風，更能把這份身心安頓的自在帶回日常生活中。願大家在繁忙的事業與家庭裡，都能氣血通暢、心平氣和，把「初老」徹底拋在腦後，越活越年輕、越練越帶勁。讓我們繼續迎著晨曦、攜手同行，把這條養生兼耍帥的武林大道，開開心心、健健康康地一起走下去！







乘 AI 浪潮・洞察投資先機

114 年投研社搭 AI 浪潮，115 年順勢推進新視野

社長 / 邱雨萱



當全球政經局勢快速變化，人工智慧（AI）以前所未有的速度重塑產業版圖，投資市場也正迎來新的思考方式。從生成式 AI、半導體先進製程、雲端運算，到企業數位轉型與全球供應鏈重組，科技創新不僅改變企業競爭模式，也重新定義資本市場的投資邏輯。面對這樣的時代，投資已不只是判斷股價漲跌，更需要從全球經濟、產業趨勢、企業競爭力與資金流向中，建立屬於自己的判斷架構。

從投資出發，看見產業背後的趨勢

投資研究社一直以「專業分享、知識交流、資源整合與世代傳承」為核心。對我們而言，投資從來不是單純追逐市場熱門標的，而是一個持續學習、分析與驗證的過程。

EMBA 的學長姐來自科技、金融、製造、服務、房地產及企業經營等不同領域，每個人都帶著豐富的產業經驗與管理視角。當這些不同背景的觀點在投研社匯聚，市場上的一則新聞、一項政策或一個產業趨勢，便不再只有單一面向，而能從企業經營、產業競爭、資本市場及總體經濟等不同角度重新思考。



▲ 115 年 04 月 11 日第一場講座活動 Min 投資說書小棧 - 林旻毅講師

四場年度講座，串起一條持續學習的路

115 年度，投研社進一步規劃四場投研講座，自 4 月一路延續至 11 月，邀請不同專業背景的講師，從市場趨勢、產業觀察及投資實務等不同面向，帶領社員持續拓展投資視野。



▲ 115 年度投研講座系列時程總表

四場講座看似各自獨立，實際上串連的是一條「持續學習」的路徑。我們希望社員不只是參加一場活動、聽完一次演講，而是在一次又一次的交流中，逐步累積對市場、產業與企業的理解，將 EMBA 課堂上的管理思維，與真實世界的投資實務相互連結。

AI 不是短期題材，而是重新定義投資的力量

近年 AI 成為全球資本市場最重要的關鍵字之一。然而，對投資人而言，更值得思考的並不是「AI 還會漲多久」，而是 AI 究竟將如何改變企業的競爭優勢與產業結構。

過去評估一家企業，我們可能著重營收、獲利、現金流、產業循環與市場占有率；進入 AI 時代後，投資人還必須進一步思考：企業是否具備運用 AI 提升效率的能力？商業模式是否可能被重新定義？龐大的 AI 資本支出能否轉化為實際收益？哪些企業真正掌握核心競爭力，又有哪些產業可能因技術變革面臨新的挑戰？

因此，投研社希望帶給社員的，不是追逐市場最熱門的答案，而是培養提出好問題的能力。透過專業講座與跨產業交流，練習「看懂趨勢、理解產業、辨識機會、管理風險」，在市場樂觀時保持紀律，在市場震盪時保有判斷。



▲ 115 年 05 月 2 日新生說明會



▲ 115 年 07 月 18 日第二場講座劉育誠老師。

一個社團，連結的不只是投資，更是人與人的交流

投研社另一項珍貴的價值，是「人」。臺科大管理學院 EMBA 匯聚來自不同產業與企業的學長姐，每個人的產業背景不同，看待同一個市場議題的角度自然也不同。

正因如此，每一次講座真正精彩的部分，往往不只發生在講師台上，也出現在講座後的提問、討論與交流之中。一個產業趨勢，可能因為某位學長姐的實務經驗而有了新的解讀；一個投資觀點，也可能因為不同產業背景的碰撞而更加完整。

因此，投研社不只是「學投資」的社團，更希望成為一個跨產業、跨專業、跨世代的交流平台。講座結束並不是學習的終點，而是交流的開始。

傳承，讓一個社團走得更長遠

一個社團能夠持續成長，靠的從來不是某一屆幹部，而是一屆又一屆社員願意投入、分享與接棒。

從過去歷屆學長姐累積的基礎，到 114 年度的努力，再到 115 年度的新規劃，投研社始終珍惜「傳承」這件事。我們希望把好的經驗留下，也願意讓新的想法進來；既延續社團既有的專業與情誼，也隨著市場環境與社員需求持續調整。

每一次活動的籌備、每一位講師的邀請、每一場講座的交流，看似只是年度活動的一部分，背後卻凝聚著許多幹部與社員共同投入的時間與心力。正是這些一次又一次的參與，讓投研社從一個社團，逐漸成為 EMBA 學長姐共同學習與交流的平台。



▲ 114 年 12 月 13 日為 臺灣科技大學管理學院 EMBA 碩士在職專班 15 社團幹部交接典禮。

在變動的市場中，保持學習的力量

AI 改變的是產業，全球局勢影響的是市場，而真正能改變我們自己的，是持續學習與思考的能力。

投資的世界從來沒有永遠正確的答案。利率會改變、產業會輪動、科技會進步，昨天成功的方法，也未必能完全適用於明天。因此，比「預測市場」更重要的，也許是讓自己具備面對變化的能力。

最後，感謝一路支持投研社的師長、講師、歷屆社長、幹部以及每一位參與活動的社員。因為大家願意分享、願意投入，投研社才能持續累積屬於自己的文化與能量。

114 年，我們搭上 AI 浪潮；115 年，我們順勢推進、開拓新視野。

洞察趨勢｜理解產業｜掌握機會｜管理風險｜連結人脈

114 年度投研社幹部團隊



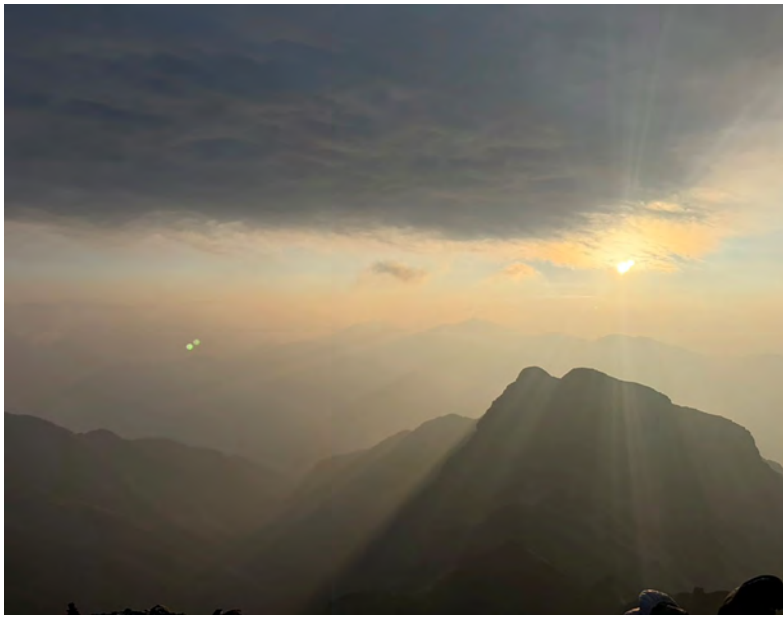
凝聚專業、熱情與行動力，感謝每一位幹部共同投入，讓投研社持續成長與傳承。

【沒有你，沒有我，只有我們】

—— 台科大 EMBA 登山社 3952 公尺的淬鍊與感動

社長 / 林翊勳





海拔 3952 公尺的玉山主峰，不僅是台灣的屋脊，更是許多人心中的聖山。對於台科大 EMBA 登山社而言，這不僅僅是一個地理上的制高點，更是凝聚團隊靈魂、見證無私情誼的最佳淬鍊場。在 3 月 29 日至 30 日的這兩天，我們卸下平日在職場上的頭銜與光環，換上登山裝備，共同譜寫了一段屬於「我們」的壯麗篇章。

回首這趟旅程，從登山口起登的那一刻起，挑戰便如影隨形。高海拔的稀薄空氣、無盡的陡峭碎石坡，以及冷冽的刺骨寒風，無一不在考驗著大家的體能與意志力。隨著海拔逐漸攀升，每一次呼吸都變得急促，每一個步伐也越發沉重。然而，正是在這樣突破舒適圈的極限環境下，我們深刻看見了台科大 EMBA 登山社最珍貴的精神底蘊——相互扶持。

在攀登的過程中，我們徹底體會到一句話的真諦：「沒有你，沒有我，只有我們。」

當有人體力透支、步伐蹣跚時，前方的人會毫不猶豫地放慢腳步，後方的人則給予最堅定的陪伴與言語鼓勵；當高山寒風來襲時，大家無私地分享著彼此的熱水與補給。在壯闊偉岸的山林面前，個人的力量顯得多麼渺小，但當我們的手緊緊相握、當我們的腳步逐漸同頻時，我們凝聚成了一股不可撼動的強大力量。在那個當下，山林裡沒有高階主管、沒有個人英雄主義，我們就是一個不可分割的生命共同體。



3 月 30 日清晨，我們頂著零下的低溫，在黑暗中點亮頭燈，一步一腳印地向主峰發起最後的衝刺。當我們終於站上標高 3952 公尺的石碑旁，看著金黃色的晨曦劃破天際，將無邊的雲海染成一片絢爛，那一刻的感動，筆墨實在難以形容。夥伴們紅了眼眶，緊緊相擁。我們征服的，從來都不是這座偉大的山脈，而是那個在喘息中曾經想要放棄的自己；我們贏得的，不僅是登頂的榮耀，更是這份在極端環境下淬鍊出的革命情感。

這趟玉山行，完美詮釋了台科大 EMBA 登山社的核心價值。我們不僅在工業管理與企業經營上追求卓越，更在山林中學會了謙卑、包容與無堅不摧的團結。感謝每一位參與的夥伴，因為有你們的堅持與陪伴，這趟旅程才得以圓滿。

山永遠都在，而我們的故事也將繼續寫下。未來，台科大 EMBA 登山社將繼續帶著這份「沒有你、沒有我，只有我們」的信念，並肩走向下一座山頭，迎接更多的挑戰與壯麗美景！





月份	地點	難度	註記	距離	爬升
5/24	合歡山系(主峰、石門山)	百岳A級	高山杜鵑季	主峰3.6 石門山1.5	約200 約150
6月	新研營調整				
7/5	淡蘭古道(坪溪古道)	郊山	小百岳	8km	300~400
8/22~8/23	特富野古道 眠月線	郊山	高山步道	8km	300
9月	桶後越嶺	郊山		7.8km	300~400
10月	奇萊南華	百岳縱走		37.2km	
11月	燦光寮古道	郊山	芒花季	9.7km	400
12月	桃源谷步道	步道		12.8km	900

←入社連結

社長 : 工管林翊勳
副社長 (管研): 逸民學長
副社長 (資管): 亞亞學姊
副社長 (財金): 善慧學姊
副社長 (企管): 進榮學長
活動長 : 仲豪學長 (工管)
活動長 : 瑞安學長 (財金)
活動長 : 展源學長 (資管)
活動長 : 俊祥學長 (工管)
公關長：勝弘學長 (工管)
財務長：冠蓉學姊 (兼)(工管)
資訊長 (表單): 冠蓉學姊 (兼)

你有多久，沒有靜下來感受自己的呼吸了？

社長 / 黃凱琪



接任瑜珈社長的初心

瑜珈社是我在 EMBA 第一個加入的社團，也是最常與的社團活動，在接下瑜珈社長的那一刻，我想做的其實很簡單。EMBA 的生活總是排得很滿，工作、課業、家庭，每一件事都排進了行事曆，卻常常忘了把自己排進去。所以接下社長後，我希望瑜珈社不只是來上一堂課，而是讓大家偶爾有一個理由，把工作和課業暫時放在門外，來動一動、喘口氣，也和不同的學長姐見見面。這裡沒有 KPI、沒有考試，也不需要本來就會瑜珈；只要願意來，就能找到適合自己的方式。

沒想到接下來的日子裏，我真的和大家把這個想法，一堂一堂地做了出來。

我們什麼都想試試看

從皮拉提斯開始，我們陸續嘗試低空療癒瑜珈、紅酒瑜珈、TRX 瑜珈、呼吸覺察與修復瑜珈、舒緩輕流動、肩頸放鬆伸展、頌缽陰瑜珈，到椅子伸展瑜珈。課程有靜有動，有療癒也有挑戰；有時在校內相聚，也走到校外不同的瑜珈空間。對我來說，社團最好玩的地方，就是永遠可以再多試一點不一樣的。

低空療癒瑜珈讓大家在掛布的支撐下慢慢伸

展；頌缽陰瑜珈是在聲音與呼吸中放鬆；TRX 瑜珈則完全換了節奏，老師活潑又會帶氣氛，大家揮汗如雨、累得很過癮。紅酒瑜珈又是另一種趣味，在輕鬆微醺的氣氛裡，熟悉的伸展也多了一點新鮮感。

這些活動讓我愈來愈確定，適合 EMBA 學長姐的課程不一定要難，而是第一次參加的人也不會有壓力，做完真的覺得舒服、開心，甚至會期待下一次。有人喜歡流汗，有人喜歡伸展，有人只是想在忙了一整天之後，好好放鬆一個小時；能讓不同的人都找到喜歡的課，就是我最想做到的事。







原來，社長也是一門練習

當社長以後才知道，一堂看似簡單的一小時課程，背後其實有不少準備：找老師、找場地、喬時間、發活動訊息、確認報名人數。活動一發出去，最讓人忐忑的往往不是課程本身，而是：「到底有沒有人要來？」

從等著大家報名，到終於湊成一班；從擔心大家喜不喜歡，到課後看到大家笑著合照、留言說「很舒服」、「很過癮」、「下次還想參加」，那一刻，就會覺得前面的忙碌都值得了。

而這段時間對我來說，也不只是把活動辦完。因為社長這個角色，我必須比以前更主動：主動找課程、聯絡老師、邀請學長姐，也要一直想下一次還能帶大家玩什麼。一次次做下來，我認識了更多人，也嘗試了很多原本不一定會去做的事。







回頭看，當初的嚮往真的實現了

八個月前，我希望大家走進瑜珈社時，可以暫時忘記工作上的業績、報告和待辦事項；八個月後回頭看，從掛布、頌缽、紅酒杯到 TRX，我們真的用很多不同的方式，一起動過、笑過、流過汗，也一起留下了一張張活動後的合照。

我最開心的並不是自己辦了多少堂課，而是看到原本不熟悉的學長姐因為活動坐在一起、聊起來，也看到有人第一次嘗試新的課程，結束後笑著說下次還要來。謝謝每一位願意參加的學長姐、一起協助社務的夥伴，以及每一位帶給我們不同體驗的老師。

如果說八個月前，我希望瑜珈社帶給大家的是「充電」，那麼現在我才發現，原來被充到電的人，也包括我自己。從找老師、找場地，到一次次把腦中的活動想法真的辦出來，我得到的比原先想像的更多。也因為這個社長角色，我多認識了一些人、多嘗試了一些事，也為自己的 EMBA 生活留下了一段很不一樣的回憶。

這八個月，我們一起留下的瑜珈風景



▲紅酒瑜珈



▲ TRX 瑜珈



▲低空療癒瑜珈



▲頌缽陰瑜珈

原來被充到電的人，也包括我自己。

美好人生，一起打乒

一場陰錯陽差開始的社長之旅

社長 / 呂亞薇



從擋酒開始的社長夢

如果要說我是怎麼當上臺科大 EMBA 桌球社社長的，故事的起點其實有些意外——當初只是希望前社長幫我擋酒，沒想到陰錯陽差之下，竟然接下了社長這個重任。

玩笑歸玩笑，其實在我的心裡，一直藏著一個小小的社長夢。我希望有機會實際經營一個團隊，把在 EMBA 所學的管理觀念放進真實情境中，看看自己能不能凝聚一群人，讓一個社團持續成長。因此，這場看似偶然的交棒，也像是一個等待已久的契機，讓我終於有機會一圓心中的夢想。

但夢想成真之後，緊接著而來的卻是一連串擔心：擔心自己球打得不夠好，沒有資格帶領桌球社；擔心自己不熟悉財務，無法把社團經營好；也擔心大家不喜歡我的管理方式，甚至因為我的帶領而讓社員逐漸減少。



接下社長後我才明白，原來勇敢並不是完全不害怕，而是即使心裡有許多不確定，仍然願意踏出第一步。

從缺人到人才濟濟的甜蜜考驗

上任初期，我面臨的第一個難題，就是幹部人力不足。當時常常在想，這麼多工作究竟該由誰來負責？沒想到，隨著夥伴陸續加入，後來的挑戰竟從「找不到人」變成「如何讓每一個人都能在適合的位置上發揮所長」。

從幹部短缺到團隊逐漸壯大，人力資源的安排成為我任內最大的管理課題。我也在這段過程中深深體會到，找到對的夥伴真的非常重要。

這些夥伴有時是經驗豐富的前輩，有時是給我建議的長輩與智者，也是在我需要支持時陪伴我的朋友和同學。他們用不同的方式提醒我、幫助我，也願意包容社長許多天馬行空的想法。因為有大家一起承擔，我不再只是一個人努力，而是有一整支團隊共同向前。

管理從來不只是分配工作，更是理解每個人的特質、信任彼此的能力，並讓大家在團隊中找到自己的位置。這堂珍貴的管理課，正是桌球社送給我的意外收穫。

一點一滴，讓社團變得更好

在幹部團隊的共同努力下，桌球社新增了



75 位社員，每週六固定安排兩小時團練。無論是剛接觸桌球的新手，還是希望進一步精進球技的社員，都能在這段時間裡放下工作與課業的壓力，以球會友、切磋交流。

為了讓社員擁有更完善的練球體驗，我們陸續添購發球機及共用球拍，提升球拍與社團毛巾的品質，也透過問卷調查了解社員真正的需求，



並積極尋找專業教練，希望建立更完整的訓練方式。

這些改變看起來或許只是設備、制度與活動上的調整，但背後真正代表的，是我們希望每一位社員都能感受到：即使沒有自己的球拍，也可以輕鬆走進球場；即使從來沒有打過桌球，也能在這裡找到願意陪你練習的夥伴。

第一次辦比賽，讓不可能成為可能

任內最令我難忘的一件事，是團隊第一次共同籌辦比賽。

當時大家都沒有辦理桌球賽事的經驗，只能從一次又一次的討論開始，慢慢確認流程、分配工作，並把每一個想法化為實際行動。過程中難免有混亂，也有許多臨時狀況，但每一位幹部都願意補位，把沒有人處理的事情主動接起來。

從最初的一張白紙，到比賽順利完成，當我們看見參賽者盡情揮拍、開心交流，並對活動給予肯定時，心中的感動真的難以形容。那一刻，我看見的不只是一場成功的比賽，更是一群原本沒有經驗的人，因為彼此信任與共同努力，完成了一件我們原先也不確定能否做好的事。

在我心中，那是一場很棒、近乎完美的比賽，也是幹部團隊共同寫下的第一份漂亮成績單。

一顆小白球，串起健康、友誼與歸屬

健康當然是桌球帶給我們最直接的收穫，但桌球的魅力不只如此。它是一項需要快速觀察、思考與反應的運動；在球來球往之間，我們不斷練習判斷，也不斷挑戰自己。

桌球不受天候影響，室內就能進行；同時，它又是一項需要兩人以上共同參與的運動。你需要一位對手，也需要一位球友。每一次約球、每一次對打，都是認識彼此的開始。原本不熟悉的同學，可能因為一場球成為朋友；不同背景、不同系所的夥伴，也可能因為桌球建立更深的連結。

漸漸地，桌球社不只是一個運動的地方，更成為大家在 EMBA 生活中的一份歸屬。週六來到球場，聽見熟悉的擊球聲，看見熟悉的夥伴，便知道這裡有一群人等著一起運動、一起歡笑，也一起創造回憶。

從兩隊到三隊，帶著期待迎向挑戰

今年十月，我們即將迎來新的比賽挑戰。雖然目前還沒有正式的比賽成績，但參賽陣容已從原本的兩隊增加至三隊。對我而言，這項成長本身就是一種肯定，代表願意投入訓練、走上賽場的社員愈來愈多。

我們期待的不只是獎項，而是讓更多社員有







勇氣站上球場、享受比賽，並從每一次交手中累積經驗。當然，我們也希望透過更扎實的訓練，培養更多高手與好手，讓臺科大 EMBA 桌球社在未來的賽事中展現實力與團隊精神。

展望未來，我希望桌球社能進一步與校友會合作，延長整體練球時段，串連更多在校生與校友。讓熱愛桌球的人不因畢業而離開，也讓經驗與情誼可以持續傳承，使桌球社成為陪伴大家更長久的平台。

謝謝我的神隊友

一路走來，最幸運的事，就是身邊有一群值得信任的幹部夥伴。

謝謝心思細膩的管研副社長 Febby 張沛晴，總是在關鍵時刻站出來，將我們凌亂的資訊重新梳理清楚；謝謝工管副社長 Louis 林翊勳，雖然偶爾叨叨念念，仍然總是認真執行，給予團隊無限支持；也謝謝總能提供滿滿情緒價值的 Peggy 許珮瑜學姊，細心照顧著大家的心情。

謝謝企管副社長 Claire 黃凱琪，在團隊需要人手時義無反顧地加入這個大家庭；謝謝財金副社長 Freya 鄭善慧，與我們共同承擔社務。謝謝活動文書 Sunny 孫康瑄，認真負責地處理所有文書工作，同時也是團隊最可愛的吉祥物。

謝謝活動長 Shawn 李冠賢，不只是團隊的歡笑製造者，也總是給我無限支持，接住社長提出的每一個想法；謝謝 Steg 易宗憲，堪稱執行效率大師，沒有人處理的工作，他總會主動接起來，而且做得又快又好。

謝謝採購長 Matt 吳家豪，社團的梗王，除了協助購物之外還包含梗圖的輸出；謝謝財務長 Bruce 蔣其祖，細心把關社團財務，不放過任何一塊錢的差異，把財務交給你，真的是選對了人。



謝謝給力的公關長 Cherry 陳玉青；謝謝資訊長 Paul 李建興，除了協助社團資訊工作，也是我們充滿活力的「腹直肌展示機」。謝謝訓練長兼御用攝影師 Andy 朱正光，這位保養有度的小鬍子教練，不僅動作精確且充滿美感，更對桌球教學抱持十足熱忱；另外還是我們美術、音樂、拍照動作指導。最後也謝謝機動長 Kent 應宗康，在最繁忙的時候加入我們，成為團隊最可靠的大幫手。

因為有你們，社長的夢不再只是我一個人的夢，而是我們一起完成的旅程。

美好人生，一起打乒

我想對學弟妹與未來加入桌球社的夥伴說：「有空就來玩！」

球場就在學校裡，有方便又舒適的打球環境；沒有球拍也沒有關係，社團已經準備好共用球拍。你不需要先成為高手，也不需要擔心找不到對手，只要願意走進來，就可能在這裡找到新的興趣、新的朋友，以及屬於自己的舞台。

從一場意外的擋酒約定，到真正接下社長責任，我經歷過擔心、懷疑與混亂，也收穫了信任、友誼與成長。現在回頭看，我很慶幸自己當時答應了這場陰錯陽差的邀請，也很感謝所有願意陪我一起前進的夥伴。

未來，我們仍會秉持「美好人生，一起打乒」的初心，讓一顆小小的白球，串起健康、友誼、人脈與歸屬感。期待在下一次清脆的擊球聲中，遇見更多喜愛桌球的你，和我們一起打出臺科大 EMBA 桌球社更精彩的下一局。

臺科大 EMBA 桌球社 114 級幹部團隊

社長：資管 Ivy 呂亞薇
管研副社長：Febby 張沛晴
資管副社長：Ivy 呂亞薇
工管副社長：Louis 林翊勳、Peggy 許珮瑜
企管副社長：Claire 黃凱琪
財金副社長：Freya 鄭善慧
活動文書：資管 Sunny 孫康瑄
活動長：管研 Shawn 李冠賢、Steg 易宗憲
採購長：資管 Matt 吳家豪
財務長：資管 Bruce 蔣其祖
公關長：資管 Cherry 陳玉青
資訊長：資管 Paul 李建興
訓練長／御用攝影師：管研 Andy 朱正光
機動長：管研 Kent 應宗康



虎跑無限，Run! Tigers! Run ！

社長 / 許致偉





在台科大 EMBA 的學習旅程中，慢跑社不僅是一個運動社團，更像是一條將彼此連結的跑道，把來自不同產業、不同背景的我們，串成一個有節奏、有溫度的團隊。我們稱自己為「虎跑」，不只是因為學校的象徵，更代表一種勇往直前、持續突破的精神。

回想第一次參加元旦馬拉松，清晨的空氣帶著冬日的冷冽，但集合時的熱度卻早已超越氣溫。從暖身、合影到鳴槍起跑，每個環節都充滿儀式感。那不只是一場跑步活動，更像是一種新年的宣誓——用雙腳跨出新的一年，用汗水寫下新的目標。沿途的加油聲與彼此的鼓勵，讓人深刻體會到「不是一個人在跑」，而是整個團隊一起向前。

而週末團練，則是虎跑最紮實的日常。沒有盛大的舞台，沒有外在的光環，只有一圈又一圈的累積，以及夥伴間最真實的陪伴。除了校園操場的晨跑，特別有一群跑力全開的學長姐，在福和橋下進行提高分速與耐力的修練跑，從輕鬆聊天的配速，到彼此挑戰的節奏，大家在跑道上不只是鍛鍊體能，更在無形中建立信任。跑步讓人誠實，節奏不會說謊，而夥伴的陪伴，讓每一次的疲憊都有出口。

全國 EMBA 馬拉松（全國 E 馬）則是將這份團隊精神推向高峰的時刻。來自各校的 EMBA 學員齊聚一堂，不只是比速度，更是在比團隊的凝聚力與士氣。當我們穿上代表台科的戰袍，喊出「Run! Tigers! Run!」的口號時，那份榮譽感油然而生。無論成績如何，重要的是我們一起站上起跑線，也一起衝過終點線。那一刻，汗水與笑容交織，成為最難忘的共同記憶。

除了賽事與訓練，創意夜跑更展現了虎跑的另一面。螢光裝備、主題造型、音樂與燈光，讓跑步不再只是運動，而是一場充滿創意與歡樂的活動。有人戴上發光頭飾，有人身穿趣味服裝，在夜色中奔跑的我們，像是一條流動的光帶。這樣的活動，不僅吸引更多同學參與，也讓跑步變得更有趣、更貼近生活。

在虎跑的日子裡，與學長姐一起學會的不只是如何跑得更快、更遠，而是如何與人同行。有人在低潮時被拉一把，有人在突破時被全場喝采，每一段里程，都有故事；每一次出發，都有意義。跑步教會我們紀律與堅持，而團隊則讓這一切變得溫暖而深刻。

「虎跑無限」，不只是口號，而是一種持續前進的信念。未來無論我們各自奔向哪一個職涯賽道，這段一起奔跑的時光，都將成為支持我們前行的力量。

Run! Tigers! Run! 我們不只是跑者，更是一群一起奔跑的人。











台科大慢壘社，承先啟後，再造輝煌

——從深化友情，到期望拿下全國 EMBA 慢壘賽冠軍

社長 / 潘永

清晨七點半。天還沒有完全亮，露水仍停留在草皮上。第一顆球，已經落進手套。

啪！

那不是一顆普通的球。那是一群人，向夢想發出的第一聲宣告。球場上，有人剛結束跨國視訊會議；有人凌晨才下飛機；有人昨晚還在董事會報告；有人今天下午還要主持公司的重要決策。

他們的身分各不相同。董事長、總經理、創業家、高階主管……但當球衣穿上的那一刻，所有頭銜都留在場外。這裡，只有一個名字 - 台科人。沒有人是為了證明自己而來。我們來，是為了成就彼此。有人願意多接一百顆滾地球，只因為希望游擊手更放心把球傳給他；有人反覆練習外野長傳，不是為了精彩美技，而是希望隊友在關鍵時刻，可以毫不猶豫地相信自己的手臂。

慢壘球，是一項不能靠一個人獲勝的運動。而台科大慢壘社，也從來不是一群人在打球。我們是在打造一支團隊。一支願意一起流汗、一起承擔、一起站上勝利舞台的團隊。

有人說，EMBA 教的是經營、是管理。我們卻認為，真正的領導，從來不是 PowerPoint。而是一壘有人時，敢不敢執行犧牲短打。九局下兩出局時，願不願意站上打擊區。隊友失誤時，是否第一個拍拍他的肩膀，告訴他：「沒事，下一球，我們一起。」

企業可以制定制度。球場，才能看見人心。在這裡，每一次傳球，都叫做信任。每一次補位，都叫做責任。每一次衝壘，都叫做承諾。真正的領導，不是站在最前面。而是讓身後每一位隊友，都願意全力向前。

有人問我：「慢壘社的目標是什麼？」我的答案很簡單：冠軍。不是因為我們狂妄。而是因為，我們知道夢想若不夠大，就不足以讓所有人一起拚命。我們尊敬每一支對手。也知道，全國 EMBA 慢壘賽，每一所學校都有自己的傳統與榮耀。

有人累積了十幾年的底蘊。有人擁有完整的訓練制度。有人曾無數次站上冠軍舞台。但歷史從來不是用來仰望的。歷史，是等待被改寫的。

我們希望有一天，全國 EMBA 慢壘賽決賽





的最後一個出局數落下時，全場響起的不只是掌聲。

而是——

「冠軍，台灣科技大學！」

我們想讓所有人記住。台科大，不只是產學強。台科人，也能把團隊精神、紀律文化與永不放棄的信念，帶上全國最高的舞台。

然而，比冠軍更重要的，是一路同行的人。因為多年以後，我們或許忘記某一場比賽的比分。卻永遠不會忘記，隊友撲接滿身紅土後站起來的大笑。不會忘記，九局落後時，全隊依然相信彼此的眼神。不會忘記，贏球後那一聲幾乎喊到沙啞的：

「台科尚勇！」

真正留在心裡的，從來不是獎盃。而是一起追逐獎盃的人。今天，我們接下的不只是球棒。更是歷屆學長姐傳下來的信念。他們替台科大慢壘社打下根基。而我們的責任，不只是守住。是讓它變得更強、更團結、更令人驕傲。

我們希望，每一位新加入的社員，都能在這裡找到並肩作戰的夥伴；每一位畢業的學長姐，都願意再次回到球場，看著下一代接起這面旗幟。因為真正偉大的球隊，不是靠一個世代。而是一代又一代，不斷把夢想傳下去。終有一天。我們會站上全國 EMBA 慢壘賽的冠軍舞台。不是因為我們比別人幸運。而是因為，在無數個清晨，當別人還在睡夢中時，我們已經站在球場。

一顆球、一棒揮擊、一次撲接、一次補位、一次又一次，把平凡練習變成不平凡。

因為我們始終相信——冠軍，不是某一天突然誕生。

冠軍，是每一次不願妥協的練習，是每一次跌倒後重新站起來，是每一滴汗水累積出的答案。當那一天真的到來。我們舉起的，不只是一座獎盃。而是一份屬於台科人的驕傲。一份屬於每一位曾經穿上這件球衣、曾經在烈日下奔跑、曾經為隊友全力以赴的共同榮耀。







承先啟後。再造輝煌。

這不是一句口號。

這是台科大慢壘社，每一位成員共同許下的承諾。

而屬於台科人的下一頁傳奇，就從今天開始。

台科大熱舞社 114 社長心得

社長 / 俞惠齡

「跳舞不只是肢體的擺動，更是靈魂的釋放。在 EMBA 的繁忙生活中，熱舞社是我們找回自我、連結彼此最溫暖的港灣。」

接下 114 熱舞社長的這根接力棒，心中充滿了敬畏與期待。延續著 113 黃珮瑜社長所傳承的熱情，我深知熱舞社在台科大 EMBA 不僅是一個社團，更是一個讓學長姐們在事業、學業與家庭的平衡點上，能夠透過汗水揮發壓力、透過律動重拾青春的秘密基地。





▲夜市嘉年華趣味拍貼，展現 114 活潑共榮的一面

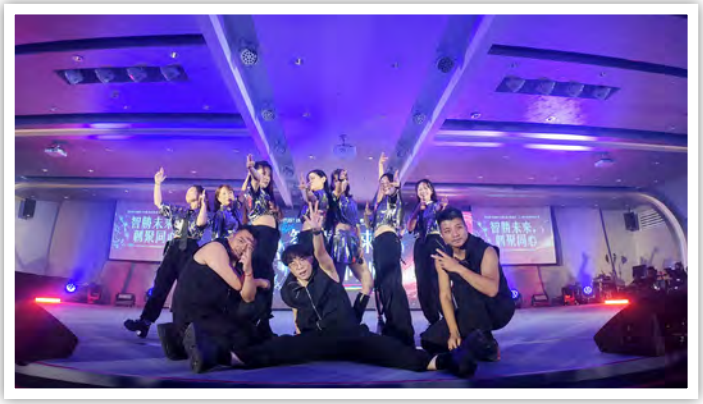
「台味覺醒，趣味共榮」

今年回娘家的活動中，我們不僅追求舞台上的專業，更希望帶入更多貼近生活的趣味。在工管「台味覺醒一夜市嘉年華」的活動中，我們戴上誇張的太陽眼鏡、披上香蕉裝，在拍貼機前留下最純粹的笑容。這些看似調皮的時刻，其實是我們凝聚力的基石。在 EMBA 的世界裡，我們習慣了專業與嚴謹，但在熱舞社，我們學會了放下身段，與夥伴們一起「瘋」、一起「鬧」，這份情誼讓我們的團隊更加堅韌。

「智勝未來，韌聚同心」

從新研營的舞台到各項大型演出，114 的學長姐們展現了驚人的執行力。看著照片中大家穿著銀色科技感的舞衣，在「智勝未來，韌聚同心」的旗幟下合影，那份自信與霸氣是無數個週六午後在教室裡苦練的成果。我們在黑色銀鍊的酷帥風格與動感舞步間切換，每一次的舞台呈現，都是我們排除萬難、硬擠出時間團練的結晶。







▲在「智勝未來，韌聚同心」旗幟下，展現銀色科技感的舞台自信

特別是在準備大型表演期間，大家在工作與排練間奔波，甚至在教室練習到大汗淋漓。看著大家在教室裡慶祝、合影，那一束束鮮花與熱情的笑臉，見證了我們從陌生到默契的過程。這就是熱舞社的魅力——我們不一定要跳得最完美，但我們一定要一起努力到最後一刻。



▲ 113 迎新送舊舞台上的精彩瞬間

「感恩與傳承」

這一年來的順利運行，要誠摯感謝 **114** 所有幹部們的鼎力相助。





▲汗水與笑容交織的團練時光

你們在百忙之中從未缺席，無論是公關、活動還是財務行政庶務，因為有你們這群「強大後盾」，熱舞社才能在舞台上閃耀。同時，也要感謝歷屆社長們的經營經驗分享與支持，讓我在面對挑戰時從不孤單。

熱舞社是一個充滿魔力的地方，這裡有最高顏值的團隊，更有最熱血的靈魂。無論未來的挑戰如何，只要音樂響起，我們就會繼續跳下去，為自己的 EMBA 生涯鑄刻下最難忘的印記。

 # 熱舞社的顏值都很高 # 我也是熱舞社的

臺科大 EMBA 籃球社 社長心得

社長 / 王益德





臺科大 EMBA 的每一位學長姐，平日都肩負著繁忙的工作與課業，在事業、家庭及學習之間努力取得平衡。然而，為了代表臺科大 EMBA 參與各項籃球賽事，大家仍然願意主動撥出寶貴的時間，投入一次又一次的訓練。從體能鍛鍊、球技磨練，到團隊默契的培養，每一滴汗水、每一次練習，都凝聚著大家對臺科大的熱愛與榮譽感，也充分展現了臺科大 EMBA 強大的向心力與團隊精神。

今年，我們在興傳盃賽事中同樣締造了令人振奮的成績，經典組勇奪冠軍，交流組榮獲亞軍。這份榮耀得來不易，是所有隊員長時間努力、彼此信任與共同奮鬥的成果，更是團隊精神最好的證明。

在球場上，我們彼此鼓勵、相互扶持，不到最後一刻絕不放棄；在球場下，更有許多人默默付出，無論是賽前籌備、後勤支援、紀錄攝影、加油應援，甚至是家人的支持與體諒，每一份付出都不可或缺。正因為有每一位成員共同努力，才能成就今日的佳績。這份團結一致、同心協力的精神，正是臺科大 EMBA 籃球社最珍貴的核心價值，也完美詮釋了臺科大的精神 -**「沒有你，沒有我，只有我們。」**

在此，我們要特別感謝葉瑞徽老師及楊朝龍系主任親自參與比賽，始終與球員並肩作戰，您們無私的投入與全力相挺，是我們持續前進的重要力量。同時，也誠摯感謝曹院長及呂執行長長期以來對籃球社的支持與鼓勵，讓球隊擁有穩定發展的後盾。

更要感謝每一位球員、熱情的啦啦隊、辛苦的工作團隊，以及教練團的悉心指導與奉獻。因為有大家無怨無悔的付出，臺科大 EMBA 才能在球場上展現最佳的團隊戰力，締造如此亮眼的成績。這座獎盃，不屬於任何一個人，而是屬於所有為臺科大 EMBA 努力的人。

展望未來，今年 11 月即將迎來全國 EMBA 籃球邀請賽，我們將以興傳盃的佳績作為新的起點，持續秉持臺科大 EMBA 籃球社「團結、拼戰、傳承、榮耀」的精神，全力以赴、挑戰更高的目標，期待再次為臺科大爭取最高榮耀。

籃球，不只是競技，更是一份情誼、一份責任，更是一種傳承。我們希望將這份熱情與榮耀持續傳承下去，讓每一屆加入臺科大 EMBA 籃球社的學長姐，都能感受到這份團隊的溫暖、奮鬥的感動，以及屬於臺科大的共同榮耀。

臺科大 EMBA 籃球社

沒有你，沒有我，只有我們。







臺科大 EMBA 攝影同好社：用光寫故事 用影留住溫度

社長 / 陳坤裕



光線在晨光熹微時帶來朝氣，在暮色漸濃時染上溫潤，在夜幕低垂時映照出沉靜與沉澱。

攝影的本質，從來不是比拚昂貴的器材，而是透過敏銳的雙眼，讀懂光影在不同時刻傳遞的語彙，將當下的觸動化為有溫度的影像。每一張能打動人心的照片，往往不是因為昂貴的器材，而是來自掌鏡者凝視世界時的那份專注。在忙碌的 EMBA 歲月中，許多珍貴的畫面總在轉瞬之間流逝：課堂討論

時專注的神情、講台上分享研究成果的自信姿態、運動場上揮灑汗水的躍動，以及聚會中同窗把酒言歡的開懷笑容。這些稍縱即逝的片刻，若沒有被好好珍藏，便只會隨時間淡去；而攝影，正是我們與時間對話、替情誼留下證明的最佳方式。

走出盲點：從「隨手記錄」邁向「精準定格」

隨著智慧型手機鏡頭性能不斷躍升，加上運動相機與空拍機的普及，人人都擁有了記錄影像的工具，看似隨手一按就能完成拍照。然而，許多系所與社團在舉辦重要典禮、室內講座或大型晚宴時，常面臨共通的窘境——手機拍下的大合照在放大檢視時臉孔模糊一片，動態舞台與運動瞬間更常因低光與快門延遲而留下晃動殘影。

每逢此時，各社團總會詢問攝影同好社能否支援「攝手」。但攝影同好社成立的初衷，並不是建立一組專屬的攝影工作隊，而是希望成為一個共學共享的搖籃。我們期待與每位學長姐探索視覺美學、掌握扎實的光影原理與構圖邏輯，讓大家回到各自系所與社團時，都能自信地挑起大樑，為團隊留下最具質感的紀錄，同時感受攝影所帶來的純粹成就。

由淺入深的影像修煉：手機與單眼的雙軌課程

社團精心規劃了理論與實戰並重的系列課程，無論習慣輕裝上陣或追求極致成像，都能找到專屬的學習路徑：

・手機攝影美學｜視界，就在指尖

專為行動世代設計的視覺指南。引導學員打破設備框架，解析專業構圖法則與引導線條，學會辨識環境中的微妙光影與反差，並透過手機 App 實戰演練後製調色邏輯，讓每一張隨行照片都具備雜誌般的敘事張力。

・相機實戰指南｜捕捉瞬間的藝術：活動攝影全攻略

全面拆解光圈、快門與 ISO 的連動關係，釐清廣角震撼感與長焦壓縮感的選用策略。針對多變的活動光源動態調整參數，掌握大團體照整齊清晰的排列心法，攻克晚會低光高速移動的抓拍要領，並深入演練自然不生硬的跳燈補光手法，藉由現場實拍強化臨場應變力。

・微光專題深化｜穿越光影的百年軌跡：鐵道部園區

聚焦微光環境的層次演繹，從「觀察亮點、構圖引導、畫面穩定、參數微調、情緒敘事」五大維度切入，帶領社員在歷史建築的斑駁光影中，淬煉出具有深度與靈魂的影像作品。

跨界共創的感官饗宴：走出戶外的快門實踐

除了扎實的室內研習，我們更積極與校友會及跨界社團攜手，將外拍化為兼具美感與人文溫度的跨領域交流：









・捕捉雲門 淡水文藝共創之旅：

與 EMBA 校友會攜手走入淡水雲門舞集，融合 ESG 綠建築導覽、專業導師隨行構圖指導、薩克斯風悠揚演奏與室內野餐，並穿插惜福禮物交換，在快門聲中深化同學校友情誼。

・夏日音樂鐵道文化祭：

跨界聯動 EMBA 校友會與薩克斯風社，首日於室內聆賞薩克斯風音樂發表並切磋攝影新知；次日漫步北門鐵道園區進行實景創作，活動結尾在咖啡香中展開作品交流與頒獎，在歡笑聲中見證彼此的蛻變與成長。

臺科大 EMBA 攝影同好社 114 級幹部

職務	系所	姓名
社長	資管	陳坤裕 學長
副社長（資管）	資管	陳玉青 學姊
副社長（管研）	管研	陳俐伶 學姊
副社長（企管）	企管	葉家榮 學長
副社長（工管）	工管	李政翰 學長
副社長（財金）	財金	邱雨萱 學姊
財務長	資管	宋碧雲 學姊
技術長	資管	林冠霖 學姊
技術長	資管	王文忠 學長
技術長	資管	李建興 學長
剪輯長	資管	謝喬伃 學姊
公關長	資管	吳家豪 學長
公關長	資管	潘永 學長
資訊長	資管	林辰婕 學姊
文宣長	資管	黃繼威 學長
文宣長	資管	蔣其祖 學長

誠摯歡迎各系所與社團的夥伴加入攝影同好社，拿起手邊的相機或手機，在光影流轉之間，為彼此的 EMBA 旅程記錄下值得珍藏一生的永恆畫面。











未完待續的夏日水花，預約明年乘風破浪

龍舟隊執行長 / 王祈翔





今年的初夏，空氣中少了一點比賽將近的煙硝味，卻多了一分沉穩的堅定。當來自各方龍舟隊伍摩拳擦掌準備端午賽事時，我們卻意外在報名階段的「網速大戰」中鎩羽而歸。面對瞬間秒殺的出賽名額，群組裡確實有過短暫的失落與錯愕，畢竟誰不想在波光粼粼的河道上與對手一決高下？然而，臺科大 EMBA 龍舟隊的故事，並沒有因為錯失一張參賽門票而畫下句點。



沒有了正式比賽的壓力，隊伍理應就此放長假，但學長姐們卻展現了令人動容的熱忱應運而生「龍舟練習營」。我們不僅沒有因為無法出賽而感到意興闌珊，反而更加積極地規劃訓練、號召大家下水。看著學長姐們在群組裡熱情地鼓勵大家，那股對水上運動的純粹熱愛，深深感染了每一位隊員。原本以為少了比賽的刺激，出席率可能會大打折扣，沒想到練習營的參與度竟異常踴躍。我們將沒能站上起跑線的遺憾，全數轉化為對每一次划槳的渴望。





練習營的日常，是一首由汗水與毅力交織而成的交響曲。清晨的河畔，伴隨著規律而有力的鼓聲，每一支槳整齊劃一地切入水中，激起充滿生命力的水花。奇妙的是，當我們褪去了追求名次與晉級的包袱，反而能更專注於感受每一個動作的細節、去聆聽團隊間共同的心跳。幾趟高強度的衝刺下來，雙手依然會長出厚繭，肌肉也依然會痠痛抗議，但看著前座學長姐咬牙堅持的背影，沒有人願意輕易放慢速度。在這種純粹的訓練氛圍中，我們淬鍊出了比以往更深刻的團隊默契。

對我們而言，今年或許是一個沒有賽道的賽季，但絕對不是停滯的一年。學長姐們用行動證明了，真正的龍舟精神從來就不只綻放於衝過終點線的那一刻，而是深深扎根於每一次默默堅持的日常練習中。

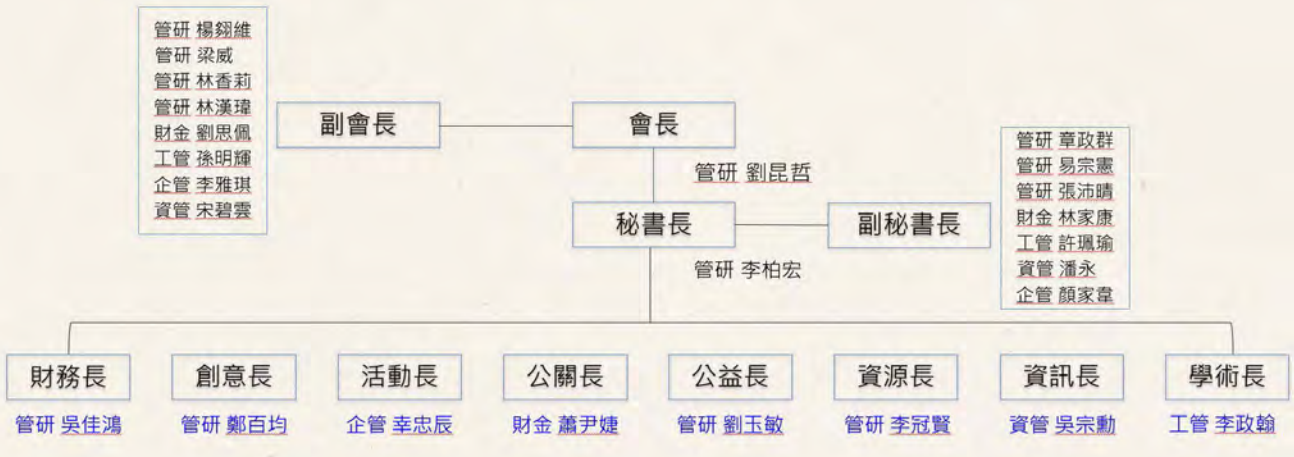
我們把今年的缺席，當作一次深度的蟄伏。現在流下的每一滴汗水、磨出的每一個水泡，都是為了未來的爆發在蓄力。這份未完待續的熱血，將會陪伴我們度過無數個訓練的日子。明年，臺科大 EMBA 龍舟隊必將帶著更堅不可摧的默契與實力，重返賽道，划出屬於我們的榮耀！



國立臺灣科技大學 EMBA 電子期刊 第 46 期

發 行 人	曹譽鐘 院長
總 編 輯	呂志豪 副院長兼 EMBA 執行長
副總編輯	林希偉 副院長兼管研所所長、何秀青 副院長、 朱宇倩 資管系主任、郭啟賢 企管系主任、楊朝龍 工管系主任 繆維中 財金所長（按姓氏筆畫排序）
主 編	學聯會學術組 / 李政翰、陸含肖、林辛瑋
行 政	謝佩容
發 行 所	國立臺灣科技大學管理學院 EMBA
地 址	臺北市大安區基隆路四段 43 號
電 話	(02)2737-1151
傳 真	(02)2737-6730
網 址	https://emba-r.ntust.edu.tw/index.php

第114期台科大EMBA學生聯誼會組織圖




TAIWAN
TECH
NATIONAL TAIWAN UNIVERSITY OF
SCIENCE AND TECHNOLOGY